

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

密云区果园街道升级改造暖心驿站

工会服务实现“24小时不打烊，节假日不停休”

本报讯（记者 王路曼）下班后也能去暖心驿站歇歇脚，工会服务延伸至八小时以外。12月27日，升级改造后的密云区果园街道暖心驿站重新投用，非人工服务时段采用刷身份证实名制入内，暖心驿站24小时“营业”，让工会服务实现“24小时不打烊，节假日不停休”。

据了解，为了给劳动者提供全天候服务，特别是让户外劳动者能有个随时的歇脚地儿，果园街道总工会将暖心驿站进行了全面升级，在非人工服务时段，刷身份证、识别人脸，只需要简单两步，就可以进入驿站、享受服务。

“刚下班手机就没电了，一

会要去市场买点东西，所以来这给手机充个电，也正好暖和暖和。”刚刚清扫完附近马路的清洁工人王女士，走进果园街道暖心驿站后，非常熟悉地先自助倒了一杯热水，又走到插线板旁给手机充上了电，随即坐在沙发上，随意地翻看着手边的杂志，小憩一会。

记者环视重新“包装”后的暖心驿站，整齐地划分了休闲区、阅览区、服务区，增设了不同种类的软硬件设施，各种棋类、书刊杂志、饮水机、微波炉、冰柜、打印机、常用药品药箱、血压仪、免费WiFi、按摩椅……一应俱全。24小时“营业”的暖心驿站，满足职工群众多元化的需求。白天，工作



人员会“驻扎”在驿站，为职工群众排忧解难，提供各种便捷服

务；夜晚或节假日，这里就变成了“自助式”驿站，职工群众可

根据自己需求，“自提”服务。

“此次对暖心驿站进行的升级改造，不仅打破了工作日八小时服务时间短的壁垒和局限，更是落实党的二十大精神，推进惠民、暖民心的重要举措。加装了自助进门和身份识别设备的暖心驿站，让有需求的人能够随时进得来，享受工会暖心服务。”据果园街道总工会相关负责人介绍，目前该暖心驿站可为职工群众提供充电、热水、测量血压等11项服务，下一步，将根据广大职工群众的意见和需求，继续丰富服务项目，切实让职工群众感受到无处不在的温暖，让党和工会组织的关怀与关爱体现到服务群众的方方面面。

鲁班公司工会搭建平台激发职工创新创效潜能

“小举措”推动效能“大提速”

□本报记者 石海芹 通讯员 孙晓娟

鲁班（北京）电子商务科技有限公司（以下简称鲁班公司）工会深入学习贯彻党的二十大精神，着眼增强职工创新创效意识能力，搭建载体平台，完善激励机制，加快成果转化，推动研发创新与各项重点工作融合融入，不断推动职工创新创效工作走深走实。

完善机制 打造职工创效沃土

据鲁班公司工会相关负责人介绍，在“科技创新、制度创新要协同发挥作用，两个轮子一起转”的先进思想引领下，公司工会研究制定印发《鲁班公司职工创效行动实施方案》，不断优化“党委领导、行政主导、工会组织、专业协同、全员参与”的工作格局，进一步明确和发挥职能部门、各研发中心、劳模创新工作室各类主体在创效业务链中的作用，强化顶层设计和资源统筹，为激发职工参与创新创效热情创造有利条件。

创新形式 丰富职工创效载体

紧密围绕“稳增长、促增长、保增长”的生产经营目标，今年，鲁班公司工会先后组织开展“‘冲刺6·30，献礼二十大’大宗项目线上交易平台研发专项劳动竞赛”“‘喜迎二十大，建功新时代’暨‘稳增长、促发展，大干三季度’劳动竞赛”“‘网络安全‘安康杯’劳动竞赛”“‘决战决胜四季度劳动竞赛’”；组织职工参与该集团公司的“首届岗位胜任力大赛”“‘兴企强企·我有一策’职工合理化建议征集大赛”“‘学习二十大、奋进新征程、建功新时代’主题知识竞赛”等一系列丰富活动，有效激发了职工创新创效潜能，形成“比、学、赶、帮、超”的岗位建功热潮。

搭建平台 发挥典型创效引领作用

据了解，鲁班公司工会以集团公司首批命名的“高洋劳模创新工作室”为依托，注重强化动

态管理，定期组织复查，推动创效成果转化。该公司各业务领域依托工作室“小平台”，发挥创效“大舞台”的辐射力和影响力，支持、引导和动员广大职工围绕软件研发、质量提升、技术改造、服务创优、管理创新等重点难点问题，引导全员开展研发、服务、管理等各层面、各环节创新创效活动。

鲁班公司工会搭建的系列“有形有效”“有名有实”平台载体，有效激发职工创效潜能。一年来，该公司共有200多人次参加岗位练兵、技术比武和各类生产劳动竞赛；3个大宗平台研发项目组 and 6个业务部门圆满完成预定的目标任务；全公司职工共提出各类合理化建议147条，分别荣获集团公司“十大金点子”“十大银点子”奖；该公司工会荣获集团公司“‘学习二十大、奋进新征程、建功新时代’”主题知识竞赛第一期优秀组织奖；劳模创新工作室荣获1项国家知识产权局颁发的发明专利、2项国家版权局颁发的软件著作权创新成果等。

中铁地产工会启动心理关爱项目

“给职工穿上增强免疫力的积极情绪防护服”

本报讯（记者 石海芹 通讯员 王颖超 闫肃）疫情期间，中铁建房地产集团有限公司工会急职工所急，想职工所想，邀请心理学专家，为全体职工讲授了“好心情=好身体——特殊时期，请给自己穿上增强免疫力的积极情绪防护服”主题心理健康讲座，引导职工科学面对疫情，做好心理健康维护。该公司千余名职工通过直播收听收看讲座。

此次讲座寓教于乐，融合鲜活生动的案例和专业的心理学知识于一体，内容涉及集体创伤与个体创伤、理解危机、疫情常态化中消极情绪的应对和处理、如何应对压力等。课堂上，专家用幽默诙谐的语言，让职工在轻松减压的氛围下科学认识、正确对待心理健康问题，掌握解决心理问题的方法技巧，培养积极乐观的生活心态。

讲座还设置了答疑环节，职工们关心的“返岗之后担心复阳，总觉得身体不适；居家隔离的时候很烦闷，注意力不集中”等问题，都逐一得到了解答。听完讲座后，职工们纷纷表

示获益匪浅，为工会举办的此次活动点赞。

据了解，自中铁地产工会心理关爱项目启动以来，该公司工会已累计开展专题讲座5次、心理团辅沙龙16次，组织心理咨询师到各城市与职工面对面开展深度访谈、一对一心理咨询52人次，集中开展心理测评583人次。今年，该公司工会在关爱职工心理健康方面出实招求实效，以所属西南公司为试点加强智慧工会建设，搭建了“净心驿站”职工心理关爱专项服务平台，平台上线后的5个月，职工自行开展心理测评超过1500人次，心理科普文章、视频浏览量超过1000次。悉心全面的心理关爱服务，获得了职工的好评，也获得了上级组织的认可，该心理关爱项目获得中国铁建特色工会工作一等奖。

中铁地产工会相关负责人表示，长期以来，中铁地产工会高度重视职工身体健康和心理关爱工作，通过职工大讲堂、专项测评、主题团辅、一对一咨询等方式，帮助职工更好地了解自己，科学管理情绪。

北京联通开展线上青年职工交友联谊活动

本报讯（通讯员 李志松）近日，为做好单身职工关爱工作，搭建安全的单身职工交友“云平台”，北京联通工会开展“缘起云端·意暖心间”线上青年职工交友联谊活动。该活动携手专业主持人，通过腾讯会议APP采用视频直播连线，打破空间界限，吸引来自央企、部委、医疗、教育等行业共100名单身职工参与。

本次活动趣味十足、欢声笑语不断。共分为竞猜画中意、情歌猜猜猜、你划我猜、互有眼缘、我想和你做朋友5个环节。

单身职工通过主动举手、互相点名与分组互动多种方式，逐步认识了解，并勇敢表达对爱情的憧憬。经过三个环节的熟悉，青年职工们12人一组分别进入不同的线上分会场聊天沟通，深入了解。

交流活动结束后，在主持人营造的氛围烘托下，参与活动的青年们互相进行线上送花和表白。活动最后，6对单身职工表白成功接受线下约会邀请，收获了爱情。职工们纷纷表示，感谢联通工会组织的活动，让这个冬日收获到最贴心的温暖。

首发集团集体合同新增劳动关系保护条款

本报讯（通讯员 李越）为进一步实现职工与企业的双赢，近日，首发集团召开集体协商会议，对第十期《集体合同（审议稿）》进行协商讨论。参加本次协商会议的12名代表分别由职工方、企业方推选，主要由熟悉企业经营管理、劳动工资、法律、财务的人员和一线职工构成。首发集团党委副书记、董事、工会主席徐术通，首发集团副总经理、总法律顾问程行仑分别作

职工方首席代表与企业方首席代表出席会议。

会上，首发集团有关职能部门分别介绍了第十期《集体合同（审议稿）》起草背景、修订依据、调整内容等有关情况。据该集团工会相关负责人介绍，第十期《集体合同（审议稿）》以上级最新颁布的《京津冀集体合同参考文本》为修订基础，并依据有关法律法规和制度文件，新增了疫情期间劳动关系管理保

护性条款，补充完善了工会参与劳动安全管理职责，调整合并了集体合同履行等方面共计28项内容。

在协商过程中，双方代表本着高度负责的态度，对首发集团第十期《集体合同（审议稿）》进行了深入讨论，并对个别条款提出了修改意见。此次会议以举手表决的形式审议通过了首发集团第十期《集体合同（审议稿）》。