

■劳动时评

考勤管理处罚须以公平公正为基本遵循

□张智全

对于违反考勤管理规定的员工进行处罚时，用人单位坚持公平公正，应是基本遵循。这既要求用人单位在行使自主处罚权时始终铭记公平公正的法治理念，又要求劳动监察部门和司法机关通过有效的执法、司法依法对此纠偏，倒逼用人单位面对严肃法律责任不滥用自主处罚权。

未按考勤管理规定打卡，用人单位能否以缺勤为由解除劳动合同关系？近日，安徽省芜湖市弋江区人民法院审结一起劳动争议案，认定用人单位以考勤不规范为由解除劳动合同的行为违法，应给付劳动者工资、经济赔偿金等合计53371元。（1月12日《工人日报》）

近年来，打卡考勤在不少机关、企事业单位广泛运用。此举在规范用人单位员工管理、提升管理效能的同时，也出现了一些用人单位利用考勤管理“一刀切”解聘员工的极端情形，致使员工合法权益受损。在上述案例中，虽然当事人彭某未按学校考勤管理的规定打卡有错在先，但学校在自身考勤管理并不规范的情况下，既不告知彭某“严重违反规章制度”的具体情形及处理措施，又不按照制度规定程序对彭某提出任何形式的批评、教育或警告的前提下，直接对彭某解除劳动合同，属于“用力过猛”。法院判决该单位的解除劳动合同行为违法，是对其不规范考勤管理的有力纠偏，无疑有助于保护劳动者在考勤管理中的合法权益。

解除劳动合同是用人单位对劳动者作出的最严厉的处罚，只能有针对性地适用于劳动者存在最严重的违纪行为方面。《劳动合同法》第39条第二款规定，劳动者严重违反用人单位规章制度，用人单位可以解除劳动合同。员工不按考勤管理规定打卡，虽然违反了用人单位的规章制度，但够不上严重违反规章制度的情形。用人单位生硬地将此种违纪纳入严重违反规章制度的范畴，直接对违纪者解除劳动合同，显然在法理逻辑上站不住脚。

从司法实践来看，类似劳动争议纠纷诉诸法律后，法院一般判决用人单位以违反考勤管理规定直接解除劳动合同的行为违法。法院之所以不支持用人单位对违纪员工直接解除劳动合同的处罚，除了“倾斜性地”保护劳

动者的合法权益外，主要源于用人单位对员工的处罚违背了公平公正的法治原则。

不可否认，用人单位拥有自主处罚权，可以对严重违反规章制度的员工依法解除劳动合同，但前提是给出的处罚必须公平公正。就员工违反考勤管理规定的处罚而言，由于此种违纪行为一般不属于严重违反规章制度的情形，直接对违纪者解除劳动合同，不仅让后者失去了改正错误的机会，而且这种最严厉的处罚直接影响了后者的生活安定与保障，显然有失公平公正。

退一步讲，即使员工违反了考勤管理规定，用人单位也应选择对其伤害最小的处罚方式。动辄解除劳动合同，故意把处罚的伤害扩张到极致，实质上是对员工合法权益的变相侵害。对此，用人单位的正确做法应是循

序渐进地对其给出批评教育、诫勉谈话、警告、经济处罚等由轻到重的处罚方式。如此，既能让犯错员工有改正的机会，促其自觉遵守考勤管理规定，又能彰显用人单位的人文关怀，从而有效避免处罚不当而面临的法律风险。

公平公正是人类孜孜以求的目标。对于违反考勤管理规定的员工进行处罚时，用人单位坚持公平公正，应是基本遵循。这既要求用人单位在行使自主处罚权时始终铭记公平公正的法治理念，又要求劳动监察部门和司法机关通过有效的执法、司法依法对此纠偏，倒逼用人单位面对严肃法律责任不滥用自主处罚权，自觉主动地公平公正作为处罚违纪员工的基本遵循，实现对员工处罚和员工合法权益保障并行不悖的目标。

■每日图评

应部门联动合力堵住滑野冰的安全漏洞

北京进入数九寒冬，上冰游玩的市民越来越多。但如果市民选择的是冰面封冻不结实、冰面较薄的“野冰”区域，在上面违规、违法野滑、野钓，一旦发生危险，后果将不堪设想。日前，北京市水务执法总队与属地制订工作方案，开展专项行动。执法总队16支分队在清晨、夜间、周末及节假日开展执法检查，在存在违法行为及不安全游河行为的重点区域、重点时段开展错时执法及检查。（1月12日《新京报》）

近日，北京已有多人因滑野冰落水，连发的险情一次次为滑

野冰敲响警钟。现在虽是数九寒冬，但今年北方不少地区的气温偏高，呈现出暖冬现象。也因此，野外水域的冰面厚度、强度均出现了“缩水”，冰面支撑力下降。人们到野冰上活动、嬉玩，很容易踩破冰面落水，陷入险境。落水者在冰水中短时间内就会失温，且容易滑到其它位置的冰面以下。显然，遇到这样的险情，不仅落水者自救的难度大，外力施救的难度也很大。

北京市水务执法机构以及相关地方认领责任，完善机制，开展专项行动，取得了一定成效，



积累了有益经验，也做出了积极的示范。其他结冰区域的相关责任主体也都应该行动起来，以滑野冰的安全问题为导向，建立联

合机制，分类采取防范治理措施，部门联动合力消除滑野冰的安全隐患，堵住滑野冰的安全漏洞。 □李英锋

■长话短说

家政服务地图 助力打造放心家政

地图拿在手，放心家政全都有。近日，广东省人社厅正式推出升级改版后的2.0版“南粤家政”服务地图，进一步方便更多群众快捷体验“南粤家政”服务，更好推动15分钟家政服务圈指尖数字化。（1月12日《南方工报》）

据报道，该家政服务地图采取微信H5形式，归集展示了全省700多家家政服务相关机构纳入信息。其中，省级家政服务龙头、诚信示范、星级家政企业近100家，以及全省范围内已正式运营的“南粤家政”相关网点600余家。同时，服务地图还上线了广东最新评选出的星级家政服务人员名单，点击就能看到星级家政员的技能等级与所属企业。此外，70余家“南粤家政”相关社会评价组织机构也纳入其中，无论是找家政服务还是培训就业，都能“一图在手，服务家政无忧”。

家政服务是带动就业、满足家庭生活需求的重要举措。在雇佣双方都不很了解对方的情况下，就需要建立有效的信息交流和监督服务平台，为彼此带来信任感和安全感。广东省人社厅借助智能化手段，推出升级版“南粤家政”服务地图，求职用工信息丰富可靠，不但可以让雇佣双方方便快捷了解对方的情况，还能助推15分钟家政服务圈建设。更为重要的是，通过家政服务地图这个平台，可以展示家政服务人员和企业的风采、亮相双方身份，从而促进家政用工的有效监督。

在新形势下，要推动家政服务行业健康发展，人力社保等相关部门在提供贴心服务的同时，要加强对家政服务企业和服务人员的监督。只有层层把好关口，为雇佣双方建立一种和谐透明的用工关系，才能破解家政服务过程中的难题，有效预防和消除潜在安全隐患，从而让诚信家政、放心家政变为美好现实。 □赵杰昌

■网评锐语

对“网络水军”应严肃查处

张西流：据媒体报道，2022年，全国公安网安部门按照统一部署，紧紧依托“净网2022”专项行动，与有关主管部门密切协作配合，持续依法严厉打击整治“网络水军”违法犯罪活动，共关闭“网络水军”账号530余万个。打击“网络水军”，更须斩断幕后推手。应提高网络安全法的执行力，尽快建立网站准入机制和淘汰机制，依法约束网络公司的经营行为，一旦发现问题，应严肃查处。

■世象漫说



连续14年居全球第一

据1月12日举行的中国汽车工业协会月度信息发布会上的消息，2022年，我国汽车产销分别完成2702.1万辆和2686.4万辆，同比增长3.4%和2.1%，全年实现小幅增长。我国汽车产销总量已连续14年居全球第一。（1月12日 新华网） □王琪

■有感而发

关爱环卫工人是文明城市的应有之义

感恩“城市美容师”，传递寒冬温暖流。近日，广东省雷州市雨花爱心家园素菜馆邀请城区160多位环卫工，到馆里免费享用一顿热气腾腾的“爱心晚餐”，并向每人赠送一份新年礼品。当天，“爱心晚餐”开始前进行了文艺表演，给劳累了一整天的“城市美容师”送上了文艺大餐。（1月12日《湛江日报》）

作为“城市美容师”的环卫工人，无论是酷热的夏天还是严冬腊月，他们都早出晚归，披星戴月，任劳任怨，用辛勤的汗水

换来了城市的整洁，在平凡的岗位上却发挥着不平凡的作用。特别是，环卫工人们用“宁愿一人脏，换来万家净”崇高职业精神，全年无休给城市装扮上最美的“妆容”，唱响了新时代的“劳动赞歌”。

对于环卫工人，我们要充满敬意，更要给予力所能及的关爱。其实，近年来，各地有关部门单位、群众关爱环卫工人的实例还很多，有的请环卫工人免费吃饭，有的为环卫工人提供热水…一顿热乎乎的饭菜、一杯热

水、一张可以歇脚的板凳和一件可以抵御数九寒天的棉衣，让人们看到爱心和相互理解的强大传播力和感染力。

关爱环卫工人是文明城市的应有之义。正如雷州市雨花爱心家园素菜馆为环卫工人们提供“爱心晚餐”等服务活动就诠释了这个道理，要使环卫工真正有尊严地劳动，体会到全社会的关爱，不仅有关单位要给予他们应有的待遇，每个市民都应主动加入到关爱环卫工人的行列中来。 □沈峰

杜绝电动车违规充电 需“疏堵结合”

刘天放：近日，在江苏淮安，一幢居民楼的楼道发生火情，民警和消防人员立即赶赴现场将大火扑灭。经了解，火灾系楼上住户飞线充电导致。杜绝电动车违规充电需“疏堵结合”。在加大执法和处罚力度的同时，还要不断满足用户的需求，为车主提供更周到的服务。总之，就是要确保市民在给电动自行车充电时不再有充电难、充电贵以及充电不方便等问题。