

■劳动时评

工匠学院建在产业链上可更好绘就人才培育“同心圆”

□胡建兵

全国首个建在产业链上的“工匠学院”，是进一步完善工匠培育机制，发挥大型企业办学特色和优势的有益尝试。把“工匠学院”建在产业链上，既可以让职工在企业内入学，同时也可以让企业根据生产需要开设课程，给更多产业工人有了“工”变“匠”的发展机会。

今年以来，山东泰安市总工会深入扎实推进产业工人队伍建设改革，打造了全国首个产业链上的工匠学院——泰山数字经济工匠学院，以更全面、更多元、更高端的智能服务平台，为产业链发展、全市新型工业化建设提

供强有力的人才支撑。(12月12日《山东工人报》)

今年3月，泰安市总工会以数字经济产业链为依托，选择大数据产业链二级链主企业、山东众志电子有限公司作为泰山数字经济工匠学院筹建基地建设泰山数字经济工匠学院，把工匠学院建在产业链上，打造了“匠心堂”“上云台”“精工坊”“赋能厅”四个主要功能区。该工匠学院将按照服务数字产业链、赋能其他产业链的建设目标，与国内知名数字化企业、产业链头部企业、高校科研院所积极开展合作，聘请相关导师专家入驻工匠学院组织开展研讨、交流、授课等活动。

全国首个建在产业链上的工匠学院，是进一步完善工匠培育机制，发挥大型企业办学特色和

优势的尝试。随着社会的进步，许多行业对文凭的要求越来越高，特别是随着数字化技术的不断发展，许多企业职工的岗位对技术水平的要求也越来越高，如果跟不上形势，那可能会被淘汰。大型企业用工量十分大，如果要让职工到外地去提升学历，可能会影响企业的生产。把工匠学院建在产业链上，既可以让职工在企业内入学，同时也可以让企业根据生产需要开设课程，给更多产业工人有了“工”变“匠”的发展机会。

据介绍，作为全国首个建在产业链上的工匠学院，该学院充分利用“内部专家+外部专家+高校师资”三方资源，结合大课堂、实操场等各授课点开展教学活动。该公司将发挥数字经济产业链云计算服务链主企业的综合优

势，带动产业链上企业与各提供商、高校、科研院所、劳模团队、工匠团队等，多措并举，打造国内最具影响力的数字工匠学院，弘扬劳模和工匠精神，建设知识型、技能型、创新型劳动大军。

“技高者多得”是必然趋势，让企业职工提升文化和技能是社会发展，提升我国制造业和加工业层次，全面提升劳动者就业创业能力，解决结构性就业矛盾，提高就业质量的根本举措。工匠学院建在企业产业链上，教室像车间、老师像师傅、学生像徒弟，通过开展针对性极强的教学，让产业工人实现了从无文凭、无技能、无保障的“三无”向有文凭、有技能、有保障的“三有”转变，让更多的产业工人毕业后在岗位上把自己的知识技能传授给更多的新职工。

与此同时，把工匠学院办在产业链上，是推进混合所有制办学的探索。从发展混合所有制经济到职业教育混合所有制办学，这是历史的必然。当前职业教育混合所有制办学政策体系已基本形成，推进职业教育混合所有制改革势在必行。职业教育混合所有制改革已经不是讨论“该不该做”“能不能做”的问题，而是应该“怎么去做”的问题。企业把工匠学院办在产业链上，办学模式、教学方式以及就业渠道等方面都应该大胆的创新和尝试。各地要认真探索，明确企业办工匠学院的试点原则，按照“先试点、后推广”的模式开展改革，根据试点情况不断完善政策，解决“怎么去办、如何办好”的问题。

■每日图评

“亲子体验”可增强员工归属感

在今年11月举行的上海复星高科技(集团)有限公司复星家庭季系列之“走进产业”员工亲子体验活动上，员工们作为体验官，带着自己的孩子相约豫园。在豫梦微缩世界，员工和孩子们一同感受400年历史文化名片的魅力，与孩子一起阅读绘本，让孩子和家长收获满满知识的同时，也度过了美好幸福的时光。(12月14日《劳动报》)

据报道，该公司以员工为核心，鼓励基层工会大胆创新，打磨具有产业特色、员工喜闻乐见的“念念不忘”的服务品牌。复星家庭季系列之“走进产业”员工亲子

体验活动，邀请员工和家人一起成为复星“幸福产品”体验官。员工在收获了陪伴家人的快乐时光同时，也感受到了企业大家庭的关怀，对企业所秉承的文化理念，有了更真切的认识。

随着经济发展，市场竞争越来越激烈，许多企业员工整天忙于工作而渐渐疏远了家庭与孩子的距离。其实，他们并不想这样做，只是工作实在太忙。企业开展员工亲子体验活动，犹如架起来一座企业与员工之间的连心桥，体现了人文关怀，不仅让家长与孩子之间的情感交流更加密切无间，也拉近了员工与企业之间的



距离，增强了归属感。

笔者以为，一个企业的员工有没有归属感，折射的是一个企业的文化理念和管理方式能不能被企业员工认同。员工是企业的第一生产力，企业要想发展好，就要把员工当家人一样关爱。员工的家庭关系和谐和睦了，员工才

能更好地更加集中精力为企业工作。从一定意义上来说，开展员工“亲子体验”活动，让员工感受到了企业有像家一样的关爱之情和融融暖意，有利于员工愉悦心情、快乐工作，进一步提升员工的幸福感、归属感，增强企业的凝聚力和竞争力。 □周家和

■长话短说

防疫要为职工开好“心理处方”

“区工会为我们开通了心理咨询热线，提供一对一心理疏导服务，还邀请心理咨询师为我们开展心理健康讲座，织起一张张充满人文关怀的‘心理防疫网’，受到了广大职工的欢迎。”日前，谈起区工会开展的系列职工心理健康服务活动，唐山高新区某企业负责人高兴地说。(12月14日《河北工人报》)

据报道，为应对疫情给职工群众带来的心理影响，高新区工会在11个先行单位建设“职工心理健康安全小屋”，为职工提供心理调适和情绪放松的场所，常态化引导职工释放压力、减少负面情绪，有效杜绝和减少心理疾病的发生。

当前，疫情防控进入新阶段，防控工作面临新形势新任务。面对突袭而至的新冠病毒，一些职工感染后措手不及，不知怎样科学治疗，还有的职工谈“阳”色变，担心自己被感染，不同程度产生了焦虑和恐慌心理。同时，大家还要面临工作和生活方面的压力。

心理健康对职工和企业至关重要。在疫情防控工作中，各级相关部门、工会组织、企业要更关心关爱职工身心健康，通过设立“职工心理健康安全小屋”、开通“心理咨询热线”，举办心理健康讲座等方式，以专业的心理咨询、心理疏导和心理干预等，帮助职工及时调整因疫情带来的不良情绪，让他们学会自我调适，用科学的方法来管理好自己的心态。同时，要做好疫情期间困难职工帮扶工作，多走进职工身边，倾听他们的心声，详细了解面临的实际困难，采取行之有效的措施积极帮助解决。通过贴心的“心理处方”，让职工早日走出心理阴影，为企业发展注入新活力。 □赵杰昌

■网评锐语

调侃亵渎英烈 须依法从严惩处

李雪：记者近日调查发现，目前仍然有一些将抗日战争娱乐化的内容在互联网上传播，一些抗战相关词汇被不当使用。调侃亵渎英烈就须依法从严惩处。面对歪曲否定英烈事迹、破坏英烈纪念馆设施、侮辱英烈肖像等行径，社会各方都应该站出来并有效制止。尤其是，互联网平台须切实负起责任，强化对内容的监管审核，对涉嫌违法违规的，应坚决抵制，更要拿起法律武器予以打击。

■世象漫说



大国基建提速 释放发展活力

今年以来，面对复杂国内外形势，各地各部门落实党中央、国务院决策部署，更好统筹疫情防控和经济社会发展，把扩大有效投资作为稳经济的关键举措，加快推动基础设施建设，积极发挥基建项目牵引和政府投资撬动作用，促进投资平稳增长。(12月13日 新华社) □朱慧卿

■有感而发

给老人鞋制定“国标”很有必要

廖卫芳：如今，市场上的老人鞋产品质量鱼龙混杂，让很多消费者在选购时犯了难。相关部门应尽快给老人鞋制定专业产品的“国家标准”，以“国标”为“老人鞋”的质量和安全的“保驾护航”。同时，也让生产企业有“标”可循，对“标”生产，按“标”销售，让“老人鞋”真正达到产品标准，让老年人真正能够购买到既舒适、防滑，又安全、可靠的“老人鞋”。

“名师带徒”应建立激励机制

“师傅请喝茶。”近日，国网廊坊供电公司六名青年员工稳端盖碗，将茗香四溢的茶品恭敬地递到杨旭、张征、田军胜三位“师傅”的手里，行敬茶礼，签署一纸师徒协议书。(12月14日《江北工人报》)

为大力弘扬工匠精神，充分发挥电力工匠的示范引领作用，促进公司培养出更多高素质技术技能人才，国网廊坊供电公司工会举办“匠心传承、名师带徒”拜师礼活动。

“工匠”“名师”是企业的宝贵财富，他们向青年职工传授技能和经验，可以让青年职工少走弯路、加速成才。举办“匠心传承、名师带徒”拜师礼活动十分必要，不过这仅仅只是一个开端。笔者认为，要想“名师带徒”真正出成效，就有必要建立激励机制。也就是说，应该对师傅、徒弟的“教”和“学”进行定期考核，通过群众投票和专家评审，选出传带作用好的“名师”和成绩突出的“高徒”，并给予表彰和奖励。如此，就会让

师傅教的更积极、徒弟学的更有劲，有利于创造出比学赶超、形成创先争优的良好氛围。

否则，倘若不管师傅教得好不好、徒弟学得精不精，结果都是“一个样”，“名师带徒”的效果就会大打折扣，甚至沦为形式主义。

希望企业早日建立“名师带徒”激励机制，促进青年职工快速成长。希望庄严的“拜师礼”之后，师傅用心教，徒弟认真学习，“名师带徒”结出累累硕果。 □余清明