

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

怀柔区总工会全力提升产业工人获得感和幸福感

为产业工人更好发展注入生机和活力

本报讯 (记者 崔欣) 开展行业性技能大赛49场,举办各种竞赛350场,参与职工近14万人次;涌现出技术能手299名、技术标兵30名,“怀柔工匠”10名;评聘首席员工893名,建立职工创新工作室22个……怀柔区开展产业工人队伍建设改革以来,该区总工会着力强化工会组织政治引领、思想凝聚,不断强化维护服务职能,努力提升产业工人获得感和幸福感。

怀柔区总工会党组书记、副主席樊晓娟介绍,为推进“产改”,怀柔区总工会加强思想政

治引领,提升“向心力”;打造技能提升平台,铺设“成才路”;创新维权服务载体,搭建“连心桥”。该区总工会依托“怀柔职工”微信公众号,推广使用镇乡街道总工会及系统工会微信公众号,动员基层工会建立“职工之家”微信群,逐步建立健全了产业工人思想政治教育三级服务保障体系,使之成为产业工人提高思想素质、获取科学文化及社会知识的阵地。以区域性、行业性技能大赛为龙头,打造了“职工劳动竞赛”“合理化建议征集”“技术能手、技术标兵、怀柔工

匠评选”“首席员工评聘”“创新工作室选树”等激励产业工人提升技能的平台和载体。结合该区产业发展特点,围绕“高新科技、会议会展、影视文化、生态环境”等重点产业,通过“区域带动、行业覆盖”等方式,对产业工人技能提升的内容设计、开展方法、激励机制等进行了探索和实践,着力打造代表性强、技术水平精、产业工人认可度高、平台搭建实的技能提升品牌,为高技能人才及新就业形态劳动者搭建展示技艺和学习交流的舞台。在全市率先推出了“法律服

务分中心”“法律服务(代理)线上申请”服务。

下一步,怀柔区总工会将着力打造思想政治教育平台,增强技能提升的针对性和维权服务的精准性。樊晓娟说,怀柔区总工会将建设职工科普教育基地、长城文化教育基地、职工文化活动策划展示基地等,选树科技、食品、药业、影视、旅游等不同特色的职工之家和创新工作室作为工会工作宣传展示基地,着力打造具备怀柔特色的职工思想教育平台,推动思想政治教育实体化、有形化;摸清高技术企业、影视

文化企业、会议会展行业、新就业形态产业工人特点及需求,探索研究以上行业产业工人技能提升的思路和措施,打造切合职业特点、符合企业需要和职工需求的技能提升平台和载体,形成劳动竞赛、技能竞赛齐头并进,传统领域竞赛、新兴领域竞赛多点开花的职工技能提升局面。



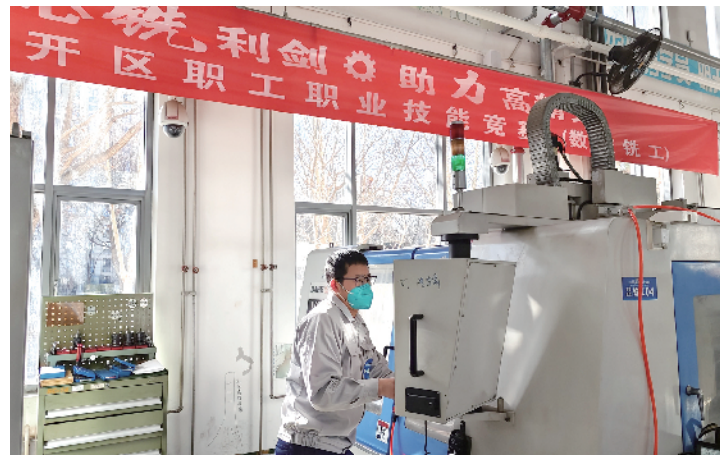
北京经济技术开发区职工职业技能竞赛数控铣工决赛开赛

20余名数控铣工高手展开“巅峰对决”

本报讯 (记者 马超 陈曦) 近日,由北京经济技术开发区(以下简称“经开区”)总工会、社会事业局联合主办的以“匠心‘铣’利剑,助力高精尖”为主题的第五届经开区职工职业技能竞赛决赛(数控铣工)正式拉开帷幕。

SMC(中国)有限公司、北方导航控制技术股份有限公司、北京电子科技职业学院、北京长征天民高科技有限公司、北京中车赛德铁道电气科技有限公司等多家公司的20多位晋级选手齐聚一堂,以赛强能,展开了激烈的技能比拼。“经过前期数控铣工的软件和实操培训,此次决赛检验提升了我的技能水平,对后续的工作展开帮助也很大。”刚从第五届经开区职工职业技能竞赛(数控铣工)决赛现场走出来的选手说。

据悉,数控铣工工种技术涉及通用基础知识、数控铣床基础知识、铣工工艺、编程与调试等工作技能。本次数控铣工大赛为单人赛项,竞赛命题结合区域发展及企业生产实际需要,优先选择数控铣工实际操作比赛试题,难度符合经开区从事此从业人员的中等技术水平以上,旨在选拔培训出一批高级技术人才。竞赛现场,参赛的选手们凭借理论知识以及在多年工作中将理论知识转



化成的实操经验,通过答题闯关、操控设备等,从各个方面展开了激烈PK。

据了解,自2014年起,经开区总工会就率先成立了教育培训部,并通过不断完善技能人才培养、评价、激励制度,通过加强高技能人才培训,推进创新工作室建设,广泛开展职业技能竞赛,开展“亦城工匠”培养认定活动,旨在打造高技能人才“蓄水池”,营造经开区良好的人才发展生态。

决赛开幕式上,经开区总工会副主席徐娜表示,积极开展职业技能大赛等重点赛项,是推进

产业工人队伍建设改革的一项重要举措,也是落实经开区人才强区战略的具体措施,旨在造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,培养一批技术精湛的工匠和技术工人队伍,为亦庄高质量发展提供人才支撑。

据了解,今后,经开区总工会还将充分发挥组织优势,服务技能人才队伍建设,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,办出有特色、有成效、有影响的比赛,以此持续壮大高技能人才队伍,为亦庄发展奠定人才基础。

首发静态交通工会为职工发放“防疫应急包”

本报讯 (通讯员 李越) 近日,随着北京市疫情防控政策的调整,为充分发挥工会组织在协助做好疫情防控工作中的积极作用,首发集团静态交通公司工会未雨绸缪,在前期为职工发放防疫物资的基础上,又为广大职工配备了“防疫应急包”,涉及各类日常工作生活防疫用品。

首发集团静态交通公司工会迅速采取行动,制定“防疫应急包”物品清单、联系供货厂家、紧急调配物资。在两天的时间里,将

530份“防疫应急包”通过当面发放和邮寄的形式分批送到职工手中。应急包内有牙膏、牙刷、牙杯、洗面奶、脸盆、香皂、毛巾、毯子等物品,为职工们提供在紧急情况下必要的生活保障,也在特殊时期增添了一份温暖,将公司党政的深切关怀带到职工身边。

下一步,静态交通公司工会将继续发挥工会组织的作用和优势,想职工所想、急职工所急,尽全力为广大职工的健康平安及公司中心工作保驾护航。

中建交通职工“寻宝竞答”中学习党的二十大精神



本报讯 (通讯员 王迎) 为推动党的二十大精神在基层职工中走深走实、落地见效,近日,中建交通总承包公司工会组织总部职工开展“学习二十大精神 追寻奋斗足迹”职工寻宝竞答活动。

该活动利用公司办公公共区域、职工书屋、职工之家等地点放置党的二十大精神知识答题卡,干部职工在指定区域内寻找答题卡,回答案党的二十大知识,开启闯关之旅。活动中,干部职工积极参与其中,学习热情高涨。职工表示,在搜索党的二十大精神学习资料、翻阅相关学习辅导书的过程中,了解了在学习过程中的知识盲点。在学习党的二十大精神的同时,也做到了学思用贯通、知行统一。

据了解,通过“寻宝竞答”活动这种学习方式,充分调动了职工学习党的二十大精神积极

性、自觉性和主动性,营造了浓厚的学习氛围,达到了“以考促学、以学促用、知行合一”的学习目的,进一步推动党的二十大精神学习宣传工作往实里走、深里走、心里走。“寻宝”是潜移默化的,它激发了学习兴趣,真正使党的二十大精神成为工作的重要组成部分。”职工们纷纷表示,“这种活动形式新颖、有趣、有意义。我们要不断学习,努力丰富自己,为公司高质量发展做出新贡献。”

该公司工会相关负责人表示,将以学习宣传贯彻党的二十大精神为契机,继续探索教育职工的创新模式,在思想政治工作中找准工会定位,坚持正确政治方向、舆论导向、价值取向,坚持用先进的文化培育职工,把思想政治工作融入服务职工的日常工作中,不断提高工会组织凝聚力和思想引领力。

纾解心理压力 升级职工之家 打卡“云运动” 送去爱心包

京糖酒类工会“纾、怡、健、实”织密防护网

本报讯 (通讯员 王彬) 随着北京市疫情防控政策的调整,北京京糖酒类经营有限公司工会迅速响应、积极行动,在“纾、怡、健、实”上下功夫,多措并举织密防护网,为企业疫情防控贡献工会力量。

近日,京糖酒类公司工会联合结对共建单位北京友谊使者公司采取线上线下相结合的方式,共同举办了“心理压力的自我调节”压力应对与疏解专题讲座活动,讲授科学常识,辅以案例剖析、中医穴位疗法、沉浸式解压体验、食疗等减压小妙招,以纾

解疫情下职工心理压力,促进职工健康生活、快乐工作。

为进一步践行“我为职工群众办实事”实践活动,该公司工会顺利完成“职工之家”升级改造,以新面貌、新功能,面向全体职工群众开放。升级版的“职工之家”静动分开,增加多媒体娱乐角等功能,进一步营造健康生活、快乐工作的企业文化氛围。同时,为丰富疫情下职工运动健身形式,该公司工会组织开展了“打卡云运动”职工健身活动。运动打卡内容包括健步走、线上运动训练课程等,职工

们在不聚集的情况下,每天根据自身情况,利用业余时间自行安排健身活动并参与线上打卡。

据了解,随着疫情防控政策的调整,京糖酒类公司将全体职工纳入疫情防控模块统一管理,通过公告推送疫情防控相关资讯和要求,通过审批和报备流程实现全员动态管控。同时,针对全体职工以及商场促销员、售货员、食堂、保洁、保安等疫情防控重点岗位人员开展慰问活动,给他们送去防疫物资爱心包,切实把“娘家”的温暖送到职工身边。