■劳动时评

别让“协商一致”成为企业免缴社保的挡箭牌

□张智全

“协商一致”不是企业拒绝给员工缴纳社保的挡箭牌。对这种诱导式侵犯劳动者合法权益的行为，必须坚决说“不”。对此，劳动监察部门要常态祭出依法惩戒的利剑，倒逼企业面对严肃的法律责任主动收敛侵权行为。

社会保险是保障和改善民生、促进经济社会发展、增强人民生活幸福感的重要举措。但在实际生活中，一些用人单位会以各种理由拒绝或拖延给员工缴纳社会保险，这合法吗？新疆阜康市某煤化公司就以“双方协商不再缴纳”为由未为职工缴纳社会保险费，最终被法院判决其赔偿劳动者相应损失。（1月5日《工人日报》）

平心而论，在这起劳动争议纠纷中，当事人郭某罔顾合同约定在工作期间饮酒而被公司辞退，一点也不冤。只不过公司以双方“协商一致”为由不给郭某缴纳社会保险，则侵犯了郭某的合法权益，被法院判决向郭某支付解除劳动合同关系经济补偿金59007余元，也就自在法理逻辑中。法院的判决结果表明，“协商一致”不是企业拒绝为劳动者缴纳社会保险的挡箭牌，企业不能在这方面任性而为。

社会保险，简称社保，是指根据立法，由劳动者、劳动者所在的工作单位或社区以及国家三方面共同筹资，帮助劳动者及其亲属在遭遇年老、疾病、工伤、生育、失业等风险时，防止收入的中断、减少和丧失，以保障其基本生活需求的社会保障制度。我国《社会保险法》明确规定，为劳动者缴纳社会保险费是用人单位法定义务。企业与员工“协商一致”后不给后者缴纳社保，系企业自行免除法定义务，已为法律所不容。

法定义务不能豁免，这是基本法律常识。然而就企业为员工缴纳社保的实际情况看，不少企业总是绞尽脑汁地给员工做思想工作，让员工对企业不缴纳社保形成“协商一致”的意见，企图藉此规避自身不为员工缴纳社保的相关法律责任。《社会保险法》第84条规定，用人单位不办理社保登记的，由社保行政部门责令限期改正；逾期不改正的，对用人单位处应缴社会保费数额1倍以上3倍以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处500元以上3000元以下的罚款。

可见，企业自作聪明地想出“协商一致”歪招不给员工缴纳社保，不但因为此举踩踏了法律红线没有法律效力，而且此举因在实质上剥夺了员工应该享有的社保待遇必然构成侵权。司法实践中，不少企业以与员工“协商一致”为由不给后者缴纳社保而被判侵权的案例不胜枚举，企业理当打消滥用“协商一致”挡箭牌不给员工缴纳社保的歪念。

企业以“协商一致”为由不给员工缴纳社保的个案频发，既凸显了企业为减少用工成本的不择手段，也折射了劳动者依法维权意识欠缺、相关职能部门对不法企业惩戒不足的尴尬。现实中，一些劳动者面对企业滥用“协商一致”的侵权伎俩既不知晓相关法律规定，更不知道如何维权。尤其是一些职能部门以劳动者“不告不理”为由的不作为，更是助长了不少企业以“协商一致”为由不给员工缴纳社保的嚣张心态，亟待引起高度重视。

“协商一致”不是企业拒绝给员工缴纳社保的挡箭牌。对这种诱导式侵犯劳动者合法权益的行为，必须坚决说“不”。对此，劳动监察部门要常态祭出依法惩戒的利剑，倒逼企业面对严肃的法律责任主动收敛侵权行为。被“协商一致”忽悠的员工，也要多些维权意识，主动对损害自身合法权益的企业“用脚投票”。如此，才能双管齐下地以法律的威慑，让企业滥用“协商一致”挡箭牌损害劳动者合法权益的歪念无得逞机会。

■每日图评

“休息哺乳室”提升女工幸福感

为贯彻落实《广东省实施〈女职工劳动保护特别规定〉办法》和《关于加快推进母婴设施建设的指导意见》精神，为孕产期哺乳期女职工提供一个安全、整洁、私密、舒适的休憩场所，促进“三孩政策”配套服务设施完善，进一步加强2022年全市女职工休息哺乳室的服务和管理，广州市总工会女职委指导基层工会开展“A”级女职工休息哺乳室申报工作。（1月5日《南方工报》）

据报道，2022年广州全市共有76家获评“A”级女职工休息哺乳室，其中，15家获评4A级女职工休息哺乳室，15家5A级女职工休息哺乳室。广州市总工会女职委对4A级以上女职工休息哺乳室每家给予补助0.5万元建设经费。

哺乳期的女工，需要专门属于自己的一方小天地。但很长一个时期，多数公共场所和单位却缺少这样一个私密空间，给“哺乳妈妈”带来极大的困扰和不便。一些哺乳期女职工，甚至只好寻找储藏间、会议室等地方喂奶。

女职工休息哺乳室的诉求不是“小事”，而是关乎女职工隐私和安全感的大事。广州市总工会女职委开展“A”级女职工休息哺乳室申报工作，并对4A级以上女职工休息哺乳室每家给予补助0.5万元建设经费，无疑会进一步推动全市女职工休息哺乳室建设。这实在是为女职工办了实事。

没有安全感，就不必奢谈什么“幸福感”。置身温馨的女职工休息哺乳室，哺乳妈妈不再心怀忐忑，被尊重、被呵护的幸福感油然而生。母乳喂养的女性是伟大的，希望各级工会组织切实关注母婴群体，建设更多更好的女职工休息哺乳室。 □余清明

■长话短说

给户外劳动者一个温暖的“歇脚空间”

近日，天津经开区首批户外劳动者服务站正式上线。首批服务站包括职工之家站、泰达环卫站、经开区西区站、南港工业区服务站等4个服务站。经开区还将根据区域户外作业职工情况新增户外服务站点，并对现有站点进行维护升级。（1月5日《今晚报》）

据报道，天津经开区以工会为主导，坚持社会参与、共建共享、务实高效的工作思路，以职工需求为导向，以职工满意为标准，依托公共场所，利用社会资源推动户外服务站建设，切实解决了户外劳动者“喝水难、休息难”的现实问题，为户外劳动者提供了歇脚空间。户外劳动者服务站并非只一个“歇脚空间”，实际上服务范围并不小，比如，各站点配有健全的服务设施和完善的服务功能，均配备了防疫物资、应急药箱、消毒用品、饮水机、充电器等基本设施，这些体现了对户外劳动者周到全面的关爱之情。

设置这样的“歇脚空间”，于目前或还有许多的实际困难，但只要有关部门真正把户外劳动者的实际问题放在心上，全社会对户外职工都有关爱之心，为他们安排一个休息的场所，应该不是问题。比如天津经开区就是由职工的“娘家人”工会主导、取得全社会积极配合、广泛参与，依托公共场所，利用社会资源推动户外服务站建设，“歇脚空间”的触角也不断拓展，新增户外服务站点的同时，还对现有站点进行维护升级。

其实，对户外劳动者的态度，更可以看出一个城市的胸襟和气度。让户外劳动者的工作休息环境从根本上得到改变，固然需要工会的全力以赴，但更需要全社会的爱心，而这本来也是全社会的责任。缓解户外劳动者“喝水难休息难”，从一个侧面体现了一座城市的爱心，值得点赞，也期待各地有更多跟进，让户外劳动者都有一个温暖的“歇脚空间”。

□钱夙伟

■网评锐语

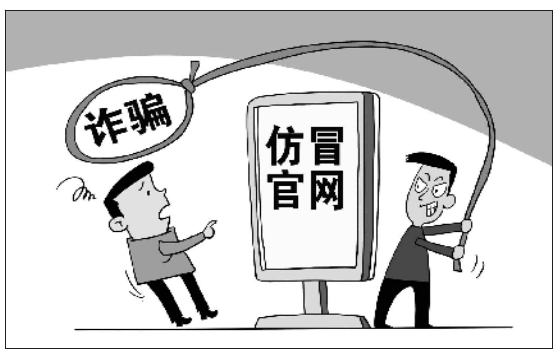
窃取人脸信息获刑 敲响安全警钟

戴先任：最高人民法院日前发布第35批指导性案例。其中一例中，被告人制作手机“黑客软件”并伪装成“颜值检测”软件，窃取用户手机相册照片。法院认定“人脸信息”属于刑法规制范畴的“公民个人信息”，被告人犯侵犯公民个人信息罪。人脸信息作为生物识别信息，一般会伴人终生，一旦遭到泄露，将可能给当事人带来很大的麻烦与损失，这起案件为人们再次敲响人脸识别安全警钟。

治理手机APP乱象 要多管齐下

江德斌：移动互联时代，即时通讯、网络视频、在线购物、新闻资讯等各类移动互联网应用程序（APP）在快速发展的同时也滋生了种种乱象，严重影响了用户体验。近日，有关部门接连出台相关举措，开展专项行动、印发联合通告，为APP领域的健康规范发展加码发力。治理手机APP乱象需要多管齐下，从用户端、厂商端、监管端等形成合力。

■世象漫说



虚假网站

据民政部网站消息，民政部发布预警提示称，近期，社会上出现了仿冒民政部官方网站的虚假网站，假冒网站上出现了在线申请2022工资补贴声明等弹窗。请网友不要相信此类假冒网站宣传的信息内容。（1月6日 中新网）

□朱慧卿

■有感而发

劳模(工匠)长廊让劳模精神更好薪火相传

“看着自己的照片和事迹登上家门口的劳模（工匠）长廊，感到非常自豪，这对我既是鼓舞，也是鞭策。”日前，全国劳动模范、中铝铝箔有限公司陇西西北铝铝箔有限公司轧制车间轧机操作手高大康来到甘肃省定西市陇西县城西郊公园，参观劳模（工匠）长廊，在印有自己名字的地方，他停了下来，激动地说。（1月5日《工人日报》）

据报道，该劳模（工匠）长廊以“弘扬劳模精神·凝聚奋进力量”为主题，分14个板块展示了陇西县13名获得全国和省、市、县各级劳模工匠的先进事迹。许多居民将这里视为“打卡地”，纷纷前来参观，一睹劳模工匠的风采。一位居民特意在展板前跟劳模工匠头像合影留念，她说：“这些优秀的劳动者，是我们学习的榜样。”

劳模（工匠）长廊亮相的劳模都是陇西县优秀劳动者，也可以说是该县各行各业的精英。陇西县总工会的这一做法，令人耳目一新。此举不仅美化了公园环境，成为当地的一道靓丽风景线，同进集中展示了当地的劳模事迹，让群众一睹劳模的风采，让大家感到劳模就在身边，学习的榜样就在身边。

笔者以为，劳模精神始终是推动时代前进的强大动力，劳模永远是时代的领跑者。时代呼唤我们向劳模学习，学习劳模，首先要广泛深入宣传劳模事迹，让劳模的名字和形象像明星一样闪耀，家喻户晓。从一定意义上来说，劳模（工匠）长廊亮相公园，是为群众树立了身边的榜样，也是把劳模精神更加形象化，具体化，让大家在日常休闲游园活动中潜移默化的见贤思齐，让劳模精神更好薪火相传。 □周家和