

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

全国互联网百强企业已全部建立工会

截至6月底,全国已新发展新就业形态劳动者工会会员687万人

本报讯(记者 白莹)日前,全国总工会在北京召开推进互联网百强企业建会工作总结交流会,要求学习贯彻党的二十大精神,不断扩大工会组织和工会工作对互联网企业职工的有效覆盖,切实维护他们的合法权益,助力互联网企业高质量发展。

自2021年启动新就业形态劳动者入会集中行动以来,全国总工会持续推动2021年度互

网百强企业集中建会,截至目前,美团、京东、网易、唯品会等全国互联网百强企业已全部组建工会,并带动盒马、科大讯飞(上海)、虎牙等一批互联网企业建会。截至今年6月底,全国已新发展新就业形态劳动者工会会员687万人。

互联网行业从业人员存在分布广、流动快、年纪轻、思维活、竞争强、差异大、个性化等

特点,各级工会普遍将推进互联网百强企业建会作为“一把手”工程,在推动互联网企业建会的同时,立足互联网企业和职工需求特点,坚持以服务促建会,通过上门服务、入企宣讲调研、结对指导共建等方式,因地制宜,一企一策,助力企业纾困、帮助职工解决“急难愁盼”问题,不断扩大互联网企业工会工作覆盖面。

全国总工会要求各级工会进一步巩固拓展互联网百强企业建会成果,坚持职工需求导向,聚焦互联网企业职工最关心最直接最现实的利益问题,把互联网企业工会建成“职工之家”。注重在互联网企业选树劳模工匠,推动已建会互联网企业建立健全职工代表大会、开展集体协商,对涉及超时加班、加班工资支付等纠纷,主动参与争议调解,指导

督促互联网企业进一步规范用工管理。针对互联网企业职工的多样需求,各级工会正积极实施精准贴心服务,建设爱心母婴关爱室,提供子女托管服务,举办婚恋交友、心理讲座、疗休养活动等,帮助互联网企业职工拓展交际范围和休养身心。

下一步,全国总工会将继续深入开展新就业形态劳动者入会集中行动,全力攻坚克难。

石景山区总工会召开职工创新工作室答辩会

本报讯(记者 张晶)近日,石景山区总工会召开2022年度区级职工创新工作室答辩评审会。本次评审采取线上汇报的方式进行,共11家职工工作室参加答辩。

记者了解到,为加强对此次答辩评审工作的组织领导,确保报名、评审流程公平、公正、公开,按照市总工会工作要求,石景山区总工会组织相关领域专家共同组成区级创新工作室评审委员会。经过前期走访、调研

和初步筛选等工作,最终确定11家职工创新工作室进入答辩环节。

本次评审根据专家指导意见和工作室所属行业类别分成4个答辩组:医疗卫生类、科技创新类、公益服务类、教育科研类。工作室领军人通过PPT汇报与实物展示相结合的方式介绍工作室基本情况、内部管理、业务活动、创新成果、经济及社会效益等五个方面。各领域评审专家听

取汇报后,对候选单位提交材料进行评审并提出评审意见。

下一步,该区总工会将对创新项目突出的工作室授予区级职工创新工作室称号并给予一定创新项目经费支持,继续加强对职工创新工作室创建工作的指导力度,突出创新工作室的核心职能,在提升全区职工的创新意识和创新水平,推动全区企事业单位高技能人才培养及科技成果推广转化等方面继续发挥应有作用。

航天科工203所举办导师带徒评选交流活动



本报讯(通讯员 王靖尧)日前,航天科工203所举办第十五届导师带徒评选活动交流活动。该所党委副书记等相关领导和参加汇报交流的师徒一同出席了本次活动。

据了解,203所启动第十五届导师带徒活动以来,该所党工团联合人力资源部积极组织动员,全所共有45对师徒签订师徒协议。本次汇报交流的师徒共计17对,各位徒弟结合一年来的工作成效、活动经验、心得体会等方面逐一进行了分享交流。大家纷纷表示,从初入工作后的迷茫到如今逐步走入正轨,离不开各位导师的精心教导,未来将继续

秉承初心,牢记导师的教诲,不断取得新的成绩。

活动最后,根据考评小组的一致意见,本届共有10对师徒荣获203所“优秀师徒”荣誉称号,与会领导为获奖徒弟代表颁发荣誉证书。

据203所工会相关负责人介绍,导师带徒活动是航天科工203所长期开展并广受青年职工好评的特色品牌活动,成为培养青年职工成长成才的重要载体。活动激发了导师“传、帮、带”的热情,缩短了青年职工成长周期,增强了青年职工归属感、获得感,形成了教学相长、师徒共进的的良好新局面。

鲁班公司工会开展劳模创新工作室考核打分

本报讯(记者 石海芹 通讯员 孙晓娟 赵婧妤)为进一步深化劳模创新工作室建设,以实际行动贯彻落实党的二十大精神,近日,鲁班(北京)电子商务科技有限公司(以下简称:鲁班公司)工会组织召开集团公司首批命名的高洋劳模创新工作室检查复核工作会。鲁班公司工会主席、党群工作部人员、劳模创新工作室考核小组成员,以及工作

室骨干成员共18人,以现场+视频形式参加会议。

会上,与会人员听取了创新工作室带头人高洋关于2022年工作室运行、制度建设、人才培养、主要创新成果及2023年工作计划等情况的汇报,观看了工作室在中国中铁首届劳模创新工作室创新成果推介会上的“云展播”。工作室骨干成员按照考核内容完成了自评打分。考核小

组查看了工作室各项资料,并对照考核评分表,逐一对照劳模创新工作室建设情况进行考核打分。

会上,考核小组还就“如何将软件研发技术与科研工作匹配、如何将技术与平台业务融合、如何让工作室加入更多的技术创新点、如何加强创新成果的展示宣传”等方面提出了建设性建议。

公交客六工会多举措让乘客坐上“放心车”

本报讯(记者 周美玉 通讯员 樊宇)为了给广大乘客提供放心的乘车环境,减少疫情传播风险,北京公交集团客六分公司工会联合各相关科室严格执行疫情防控各项措施,对运营车辆按照标准进行消杀,让乘客坐上“放心车”。

据了解,客六分公司838路和998路两条跨省线路承担着运送京冀两地居民进出京通勤的任务。运营车辆每天由专人使用1:40的含氯消毒液,对车辆座椅、扶手、车门把手、刷卡机等车厢内部进行不少于2次的全面消毒消杀,消杀完毕后还要及时更新车辆消毒日期,其他车辆在运营途中持续保持开窗通风,加强空气流通。

在做好车辆消杀和疫情防控工作的同时,基层车队工会还安



排管理人员走上站台,提示乘客,乘车时须正确佩戴口罩,上车后尽量分散就座,保持距离。

客六分公司全体干部职工将全力以赴,持续做好运营服务和疫情防控各项工作。

华润双鹤药业职工线上分享减压妙招

本报讯(记者 石海芹 通讯员 马红)针对严峻复杂的新冠肺炎疫情防控形势,为了更好地舒缓部分职工居家办公的心理状态,传递正能量,华润双鹤药业股份有限公司团委和工会联合开展“青春之光 同心抗疫”主题活动,该公司总部、研究与发展中心及创新事业部职工以线上视频方式参与。

活动中,职工在线积极发言、互帮互助,他们有的吐露自己在居家办公伊始缺乏安全感、缺失自律感的迷茫心声,有的从增加仪式感、提升信念感、把握冷静感等方面分享了自己居家办公、提升工作效率的实用“小妙招”。3位职工代表分别结

合自己被隔离、封控、居家的亲身经历,在线分享了自己的心态变化以及是如何克服困难,跟进、落实好个人工作的,用青春行动践行华润双鹤新时代太行精神。

活动中,两位“润心大使”分别从如何使用该集团润心坊职工关爱平台、如何排解负面情绪积极面对工作生活、如何充实居家办公生活小技巧三个方面,为大家进行了细致讲解。“润心大使”们温暖而有力量肺腑之言,感染着每一位在线职工。该公司工会相关负责人表示:“越是关键时刻,越要积极向上,以点滴汇聚,形成双鹤上下同心、抗击疫情青春合力。”