

■劳动时评

# 发挥法治的威力 坚决反对就业地域歧视

□张智全

就业是最大的民生，依法反制就业地域歧视行为，保障劳动者特别是高校毕业生的公平就业权利，是保障民生的题中之义。司法作为社会公平正义的最后屏障，应充分发挥惩治地域歧视的职能作用。

最高人民法院27日发布《关于为稳定就业提供司法服务和保障的意见》(以下简称《意见》)。《意见》明确，要妥善审理平等就业权纠纷案件，坚决纠正用人单位性别、地域歧视行为，支持高校毕业生多渠道灵活就业。(12月28日《法治日报》)

高校毕业生步入职场，不仅有可能面临性别歧视，更有可能面临地域歧视。虽然近年来相关部门不断强化对地域歧视的打击力度，但冰冻三尺非一日之寒，现实中就业领域的地域歧视并未完全绝迹，不少刚进入职场的高校毕业生深受其害。在此语境下，最高法旗帜鲜明地给地域歧视划红线、立规矩，无疑有助于保障广大高校毕业生的公平就业权利。

地域歧视，是指基于地域差异而对某个特定地域人群形成的一种“区别对待”的偏见心理。由于各个地域的文化千差万别，加上各个地域经济发展的不平衡，部分普通民众对本地外的人群持有一定“刻板印象”，这原本不是大问题，但基本前提是应刻意对该特定地域的人群贴上“妖魔

化”标签，并将这种标签用到特定地域人群的求职就业方面。

法律面前人人平等，劳动者享有的平等就业权利神圣不可侵犯。我国《就业促进法》明确规定，“劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利。劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。”一些用人单位故意在就业中对劳动者实施地域歧视行为，已为法律所不容。

坦率地讲，就业地域歧视并非高校毕业生的独有遭遇，只不过相对于其他求职者而言，高校毕业生在这方面的遭遇更为普遍。不少用人单位之所以无所顾忌地对高校毕业生实施地域歧视，除了其故意利用后者不深谙相关法律常识的短板外，也与法律没形成常态威慑密切相关。在法理上，遭遇地域歧视后的权利

救济属于私权利处分，高校毕业生应对此主动维权，劳动监察和司法机关因受职能定位的掣肘，不大方便在这方面主动介入，只能是“投诉后才处理”。然而，由于多数高校毕业生既不知道用人单位的地域歧视已涉嫌违法，又不知如何维权，无形中让用人单位实施地域歧视有机可乘。因此，在鼓励高校毕业生依法维权的同时，司法机关还应主动作为，进一步筑牢反制地域歧视的司法防线。

一方面，司法机关应切实加大办案力度，监督保障劳动者公平就业的相关法律落地落实，依法严厉惩治用人单位实施地域歧视的违法行为；另一方面，司法机关要常态发布典型案例，以案释法地强化普法宣传，努力在全社会营造出反制地域歧视的浓厚法治氛围，让部分企图实施地域

歧视的用人单位，在典型案例所释放的警示威慑“涟漪效应”中，主动打消歪念，自觉把维护劳动者尤其是高校毕业生的公平就业权利扛在肩上。

就业是最大的民生，依法反制就业地域歧视行为，保障劳动者特别是高校毕业生的公平就业权利，是保障民生的题中之义。司法作为社会公平正义的最后屏障，应充分发挥惩治地域歧视的职能作用。此番最高法在消除就业地域歧视、保障广大高校毕业生公平就业权利方面亮明了态度，彰显了进一步筑牢依法反制地域歧视司法防线的坚强决心。各级法院要不折不扣地把《意见》的规定落到实处，从而以更加牢固的司法防线，让广大高校毕业生远离就业中的地域歧视之苦。

■每日图评

## 铲除仿冒App滋生的土壤

“工信部反诈专班”公众号27日公布多个仿冒金融平台类App，并提醒注意分辨，谨慎下载。(12月27日 中新网)

仿冒App弄虚作假、以假乱真，具有较大的迷惑性、欺骗性，这会对公众造成很大的误导，可能带来财产损失，不能任由仿冒App继续横行下去，亟待遏制日益猖獗的仿冒App。

对此，需要公安、行业协会、通讯部门等相关部门能够加强协同作战，对仿冒App、“李鬼”App形成合围之势，切断背后的黑色利益链，“围而歼之”。对于仿冒App要能进行集中整

治，还要进行常态化打击。App商店等平台也要尽好管理责任，加强对可供下载App的安全性审核，避免自己成了仿冒App的“帮凶”。同时，对广大网友来说，也要增强防范意识，要懂得分辨仿冒App，避免上当受骗，而这也是网络素养的一种体现。而仿冒App也容易将脏手伸向学生，正在于学生往往欠缺网络素养，欠缺防范意识，对此，学校、家长也要加强网络素养教育、防网络诈骗教育，让学生更能识别各种网络诈骗局，防止上当受骗。

网络不是法外之地，不能成了一句口号。法治社会不能容



“李鬼”App“捣鬼”；网络这块“法治之地”不能有仿冒App的“一席之地”。对此，需要形成各方合力共同割除仿冒App这一

“毒瘤”，铲除仿冒App滋生的土壤，让其再无滋生空间，净化网络空间，捍卫网络这块“法治之地”。 □戴先任

■长话短说

## “法治体检”有利于促进基层构建和谐劳动关系

近日，宁夏回族自治区银川市总工会开展了一场法治体检“一对一”结对共建活动。接受法治体检的一家企业负责人张女士对此十分满意：“公司成立时间不长，一些规章制度还不完善。市总工会送来免费‘体检’，让我们省心、省力！”据悉，这是银川市总工会牵头开展的“百名律师进千企”活动之一。(12月28日《工人日报》)

据报道，受疫情冲击，银川市部分企业劳动矛盾纠纷呈现上升趋势。为帮企业把劳动纠纷隐患消灭在萌芽状态，银川市总工会协调市司法局、市律师协会，联合开展“百名律师进千企”活动。律师进入企业后，通过现场解答法律咨询、审查劳动用工制度、出具法律意见等方式为企业“把脉开方”，帮助企业制定和完善各项规章制度，有效预防和化解企业劳动用工潜在风险。

劳动关系作为生产关系的重要组成部分，是在劳动过程中劳动者与劳动力使用者之间形成的一种社会关系。毋庸讳言，当前大多数企业劳动关系总体是协调稳定的，但由于多种原因，特别是当下疫情时期，一些企业职工的合法劳动权益受到侵犯，劳动纠纷现象多有发生。如何从源头上预防劳动纠纷发生？银川市总工会开展的律师进企业，免费“法治体检”的做法值得点赞和倡导。

笔者以为，“法治体检”犹如人的健康体检，人的定期体检，有病早治，无病早防，有利于人的身体健康。企业“法治体检”，通过访谈交流、查看档案等多种方式，对企业规章制度、劳动合同、工资发放等内容进行检查，找出劳动用工风险隐患，是一种以预防为主的“治未病”。发现问题早整改；没有问题早预防，将职工维权关口前移，变被动的事后维权为主动的事前预防，有利于从源头上促进企业构建和谐劳动关系，推动劳动关系在“健康”的大道上稳步前行。 □周家和

■网评锐语

## 新职业评职称 助推创新人才脱颖而出

吴学安：人力资源社会保障部办公厅近日印发关于进一步做好职称评审工作的通知，提出动态调整职称评审专业，探索将大数据、区块链、云计算、集成电路等新职业纳入职称评审范围。越来越多的新兴行业纳入职称评定值得期待，此举可以助推创新型人才脱颖而出，促进新行业良性发展，并促使其不断释放新的效能。

## 不能任由“私人定制”化妆品乱象频生

李雪：媒体记者近日调查发现，宣称“私人定制”的“特”字号化妆品在网购平台和一些直播间异常火爆，卖家通过定制化的方案、有针对性的配比以及所谓的惊人效果，让买家“激情”下单，而至于其是否获得相关的行政许可可检验，很多卖家不置可否。对“私人定制”化妆品乱象不能放任。相关部门应该主动出击，形成监管执法合力，杜绝“私人定制”化妆品带来的隐患。

■世象漫说



■有感而发

## “链式养老”有示范意义

居家养老是我国绝大多数老年人的选择，江苏省南通市60岁以上人口占到31.65%，已经进入深度老龄化地区，2017年南通市被纳入我国第一批居家和社区养老服务改革的试点地区，试点以来，当地通过实行长期照护险、打造链式养老等措施，解决居家养老老人的刚性服务需求。(12月28日 央视)

所谓“链式养老”，就是打破机构、社区和居家养老界限，让养老机构承接运营社区养老服

## 适老App

近些年，App适老化改造不断提速。从就医问药到吃穿住行，多个领域都有了适老App，提高了老年人拥抱数字时代的热情。不过从上述调查和过往报道也不难发现，“走形不走心”的问题也普遍存在。(12月28日《北京日报》) □王铎

认识上的不足。如专家所说，相关政府部门要加大老龄社会的国情教育，给社会力量兴办养老机构营造好的氛围。同时要加大“居家养老”的投入，推动服务模式创新，全面提高“居家养老”服务的力度、深度和精度，增强“家门口”养老的获得感。这当中，“链式养老”的模式，化解了居家养老的难点，有利于推进“家门口”养老与时俱进地发展，无疑具有示范意义。 □钱凤伟