

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

## 海淀区总工会扎实推进产业工人队伍建设改革非公企业工会工作试点 用精准服务为职工打造“幸福职场”

□本报记者 赵思远

坚持党工共建“双循环”，助力基层工会和党建工作形成良性互动；在工匠培育选树过程中向基层一线职工倾斜，更加关注非公企业劳动者；结合区域产业特点和职工需求打造特色职工服务体系；进行非公企业全面试点，在试点内容上区分产业类别“精耕细作”……《海淀区总工会开展推进产业工人队伍建设改革非公企业工会工作试点方案》制定以来，海淀区总工会多措并举，在非公企业产业工人队伍建设改革过程中取得了一系列成果，展示了“产改”工作的海淀特色。

海淀区总工会党组书记牛爱忠介绍，海淀区开展推进产业工人队伍建设改革非公企业工会工作试点，旨在提升产业工人的思想政治素养，维护产业工人队伍团结统一、和谐稳定；加大对产

业工人创新创效扶持力度，激励职工立足岗位；通过开展劳动技能竞赛、企业特聘高技能人才、提升产业工人待遇等方式，鼓励产业工人队伍创新、创业、创优；做好劳动争议调解、法律服务工作，深化创新集体协商内容，推进厂务公开民主管理工作机制建设，以及职工之家的实体化建设和暖心驿站建设，提升职工幸福感、安全感；打造“智慧工会”，问需职工精准服务。

在组织建设上，海淀区总工会坚持“党建带工建、工建服务党建”，形成党工共建“双循环”，实现基层工会和党建工作的良性互动。据了解，海淀区各直属工会将工会组织建设纳入党建工作总体部署、融入党领导下的社会治理大格局，提升了工会的影响力和凝聚力。其中，北斗

星通公司形成党委、工会与经营管理层“同计划，同部署，同实施，同总结”的“四同机制”，提升了基层工会地位，增强了工会协调企业其他部门共同推动“产改”和保障职工权益的能力。

基于对辖区职工队伍结构的把握，“产改”试点工作开展以来，海淀区总工会组织推选市级、国家级劳动领域荣誉时，越来越注重倾向基层职工和一线产业工人；越来越关注非公企业劳动者；越来越注重劳动者体现的“科技创新”特质。其中，中关村科学城总工会以“实际贡献、工匠精神、个人品德、人才认定”四个基本维度，评选出10位“创新工匠”，在重要活动中高规格亮相，并采取走动式颁奖方式，把党政和工会对“工匠精神”的褒奖送到创新工匠所属单

位，提升企业对“创新工匠”活动的认知、理解和重视程度。

针对海淀区高科技企业众多，职工信息化思维和素养高的特点，海淀区总工会积极推进工会工作信息化智慧化，依托中关村科学城总工会等直属工会和若干重点企业工会大力实践。

中关村科学城总工会结合职工需求多元、企业地理位置分散、工会工作者队伍人员编制有限等实际情况，探索运用大数据和互联网技术，构建起工会普惠服务平台体系，满足职工基础性和个性化需求。同时借助工会会员服务平台的衍生流量价值，综合运用官方网站、微信推送和网络直播等集成“组合终端体”，深化思想引领，开展各类宣传培训，传递正能量。

作为非公企业试点单位之

一，新浪集团工会依托互联网企业的自身优势，搭建职工之家管理与运行、职工福利领取发放、俱乐部活动报名及健身课程预约等多功能融为一体的智能工会平台，实现职工之家的日常管理与运行智能化、网络化，为职工提供更加便捷的服务。

牛爱忠表示，下一步，海淀区总工会将深入总结和推广试点单位的经验，与广大非公企业在为职工提供暖心服务、特色服务、创新服务等方面共同发力，通过扎实推进“产改”，为海淀职工打造“幸福职场”。



## 北控集团380余名工会干部“线上”学履职

培训涉及《工会法》《企业工会干部履职能力提升之集体协商与集体合同》等

本报讯（记者 马超 通讯员 陈虹）为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，进一步提升北控集团系统工会干部业务能力及综合素质，不断拓展工会干部队伍教育培训渠道，北控集团工会组织系统内专兼职工会干部、工会财务人员380余人，运用“学习强国”平台开展了为期一个月的线上自学。

据了解，此次培训内容涉及《工会法》《基层工会组织工作基础与实务——换届选举篇》《工会财务工作问答动漫微课》《企业工会干部履职能力提升之集体协商与集体合同》等方面的知识。参训人员反映课程丰富多彩，内容实用，受益匪浅。“通过一个月以来的学习，进一步提升了工会工作的理论知识水平，为今后实操提供了理论指导，服务大局、服务职工群众的意识也得到了提升。”参训人员表示，下一步，要以高度的政治责任感，切实维护好广大职工的合法



权益，努力当好企业与职工联系的信息纽带，积极维护职工群众的民主政治权利和经济利益，千方百计为职工群众办实事、办好事。

培训结束后，部分学员代表还谈了心得体会。学员姜航说，作为工会组织的一名“新兵”，通过培训对工会工作有了新的理解，特别是实践中的一些疑难点

惑在培训中受到了启迪、找到了答案。学员张运初谈到，通过学习更深刻地认识到要把握大局、履行职能，正确处理改革发展稳定的关系，依法维护职工的合法权益。要畅通信息，加强沟通，发挥好桥梁纽带作用，了解和掌握职工思想状况，引导职工与企业发展统一方向，推动职工和企业共同发展。

## 延庆区总工会举办“推进五强工会建设”答题活动

本报讯（记者 马超 通讯员 杨宗野）为进一步在工会系统宣传贯彻党的二十大精神，切实把工会干部和广大职工思想和行动统一到党的二十大各项决策部署上来，近日，延庆区总工会在全区工会系统举办了“学习宣传二十大 推进五强工会建设”知识答题活动，号召全区各级工会干部与职工积极参与进来。

延庆区总工会相关负责人表示，旨在通过本次答题活动，引导广大职工群众全面准确学习领会党的二十大精神，大力推动各级工会实现政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强的目标，将顶层设计和基层创新相结合，确保党的二十大精神在全区工会系统落地生根、开花结果，形成生动实践。

## 首发八达岭分公司以工匠精神提升服务水平

本报讯（通讯员 李越）近日，第四届交通运输优秀文化品牌推选活动圆满落幕，首发集团八达岭分公司“田迎技师创新工作室”从298个参选品牌中脱颖而出，荣获“优秀文化品牌”称号。

据了解，首发集团八达岭分公司2016年9月全力打造了“田迎技师创新工作室”运营服务子品牌，以推动企业健康可持续发展为目标，以不断提升服务品质和技能人才培养为重点，以技师团队建设、业务技能提升和运营业

务管理创新为着眼点，充分发挥劳模精神和“田迎技师创新工作室”的辐射、引领作用，全面提升了八达岭分公司对外服务水平和对内管理水平。据首发集团八达岭分公司工会相关负责人介绍，公司将以此文化品牌推选活动为契机，加强企业特色文化品牌建设，坚持以行业模范引领全员创新方向，用精雕细琢的工匠精神攻坚克难，通过千锤百炼的实践方式为实现“百年首发”、树立交通服务行业典范而努力。

## 潮县镇总工会开展“乐学乐享”职工大讲堂

分两期进行 学习内容包括“安全知识培训”和“心理健康讲座”

本报讯（记者 赵思远）“不仅有结合冬季气候的燃气安全培训，更有针对疫情影响和工作实际的心理疏导和职场高情商沟通。”为进一步发挥工会组织在推动辖区企业职工文化生活工作中的重要作用，激发职工的工作热情，近日，通州区潮县镇总工会开展“乐学乐享”职工大讲堂，通过职工大讲堂加强辖区企业与工会的联系，全面提高辖区企业职工的工作和生活质量。

据了解，本次职工大讲堂采

用线上观看学习视频和H5链接答题组合的方式，由潮县镇官方公众号进行发布。为了扩大职工参与面，本次活动分两期进行，第一期学习内容为“安全知识培训”，第二期学习内容为“心理健康讲座”，职工们观看视频学习后可线上答题，学习人数不设上限，两期共有300余人点击参与，答卷满分为150分，达到100分的第一期前80名职工可获得蛋糕券，第二期前80名职工可获得电影券奖励。

潮县镇总工会相关负责人表示，通过开展职工大讲堂，不仅提升辖区企业职工的生活技能、丰富辖区企业职工的业余生活，而且充分体现了潮县镇总工会对辖区企业及职工的人文关怀，进一步提升了广大职工群众的幸福感、获得感和安全感。同时通过职工大讲堂把学习成果转化为推动工会工作的行动自觉，找差距、补短板、强弱项、提水平，不断推动工会工作的高质量发展。



上党课 鼓干劲

在冲刺四季度紧张的时刻，航天科工二院一室党支部联合工会邀请该所领导，进行了一场紧密联系二院核心能力、探讨未来发展方向的主题党课，通过学习，党员干部们更加明确了责任使命，也坚定了攻坚克难的决心。

通讯员 陈婷 摄影报道