

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

让企业高质量发展之路越走越宽

——记北京青岛啤酒三环有限公司总经理崔桂臻

□本报记者 王路曼

“团结一致向前看，我们定能乘势而上。”2020年4月，带着这样的信念，崔桂臻调至北京青岛啤酒三环有限公司任党委书记和总经理。“新官”崔桂臻在文化引领、管理制度、创新变革方面烧起“三把火”，不仅凝聚了职工战斗力，促进了生产经营再上新台阶，更为企业在今后创新发展奠定了扎实基础。

强化文化引领 高效提升职工战斗力

“刚到企业的时候，对于未来发展方向的不明朗，让很多职工干劲不足，甚至消极怠工。”有着多年党建工作经验的崔桂臻一下子看出了企业发展所面临的症结问题。于是，他坚持党建引领，紧紧围绕中心工作，强化战略执行，推动党务与业务深度融合。他首先做的便是，通过共同学习打造学习型企业氛围。

为此，崔桂臻将《向解放军学习》这本书推荐给了身边的管理干部、一线职工。“我们将书中的管理理念运用到财务管理中，并推广至每一名财务人员，从而进行深入学习领会践行。”崔桂臻创新提出“大课堂”学习模式，打破模块与部门壁垒，让学习更便捷、沟通更顺畅。在他的创新引领下，大课堂成为公司级培训基地，全年开展专业课程7门、专题分享9次、公开课2次，提升了管理团队综合素养。“从学习一本书，到形成学习氛围，再到职工主动进取，积极向上的工作状态在企业中蔚然成风。”崔桂臻笑着说。

在营造学习氛围期间，崔桂臻还提出“1、2、3共识”企业文化建设，并通过党员带头，在各项工作中教育引导职工践行这



崔桂臻（中）

一共识。“1、2、3共识”即一个信仰：“热爱青岛啤酒，献身青岛啤酒”；两个理念：“公司以人为本，员工以厂为家”；三个主张：“安全至上，质量优先，市场第一”。“让共识深入人心，让热爱青岛啤酒的信仰更加坚定，才能团结凝聚广大职工为企业发展带来源源不竭的动力。”崔桂臻说。

除了文化引领，崔桂臻同样重视营造和谐劳动关系，“收入增加，职工干活才能更有动力。”据了解，北京青岛啤酒三环有限公司现有在册职工490余人，“为此，我们规范工资集体协商工作，维护和保障劳动关系双方的合法权益，在每名普调职工工资上涨300元的同时，上调夜班津贴，并增设旺季一线职工夜班专项营养补给等。”崔桂臻告诉记者，为了让一线职工工作安心、顺心 and 舒心，他主张深入一线班组调研，为班组解决工作中的实际问题。崔桂臻

笑着说，“团结一致谋发展的战斗力可不容小觑。”

此外，坚持“积极履行社会责任，彰显责任担当”也是青岛啤酒三环有限公司的文化建设的重要工作之一，崔桂臻组织在职党员结对帮扶，帮扶新城子镇塔沟村消化库存小米、粉条，助力农民增收；组织党员开展献爱心、党员主题日等活动，用实际行动增强职工社会责任感。

推行查核制度 生产经营再上新台阶

生产经营是企业发展的根本所在。从入职第一天，崔桂臻就紧抓“安全至上，质量优先，市场第一”，这也是“1、2、3共识”当中的三大主张。他坚信，“把安全搞起来，把质量弄上去，把市场做起来，消费者爱喝我们的酒，我们才能有生存和发展的空间。”

为此，崔桂臻在企业推行查核制度，“所谓查核制度，就是每周定期开展四大板块的核对检查工作，然后以问题为导向，精准施策，切实解决实际问题。”崔桂臻告诉记者，以每周四开展的安全生产查核工作为例，先是由总经理或安全总监带队召开安全动员培训会，回顾一周安全生产工作，跟踪整改情况。随后按照检查计划，对安全生产相关部门进行实地检查。检查工作形成报告后，在下一周四再度进行复盘，每周如此。

除了安全生产外，质量、成本、设备等内容，都会开展类似的查核工作。“各项查核工作每周开展，每月、每季度都会进行相关考核。”崔桂臻告诉记者，查核结果不仅要在会议中排名通报，更与相关工作的责任人和管理者们的工资待遇挂钩。“这样的工作激励机制，也让职工更有干劲和动力。”

据介绍，在科学有效的管理制度运营下，青岛啤酒三环有限公司2021年实现产量16.6万千升，实现利润总额4758万元，上缴税金9024万元，各项经济指标实现近五年历史之最。

此外，在多措并举节能降耗方面，崔桂臻充分运用专业化能力，筹集最低财务资源支持运营，以最优化的配置提高财务运行效率及管理水平。在工作中，他靠前指挥，突破性降低蒸汽损耗，能源消耗同比节约167万元。“将节能减排上升到企业合规运行的高度，倡导全员养成节能减排良好习惯。”崔桂臻告诉记者，他主导并实施了保温、转换、回收、再利用、小改小革、技术创新等活动，让企业能源消耗呈断崖式下降趋势，能源管理持续改善能力得到有效印证。

不断创新变革 探索智能绿色发展道路

“对于职工来说，企业的发展代表着一份希望。”崔桂臻告诉记者，青岛啤酒三环有限公司除在册职工外，通过上下游产业联动间接为密云区创造就业岗位1500余个，其中98%以上均为本地人口。为了让企业的可持续发展道路越走越广，崔桂臻上任不久后，便启动了上线新设备，升级新产品的发展计划。

青岛啤酒三环有限公司自建厂至今历经30年，厂房布局、设备现状已无法满足可持续发展。为此，崔桂臻带领管理团队进行理论分析、桌面演练，经过专业的数据分析，积极争取总部支持，促使1亿元的资金落地三环公司。其中，重点打造装酒机、原浆生产线、发酵罐、易拉罐线、淘汰旧电机等八项升级改造项目。

走进厂区，崔桂臻指着全新的易拉罐生产线和原浆生产线告诉记者，所有项目正在平稳推进实施中，“在未来规划中，我们要在3到5年的升级改造后，让公司走上智能化、绿色化、数字化道路。”据他介绍，目前正在升级改造工程均以低碳、环保、绿色、智能、数字为原则。

“展望明天，我们既高兴又忐忑。高兴的是，老厂改造对于我们来说是多年不遇的大好事；忐忑的是，能不能把好事办好，这是一次新挑战。”在带领公司逐步走上智能化、绿色化的高质量发展道路的过程中，崔桂臻满眼憧憬与自信。他坚信，在科学的管理制度下，在公司上下坚持“1、2、3共识”的团结努力下，青岛啤酒三环有限公司一定能迎来更加美好的明天。

实干当先，做新时代环卫工匠

——记大兴区环境卫生服务中心清运队副队长王彦东

□本报记者 孙艳

“现如今，环卫事业大发展，设备更新速度越来越快，机械化作业程度越来越高。只有不断学习掌握新技术，才能适应形势发展，做好新形势下的环卫工作。”在大兴区环境卫生服务中心清运队副队长王彦东看来，干一行就要爱一行，爱一行就要干好一行。以实干当先，即便在普通岗位也能成就从“工”到“匠”的升华。

在工作岗位上，王彦东现在主要从事车辆维修工作。但是他刚到清运队工作的时候，由于司机很少，所以入行学的是开车。秉承着干一行就要爱一行的工作态度，他对于每种作业车辆都能熟练操作，对于车辆作业标准，他如数家珍：“像洗地车要带净水来，带污水走，车速保持8至10公里；像扫地车的扫刷距马路



牙子最多不超过10厘米……”

环卫中心清运队现有各类用途、各种型号车辆多达200多辆，

车型多、结构复杂、维修量大，大部分车辆使用年限较长。由于环卫的工作性质，车辆的维修工

作任务较重。王彦东每天比别人早到队里，做好工作前的准备，出车早的同事们发现车辆有问题，他都会及时为其调试，从不计较分内分外，从不计较自己多干了什么。

王彦东有个习惯——喜欢做工作笔记。他的小本上记满了车辆故障的原因，以及排除方法。平时车辆有什么“小病小灾”的，他都能手到擒来。即使休息了，他也总喜欢翻看自己的笔记本。每次维修设备换下的配件、板材，他都要保存好，设备、车辆经常出现故障的部位、零件，也都记录在册。“熟能生巧，巧再至精。现在车辆在我面前一过，通过声响和气味我大致就能知道是什么问题。”王彦东自信地说。

一次，王彦东所在的清运队接到小区业主投诉，称小区的垃

圾收集车声音太吵，存在扰民问题。王彦东得知后很是上心。他自己琢磨，最后通过在清运车和翻斗之间夹胶皮的方法一举解决了此类问题的发生。“这胶皮不能厚，厚了车斗收不严；也不能薄，薄了没用。”谈起自己的小改造，王彦东很是骄傲。如今，进小区的清运车都是经过王彦东改造过的。

王彦东对车辆的精心爱护和勤于保养，不仅为单位在修理方面节约了不少开支，他本人也取得了修理高级工证书，成为了一名技术精英。

有人说：“文明和文明的距离，就是一条马路的差距。”王彦东觉得这句话有些片面。但作为一名在岗24年的环卫人，他非常肯定的是：细微之处见风范，毫厘之优定乾坤。