



# 全面发展 学有特长 宽松开放育人

## ——记首都劳动奖章获得者、北京汇文教育集团理事长郭杰

□本报记者 边磊

郭杰2015年7月担任汇文中学党总支书记,2017年7月至今担任北京汇文中学、北京汇文实验中学、北京汇文中学朝阳垂杨柳分校、北京汇文中学朝阳学校、北京汇文中学南校区校长及北京汇文教育集团理事长。在他的带领下,各校区秉承“全人教育”的办学宗旨,坚持“以人为本,重在发展”的办学理念,传承“全面发展,学有特长,宽松开放育人”的办学特色,明确“一流教师、一流管理、一流质量”的办学目标,各展特色。去年,郭杰荣获首都劳动奖章。

### 传承精髓 彰显特色

任职以来,郭杰始终以高度的责任感和使命感,牢固树立立德树人教育理念,带领汇文中学教育集团团队,开拓创新,砥砺奋进,努力在首都教育发展中谱写新篇章,为办好人民满意的首都教育而不懈奋斗。

他挖掘深厚的校史底蕴,复苏百年文化资源。通过翻新校史馆,修订校史教材、校刊,编订学校文化手册,使其成为浸润师生的独特教育因子,使学校文化的精髓得以不断传承,学校特色得以彰显。

郭杰以英雄人物和杰出校友命名的“英雄班”活动,通过不断深化和丰富,形成了汇文中学德育教育的品牌与特色。通过开展形式多样、丰富多彩的教学活动,为学生思想建设打下坚实基础,向学生传递实现中华民



族伟大复兴中国梦的使命感。

近年来,汇文教育集团还与清华、北大、国科大、北航、北外等8所高校开展合作,建立生源基地。2021年9月与中国科学院大学签署战略合作协议,为学校拔尖人才创新培养提供有力支撑。

### 内涵发展 开拓创新

郭杰高度重视汇文中学的内涵发展和队伍建设,通过青年教师培育、聘请校外专家、开展教师培训、队伍交流轮岗等方式,进一步打造学习型干部教师队伍,实现学校规模化发展和队伍素质提升的双轮驱动,为百年汇文发展开创新的局面。

青年教师队伍成长迅速。学

校建立青年教师成长档案,对青年教师成长开展质性和量化评价。在疫情影响的新形势下,学校创新培训模式,组织青年教师开展线上学习和交流讨论。

拓宽教研平台,提升教学水平。定期开展骨干教师展示课、新任教师展示课活动、北京汇文中学教育集团青年教师说课大赛,积极支持教师参加各级各类赛课活动,有效促进集团教学教研工作的深入开展及教师教学水平的稳步提升。教科研工作的开展在潜移默化中提升了教师的理论素养和思维品质。

### 全人教育 硕果累累

郭杰还始终不忘汇文人爱国治校的优秀传统和教育理念,不

断完善和创新全人教育培养的办学方向,在发展中求创新,在育人中重成长,在教学中创成果,治校以来取得了较好的工作成效。

对拔尖人才培养推陈出新,体系化建设不断完善。在初高中的一体化培养工作中,各教研组成立学科初高中一体化方案制定小组,经组内广泛的研讨后,形成学科初高中一体化方案。学科方案中包括初高中学科培养总目标及各学年的学段目标;在学段目标下,确定每个学段课程实施方案,包括:国家课程的教学进度调整,学科内容的拓展内容及可用资源,教学方式的创新等。

同时,他坚持五育并举,育人成果显著。艺术、体育、技术按模块化教学,学生有更多自主选择,增大学生学习活动空间,育人成果显著。艺术、体育课程建设成果丰富,保障开足开齐艺术和体育类课程,积极支持教师开设艺术和体育类选修课,带领学生开展相关社团活动。金帆合唱团和田径、足球、游泳运动队在各级各类比赛中争得众多荣誉。

他还加强教师队伍建设,教学成果丰硕。2017-2021年,每年有数十位教师在国际级、市区两级教育教学各类展示活动中获得奖项。

### 集团发展 育才为民

在教育集团的管理上,郭杰从学校文化建设、干部教师队伍建设、人事和分配制度改革、课程建设、学校设施设备的完善改造等方面入手,推动集团各分校

的建设。目前北京汇文实验中学、北京汇文中学朝阳垂杨柳分校,北京汇文中学朝阳学校、北京汇文中学南校区稳步发展,各展特色。

他立足首都核心区最大棚改项目片区,积极落实东城区教委总体教育规划,集中力量全力推进南校区建设运行,面对人员紧缺、基础薄弱、环境艰苦、区位复杂等困难,牢固树立大局意识和全局观念,带领汇文教育团队攻坚克难,化解矛盾,实现南校区高质量运行,得到属地居民群众和社会各界的较好反响。

按照市委教委的指示和东城区教委的工作要求,郭杰扎实推进首都“双减”政策,高标准完成区委教委作为首都“双减”示范区的工作任务。在落实“双减”的大背景下,按照区委教委的指导,汇文教育集团进一步加大干部交流轮岗的力度,集团成立第一年,教师轮岗交流人数就超过40人。近几年汇文教育集团干部教师的跨校轮岗交流,在规模不断扩大的同时,向制度化、体系化不断迈进,整体教育教学水平和教育质量也在不断提高。2022年汇文中学跨校交流干部5人,市区骨干8人,全职、兼职跨校教师超过80人。通过“双减”政策的积极落实,为汇文中学推动先进教育理念、教育方式、学习方式和课程改革提供了有利契机,为教师主动作为开创新局面,持续推进汇文教育集团提优补差、促进均衡,为汇文教育高质量发展搭建新平台。2022年,郭杰荣获首都劳动奖章。

## 便宜坊贵园里店经理樊晓清:

### 创新经营 为市民群众持续提供优质服务

□本报记者 边磊

樊晓清从事餐饮职业已有25年,在便宜坊集团工作15年来,先后担任便宜坊哈德门店、国瑞城店、赢海店服务经理,北京亦庄便宜坊餐饮管理有限公司荣华店副经理,现任职便宜坊贵园里店经理。她带领出一批优秀的服务团队,培养出4名服务经理,多次被集团评为先进个人,受到表彰。

樊晓清曾被便宜坊集团外派至加盟店进行服务培训指导;筹备便宜坊国瑞城店开业前期设备设施配备及人员培训等全面工作。她创新出一套服务接待流程,推行“鞠躬礼仪服务”“一站式服务”“服务督导体系”等,已在集团各企业实践并取得一定的成果。

在多年的工作中,樊晓清在争先创优、开拓创新的服务理念,在每一个岗位上都做出了显著成

绩。特别是新店筹备开张的前期工作,作为新开业的店面,前期开业的工作千头万绪,涉及面广,内容多,稍有不足,将对开业后的管理产生较大的影响,为此,她编写了一套详细的开业计划细则,采用了倒计时的手法,具有一定的可操作性,将新店开业工作有条不紊的进行着。

担任便宜坊贵园里店经理期间,她不断调整菜品架构,推出符合当地居民消费群体的菜品;改良服务接待流程,简洁亲情感;调整线上售卖模式,增加商务套餐、白领套餐、快捷套餐,半份菜等;改变烤鸭整只售卖的模式,推出29.9元小份迷你烤鸭,让线上的每一位顾客都品尝到美味的烤鸭;走进社区为居民提供便民主食厨房,加深百姓对品牌的认知度,为企业增收提效,开源节流,一年内便宜坊

贵园里店减亏230万元,2021年实现了盈利。她带领的便宜坊贵园里店获得便宜坊集团2018年绩效考评匠心提质持续创收奖励;荣获2019年绩效考评匠心品质团队和谐奖。

疫情期间,在店里零收入的情况下,樊晓清发挥党员先锋模范作用,带领店里的骨干们一起集思广益,与企业一同共渡难关,想办法减少营业亏损、减少食材损坏的同时,研发一些半成品及熟食售卖,解决了食材积压也方便了社区居民的日常饮食,得到了居民的赞扬。

2021年,她推出一岗多责的高效奖励机制,倡导个人利益与企业利益共存的理念,以日达成、月达成的经营数据为依据作为考核奖励的方式,激励员工多劳多得,鼓励员工为自己为企业创收,在全体员工的共同努力



下,2021年有7个月圆满达成预算指标,并实现了全年盈利。同时,她推出控本增效奖励办法,有效提高毛利润,充分调动全体工作人员的协作精神,高质量高效率完成工作,创造更多的企业利润。

樊晓清关心员工,注重为员工创造心情舒畅的工作氛围。她鼓励员工大胆地发挥自身的特长,勇于提出建议,努力培养每

个员工成为工作能手。在担任便宜坊贵园里店经理的5年时间里,她以奋发进取的精神,团结向上的力量,崇高的集体荣誉感,推动着团队不断的创新,不断的进步。

樊晓清凭着对工作的敬业精神,以实际行动与踏实肯干的态度在平凡的岗位上,创造了不平凡的业绩,为市民群众提供了更多优质服务。