■劳动时评

企业的脱岗管理不能“脱轨”

□李英锋

针对企业脱岗管理方面存在的问题，劳动监察部门、仲裁机构、法院以及工会等有必要面向企业加强法律宣传，依托法律并借助一些案例对脱岗的法律概念、性质、界定条件以及责任进行解析，教育引导企业增强法律意识，提升脱岗管理的能力，规范脱岗管理制度制定流程和脱岗管理行为，把握好脱岗管理的度，守住脱岗管理的边界和底线。

“吃饭、上厕所都要小跑，超了时间就算‘脱岗’被辞退，这也太不合理了。”今年5月，在辽宁沈阳市和平区的一个小区当保安的张威不服物业公司规定申请劳动仲裁。11月15日，当地劳动仲裁委裁决，张威的行为不构成严重违纪，企业应支付违法解除劳动合同赔偿金1.32万元。脱岗是指员工上班时擅自离开工作岗位且时间较长。离开多久算脱岗，法律上并没有明确规定。然而，部分用人单位为防止员工上班“摸鱼”“溜号”，将脱岗标准认定过严，不仅遭到员工反感，也难以得到法律支持。（12月22日《工人日报》）

企业单方制定脱岗管理制度，单方界定脱岗的性质，单方实施脱岗惩戒。一些企业向劳动者念的脱岗管理“紧箍咒”过于严苛，甚至把“紧箍咒”念歪，陷入“自说自话”的状态，侵犯了劳动者的合法权益，引发了不少劳动争议，也给企业带来了负面影响。

脱岗与劳动者的职责相悖，与用人单位的劳动管理目标相悖，当然属于违反用人单位规章制度的行为。然而，《劳动法》《劳动合同法》等法律并未针对脱岗的标准、性质、责任等给出明确具体的规定，而是把包括脱岗管理在内的员工管理的自主权交给了企业。部分企业随意行使脱岗管理权，甚至滥用脱岗管理权，主要表现在：制定脱岗管理制度“一言堂”，未依法提交职工代表大会或全体职工讨论，未与工会或职工代表平等协商确定，未听取工会或职工的意见，或者未将脱岗管理制度告知职工；把有正当理由的离开工作岗位也视为脱岗；把脱岗等同于旷工；制定的脱岗标准过于严苛，无视劳动者的正常生理需求；把在岗劳动者的偶尔短时间“摸鱼”认定为“精神脱岗”……这些做法要么违背了用人单位规章制度的民主制定程序，缺乏法律效力，要么不符合劳动事实，属于定性错误，要么惩戒失当，明显过重，要么欠缺人性化，违背了劳动管理规律。

没有规矩，不成方圆。为防止劳动者“溜号”“摸鱼”、早退、串岗聊天、离岗办私事，用人单位固然可以制定脱岗管理制度，固然可以对脱岗劳动者进行惩戒，但用人单位的脱岗管理也应该守规矩，也应该尊重劳动管理规律和劳动者合法权益，也应该符合事实和程序，也应该坚持比例原则，也应该讲究正当性、合理性。揆诸现实，一些企业的脱岗管理已经明显“脱轨”，不仅侵犯了劳动者的权益，也拉低了企业的管理效率和质量，妨碍了企业的健康发展。

针对企业脱岗管理方面存在的问题，劳动监察部门、仲裁机构、法院以及工会等有必要面向企业加强法律宣传，依托法律并借助一些案例对脱岗的法律概念、性质、界定条件以及责任进行解析，教育引导企业增强法律意识，提升脱岗管理的能力，规范脱岗管理制度制定流程和脱岗管理行为，把握好脱岗管理的度，守住脱岗管理的边界和底线。有关部门还可联合律师协会向企业积极提供法律体检服务，帮企业问诊把脉规章制度和管理行为，为企业挑“毛病”，开“处方”。劳动者也应该增强维权意识，发现企业在脱岗管理过程中有侵权问题，即通过与企业沟通、请工会撑腰、向劳动监察部门投诉举报、提起劳动仲裁或诉讼等方式积极维权，相关维权责任主体应依据法律和事实支持劳动者的维权诉求，从而对企业形成倒逼效应。

■每日图评

要小心“空壳”手机APP骗人

手机丢了想定位找回来，数据误删想恢复原样，心急如焚的你搜索发现手机应用市场里有“定位神器”“恢复大师”之类的“黑科技”APP可以下载，广告词让你无比动心。结果，充值点进去才知道，这些APP除了收钱，完全没有所宣传的功能。近日，江苏南通市崇川区检察院办理了一起利用“空壳”手机APP实施诈骗案件，诈骗金额共计3000多万元。（12月23日《扬子晚报》）

根据《网络安全法》的要求，如果在某个应用商店发现问题APP，那么平台方也需要承担责任。因此，除了警方要严肃法办“空壳”手机APP诈骗团伙，相关部门也应追究应用商店的连带责任。对入驻软件，应用商店具有审查备案的义务，不良乃至非法软件成功入驻，则表明应用商店没有履行好审查义务。若明明知道或在事实上已经知道不良乃至非法软件入驻其商店，而无动于衷，仍任其侵害用户利益，则相当于助纣为虐，更要承担法律责任。

正如检察机关所提醒，各大搜索引擎和视频平台要加强此类“灰黑色”APP广告推广审查力度，有违规、夸大功能的APP广告一律不得发布，涉嫌违法犯罪的要及时将线索反馈给司法机关查办；如果审查中“睁一眼闭一眼”，造成严重后果，广告发布者也将被追究法律责任。

当然，广大手机用户也要擦亮眼睛，不要轻易相信“定位神器”“恢复大师”等“黑科技”APP，现今手机应用市场充斥着大量虚假宣传、名不符实的应用软件，一定要从正规渠道下载，来历不明者，切记不要点击下载，切勿对来路不明的APP进行充值。

□何勇海

■长话短说

新职业涌现 提供多元就业选择

浙江商业职业技术学院学生、数字化管理师周博扬刚刚入职了杭州一家科技公司，实习期月薪即可达6000元。不久前，周博扬在钉钉平台考取了数字化管理师初级证书，收到了不少企业的橄榄枝。互联网营销师、在线学习服务师、城市管理网格员……求职路上，越多越多的年轻人开始拥抱新职业，开辟职业“新赛道”。（12月23日《经济观察报》）

近日，《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》正式发布，与2015年版大典相比，新版大典净增了158个新职业，现在职业数达到1639个。新版大典共标注了97个数字职业，延续2015年版大典对绿色职业标注的做法，标注了134个绿色职业。

新职业涌现释放出了巨大的就业空间。今年我国高校毕业生规模首次突破千万。教育部预计，明年高校毕业生规模将达1158万人，同比再增加82万人。在这样的背景下，新职业的涌现，释放出巨大的就业新空间，为广大毕业生提供了更广阔的就业选择。《新职业在线学习平台发展报告》显示，新职业人才需求规模庞大，到2025年，预计人才需求超3000万。其中，人工智能人才需求近500万、物联网安装调试员需求近500万、电子竞技员需求近200万、数字化管理师人才缺口近千万，这些新职业为处于择业期的青年提供了更加多元的就业选择。

新职业涌现带动新产业更加快速发展。新职业反映着新需求，蕴藏着新机遇，推动着新经济。新版大典将这些新职业纳入，提升了新职业的社会认同度，引导更多技能人才加入新职业，满足新职业人才需求，提升适合新职业的技能。新职业的产生是经济发展和技术进步的结果，也是满足人民美好生活的需要。高等教育和职业教育要顺应这一发展形势，围绕新职业加大人才培养的力度，满足社会的需求。年轻人也就应强化学习能力，主动拥抱新职业，在新赛道上书写新的成功。

□关育兵

■网评锐语

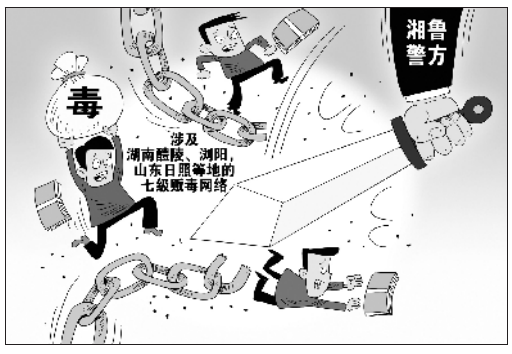
别让危险文具 给未成年人造成伤害

樊树林：近日，针对有舆论反映的“学校门口买的圆珠笔暗藏真刀”问题，市场监管总局高度重视，第一时间组织江苏、浙江等地市场监管部门开展调查处置。别让危险文具给未成年人造成伤害，除了监管部门守土尽责外，整个社会系统也需要构筑一条牢不可破的堤坝。监管部门、学校和家长等多方要同向发力，共同守护好孩子的“文具上的安全”。

不能任由儿童剧本杀野蛮发展

李雪：未成年人玩剧本杀的情景并不鲜见。资料显示，2021年，中国剧本杀行业市场规模已超170亿元。与此同时，剧本杀行业出现了低龄化趋势，值得注意的是，目前不少剧本杀存在血腥、暴力、色情、恐怖等内容，并不适合未成年人接触。不能任由儿童剧本杀野蛮发展，相关部门当落实好剧本备案审查制度，严防不健康的内容给未成年人带来伤害。

■世象漫说



斩断贩毒网络

长沙市公安局22日通报，湖南、山东警方侦破一起公安部毒品目标案件，斩断一条涉及湖南醴陵、浏阳，山东日照等地的七级贩毒网络。（12月22日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

货运违章冒险作业必须严惩

运输公司老板在招聘驾驶员时明确告知驾驶员需能“重载”(即严重超载)，指挥、管理驾驶员多次超载运输，最后酿成重大事故。最高人民法院、最高人民检察院日前发布危害生产安全犯罪典型案例，披露了这一案例。(12月22日《工人日报》)

物流运输是现代经济社会发展的血脉，须以安全为先。然而，长期以来，不少企业面对激烈的市场竞争和不断上升的经营成本，总是把严重超载运输作为降低经营成本的“法宝”，不惜在违章冒险作业方面铤而走险。企业以牺牲公共安全甚至是以生命为代价来应对经营成本压力的做法，注定行不通。

从过往的实践经验看，货运“重载”顽疾长期难以得到彻底根治，一个重要的原因在于违法成本过低。在相当长的时间内，因对货运“重载”行为的惩治没有直接入刑，依法打击的主要手段为罚款，且最高罚款金额仅为3万元。物流运输安全作业，责任重如千钧，须臾离不开刑罚的高压威慑。司法机关一方面应回应社会关切，加大办案力度，推动《刑法》严惩货车“重载”不法行为的规定落地落实，形成依法严厉打击该类犯罪的良好氛围；另一方面应常态发布典型案例，让典型案例所释放的警示威慑“涟漪效应”，警示物流企业引以为戒地积极作为，主动把货运安全作业的责任扛在肩上，自觉实打实地从源头上筑牢货运“重载”的法治“防火墙”。

□张智全