

“区级工会加强年”系列报道（二）

加强工会阵地建设 凝聚职工勠力同心建功立业

□本报记者 余翠平 张晶 通讯员 李澎 孟海波

近日，本报记者奔赴“区级工会加强年”专项工作的“前哨”，发现基层工会纷纷行动起来，有的积极创新，开展“线上沟通会”，有力推进建会入会工作；有的面对大货车司机群体开展专项工会工作，让更多大货车司机享受工会给予的温暖；有的立足区域资源特色，加大工会服务阵地建设，把工会建设得更加坚强有力……各基层单位以“区级工会加强年”为契机，凝聚职工勠力同心在经济社会发展建功立业。本报特推出“区级工会加强年”系列报道，供各基层单位参考。

开展“线上沟通会” “指尖一点”便能轻松建会入会

“在疫情防控常态化形势下，丰台区总工会从2022年初开始在全区开展‘线上沟通会’，各级工会组织综合运用网、微、端、屏等资源以无接触方式，协调、指导相关部门及社区、楼宇通过线上宣传、线上沟通的方式与企业、职工建立联系，实现‘指尖’建会入会。”丰台区总工会相关负责人说。

2022年3月份，丰台区总工会对“线上沟通会”进行了可行性评估，在领导班子研究布置、分管领导统筹协调、相关部门协力推进下，选取区域特征明显、具备线上沟通条件的4个街道总工会试点先行。4月份，丰台区总工会领导班子对试点单位中好的做法进行了总结，对提出的12条意见，如联系渠道不畅、宣传品无法发放、宣传内容过于简单，吸引受众注意力差等问题进行了深入研究，提炼方法的同时弥补缺项，形成符合全区实际的工作思路。

据悉，为了提高实效，丰台区总工会给出了“三级工会联企业”“发展种子会员”“今天我主讲”等三种基本思路供参考。区内网约车司机较多的区域，街道总工会在吸收了支持工会工作、善于沟通交流的职工入会后，继续跟进工作，将其列为“种子会员”，发挥职工自身力量去宣传工会，使宣传更具可信度和亲和力，让更多人了解工会、加入工会。丰台区总工会将发展

“种子会员”的思路在全区推广，并扩展到护工护理人员等群体中，收效明显。在各基层工会积极响应、精心安排下，4月份区级职工沟通会当日，全区线上新发展工会会员83名。

在丰台区总工会指导下，各街镇园区工会与属地派出所、楼宇“两新”组织、社区、企业等多方协调，统筹资源，共享信息，联合开展“线上沟通会”。有的街道总工会发动社区力量，沟通会当日在辖区所有社区同时行动，在各社区的宣传栏张贴工会宣传资料，以“变集为散”的宣传方式扩大宣传面；有的街道总工会联合街道“两新”组织对接楼宇负责人了解企业信息，联合策划党工线上活动方案；有的街道总工会提前与楼宇物业沟通协调，于沟通会当日利用楼宇大厅的电子屏幕作为循环播放平台，宣传片由工会工作者以讲解员身份录制，提升了

宣传效果；丰台科技园区工会与园区派出所共同设计制作了含有“北京工会i会员”的大型海报，在园区内交通枢纽处陈设，吸引职工扫码入会。

为了培养一支高素质的宣传队伍，提高网上沟通能力水平，丰台区总工会特意邀请劳动关系学院专家为全区工会干部讲解新业态相关政策、行业特点、与新就业形态劳动者的沟通技巧，进一步加深了全区工会干部对“两新”群体的了解。为了加强宣传内容管理，丰台区总工会要求各级工会干部紧紧围绕党和国家工作大局开展工会宣传工作，面对新的职工群体特别是流动性大的快递员、网约车司机等职工群体，利用职工就餐、接单间隙、上下班等候电梯等心情放松易于接受外界信息的“碎片化”时间，把宣传拓展到八小时以外，扩大工会影响力。

面对大货车行业开展专项工会工作 让更多大货车司机享受工会给予的温暖

依据房山区交通局提供的房山区运输行业企业、从业人员数据，目前，房山区货运行业企业单位871家，4.5吨以上货运车辆16871辆，从业人员16136人，大部分集中于平原地区。其中，危化类企业31家，车辆582辆，从业人员808人；应急保障车辆186辆，从业人员226人。为推动房山区新就业形态劳动者工会工作的开展，按照市总工会、区委两新工委工作要求，房山区总工会结合区域实际，面对大货车行业开展专项

工会工作，让更多大货车司机加入工会，享受工会的温暖。

据了解，房山区总工会结合区总工会机关干部蹲点工作，与该区交通、城管委等相关部门联动，深入环卫清运、危化运输、应急保障等重点单位，了解企业、职工实情，强化政治引领，做好组织发动工作。依照货运企业特点，积极配合各行政主管部门，针对企业和驾驶员开展广泛宣传教育活动，通过组织培训，制作宣传手册、宣传栏，发放宣

传品等多种形式，引导域内域外驾驶员守法驾驶、文明驾驶、规范驾驶。依据相关部门提供的重点运输行业基础信息，组织发动各乡镇街道总工会统一集中开展企业沟通会和职工沟通会，推动企业建会和职工入会。

此外，房山区总工会分两批对全区24个乡镇、街道共872家大货车运营企业进行了摸底排查与建会沟通工作，确定有13家单位已完成建会工作，103家企业未建会。针对货运司机跑在路上、休无定所的工作特点，与房山区公安分局协调商定，计划在区域9个公安检查站点建立暖心驿站、职工之家、职工书屋，为从业人员提供休息及工会服务场

所，因地制宜、因需制宜解决大货车司机的休憩、应急等需求，做到服务先行。

“我们还积极选大货车行业中的‘工人先锋号’车队、车组及职工先锋岗，组织开展安全大赛、技能大赛等，用以增强企业和职工的荣誉感、获得感和幸福感。”房山区总工会相关负责人说。

2022年底前，房山区总工会将完成部分运输企业建会。“我们认真总结经验，查找不足，健全和完善工作机制，为全面加强货车司机等新就业形态劳动者工会工作积累经验，打好基础，2023年将面向全区推进大货车行业的建会工作。”该负责人说。

立足区域资源特色，加大服务阵地建设力度 把工会建设得更加充满活力、更加坚强有力

今年，石景山区总工会通过集中开展“区级工会加强年”专项工作，力争把区总工会、街道（园区）总工会建设得更加充满活力、更加坚强有力。

“我们正在全力构建纵横交织、覆盖广泛的工会组织体系和联系广泛、服务职工的工会工作体系。”石景山区总工会相关负责人介绍说，为了更好地开展“区级工会加强年”专项工作，他们积极争取区委重视支持，加强工会领导班子建设，优化工会干部队伍结构，充分发挥兼职副主席作用。指导推

进区域性、行业性工会联合会建设，同步建立健全工会女职工组织。深入开展“十百千”建会专项行动，集中推动在京互联网百强企业建会。抓紧平台企业“重点建”，聚焦行业工会“行业建”，依托工会联合会、联合工会“兜底建”，积极探索适应货车司机、网约车司机、外卖员、快递员等职业特点的建会入会方式，实现对新就业形态劳动者的有效覆盖。加强专职工会社会工作者、劳动争议调解员、集体协商指导员等队伍建设，配齐配强基层工会工作力

量。

同时，石景山区总工会积极探索和规范职工服务阵地社会化市场化运作的实现途径，推动职工服务阵地向高品质和多样化升级。立足区域资源特色，加大职工之家、暖心驿站、母婴关爱室、职工书屋等服务阵地建设力度，依托党群服务中心、银行网点、餐饮门店、连锁超市、物业中介、加油站等，推进“万家暖心驿站”建设计划，推树“最美工会户外劳动者服务站”，持续构建以普惠性服务和精准化帮扶为特点的工会服务体系。落实《北京工会“十四五”时期网络安全和信息化发展规划》，加快推进智慧工会、数字工会建设，借助区级融媒体，运用微信公众

号等载体，打造网上网下相互促进、有机融合的工作新格局。

记者了解到，石景山区总工会还在深化党建带工建、工建服务党建机制上下功夫，推动把工会工作纳入党建工作总体规划和考核体系。完善政府与同级工会联席会议制度。落实“接诉即办”工作机制，完善定期接待职工群众来访、机关干部赴基层蹲点等直接联系群众制度。建立健全区级厂务公开协调领导机构，推动企事业单位建立完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度。针对新就业形态劳动者权益保障，稳步推进头部平台企业和品牌快递企业的集体协商和职代会工作。

以“区级工会加强年”为契机 凝聚职工勠力同心建功立业

今年，门头沟区总工会以“区级工会加强年”为契机，在融入新发展格局中，紧紧围绕区委中心工作服务全局，主动发挥桥梁纽带作用。

门头沟区总工会相关负责人介绍说，区总工会坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，树立落实到基层、落实靠基层理念，针对不同群体特别是新就业形态劳动者的工作实际，开展精准化宣传，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，构建联系广泛、服务职工的工会工作体系，不断推进“区级工会加强年”工作落地落实，

提升工会工作的水平。

强化基层组织建设，努力扩大工会组织覆盖面。年初，门头沟区总工会将“核实工作对象信息、工会系统注册登录、规范有会员单位组织隶属关系、建会‘十百千’专项行动、建会率提升”等5项工作的完成情况，建立向同级党政部门领导进行月通报机制。全年开展了58场职工沟通会，通过扫i会员小程序打通新就业形态劳动者入会通道。截至年底，全区建会率达到47.61%。此外，全区还有8家单位被评为“全国最美工会户外劳动者服务站”、11家单

位被评为“北京市最美工会户外劳动者服务站”。

推进产业工人队伍改革，储备工匠，提升职工素质能力。门头沟区总工会不断推进产业工人队伍建设改革，挖掘选树优秀人才，先后开展了“大国工匠”“工人先锋号”“首都劳动奖状、奖章”推荐评选工作。在数字工匠、绿色工匠、民宿及非遗传承等领域挖掘优秀人才100余人。从修正雕刻技术、数字化智造技术、民宿厨艺、园林养护共4个方面组织200余名职工参加第五届技能大赛，不断储备工匠及优秀人才库。

加强制度建设，不断提升工会工作规范化水平。门头沟区总工会积极发挥厂务公开作用，建立劳动关系三方协调委员会，制定《关于建立劳动争议案件

在线诉前调解机制的工作办法》。规范劳动争议工作流程，提升调解成功率。10月，该区劳动争议调解中心被评为“北京市金牌调解组织”。同时，修订完善《北京市温暖基金会门头沟区职工专项温暖基金项目执行细则》，将新就业形态劳动者纳入专项温暖基金救助范围，使暖基金救助范围进一步扩大。

强化服务职能，不断增强精准服务职工能力。今年截至目前，全区“送温暖”“送清凉”活动服务一线职工群众4800人次，为600名新就业形态劳动者健康体检、1500名户外劳动者发放温暖包；职工医疗互助保障活动共服务职工1749人次，二次报销服务职工3.4万人次；区温暖基金救助26人，开展网络服务职工活动40个，服务职工18.2万人次。

丰台区总工会

房山区总工会

石景山区总工会

门头沟区总工会