

■劳动时评

“硕博考技能证书”将助推高技能人才喷薄而出

□杨朝清

以上学历者考取技能证书，同比增长86.5%；其中博士102名、硕士5611名，同比分别增长108%和68%。而在2019年，获证的博士、硕士分别为25人和1603人。（12月13日《浙江日报》）

名校毕业的硕博作为知识精英，在职场中颇受欢迎；技能证书作为技术人才的一种能力证书，过去似乎和高学历者并不搭界。浙江打破常规的“硕博考技能证书”，彰显了“春江水暖鸭先知”——市场对复合型创新型劳动者提出了更多的需求，既懂理论又会实际操作的劳动者成为“香饽饽”，自然会驱动高学历人才加速融入高技能人才队伍。

大批高学历人才青睐技能证书，隐伏着人才观念的重塑与更

新。在技能人才得到越来越多价值认同的当下，大国工匠、高技能人才被置放到与大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队等同等重要的位置；中国式现代化进程的滚滚车轮，呼唤更多的国家战略人才力量，“硕博考技能证书”顺应了这样的时代浪潮。

说实话，“硕博考技能证书”并不跌份和丢人，而是为了提升自己的综合素质和核心竞争力。长期以来，知识型劳动者和技能型劳动者处于某种意义上的断裂和脱节境地，部分高学历人才缺乏动手能力和实践经验，纸上谈兵难免会和现实存在偏差；一些实操经验丰富的技能型劳动者缺乏知识储备和理

论基础，难以突破专业瓶颈和认知局限实现“更上一层楼”。知识与技能的分割，不仅影响了劳动者个体的价值实现，也影响了科技创新与成果转化。

再好的研发也要通过技能运用到生产中，技能等级证书有时候并不亚于名校的硕博毕业证书。问渠那得清如许，为有源头活水来，“硕博考技能证书”能够在一定程度上解决高技能人才总量不足、层次不高、结构不优的问题，推动中国制造业迈向全球产业链中高端。更进一步说，“硕博考技能证书”实现了“学历+能力”的有机融合，有助于让劳动者变为更加强大的自己。

建设全民终身学习的学习型

社会、学习型大国，硕士、博士等高学历人才也不能置身事外，他们同样需要学习和“充电”。在知识更新加速迭代、新技术层出不穷的背景下，硕博也需要坚持终身学习，“硕博考技能证书”只是一个缩影。“硕博考技能证书”的蔚然成风，从一个侧面说明技能已经成为就业市场的“硬通货”，年轻人学习、掌握技能逐渐成为内生动力。

“教育只是生活的过程，而不是将来生活的预备”。哪怕是拥有体面、光鲜学历的名校硕博，也需要在终身学习中不断成长。“硕博考技能证书”不仅有助于拓展个人的职业前景，也为产业升级、产业变革提供了坚实的高技能人才支撑。

在知识更新加速迭代、新技术层出不穷的背景下，硕博也需要坚持终身学习，“硕博考技能证书”只是一个缩影。“硕博考技能证书”的蔚然成风，从一个侧面说明技能已经成为就业市场的“硬通货”，年轻人学习掌握技能已逐渐成为内生动力。

名校毕业的博士、硕士，考取职业技能等级证书，在浙江这种新趋势今年显著增强。浙江省技能评价中心统计，今年1至11月，全省已有13.8万名大学本科

■每日图评

拓展户外劳动者服务驿站功能很有意义

“今天在驿站领到了免费早餐，让我们的心在冬天感觉到暖暖的。”12月7日7时许，天刚蒙蒙亮，环卫工人黄茂君就在四川仁寿县中央水体公园户外劳动者服务站点领到了两个包子、一个鸡蛋和一杯粥。简单地吃完早餐后，又继续投入到城市的清洁工作中。随后，该县总工会组织的医疗志愿者在该服务站点搭起了临时诊台，为户外工作者开展义诊。不少路过的外卖员、环卫工、快递员等停下脚步，做一个小小的检查。（12月13日《四川工人日报》）

据报道，仁寿县各级工会联合社会组织，利用户外劳动者服

务站点开展各类宣传、维权、帮扶、普惠等活动，有效延伸工会职能，打造数量更多、功能更全、活动更丰富的户外劳动者服务驿站，用优质的服务覆盖广大户外劳动者。

户外劳动者服务驿站“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚、伤可用药”，有效地解决了户外劳动者休息难、吃饭难、喝水难等实际问题，给他们的工作和生活提供了很多的方便。可是，一些户外劳动者驿站或重建轻管，服务水平不高；或缺乏服务创新，天天都是一副“老面孔”，使服务驿站缺少了生机和活力。笔者以为，仁寿县工



会以户外劳动者服务驿站为平台，延伸服务功能，提升服务水平，不仅使户外劳动者享受到了更优质的服务，进一步丰富了他们的精神文化和健康生活，提升了获得感、幸福感和安全感，而且也让服务驿站变得更加丰富多

彩，多渠道多功能地满足了户外劳动者的不同需求，及时解决了他们的急难愁盼问题，让服务驿站真正成为了户外劳动者的“暖心港湾”。同时，还优化资源，提高了服务驿站的利用率。这样的做法，值得借鉴。 □费伟华

■长话短说

让新工种
打开就业新空间

工业机器人系统操作员、集成电路工程技术人员、激光设备安装调试员……近年来，随着制造业产业升级和动能转换，一大批新职业陆续获得“身份证”。制造业工种不断上新，产业工人纷纷成为“新工匠”。然而，人才增长速度不及行业发展速度，劳动力市场一度呈现“供不应求”的局面。（12月13日 中工网）

随着制造业产业升级和动能转换，一大批新职业蓬勃而起。但新工种的人才增长速度不及行业发展速度，出现短缺现象也再所难免。从改善人才发展环境、构建人才培养体系、加强职业技能培训就成为当务之急。一方面，政府要加强宣传、科普，推动形成崇尚技能、尊重人才的社会氛围，也为学生选择专业、职业时提供导向。另一方面，新职业技能标准的发布需要提速，为企业和院校指明人才培养方向。通过培育新职业、拓展新岗位为劳动者提供更丰富的就业选择，正是做大增量可靠且重要的渠道。

让新职业、新工种更快成长，需要相关配套政策的保驾护航。一方面，有关部门应加强就业服务，及时将符合发展趋势、已形成一定规模的新职业、新工种纳入职业目录和公共就业信息服务范围，引导、鼓励和支持更多劳动者接触新工种、进入新职业。另一方面，政府部门、行业协会、院校和企业应共同努力，克服“产学脱节”，要深入企业探访人才需求，合作开展科研课题，邀请企业工程师走进课堂，为学生带来前沿项目经验，帮助新职业从业者提升技能和职业认同感，拓展职业成长空间。

毋庸讳言，新工种的诞生与壮大，不仅创造了大量的就业岗位，也显著提高了就业质量。要实现更加充分、更高质量的就业，既要稳住存量也要做大增量，进一步完善新职业培训体系，推动新职业发展壮大，既有利于保持就业大局稳定，也有助于释放内需潜力、激发发展活力。期待有越来越多的新职业走进我们的生活，不断打开新的就业空间。

□吴学安

■网评锐语

“出门戴口罩”
应成防疫自觉

叶金福：近段时间，全国多地开展“全民戴口罩”行动，并非“多此一举”“小题大做”，而是“防疫之需”“安全之需”。每一位民众应把“出门戴口罩”当成一种“防疫自觉”，一种义务和责任，养成健康、安全的生活方式和习惯，切实做到“应戴尽戴”，从而守护好自我防疫安全，当好自己健康的“守门员”。

“情绪消费”解压
尚需理性“镇静剂”

吴玲：年轻人把“解压产品”当成一种纾解压力的减压器，“情绪消费”催热解压经济。五花八门的“解压商品”纷至沓来，成为年轻人追捧的需求品。这本无可厚非。但是“情绪消费”不是减压的灵丹妙药，“情绪消费”应理性，否则就会导致“坏情绪污染”，购买减压商品也应适可而止，千万别“玩物丧志”。减压的方法有很多，不是“解压神器”就能彻底化解生活压力的。“情绪消费”需要理性的“镇静剂”。

■世象漫说



通信行程卡下线

13日零时，“通信行程卡”服务正式下线。“通信行程卡”小程序显示，开发者已于2022年12月13日暂停服务。此前一天，12日凌晨，中国信息通信研究院发布公告宣布“通信行程卡”服务将于12月13日零时起正式下线。（12月13日 中国新闻网） □王锋

■有感而发

职工体能达标测试是最好的健康福利

“老王，不错啊，比上次达标多跳了20个！”中国移动通信集团浙江有限公司舟山分公司（简称舟山移动）11楼运动场一角，综合分工会会员刚刚结束跳绳达标测试，统计人员边记录着考核成绩边表扬职工老王。另一边，部分职工正在测试平板支撑，还有几个围在一起进行颠球测试……欢呼声、加油声汇成一片。这样热闹的场景已经成为了舟山移动职工工作生活的重要部分。（12月12日《浙江工人日报》）

生命在于运动，健康在于锻

炼。我们要拥有健康的身体，强健的体魄，就得多运动，多锻炼，让身体真正“动”起来。当前，很多职场中人由于工作繁忙，或者对健康不够重视，很少锻炼身体。从而导致身体出现亚健康状态。舟山移动工会开展的“全员健身、从我做起”体能达标活动，体现了企业对职工身体健康的重视，各种严格“打表”考核的体能测试项目，既丰富了精神文化生活，又强健了职工体魄，同时也增强了企业凝聚力和向心力。

有了健康的身体，职工才能

更好地工作和生活。舟山移动将职工身体素质建设纳入企业工作的重要议事日程，是职工难得的健康福利，此创新做法值得学习借鉴推广。当前，正值冬季，是流感的高发时期。同时，我们还要经受新冠病毒的考验。要战胜病毒，拥有健康的身体，除了保持良好的生活方式和卫生习惯外，还要加强体育锻炼。对此，各单位和企业要积极组织开展各种健身活动，充分利用好健身房等场所，为职工锻炼身体创造良好条件，提供温馨舒适的健身环境。 □赵杰昌