

■劳动时评

用示范合同守住建筑工人劳动权益底线

□张智全

益。(1月6日《工人日报》)

近年来,我国建筑行业发展迅猛,不仅有力推动了国家基本建设,也为促进就业做出了突出贡献。但与此同时,建筑行业工程层层转包、层层拖欠工人工资等用工不规范的问题也日益突出。如何有效规范建筑用工市场,切实守住广大建筑工人“劳有所得”的权益底线,已成为普遍关注的一个社会命题。

建筑行业劳动者合法权益保障不足,虽然个中原因较为复杂,但用工不规范、劳动合同签订率低、没有建立建筑企业与劳动者的正常雇佣关系等,无疑是不可忽视的重要环节。放眼整个建筑行业,多数从业者系农民工,因缺乏签订劳动合同的相关法律知识,即使建筑企业主动与

其签订劳动合同,也只能被动地同意建筑企业单方拟定的合同条款,无形中给日后合法权益的受损开启了便门。鉴于此,提高建筑工人的契约意识,强化专业性的劳动合同保障势在必行。

如此现实语境下,相关部门制定简易劳动合同示范文本,让其作为建筑工人与建筑企业签订劳动合同的参考,等于为建筑工人保障自身权益提供了“避坑指南”,找准了解决建筑行业劳动者权益保障难题的切入点,为依法守住建筑工人劳动权益底线塑造了一种有效的制度治理体系,其效果值得期待。

在一个法治社会,严格遵守契约精神和法律规范,是保障建筑工人合法权益不被空置的必然前提。这除了要提高建筑工人的

契约意识,要求建筑企业主动与建筑工人签订规范化的劳动合同外,相关部门还应就如何让建筑工人简单易行签订合规的劳动合同提供周到服务。而欲达此目的,直接为建筑工人提供简易的劳动合同示范文本,也就成了立竿见影解决问题的优选。

此番相关部门为建筑工人提供的劳动合同示范文本,明确了建筑工人应当依法享有的合理工作时间、劳动防护用品和其他劳动条件、安全技能教育培训、因工负伤或患职业病享有的相应待遇,并对劳动合同解除或终止后建筑工人的合法权益保障,以及建筑工人与建筑企业的各自权利义务进行了详细列举。如此“精准画像”式地将法律规范的精髓要义一目了然地予以浓缩,既能

以简洁的形式让建筑工人读懂弄通合同内容,让其在签订劳动合同中主动“避坑”,又能便利建筑工人在劳动争议纠纷发生后提高维权效率,从而间接提高监管效能,可谓是一举多赢。

党的二十大报告提出:“健全劳动法律法规,完善劳动关系协商协调机制,完善劳动者权益保障制度。”相关部门为建筑工人提供参考性的劳动合同示范文本,走出了依法守住建筑工人“劳有所得”权益底线的第一步。相关部门和建筑企业应以建筑工人劳动合同示范文本为指引,全面推广劳动合同的签订,用心用力地为建筑工人营造出保障合法权益的浓厚法治氛围,让建筑工人实实在在地享有“劳有所得”的获得感、幸福感。

相关部门为建筑工人提供参考性的劳动合同示范文本,走出了依法守住建筑工人“劳有所得”权益底线的第一步。

近日,住房和城乡建设部、人力资源和社会保障部根据《劳动法》《劳动合同法》《建筑法》《劳动合同法实施条例》《保障农民工工资支付条例》等法律法规及有关政策规定,制定了《建筑工人简易劳动合同(示范文本)》(以下简称示范文本),供建筑企业和建筑工人签订劳动合同时参考,以规范建筑用工管理,保障建筑工人合法权

■每日图评

为户外劳动者办“生日派对”充满人情味

2022年12月29日,在四川遂宁市船山区犀牛社区城市户外劳动者综合服务体,8名来自一线的户外劳动者欢聚一堂,举行了一场别样的生日会。生日会上,船山区总工会工作人员为户外劳动者们戴上了“生日帽”,大家齐唱生日歌,共品生日蛋糕。生日会后,工作人员还为户外劳动者们送上了护膝等生日礼物。(1月7日《四川工人日报》)

时下,不少地方虽然建立了户外劳动者服务驿站,可是,有的由于疏于管理,特别是缺少了人文气息,使服务驿站的作用没

有充分发挥出来。如何使户外劳动者服务驿站真正成为户外劳动者温馨的家,让他们愿进来、想进来,笔者以为,遂宁市船山区犀牛社区在服务驿站中为户外劳动者举行“生日派对”,是一个好办法。

在户外劳动者服务驿站中开展人文活动,首先,通过人性化管理,活化了服务站的服务功能,可以使其充满人情味;其次,以人文为载体,可以加强户外劳动者之间的沟通和交流,促进他们互帮互助,让服务驿站成为融合和提升户外劳动者情



感的精神家园;再次,多样化、个性化的人文活动,让户外劳动者感受到了社会关爱,可以增加他们的自信心,提升获得感和幸

福感,有利于稳定和壮大户外劳动者队伍。期待户外劳动者服务驿站中的人文活动多起来、活起来。 □费伟华

■长话短说

职工合理化建议是企业的富贵财富

连日来,天津市长芦盐业集团有限公司工会开展了2023年我们怎么干大讨论及提合理化建议活动,充分调动广大职工积极性、主动性和创造性,使工会工作与企业生产经营深度融合。(1月9日《天津工人报》)

为筹划好今年工作,按照该公司党委“保稳定、减控亏、提振士气、谋划发展、抓转型、走新路、轻装上阵再创辉煌”的工作部署,长芦盐业集团有限公司工会组织全体职工结合深化改革,立足本职工作,就如何完成重点任务、防控风险、减亏控亏、提质增效、安全环保等工作目标任务,开展此次大讨论活动。目前,共征集到职工及外部董事、监事提出的合理化建议106条。本次活动将评选出金点子奖5名,银点子奖10名,铜点子奖15名。

职工提出一条建议,可以为企业节约巨额成本,或者让生产效率成倍提高——这样的实例,现实中并不罕见。因为职工长期身处工作一线,企业安全生产存在哪些漏洞,工序工艺有哪些改进空间,现行制度应该如何改善,他们最有发言权,可以提供最佳的解决思路和方法。对企业而言,职工的合理化建议堪称“无价之宝”,把这些合理化建议落到实处,有助于企业各项工作的高质量发展。所以,鼓励职工提合理化建议,实在是明智之举。

就征求职工合理化建议,笔者提几点建议。首先,职工的每条建议要有回复,就算没有被采纳,也要向职工解释原因和理由,这是对职工应有的尊重。二是建议被采纳后,迅速拿出工作方案和实际行动,尽快将合理化建议落到实处、转化为成果。三是征求合理化建议这项工作应该常态化制度化,不必局限于某个专门的时间段。最后,对采纳的职工合理化建议,应给予物质和精神奖励,进一步激发职工参与企业管理的积极性。

职工合理化建议是企业的富贵财富,必须予以重视和善待。 □余清明

■网评锐语

对于“边角料”食品要从严监管

木须虫:近段时间,在一些电商平台,火腿头、面包边等各色“边角料食品”人气颇高。不过,也有消费者反映,部分商家销售的“边角料食品”出现种种问题,比如质次价高、以次充好、不符合食品安全规定等。对于“边角料”食品还得从严监管,尤其是遏制其噱头营销。“边角料”的本质是食品,其营销必须严格遵循食品安全的基本规定。

“一键报警”让独居老人多了安全感

刘予涵:当前,我国已进入老龄化社会,高龄老人尤其是空巢、独居老人的数量不断增多。他们年事已高,行动不便,加上没有亲人的照料,安全风险成为独居在家最大的问题。独居老人的安全问题,不仅是家庭的事,也是重要的民生问题,“一键报警”可以让独居老人多一份安全感,希望各地多推出一些类似的暖心举措,有针对性地为独居老人提供社会生活服务,让他们的晚年生活更加安全健康。

■世象漫说



智能助老

随着互联网技术不断发展,借助网络平台和创新模式,养老服务也越来越“智能”。聚焦老人高频需求,开发智慧服务平台,守护老人生命安全;建设智慧医养平台,老人在线下单,医护上门服务;跌倒报警设备,第一时间响应老人的求助需求……中国多地积极探索新业态,开发新产品,让科技为养老服务赋能。专家认为,智慧养老产业的兴起和技术的迭代升级,让老人的生活更舒心,子女更放心。(1月9日《人民日报海外版》) □王锋

■有感而发

“退休一件事”联办平台让职工办事更便捷

“现在不用跑多个部门,材料在网上就提交好了,还能随时查看退休待遇和退休证,方便又省心。”让山东省青岛市退休职工许先生受益的,是青岛市人社局推出的企业职工“退休一件事”联办平台。(1月9日《工人日报》)

据了解,为解决职工多头跑、重复填报个人基本信息和基础材料等堵点问题,青岛市人社局牵头医保、公积金等部门推出企业职工“退休一件事”联办平台,打造跨部门办理退休“同表申报、一网提交、全程联办、即时反馈”一

站式服务,办理时限由20天缩短至10天,提交材料由7份减少至2份。

“退休一件事”联办平台,以方便职工办事为出发点,给我们社会做出了很好的示范。以前,职工为了办理退休事宜,往往要跑多个部门,甚至因为资料不全,在同一个部门之间要多次来回跑,花费了职工很多时间与精力。而现在有了“退休一件事”联办平台,无疑给职工解决了办理退休时的各种难题,让职工深感方便。从时间上来讲,更

加高效,因为多个部门之间联网,办理周期大大缩短。从提交的材料来讲,因为有大数据资源共享,避免了同样的材料在不同部门之间重复提交。

办法总比困难多。让职工办理退休手续更加快捷、方便,承载了我们社会的期待。只要我们以人为本,把职工的利益放在首位,多利用现代化的信息手段,总可以找到为职工提供便捷服务的方法。所以,“退休一件事”联办平台让职工省心,体现了对职工的关爱,值得更多推广。 □彭爱珍