

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

编制“新职工学习手册” 自主研发“新人培养计划”

## 猿圈科技工会为新职工成长开通“快车道”

本报讯（记者 姜敏）“通过一系列的培训服务，让我对公司有了更加强烈的归属感与认同感。”北京猿圈科技有限责任公司（以下简称“猿圈科技”）新入职职工杨丽说。作为技术先进的互联网科技公司，该公司工会相关负责人表示，要想在提供AI在线考试和AI在线面试一体化解决方案的市场大环境中占有一席之地，公司除了要获取更多优秀的人才，也要为人才在公司的成长开通“快车道”。

据了解，该公司对新入职的职工设有专门的培训规划，为了更好地让新职工融入岗位，该公司工会梳理了各职能岗位专业知识点，根据每一期培训重点提出讲义框架，结合培训课件编制了

“新职工学习手册”。手册内容包括每个学习阶段的培训目标、课程安排、培训管理要求以及考核要求，让新职工充分了解岗位目标和任务，向着业务发展目标共同迈进。

新入职职工张洋进入销售部门后，发现部门在文化墙中设立了新职工培养专栏，部门会定期发布新职工KPI龙虎榜以及成长足迹面板。“上面贴满了优秀职工的照片，展示了许多优秀职工的完成数据、经验分享等内容。”张洋告诉记者，这给自己的岗位方向提供了进一步借鉴，激励自己为部门的业绩贡献一份力。据销售部负责人介绍，在招聘旺季可能大家都忙不过来，部门采取的这种方式一是想把优秀的团队与

个人案例呈现出来，让新同事对自己的学习和工作产生关注，二是公示的压力也会促使大家形成你追我赶的意识。

“公司工会定期召开职工回访会，针对职工转正后碰到的业务和生活问题，寻求解决和提升的方法。”张洋表示，他很喜欢公司关爱职工所营造的积极氛围。

猿圈科技作为专注于互联网技术人才服务和高校创新人才培养的科技型公司，除了给客户提供在线人才测评与培训业务外，对职工的岗位专业化培养也极其用心。

王磊是一名前端开发人员，入职猿圈科技以来，他通过工会与人力部门共同策划设立了“新人培养计划”，可进入“猿圈在线

学习平台”参与培训，这是猿圈科技自主研发的一款IT培训产品，分为“微课”和“VIP学堂”两套系统。王磊每天都会在微课堂中学习大咖分享的前沿技术话题与相关知识点，通过与自身工作内容串联，使他更加快速地了解产业动向。而在VIP学堂中，他与其他新同事一起，感受了更加系统的全流程培训体验。

“VIP学堂在研发之初是为了满足企业‘招测培’一体化的业务需求，目前也逐步应用于新入职职工的职能培训中。”该公司工会相关负责人介绍，猿圈科技的VIP学堂包含学员系统、助教系统、运营系统等模块，分为区块链、小程序、人工智能、python、大数据5个方向，可以实现个人学习、做作

业、助教评价、活动组织等功能。通过学员系统，可以享受来自一线软件工程师的专业授课，对学习记录、课程进度、测验管理、作业与笔记、预约助教、活动与直播几个板块展开深入跟踪，同时部门主管也会提供不同级别的学习路径，便于新职工轻松度过试用期。

企业的成长和个体的业务素养提升密不可分，猿圈科技工会主席郑萌表示，“趋势是数字化标准工作的推广，企业的顶层设计也非常重要，工会要协助企业吸引和培养更多高技能高素质的创新人才，将人工智能融入到自主研发的在线考试系统、在线面试系统等产品中，助推新职工成长，让企业发展更有后劲。”

北京城建二公司党委联合工会多措并举做好服务职工工作

## 让京内京外职工无时无刻感受企业的温度

本报讯（通讯员 杨帆）岁末年初，为深入贯彻落实党的二十大精神，把党组织、工会的关怀和温暖及时送到广大职工的心坎上，近日，北京城建二公司党委联合工会，依托北京城建集团，为该公司职工分发种类多样的防疫物资，并采购丰厚的“两节”慰问品，多措并举、全力以赴做好服务职工的各项工

作。连日来，北京城建二公司党委采购防疫物资近千箱，包含N95口罩、防护面屏、防疫药品等，将这些防疫保障物资一一分发到职工手中，为克服困难坚守一线岗位的职工传递温暖。特别是针对京外职工，城建二公司更是细心贴心地利用快递物流将防疫物资投送到外埠项目办公场所，让京外人员第一时间获取防疫物品，保重好身体，随时感受到企业的温度。

据了解，2023年元旦来临之际，北京城建二公司工会为驻守在一线工程现场的职工们采购了



丰厚节日慰问品。海淀区上庄道路项目、王府井仓储库房改造项目的职工们通过该公司工会分发的采购票，就近在当地超市领取了新鲜的猪肉，让该项目职工、农民工们吃上了丰盛的节日菜肴，为工程一线的职工鼓足了士气，营造了热闹祥和的节日氛围，让

职工们开开心心过新年。据该公司工会相关负责人介绍，在春节前夕，城建二公司工会联手该公司退休办公室，将慰问退休老职工和困难职工的相关工作提上日程，以做好各类服务职工的暖心工作，让温暖覆盖到公司的每个角落。

北京人寿工会召开专题会议学习贯彻党的二十大精神

## 推动保险企业高质量发展 提升职工幸福感获得感安全感

本报讯（记者 刘欣欣）近日，北京人寿工会召开专题会议学习贯彻党的二十大精神。此次会议集中讨论了如何践行党的二十大精神提出的中国式现代化对保险工作政治性、人民性和专业性的要求，如何推进保险保障职能助力人们对美好生活的向往和美丽健康中国建设目标的实现，以及如何推动保险企业高质量发展，持续提升职工的幸福感、获得感和安全感等问题。

“讨论的每一个问题都是涉及国计民生的大课题，更是每一名保险从业者的必答题，也是工

会发挥作用的必答题。”北京人寿工会主席刘金成表示，在北京人寿的建立和发展中，始终如一坚定推动党建、工建、团建一体化的管理模式，探索出中小寿险公司特色化发展道路。主要体现为两个强化、两个激发和两个呵护三方面，即强化党的领导，强化具有新时代特征的金融企业工会工作体系；激发职工干事创业奋发有为的激情、激发职工学习上进建功立业的本领；呵护职工合法权益，呵护公正、协同、健康的企业文化氛围。

北京人寿工会相关负责人表示

示，下一步，北京人寿工会将在公司党委领导下，进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的政治意义，提高政治站位，强化“四个意识”，坚定“四个自信”、落实“两个维护”，始终保持工会工作鲜明的政治方向，在思想引领、凝聚鼓劲、维权暖心、职工队伍建设改革等方面开拓创新，讲好工匠故事、劳模故事，团结职工，凝聚力量，在推动企业高质量发展新征程中彰显工会作为。

## 天桥街道工会送出“暖心包”保障职工身心健康

本报讯（记者 陈曦 通讯员 赵红蕾）近日，西城区天桥街道总工会开展专项送温暖活动，为职工送上“暖心包”，保障职工提升免疫力、防范疫情。

据悉，根据当前疫情防控形势的调整和一线职工的实际需求，天桥街道总工会多次商议决定，此次专项送温暖主要针对社区和机关一线人员开展，共计慰问344人。活动为职工送去了包括VC泡腾片、牛奶、洗手液、洗发水等实用物资在内的“暖心

包”，以增强职工的免疫力，助力疫情防范。

天桥街道总工会主席韩志杰表示，3年来，辖区广大干部职工坚守防疫一线，很多机关和社区干部主动请缨住在单位，24小时战斗在防疫最前线，真正做到了舍小家、保大家。作为职工的“娘家”，天桥街道总工会时刻关注职工的需求，及时为他们送上实用贴心的物资，让广大职工真正感受到工会大家庭的温暖和关爱。

## 八里庄街道工会为快递、外卖小哥寒冬送暖

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区八里庄街道总工会开展冬日“送温暖”活动，慰问快递员、送餐员等新就业形态劳动者群体，让他们在寒冷的冬日感受到来自“娘家人”的温暖。

活动中，八里庄街道总工会工作人员将装有保暖围脖、防寒护腿、手套、帽子、暖宝贴等防寒保暖的“暖心礼包”送到快递小哥的手中。在随后的沟通活动中，该街道工会工作人员详细了解快递小哥们的工作与生活状

况，认真倾听他们的心声，感谢他们在寒冷的冬天坚守岗位、无怨无悔地付出，并叮嘱他们做好自身防护，注意防寒保暖和劳逸结合。

朝阳区八里庄街道总工会相关负责人表示，希望通过“送温暖”活动，积极解决新就业形态劳动者的“急难愁盼”问题，把党和政府的关怀、工会组织的温暖及时精准送到他们的心坎上，把实实在在的温暖交到一线快递小哥手中，切实履行好“娘家人”的职责和使命。

## 建融保洁公司为职工发放“健康防疫包”

本报讯（记者 陈曦）近日，北京建融保洁服务有限公司工会为职工发放“健康防疫包”，内含连花清瘟胶囊、百蕊片、牛黄蛇胆川贝口服液等药品，以满足职工在疫情期间的用药需求。

北京建融保洁服务有限公司总经理周建表示，从事环卫工作的一线职工常常是冬天天还没亮就走出家门，晚上天已经亮了才回到家中，十分辛苦。近些年，

公司不断改善食堂伙食、改进宿舍条件，为职工创造一个舒适的休息环境，确保环卫工作顺利进行。

据了解，由于建融保洁公司工会物资准备充足、服务保障到位，目前广大职工工作积极、精力充沛、乐观向上，没有因疫情和天气原因影响工作。连日来，职工们用坚守换来大街小巷的干净整洁，为周边居民提供了温馨的生活环境。