深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

加强新就业形态劳动者权益保障 助力平台企业高质量发展

本市新就业形态劳动者权益保障研讨会举办

本报讯（记者 余翠平）为进一步探索新就业形态劳动者权益保障有效路径，打造新就业形态劳动者权益保障交流平台，实现劳动者与平台企业共赢，近日，由北京经济技术开发区（以下简称“经开区”）总工会、中国劳动关系学院联合主办的“北京市新就业形态劳动者权益保障研讨会”以线上会议的形式举办。

本次研讨会以“加强新就业形态劳动者权益保障，与平台企业共发展”为主旨，着眼于“新就业形态劳动者”这一日益壮大的群体。研讨会分为“探索”“共赢”“展望”三个篇章。中国劳动关系学院党委副书记、校长傅德印，北京市总工会党组成员、副主席韩世春，经开区总工会主席安春玲做开幕致辞。

韩世春在致辞中表示，本届研讨会通过经开区总工会和中国劳动关系学院联合行动，精心筹划，周密组织，搭建了一个共同交流的好平台。这是学习贯彻落实党的二十大精神和中央经济工作会议精神，切实加强新就业形态劳动者权益保障的创新之举，也是理论与实践相结合的有益尝试，一定会助推北京新就业形态劳动者权益保障工作向前一步。希望研讨会发挥更大作用，引导助推更多平台企业积极履行企业责任、社会责任。同时激发带动北京各级工会深化改革，探索、创新、担当、作为，把维护职工权益的服务站、调解站、指导站建到基层园区楼宇，把法律援助服务和慰问帮扶送到每一个有需要的劳动者身边，实现工会有呼必应，接诉即办，能帮尽帮。

在共赢篇章，研讨会邀请中国劳动学会会长、国务院参事室特约研究员、人社部原党组副书记、副部长杨志明，全国总工会研究室副主任、一级巡视员陶志勇，首都经济贸易大学劳动经济学院院长冯喜良教授，中国社会法学研究会常务副会长林嘉教授，中国劳动关系学院经济管理学院院长纪韶教授，中国劳动关系学院法学院院长沈建峰教授等权威专家，就“新就业形态劳动者权益保障问题”发表主题演讲。在展望篇章，京东集团党委书记、工会主席缪晓虹作为企业代表，党的二十大代表、全国劳动模范、北京京东世纪信息技术公司鼎好配送站站长宋学文作为新就业形态劳动者代表，分别结合自身工作做主题演讲和线上连线。

据了解，经过两年的实践探索，北京市工会已形成了以京东为代表的集团集体协商、职代会模式，以美团（北京）为代表的协商恳谈会模式；打造出劳动用工法治体检、劳动争议调解联动机制、送法进基层网络大课堂、劳模法律服务团等品牌维权项目。为了给新就业形态劳动者提供便捷的法律服务，市总工会法律服务中心专门开辟绿色通道，会同法院推动“法院+工会”诉调对接。此外，北京市工会在主流媒体、新媒体平台陆续开展法律服务的宣传报道，投放普法短视频、普法动漫，其中《新就业形态劳动者权益如何维护》播放量超过65万次。通过灵活多样的宣传，引导劳动者依法维权。

未来，北京市工会将结合本次研讨会上众位嘉宾的真知灼见，继续坚持“维权向前一步”，以首善标准做好新就业形态劳动者权益维护工作。

北京科技大学工代会暨贯彻党的二十大精神培训会召开

以教代会建设为依托 切实发挥工会参与、教育职能

本报讯（记者 任洁 通讯员 黄爱霞）北京科技大学第十七届第二次工会会员代表大会暨工会系统学习宣传贯彻党的二十大精神培训会近日以腾讯视频会议形式召开。该校党委副书记、工会主席孙景宏，该校工会常务副主席贾水库，校工会委员会全体委员、全体工会会员代表等80余人参加。

据了解，2022年是北科大行政集中换届的年份，为适应学校实际工作需要，进一步推进学校的改革、发展、稳定事业，大会增补了11名工会会员代表；依照程序进行10名工会委员的调整，选举产生新的工会委员会。

北科大校工会常务副主席贾水库代表该校十七届工会委员会作题为《深入学习宣传贯彻党的二十大精神，积极落实“政治性、先进性、群众性”要求，充分发挥工会组织桥梁纽带作用》年度工作报告。报告提出，要切实发挥工会组织在单位基层民主中的桥梁纽带重要作用，在工会工作创新中落实政治性要求；围绕学校中心工作，积极搭建岗位比武平台，落实先进性要求；重视工会基本职能，维护职工合法权益，落实群众性要求；积极学习宣传贯彻党的二十大精神，树立大局意识及“一盘棋”理念。

北科大校党委副书记、工会主席孙景宏在讲话中对一年来的工会工作给予充分肯定，对今后的工会工作提出要求及希望。他表示，要认真贯彻落实党的二十大精神，以教代会建设为主要依托，切实发挥工会的参与、教育职能，推进全过程民主建设。切实发挥工会的建设职能，积极搭建岗位练兵比武的平台，以北京市“青教赛”“青管赛”为契机，组织好教职工积极参加，力争取得好成绩。切实发挥工会的维护职能，当好广大人民群众的“娘家人”。

在培训会环节，北京市工会干部学院老师作了题为《领航新时代 奋进新征程——学习贯彻党的二十大精神，推动工会工作高质量发展》的报告，从“扬帆——学习精神要义、远航——扛起使命担当、奋进——形成生动实践”等三个方面详细解读了党的二十大报告，重点阐释了如何在新时代发挥工会组织的作用，在工作实践中深入贯彻落实党的二十大精神。

工代会结束后，孙景宏主持召开第十七届工会委员会第四次全体会议，进行工会副主席的选举。孙景宏对校工会委员会2023年度及今后工作提出具体要求和期望，希望新的工会委员会为学校发展和综合实力提升发挥工会组织的独特作用。

中铁二十二局工会引导职工健康积极面对生活

线上“心理课堂”为职工注满“心”能量

本报讯 （记者 石海芹）为进一步保障职工身心健康，提升职工幸福指数，近日，中铁二十二局工会第43期“心理课堂”如约而至。本次活动特邀请心理专家、北京协和医学院基础医学院副研究员、北京云帆启迪心理咨询中心主任杨霞，通过网络直播形式为集团公司全体职工讲授心理课程——《探寻幸福人生之路》。

授课开始，杨霞提出了“幸福就是快乐吗”“有的人认为人生就得幸福，否则就是失败”等10个问题，与职工一起探讨幸福是什么。随后，她讲向职工介绍了德国哲学家威廉·施密德撰写的《幸福》一书中幸福的定义，引出了幸福与生命意义的辩证关系。随后，杨霞通过生动的案例和详实的数据，对“当自己的兴趣和爱好得不到满足时怎么办”“深陷苦难和悲痛时怎么办”“良好的个人品质如何培养”“当自己的兴趣和爱好得不到满足时怎么办”等人们常见的现实问题，为职工进行了分析与解答。在课程的最后，杨霞悉心解答了职工们在线提出的问题，并给出了实操性很强的解决建议。

本次讲座持续了近2个小时，取到了良好的效果。职工们纷纷表示，在今后的生活中将树立正确健康的幸福观，调整好心态，做积极向上、锐意进取的新时代铁建职工。

中铁二十二局工会相关负责人表示，该局工会始终关心关注广大职工的心理健康。自2019年9月，工会官方微信公众号开办“心理课堂”专栏以来，已陆续推出了43期职工心理健康关爱内容，引导职工健康积极地面对生活。所属各子分公司、各项目部依托“职工之家”“职工小家”，因地制宜设置了心理咨询区、健身区等特色功能的空间和设施，为职工释放情绪提供了条件。同时，各级工会组织通过调查问卷、座谈走访、专家讲座等方式，掌握职工思想动态，及时为职工提供心理咨询、抚慰心灵、缓解压力，有效促进了职工的心理健康。

据了解，接下来，中铁二十二局工会将紧紧围绕党的二十大报告中关于要“重视心理健康和精神卫生”的要求，着力构建更加完善的心理服务体系，不断提升职工心理服务能力，同时继续开展内容丰富、形式多样的心理健康教育活动。

开展“名师带徒”活动 拓宽职工晋升渠道

爱博医疗工会为技能人才成长定制专属培训

本报讯（记者 石海芹）如何把产业工人队伍建设深度融入企业发展的大局中，引领和带动更多科技人才牢固树立“建功新时代”意识……爱博诺德(北京)医疗科技股份有限公司(以下简称“爱博医疗”)工会为技能人才成长精准化定制了专属培训。

“跟着师傅学的不仅是技术，更是学习他身上那种爱岗奉献、精益求精、勇于创新的工匠精神。”爱博医疗生产车间班组长李宁说。自加入爱博医疗以来，李宁已扎根生产一线8年。通过爱博医疗工会开展的“名师带徒”活动，加之自身坚持不懈的学习和对工作精益求精的韧劲，他在平凡岗位上实现了从一名普通数控职工到“90后”技术骨干的转变，为爱博医疗的广大职工树立了榜样。

据了解，“名师带徒”活动是爱博医疗工会从公司技术能手、大工匠、金牌职工等有绝活绝技的、任职于不同工种岗位的“老师傅”中遴选出多位“名师”，各位“名师”以“以身作则、言传身教，携手共进、保驾护航”的师徒传承方式，亲自传授先进制作经验，带领团队用劳动智慧为企业建功立业。同时，“名师带徒”活动在该公司中形成了师徒相互学习、共同钻研的良好氛围，让职工学有榜样、追有目标，进一步激发了广大职工立足岗位创新创效的积极性、主动性。

关注职工成长，拓宽职工晋升渠道，是爱博医疗工会助力职工素质提升的重要内容。据该公司工会相关负责人介绍，工会持续开展岗位技能培训，结合职工个人情况制定有针对性的培训计划，通过与人力资源部门共同进行岗位技能评级的形式，不断提高职工工作技能及综合能力。同时，公司制定并严格执行人才评价机制，积极拓宽职工晋升渠道，畅通职工实现自我价值的途径。

据介绍，爱博医疗工会从基层中推选出积极向上、专业能力强的职工代表，作为公司和职工之间的桥梁，向职工传达公司的新政策新动态，帮助推动公司管理政策有效落地，增强公司凝聚力和向心力。同时，通过职代会最大限度地凝聚广大职工的智慧与力量，听取他们的意见和建议，推动公司高质量发展。

“多年来，爱博医疗工会找准新时期产业工人在工作和生活中的全方位需求和问题，始终把维护职工切身利益、提高职工福利待遇放在突出位置，帮助职工解决实际困难，让职工快乐工作、舒心生活，打造了一个职工可依赖、可信任的‘职工之家’。”该公司工会相关负责人说。