



三十载志教兴学育人不辍

——记首都劳动奖章获得者、史家胡同小学党总支书记、校长洪伟

□本报记者 边磊

史家胡同小学党总支书记、校长洪伟,三十载志教兴学,始终以坚定的党性、优秀的师德、高尚的人格致力于基础教育领域的实践探索,形成了诸多带有原创性的研究成果与改革经验。今年,他荣获首都劳动奖章。

志在家国——育人工作高站位

在办学过程中,洪伟时刻牢记为党育人、为国育才的教育使命,积极推进育人模式整体变革研究。

作为一名基层党组织书记,洪伟深刻地认识到,学校党建工作关系到学校的育人方向和办学品质的持续提升。随着办学规模的不断扩大,学校党组织由党支部、联合党支部、党总支跃升为集团党委。洪伟积极开展学校治理体制机制创新,稳步推进党组织领导的校长负责制试点工作。他主持北京市教育科学“十三五”规划、北京教育学会等4项党建课题,开展党建科学化研究,形成“群动党建、聚力史家”的党建特色,探索出一条学校治理能力和治理体系现代化的新路径。在此基础上,洪伟发挥党政合力,构建了“以家国情怀为底蕴的系统育人模式”,整体推动学校课程形态跃变、学生学习方式创新、教师角色转型,为“厚植家国基因、筑梦种子生长”的史家教育提供了深层的结构性支撑。

学无边界——课程改革新构建

洪伟带领干部教师构建了“无边界”课程体系,形成了“两级三层”课程框架,不断拓宽学生成长的真实场域。“无边界”课



洪伟(右二)

程作为一种课程建设“新样态”,日益彰显综合育人力量,促使学校德智体美劳全面培养的教育体系不断形成,并取得诸多改革成果。

在德育成效方面,洪伟推动成立了全国第一个小学公益社团组织——史家小学“阳光公益社”,并不断研发“服务学习”课程,被教育部评为“全国中小学德育工作典型经验”和“一校一案落实《中小学德育工作指南》典型案例”。在智育水平提升方面,“中华优秀传统文化·博悟课程开发与实践”“以家国情怀为底蕴的育人体系实践研究”分获2018年基础教育国家级教学成果奖的一等奖、二等奖。此外,学校美育氛围浓厚,舞蹈团、合唱团、管乐团、书

画院等多个艺术社团被北京市教委认定为市级高品质社团,金帆舞蹈团、合唱团圆满完成北京冬奥会开闭幕式演出。同时,为发挥劳动育人功能,学校重视加强学生劳动观念和劳动技能教育,倡导成立大中小学劳动教育协同发展共同体,成为中国劳动关系学院劳动教育实践教学基地。学校构建的“创意生活社区”课程群,在首届基础教育国家级教学成果奖评选中荣获二等奖。

因办学成果显著,学校荣获全国教育系统先进集体、全国文明校园中国冰雪运动推广示范单位、全国科技教育十佳学校、全国学校艺术教育先进单位、全国群众体育先进单位等多个国家级、市、区级先进称号。

优质均衡——集团办学深突破

面对老百姓对优质教育的迫切需求,洪伟积极开展区域教育均衡发展的实践研究。他带领学校广大教职工投身史家教育集团建设,为推动区域优质均衡打造了一个新的载体。还承担雄安新区史家分校的建设,服务国家战略,服务当地教育均衡发展。

面对集团办学难题,洪伟带领龙头校干部教师主动担当,努力构建改革的“动力群”,激活发展的“群动力”,使各种要素在和谐“群动”中持续促进集团的一体化建设与均衡化发展,从而破解了集团办学的诸多难题,形成了一系列教育均衡发展的“史家经

验”。史家教育集团在国家级教育督导和教育部专项督导中获得一致好评,成为基础教育均衡发展的一面旗帜。国务院发展研究中心组织专业力量对史家教育集团进行全面深入调研,编著《共享好教育 托起中国梦》一书。洪伟所引领的集团办学实践探索为中国基础教育均衡发展提供了鲜活的优秀案例。

惠益多方——成果共享广辐射

作为教育改革的积极践行者与推进者,洪伟依据经验流动、标准输出、模式传导同步的成果辐射思路,不断扩大其个人及学校研究成果的辐射范围。

洪伟积极组建面向全国教育精准扶贫的“史家学院”,承接涉及北京各个远郊县的乡村教师培训任务,承担了教育部“影子培训”计划,持续支援中西部中小学校长培训,并牵手贵州、内蒙古等教育薄弱地区,支持乡村教师进修,实现了教育教学观摩、学校管理交流的常态化。

在丰富的教育实践基础上,洪伟也获得了广泛的学术影响。著作《美德阶梯》《多元群动 和谐共治》等出版;主编的涉及德育、健康、安全、体育、艺术、人文等多个领域的30余本校本教材在全国公开发行;主编的有关学校管理、教师培养、教学课例、教育科研等20余本育人成果——“史家文库”也相继出版;多篇论文在《中国教育学刊》《人民教育》等各大期刊公开发表;洪伟也多次在世界课例大会、中国教育学会年会、中国教育学会教育管理分会党建工作年会等各大学术平台做主题发言,取得较好的社会反响。

天津巧创餐饮管理有限公司北京分公司工会干部郭小艳:

创新工作方法,为职工做好每一件事

□本报记者 边磊

从一名普通职工一步步成长为京津冀地区营运主管和企业工会干部,在天津巧创餐饮管理有限公司北京分公司工作的17个年头里,郭小艳踏实肯干,不断创新工作方法,更好地为职工做好每一件事。今年,她获得了首都劳动奖章。

力争让每一位顾客都满意

2005年,郭小艳入职天津巧创餐饮管理有限公司北京分公司,服务营运一线,工作的餐厅在安贞医院附近。她用亲切的沟通、热情的服务,力争使每一位顾客都有满意的用餐体验。她留意到用餐顾客多是来医院就诊的病人,就叮嘱后厨将面多煮一会儿,汤要热一些,菜清淡一点,以便顾客吃得舒服一点。时间久了,她与很多顾客都成了好朋友。

任职至今已过17个年头,郭

小艳在工作上兢兢业业、任劳任怨,不断提高自身专业技能及管理的能力。在刚入职参与餐厅清洁工作期间,她发扬不怕苦不怕累的精神,主动要求去最脏最累的碗区进行清洁;她对待同事真诚热情,无论是工作上还是生活上,在力所能及的范围热心帮助同事。由于工作出色,她曾获得所在公司颁发的“资深陪伴成长奖”“集团优秀员工”等荣誉称号。

毫无保留分享营运及管理经验

2012年,郭小艳调任培训课程讲师职务,负责北京地区德克士及康师傅业态培训工作,培训内容主要包括餐厅人员基础培训、产品操作流程、餐厅辅导、干部管理能力提升及举办相关竞赛活动等。在培训中,她将营运经验及管理经验毫无保留地分享给学员们,提升了学员的专业水平及

管理能力。2012年10月至2018年4月期间,她共培训职工5000人次,举办竞赛24场,提升了职工的业务能力。

2018年,郭小艳接任了京津冀地区营运工作,负责营运一线动线优化、营业数据整理及分析、餐厅执行力追踪、商圈分析及经营、餐厅经营监督、后勤部门与餐厅事项的协调等多项工作。面对纷繁的工作,她不浮躁、不抱怨,始终保持着积极的工作态度,踏实肯干的工作态度。为了提升营运一线的整体作战能力,她积极举办店长共议会,与餐厅店长、区域督导及事业部积极沟通业绩提升方法、分享优秀餐厅案例,为其他门店提供经营思路。

为职工做好每一件事

在接任天津巧创餐饮管理有限公司北京分公司工会委员会主席职务后,由于自身负责京津冀

地区营运工作需经常出差,在公司兼任工会委员人数较少的情况下,郭小艳努力克服困难,不断调整思路,创新工作方法,尽最大限度合理安排好工会工作,更好地为职工做好每一件事。

为了成为一名合格的工会主席,郭小艳主动学习工会工作的书籍、文件,仔细研读《工会法》,了解工会的方针政策,学习其他分公司工会工作的先进经验,让自己的业务水平得到提升。在实际工会工作中,郭小艳积极发展工会会员,确保将新职工第一时间发展入会,让他们早日感受“娘家人”的温暖。

为了缓解职工的工作压力,丰富职工的业余生活,郭小艳每季度按时组织职工活动,在传统节假日前夕,举办“团团圆圆闹元宵”“趣味过端午”“人月两团圆”等不同形式的主题活动,调动职工的积极性,提升职工对企业的



归属感,每次活动的职工参会率都高达95%以上。在她的积极争取下,天津巧创餐饮管理有限公司北京分公司工会委员会有了属于自己的职工之家,从图书、健身器材、象棋等文体物品到微波炉、饮水机等生活用品一应俱全,丰富了职工的业余生活。