

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

通州区总工会组建区级“工建指导员”队伍

明年发展不低于5000名新就业形态劳动者入会

本报讯（记者 赵思远）持续开展“双沟通工作”，针对基层工会工作者开展多种形式的业务培训，组建区级“工建指导员”队伍……记者近日从通州区总工会获悉，该区总工会圆满完成年度基层组织建设工作任务，并对2023年工作进行了计划和部署。

今年，通州区总工会通过开展建会“十百千”专项行动，以及园区、商务楼宇工会组织规范化建设验收等工作，积极扩大工会组织覆盖面，把更多职工吸纳到

工会组织中来。截至目前，该区总工会年度新组建非公企业单独工会组织67家，其中百人以上工会组织17家；开展企业沟通会178场次，职工沟通会428场次，新发展工会会员1万余人。

为提高基层工会工作者的业务水平，通州区总工会坚持以培训促服务技能提升。结合疫情防控相关措施，该区总工会基层组织建设服务中心在今年3月和4月组织了两场线上培训，提高基层工会工作者对工会组建、工会会员管理的业务操作水平。今年6

月，对新建街道总工会和街乡总工会、直属基层工会在数据核实、建会入会业务、工会经费税务代收以及“双沟通”工作进行了培训；11月就工会经费税务代收系统升级合并，对街乡总工会专职工会工作者进行了实操培训。

此外，为进一步落实北京市总工会基层组织建设部《2022年基层组织建设工作安排》中关于加强队伍建设的工作要求，在街乡总工会重点培育1名工会组建业务专业骨干，加强全区非公企业工会组织建设水平。同时，通

州区总工会与北京银行运河商务区管辖行共同组建通州区总工会首批“工建指导员”队伍，下大力攻坚区域规模型未建会企业，逐步实现非公企业工会组织全覆盖。

2023年，通州区总工会将加强非公企业组建力度，聚焦张家湾设计小镇和运河商务区，适时召开区、镇两级企业沟通会，面对面与企业沟通，力争年度内有效扩大两个园区内非公企业工会组织的组建率。在职工沟通会中，特别是在发展新就业形态劳动者群

体入会方面下功夫，吸收辖区快递员、网约送餐员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者入会，年度最少发展5000人。

同时，为进一步加强对22家街乡总工会的基层组织建设指导工作，有效提升全区非公企业整体建会入会率，该区总工会将组建区级“工建指导员”队伍，拟配备区级专管员，每个专管员负责2至4家街乡总工会建会工作，在年度工作落实过程中，及时发现问题、解决问题，高质量推进完成年度工会组建工作。

中国劳动学会成立40周年暨“新时代技能劳动”高端研讨会召开

本报讯（记者 陈曦）12月25日，中国劳动学会成立40周年暨“新时代技能劳动”高端研讨会以云端会议方式举行。此次会议由中国劳动学会联合中国劳动和社会保障科学研究院、中国劳动关系学院、中国人民大学劳动人事学院、首都经贸大学劳动经济学院、劳动经济学会等共同召开。人社部副部长王少峰致辞，中国劳动学会会长杨志明作工作报告，中华全国总工会副主席高凤林应邀出席并讲话。

据悉，劳动学会的成立是为了适应经济体制改革、特别是劳

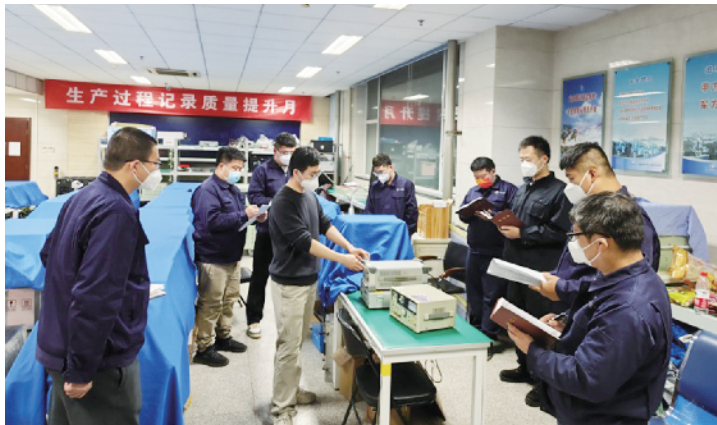
动保障制度改革的需要。40年来，学会始终围绕中心、服务大局，紧扣时代脉搏，积极发挥职能作用，形成了一批有价值的研究成果，为推进人社事业发展作出了积极贡献。

会议强调，面对新形势新任务新要求，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，始终坚持以人民为中心发展思想，求真务实、守正创新，积极推动劳动领域理论研究和实践创新，助力人社事业高质量发展。

会议针对新时代技能劳动领

域的人才培养、使用、激励、权益保障等内容展开了研讨。政府相关负责人、专家学者，来自中建集团、富士康、阿里巴巴、美团等的企业管理者就核心人才培养、劳动者的权益保障、新职业发展、技能人才培养、数字平台与新就业形态等发表演讲，并提出意见建议。此外，会议还发布了优秀案例征集活动评选结果。

我国劳动领域政产学研代表包括学会理事、会员单位代表、企业代表、工匠代表、专家学者代表、研究机构代表等共同参会。



航天科工203所九室党支部联合工会筑牢“大干四季度”攻坚防线 精准助力做好党员干部的“坚强后盾”

□通讯员 于波

随着近期北京疫情防控政策的调整，航天科工203所九室党支部联合工会响应该所党委号召，秉持“防住疫情，守住节点”的信念，妥善安排驻所人员，在特殊时期凝心聚力，筑牢“大干四季度”的攻坚防线。

先锋引领 驻所克艰

在这场战役中，该所党员干部是科研生产任务的先锋队。驻所通知下达的第一时间，九室领导统筹兼顾，以“最大限度保证科研生产节点不受限”为原则综合安排驻所人员，在九室工会协助下通知有序、保障到位。

据了解，驻所党员队伍包含了带领队伍冲锋陷阵的室领导、生产前线调度运筹的工程组长、出差在外刚刚回京就义无反顾加入队伍的设计师以及习惯了以所为家的产品测试人员。驻所人员严格遵守疫情防控规定，扛起冲锋向前的旗帜，以必胜的决心坚守在一线，守护科研任务节点。

筑牢防线 蓄力前行

驻所以来，九室党员干部充分利用周末和晚饭后时间，以及办公之余获得了更多反思、提升自我的空间。

在驻所的队伍里，有刚刚毕业入职研究室的“新鲜血液”，也有与产品生产测试最直接相关的“生产尖兵”，他们都是科研生产中的操作者、执行者。在九室领导下，驻场的党员干部部群策群力，发挥党组织的先锋引领作

用，凝练科研生产经验，总结产品研制体系，开展了《生产工艺知识》《质量管理体系》《通用仪器仪表及测量工具的使用》《批生产过程管理》等系列专题培训，并将知识内容形成课件，在严格遵守疫情防控要求的情况下，利用驻场的业余时间，高效、成体系地完成知识经验的传授、交流，为“大干四季度”的号召助力，也为“干的成工作”的目标默默蓄力，将产品质量防线筑牢筑实。

保障到位 精准助力

驻所以来，气温骤降，大部分人员御寒衣物没有充分准备，尤其是批生产组人员需要夜间试验测试，御寒衣物问题亟待解决。九室工会为大家及时准备了军大衣，想办法为批生产组人员购置御寒保暖内衣。这些措施不仅温暖了党员干部的身体，更温暖了大家的心。

为丰富驻所人员的业余生活，九室工会组织党员干部开展了多项文体休闲活动，强健体魄、放松心情之余，也在静态管理的时光里增添了几分别样的乐趣，坚定了大家迎难而上的信心，让大家逐渐喜欢上了集体生活。

据九室工会相关负责人介绍，在这场攻坚战中，党员干部秉持“挑战总是与机会并存”理念，义无反顾地坚守在科研生产一线，同时充分发挥着主观能动性，在挑战中凝蓄力量。在大家的共同努力下，打出了一场圆满的“收官之战”。

开通24小时服务热线 实现“云端竞赛·隔空对垒” 开展线上健身活动 中铁物贸鲁班公司工会打造“不见面”服务模式

本报讯（记者 石海芹 通讯员 孙晓娟）近年来，中铁物贸集团鲁班公司工会充分利用公司电商平台优势，探索实践“不见面”服务，从搭建载体、优化流程、创新方式、健全机制等方面入手，加快构建“不见面”服务模式，推动服务职工在线便捷化。在疫情防控关键期，这一做法为公司“跑出”生产经营稳中向好、职工工作生活持续改善的良好局面。

在搭建“不见面”服务载体上，该公司工会在疫情期间开通“职工心理关爱直播间”和24小时“职工服务热线”，实现了职工对需要帮助及解决生活困难的求助、对侵害自身合法权益行为的

申诉、对企业和工会组织工作意见建议、涉及职工合法权益的问题等搭建了“空中直通车”。

在优化“不见面”服务程序上，该公司工会不断深化“放管服”改革，激发“放”的活力，提升“服”的品质，依托公司云服务事业部不断优化“全时空间”，实现公司所属北京、济南、成都三地、线上线下功能互补、融合发展。同时，“大宗线上平台软件研发”专项劳动竞赛，实现“云端竞赛·隔空对垒”初赛、节点赛和决赛的全过程；“通讯员实战队”培训班实现授课、提问、交流无缝对接，为职工提供方便快捷的即时服务，实现职工办公、学习不间断需求。

在创新“不见面”服务方式上，为了提升职工运动健身的持续性，激励职工养成运动习惯，以昂扬饱满的精神状态投入到工作中，该公司工会积极配合集团公司，创建组织“奋进新征程永远当先锋”线上职工健身活动，以“运动点亮+地图闯关”的形式开展AI系列跑步、跳绳、骑行、健身等竞赛活动，极大激发了职工的运动兴趣，该公司近200名职工每天活跃在AI赛场上。

中铁物贸集团鲁班公司工会相关负责人表示，通过摸索实践，疫情期间“不见面”服务效能明显提升，职工的获得感、满意度持续增强。

北控能源工会开展职工书法系列培训

本报讯（通讯员 陈虹）为践行党的二十大报告中提出的“传承中华优秀传统文化，推进文化自信自强”精神，切实有效提升公司职工文化素养，近日，北京北控能源投资有限公司工会组织开展书墨飘香传承经典职工书法系列培训活动。

第一期培训中，指导老师着重从名家字体、毛笔的选用和保养、执笔笔法、临帖读帖等方面进行讲解，并通过握笔、写字姿势开始手把手教大家进行书法练习。练习中，学员们由最基本的“点”开始，仔细对照老师的讲解和亲笔示范，一笔一画临摹，

反复练习劲头十足。通过培训，学员们对书法有了进一步的了解，并从中体验到了乐趣，陶冶了情操。

据了解，下一步，该公司工会将继续推进系列培训活动，坚持聚焦职工需求，提供更为多样化的培训课程。