

■劳动时评

# 治理农民工欠薪“顽疾”防胜于惩

□戴先任

农民工工资支付监控预警云平台、市劳动保障监察信息平台进行链接、整合，组成了石家庄市劳动监察局大数据分析决策平台。该平台不仅汇集了来自三大平台的欠薪投诉线索，而且通过数据共享，可实现线上监控、分析研判，及早发现潜在欠薪风险，变事后治理为事前预防。（1月10日《人民日报》）

对欠薪风险进行及时预警是将监管前置，能够打好监管“提前量”，起到有效防范农民工欠薪问题的积极作用，能够及时为农民工止损，从而有助于让保护发生在伤害前。石家庄的做法值得点赞，也值得各地借鉴。

一到年底，农民工欠薪问题通常就会集中爆发。近年来，中央及各地相关部门都会在年底通过开展农民工支付专项检查，也出台了相关政策来治理拖欠农民工工资问题。近年来，一张“农民工工资保障网”逐渐织密织牢，有利于拖欠农民工工资问题得到根治。虽然近年来欠薪问题高发多发态势得到了较好遏制，但欠薪问题在一些地方仍有一定程度的“遗留”，也还有复发的迹象，还不能说目前已经达到了根治欠薪的目标。

根治欠薪，要标本兼治，比如，需要加大对违法用人单位的惩治力度，要督促用人单位与农民工签订劳动合同；推动落实

农民工工资保证金制度，建立保障工资支付长效机制，还要加强普法宣传，增强农民工的防范意识、维权意识、法律意识，让他们能积极与用人单位签订合同，在权益受损时，也能勇于维权、善于维权。劳动保障部门、司法部门等相关单位，则要能帮助农民工维权，畅通农民工的维权渠道，降低他们的维权成本。

而通过对欠薪风险进行及时预警，能够及时把欠薪矛盾、隐患化解于萌芽中。石家庄利用高科技手段，将全市各建设单位、建设项目、农民工信息等全部接入了决策平台，平台可对其薪资发放等情况实施实时监控。拖欠农民工工资问题主要表

现在工程建设领域，通过对各建设单位、建设项目实行有效监控，就能较好遏制欠薪的风险和苗头。

治理农民工欠薪“顽疾”防胜于惩。相关部门不仅要做好“灭火队长”，更要当好“防火队长”。当然，要让农民工不再忧“薪”，要能做好“事前、事中、事后”的全过程监管，既要监管前置，更好防范欠薪风险，也要加强事中的管理、事后的追责。通过织牢农民工权益保护网，打防结合，标本兼治，做好源头治理，这样才能更有效化解欠薪风险，根治农民工欠薪难题，才能更好保护广大农民工的合法权益。

治理农民工欠薪“顽疾”防胜于惩。相关部门不仅要做好“灭火队长”，更要当好“防火队长”。当然，要让农民工不再忧“薪”，要能做好“事前、事中、事后”的全过程监管，既要监管前置，更好防范欠薪风险，也要加强事中的管理、事后的追责。

为提升欠薪治理能力信息化水平，石家庄市将全国根治欠薪线索反映平台与自主研发建设的

■每日图评

## “劳模智囊团”让返乡路更温馨

1月7日，由宁波开往广州的K209次列车上，浙江杭州客运段甬广车队开展了“福送万家，健康回家”迎春运活动。活动邀请浙江大学医学院附属第一医院呼吸内科主任医师陈水芳，为旅客普及新冠病毒个人防护知识，并解答旅客提问。车厢里不时响起热烈的掌声。（1月11日《工人日报》）

据了解，陈水芳是杭州客运段“劳模智囊团”的一名成员。智囊团于2017年由该段职工、全国劳模陈美芳发起成立，成员由浙江省各行各业的劳模专家组成。近年来，智囊团持续助力春运，为旅客排忧解难。

这是一种温暖的“遇见”。对于打工者来说，在春节返乡的路上，最深的感受就是人多，以及各种焦虑。比如，疫情期间返乡对自己和家人身体健康的焦虑，一些农民工对欠薪问题的焦虑，以及打工者对来年工作的焦虑等。

在返乡的火车上，“劳模智囊团”的出现，无疑给打工返乡的人们增添了一股强大的精神力量。一方面，打工者有什么问题，可以向这些身边的“劳模智囊团”及时求助。以当下最热门的疫情防控为例，专家可以向返乡的人们普及医学常识，让返乡的人和家里的亲人做好防护，过一个舒心快乐的春节。另一方面，返乡的火车上出现“劳模智囊团”也体现了我们社会对特殊群体的关爱。外出打工者给我们国家经济的发展做出了巨大的贡献，走近他们、关爱他们，是我



们社会的温暖表情，向社会传递了积极的信号。

“劳模智囊团”让返乡路更温馨，这是春运路上的一道亮丽风景。 □陶崇银

■长话短说

## 对“留守员工”多些服务和人文关怀

年夜饭、发红包、给补贴、送慰问……即将到来的兔年春节，山西太原市将有许多一线快递从业人员留守在岗位上，继续奔波在大街小巷，确保市民寄递服务“不断档”。1月8日，山西顺丰宣布，该快递至今已持续16年坚持春节“不打烊”，今年将为快递小哥提供更多激励举措，让快递小哥“就地”过好年，并满足市民节日里的寄递需求。（1月9日《太原晚报》）

山西顺丰快递为留守员工备下“春节礼包”，体现了人文关怀。随着春运开启，今年春节前返乡的各地务工人员大为增加。但因用工单位的需求，如环卫、餐饮、商超、物流、生产企业等行业领域，都需要不少务工人员留下来，坚守岗位就地过年。笔者认为，相关行业关爱留守员工的同时，各级政府部门也需要积极做好留守员工就地过年的服务保障工作。

春节对中国人的重要性无需赘言。因此，为保障生产生活秩序的正常运转，务工人员坚守岗位留守过年，亦是“舍小家为大家”的一种奉献。各地政府部门、企事业单位、街道社区要因制宜送上关爱和福利礼包，让留守务工人员感受到“家在远方，情在身旁”的温暖。对务工人员坚守岗位过年，有关部门企业要做到留人更要留心，从衣食住行到休闲娱乐，都要提供良好的服务举措，让务工人员把心安放下来，在坚守岗位做奉献的同时，也在春节期间尽享在“家”过年的感觉。

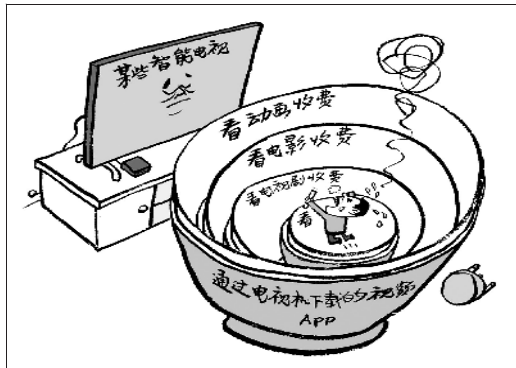
总之，务工人员不返乡留守过年，体现了一种奉献精神。各地政府部门和用人单位理应为留守岗位过年的务工人员提供各项服务，提升留人温度，既要有物资激励，也要有人文关怀。总之，做好留守过年相关工作，关爱留守员工，其实也考验着相关部门的治理能力，而做好留守员工过年的各项服务，也能提升城市的魅力和吸引力。 □沈峰

■网评锐语

## 对涉疫网络谣言要坚决打击

汪昌莲：据国家互联网信息办公室官方微信消息，一段时间以来，各类涉疫网络谣言不断出现、持续发酵，歪曲国家防疫政策，消解群众抗疫信心，严重危害社会稳定。对此，中央网信办深入推进“清朗·打击网络谣言和虚假信息”专项行动，督促指导网站平台全面排查整治涉疫谣言。对涉疫网络谣言要坚决打击，维护互联网秩序，营造健康有序的网络环境，是事关社会稳定大局的大事。这需要网络媒体的自律、网民的自警自省，更需要规范健全的法律法规。

■世象漫说



## 看个电视太费劲了

近期，“看个电视太费劲了”的话题登上热搜。有网友发视频吐槽智能电视视频App收费高，通过电视机下载的视频App看电视剧、电影、动画，居然要分别收费。视频发出后，收到了很多网友的点赞和留言。不少网友表示“你说出了大家的心声”“怀念原来的电视，现在都变味了”“一年下来看电视的费用都高得离谱，导致现在电视机都成了摆设”。（1月11日《中国青年报》） □王锋

■有感而发

## 快递春节“不打烊”需要全链条同步

今年春节前又如往年一样，一份所谓快递停运时间表的清单在网上流传。这也让不少快递公司再次重申今年春节“不打烊”。记者1月8日了解到，为保证春节期间快递的畅通，不少快递公司近期仍在密集招聘，更是有企业下重金留人。一些网站和劳务派遣公司打出的薪酬水平已经比肩电商大促期间。（1月9日《北京青年报》）

快递春节“不打烊”有其必要性、合理性，要保证这一服务的落地效果，就必须实现全链条同步、全链条贯通。快递公司以及地方

政府既要采取暖心激励措施，在“派件端”稳人留人，也要确保“收件端”的人员值守和服务输出。卖家应如实向消费者提供春节出货信息，告知消费者能否正常出货、及时出货，满足消费者的知情权和选择权。如卖家承诺春节期间正常出货，电商平台有义务监督卖家履行正常出货义务。针对非快递自营物流运输环节，则宜用运输合同约定承运企业或个人按时履行义务。消费者也应在春节网购时与卖家积极沟通，对春节出货、快递服务等进行确认，并保存必要的沟通证据，如果收件

出现明显延迟，应积极维权，要求卖家等主体承担违约责任。

当然，快递春节“不打烊”不能靠过度牺牲“快递小哥”们的休息休假权益来实现。很多快递小哥几乎全年无休，工作强度很大，今年春节，一些快递小哥回家过年、团圆、休息的意愿非常强烈，这些需求都是应该被看到的。无论是快递公司，还是地方政府，在推进快递春节“不打烊”时，都应该兼顾快递小哥们的休息休假权益和回家过年的需求，确保快递小哥自愿“留下”，并采取轮岗、补休等措施。 □李英锋

## “消毒神器”不能游离于监管之外

付彪：近期，不少商家推出多种号称能“杀菌消毒防疫”的“神器”，令消毒类产品销量大幅上涨。这些消毒产品是确有奇效，还是商家为了宣传而搞的噱头？对“消毒神器”，有关部门不能让其游离于监管之外。不妨对“消毒神器”的功能有效性、宣传合规性、产品安全性进行全面审查，督促商家严格按照相关法律法规运营。