

■劳动时评

用司法兜底维权为劳动者送上薪酬“年礼”

□李英锋

治理欠薪事关劳动者的切身利益和民生福祉，事关劳动秩序的稳定乃至社会和谐稳定。治理欠薪没有休止符，始终处于进行时。广东法院治理欠薪案件取得了明显成效，也积累了有益的经验，值得各地学习借鉴。

“这是给我们最好的新年礼物！”近日，广州南沙法院通过追加股东为第三方被执行人的方式帮助苏志刚、谢海平两名务工人员成功追回欠薪14万余元。这是广东法院多措并举推进根治欠薪工作的一个缩影。1月2日，广东省

高级人民法院发布消息，去年，该省法院共执结欠薪案件13.6万件，追回欠薪17亿元，同比分别增长17%和11%。(1月2日 中新网)

临近年关，法院帮劳动者讨回欠薪，这的确是送给劳动者最好的“年礼”。劳动者维权成功，化解了讨薪的堵点、难点、痛点，把该得的劳动报酬装进了腰包里，去了一块大心病，可以和家人踏踏实实、开开心心过年了。尽管欠薪本来就是劳动者的，但鉴于种种复杂的因素，讨薪谈何容易，对于曾饱受欠薪困扰的劳动者而言，追回欠薪不仅给劳动维权画上了圆满的句号，也带来了十足的喜悦感、获得感、满足感。

根治欠薪，广东法院在行动、在发力。广东各级法院去年执结的欠薪案件和追回的欠薪呈现为可观的、动态增长的数

据——这些抽象的维权数据背后，是法院工作人员在一起起欠薪案件中付出的艰辛努力，是一个个劳动者的讨薪难问题得到化解、合法权益得到保障，是一个个家庭的生活被注入了活力和希望，是一个个受损的劳动关系得到修复。

广东法院系统多措并举，“软”“硬”兼施，因案施策，既坚持办案的规范性，又讲究办案的灵活性。对恶意欠薪行为，广东高院要求以高压态势强力打击，全年共曝光20余件欠薪犯罪案例，查询欠薪被执行人近14万人次，将3万余名欠薪主体列入失信名单，对200余名欠薪被告人以拒不支付劳动报酬罪追究刑事责任，用足用好法律武器，保障了打击欠薪行为的司法严肃性和威慑力。对确有困难的企业，

则强化善意文明执行理念“活水养鱼”，引导劳资双方达成分期支付协议、优先受偿劳动者工资等，加强劳资双向保护。法院对困难企业不一味用“强”，采取查封、拍卖等终结式执行措施，没有彻底切断企业的生存后路，而是以退为进，以柔为刚，选择“活水养鱼”，给企业留出一条“活路”，让企业能够“缓缓劲”，支持企业恢复发展能力和清偿债务的能力，既有助于挽回劳动者的权益损失，也有助于企业走出困境，重回发展正轨，实现了社会效益最大化。广东法院根治欠薪并未单打独斗，而是在推行欠薪案件台账管理、难案包办以及开展动态监管、专项整治，确保责任落实落细的基础上，与住建、人社、金融、工会等相关单位建立了联合协调、打击机制，

形成了整治欠薪问题的合力，提升了办案效能。

治理欠薪事关劳动者的切身利益和民生福祉，事关劳动秩序的稳定乃至社会和谐稳定。治理欠薪没有休止符，始终处于进行时。广东法院治理欠薪案件取得了明显成效，也积累了有益的经验，值得各地学习借鉴。司法是守护社会公平正义的最后一道防线，各地各级法院都该找准责任定位，认清帮劳动者讨薪维权的法律意义、民生意义和社会意义，不断健全欠薪治理机制，依法加大对欠薪案件的办理力度和执行力度，严厉打击恶意欠薪行为，兼顾各方合理诉求精准采取执行措施，确保案件办理取得最好的法律效果和社会效果，用司法兜底维权为劳动者送上尽可能多的薪酬“年礼”。

■每日图评

为退休职工办欢送仪式是暖心人文关怀

2022年11月16日，这一天对于淮安华顶鞋业有限公司缝制车间机工谢玉芬来说是个不平凡的日子。她将告别相处28年的兄弟姐妹，光荣退休。按照惯例，车间有人退休，共事多年的姐妹们都会聚餐相送。当天车间请师傅来厂里现做了一个1.8米长的大蛋糕，上面写着“欢送谢玉芬光荣退休”几个鲜艳的大字。这个感人的场面被网友拍下，近日发在网上，引起7.5万人围观。(1月3日《工人日报》)

谢玉芬是淮安华顶鞋业有限公司一名普普通通的职工，做了28年机工。退休当日，她特意穿了一件刚洗干净的工作服，可班

长没让她上机器，她把机器擦了一遍又一遍，实在是依依不舍。当谢玉芬在车间举办的退休欢送会上看到特意为她制作的“1.8米长大蛋糕”时，不禁热泪盈眶，这比送什么祝贺的礼物，都让她动容，让她难忘。

职工在平凡工作岗位上辛辛苦苦工作了一辈子，企业以什么方式来欢送他们？各有各的做法。淮安华顶鞋业公司缝制车间为谢玉芬举办了别出心裁的退休仪式，定制了1.8米长的大蛋糕。当然，谢玉芬本人不可能吃得了这么大的蛋糕，最后肯定是让参加欢送会的三十多名同事一起来分享，可谓是热热闹闹，皆大欢



喜。笔者以为，企业为老职工退休时办一个欢送仪式，是一种暖心的人文关怀，体现的是一种企业文化。不仅是对退休职工在职期间工作的认可和肯定，对在职工

工也能起到一定激励作用。一张“1.8米长大蛋糕”欢送退休职工的照片，为何会引起这么多网友关注，点赞？正像一位网友说的“我也想去他们厂上班”，就是最好诠释。 □周家和

■长话短说

“新人培养计划”助力职工成长

“通过一系列的培训服务，让我对公司有了更加强烈的归属感与认同感。”北京猿圈科技有限责任公司(以下简称“猿圈科技”)新入职职工杨丽说。作为技术先进的互联网科技公司，该公司工会相关负责人表示，要想在提供AI在线考试和AI在线面试一体化解决方案的市场大环境中占有一席之地，公司除了要获取更多优秀的人才，也要为人才在公司的成长开通“快车道”。(1月3日《劳动午报》)

据报道，该公司对新入职的职工设有专门的培训规划，为更好地让新职工融入岗位，该公司工会梳理了各职能岗位专业知识，根据每一期培训重点提出讲义框架，结合培训课件编制了“新职工学习手册”。手册内容包括每个学习阶段的培训目标、课程安排、培训管理要求以及考核要求，让新职工充分了解岗位目标和任务，向着业务发展目标共同迈进。对新入职职工来说，面对新的工作环境和岗位，除了兴奋和激动外，还面临新的挑战和工作压力。在新的职业场景中，要尽快进入工作角色，在一张白纸上画好职业蓝图，除了自身努力外，用人单位还要为新人们成长成才搭建好服务平台，为他们干事创业培植沃土。

猿圈科技工会编制“新职工学习手册”，并自主研发“新人培养计划”，可以让新入职职工尽快熟悉企业的情况，快速顺利实现角色转换。同时，通过工会的点拨和有效引导，还能让新入职职工了解自身工作岗位职责，从而找准发展定位。一系列人性化的关爱服务措施，既打开了新入职职工成长成才的“新赛道”，同时也为企业高质量发展注入活力。

关心新职工成长，体现了优秀企业文化。各级工会组织、企业要为新职工上好入职“第一课”。可利用大数据、智能化手段，结合实际编制“新职工学习手册”和“新人培养计划”，为新入职职工带来全新的全流程职业培训体验，从而实现职工成长成才与企业高质量发展双赢共进。 □赵杰昌

■网评锐语

莫让不文明旅游行为“煞风景”

刘天放：今年元旦假期，市民纷纷出游玩耍，有的选择游览景点，有的就近公园游玩。随着大家文明意识不断提高，大部分游客都能自觉爱护环境、文明出游，但也有个别市民的不文明行为带来了不和谐画面。莫让不文明旅游行为“煞风景”，旅游是构建文明和谐社会的一个重要组成部分，如果做得不好，不但大煞风景，还影响到整个社会的文明秩序。

■世象漫说



公共场所要对电子烟说“不”

在不少禁止吸烟的公共场所，号称“低毒无害”的电子烟成了人们的新宠。半月谈记者调查发现，在许多城市，电子烟仍游走于公共场所禁烟管理的空白地带。多位受访专家表示，电子烟同样会产生“二手烟”，并以更加隐蔽的方式危害着人们的身体健康，需逐步加强管控，不让公共场所禁烟管理“留白”。(1月3日 半月谈网) □王铎

■有感而发

让“实事清单”变成“幸福账单”

2022年以来，陕煤建设矿建三公司工会以让职工共享企业发展成果提升幸福指数为落脚点，多举措积极兑现为职工办实事清单，让清单成为职工的幸福账单。(1月3日《陕西工人报》)

现实中，很多单位都在开展“我为群众办实事”。这项活动要真正体现出实际意义，就必须做到“把实事办实”。也就是说，“实事清单”只有逐一落到实处，才会成为职工的“幸福清单”。

陕煤建设矿建三公司工会多措并举兑现为职工办“实事清单”，最终让“实事清单”成为职工的“幸福账单”，至少给了我们三点启示。一要公开“实事清单”，将每件实事的内容、工作目标、具体措施、完成期限以及责任人和责任领导公之于众。接受群众监督之余，还可以增强相关人员的责任感。二是逐项落实清单。针对每项“实事清单”采取切实措施有效推进，并定期开展“回

头看”，确保实事不掉队不偏航。三是客观评价清单效果。“实事清单”完成后，交由职工打分评价，职工满意才予以“销单”，没有按时完成或者完成后职工不满意的，要追究责任人和责任领导责任。

“实事清单”是单位对职工的郑重承诺，将其落到实处让其成为职工的“幸福清单”，会极大提升职工的干劲，同时增强企业的凝聚力。 □余清明

新年伊始请紧绷安全这根弦

刘天放：据消防部门统计，冬春季节历来是火灾高发期，而且冬春季更易发生较大及重大火灾。新年伊始请紧绷安全这根弦。对各类潜在的安全问题，怎么重视都不过分，这需要每一个人的倾心付出和大力配合。只有提高安全意识，自觉遵守各项规定，才能避免安全事故发生。