

■劳动时评

激发新就业形态劳动者参与社区治理的活力

□张智全

在新时代，激发深谙社情民意的新就业形态劳动者参与社区治理的活力，是构建人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体的必然选择。我们要久久为功地对此常抓不懈，努力为推进社会治理创新奠定坚实的社区治理基础。

送完晚高峰的最后一单，美团骑手文世兵骑车来到云南省昆明市盘龙区金辰街道映象社区的优隆丰超市，顺利地用两张面额为20元的“先锋骑手”兑换券，兑换了总价刚好40元钱的食品。文世兵心情舒畅地说：“没想到在外送途中随手拍下的照片，不

但帮到了社区工作，还获得了社区奖励，让我觉得自己做的事很有意义。”（12月7日《人民日报》）

外卖骑手文世兵能够用兑换券获得奖励的商品，主要是其主动参与了社区内的志愿服务活动。今年8月，文世兵所在的社区工会和街道开展了“暖工行动促治理，先锋骑手助盘龙”志愿服务活动。文世兵在送外卖途中，对社区存在的不文明行为随手拍照后发至微信群，随即根据“先锋骑手志愿服务积分兑”规则获得了奖励。当地社区引导外卖骑手参与社区治理的做法，不仅创新了社区治理的路径，也激发了新就业形态劳动者参与社区治理的活力，其意义自不待言。

社区是社会的基本单元，其治理效能关乎社会治理的成败。搞好社区治理，不能依靠社区居

委会或政府职能部门“包打天下”，需要构建人人参与的共治大格局。每天穿梭于社区各个角落的网约车司机、外卖骑手等新就业形态劳动者，对社区中存在的各种治理问题最清楚，在如何治理方面最有发言权。因势利导引领新就业形态劳动者参与社区治理，不仅可以提升社区的治理效能，更有利于形成合力共治的工作格局。这对推动社区治理的现代化进程、促进社会治理的创新，都具有深远意义。

激发新就业形态劳动者参与社区治理的活力，关键要找准切入点。穿梭于社区大街小巷的新就业形态劳动者，每天接触这个社会的方方面面，虽然不能要求他们就社区治理提出“高大上”的宏观决策参考，但却可以发挥他们熟悉社情民意的优势，准确选择好切入点。昆明市盘龙

区金辰街道映象社区引导外卖骑手以随手拍照片的方式发现问题，实现了“用小切口撬动大问题”的治理效果，是找准社区治理切入口的生动实践，无疑值得复制和借鉴。

激发新就业形态劳动者参与社区治理的活力，重在让其“有利可图”。“我为人人，人人为我”，既是永恒的道德原则，也是横亘不变的价值追求。引导新就业形态劳动者参与社区治理，不能只苛求其讲奉献，更要以实实在在的激励调动其积极性。目前，不少地方已涌现了“志愿服务兑积分”“积分换商品”等一批有益经验，有效激发了新就业形态劳动者参与社区治理的热情。这也证明，许多仅有象征奖励意义的“土办法”，虽然不起眼，却蕴藏着社会治理的活力之源。

相关数据显示，目前我国灵活就业人员已达到2亿人左右。这些新就业形态劳动者工作生活都根植于社区，是社区治理的一支重要力量。相关部门应就如何激发这类群体参与社区治理的活力，提升社区治理的提质增效进行积极探索。

党的二十大报告提出：“完善社会治理体系，健全共建共治共享的社会治理制度，提升社会治理效能。”社区治理作为社会治理的重要组成部分，对筑牢社会治理根基意义重大。在新时代，激发深谙社情民意的新就业形态劳动者参与社区治理的活力，是构建人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体的必然选择。我们要久久为功地对此常抓不懈，努力为推进社会治理创新奠定坚实的社区治理基础。

■每日图评

举办食堂厨艺大赛，提升职工“舌尖上的幸福”

“各个菜品既好看又好吃，咋个评比呀？”11月29日中午12时许，国铁西安局汉中车务段阳平关车站食堂内，进行了一场火热的厨艺大赛，沿线职工代表乐呵呵地围成一团，望着一桌琳琅满目、五彩缤纷的特色美食赞叹不已。（12月7日《陕西工人报》）

据报道，本次厨艺大赛的评委由沿线职工代表担任，他们从健康与营养、味道与质感、色泽与形态、创新与实用几个方面对所有菜品评比打分，在公平、公正、公开情况下，评出一至三等奖。举办厨艺大赛的宗旨，是进一步促进沿线站区提高膳食质

量，丰富职工餐桌，让职工吃上更香的饭菜，努力打造“节约成本、保证质量、特色鲜明、职工满意”的食堂。

随着职工生活水平的提高，职工对职工食堂的饭菜质量要求也有所提高。职工食堂办的好不好，直接关系到职工对企业和工会的满意度。职工食堂不仅要让职工吃饱，还要让职工吃好。用该车站工会主席钟平凯的话来说，“民以食为天，让职工吃得健康开心，也是在为铁路运输安全保驾护航。”

笔者以为，举办职工食堂厨艺大赛，与饭店酒楼等餐饮业的厨艺大赛毕竟有所不同，比赛的



菜肴不是看高端的山珍海味做得好不好，而是要看物美价廉的家常味大锅菜、特色菜做得好不好。比赛的切入点、形式和内容，更符合职工食堂的实际，是工会更好服务职工的务实之举。此举为职工食堂的厨师提供了一

次相互交流学习的机会，有利于促进食堂厨师烹饪水平的提高，更好满足职工对食堂饭菜质量的要求，让职工吃得开心、吃得放心、吃得舒心，为进一步提升职工“舌尖上的幸福”起到了推动作用。 □周家和

■长话短说

以赛代评 拓宽技能人才晋升通道

“时隔6年，我终于从粮油仓储管理员技师晋升为高级技师！”12月5日，合肥市粮食局第二仓库油脂科副科长魏亮告诉记者，他在今年8月份的第六届全省粮食行业职业技能大赛中获得了（粮油）仓储管理员职工组第一名，得以顺利晋升。（12月7日《安徽日报》）

“以前想要晋升技能等级，需要参加职业技能鉴定，满足相应的报名条件。现在还可以通过比赛的方式提升技能等级，为我们打通了一条晋升新通道。”魏亮说。

为进一步拓宽技能人才晋升通道，今年4月，安徽省探索“以赛代评”制度，即对各类竞赛采取“一赛（届、次）一授权”方式，以相应职业技能竞赛组委会名义、各级人社部门技能人才管理服务机构代章形式，颁发相应职业技能等级证书，打通技能人才晋升另一扇门。截至目前，安徽全省已累计为5366名竞赛优胜选手颁发职业技能等级证书。

“一花独放不是春，百花齐放春满园。”党的二十大报告提出，深入实施人才强国战略，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，完善人才战略布局，加快建设世界重要人才中心和创新高地，着力形成人才国际竞争的比较优势，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。期待各地能总结借鉴“以赛代评”的一些成功经验和做法，进一步拓宽技能人才晋升通道。同时，尽快从舆论宣传、体制机制、人才培养、收入待遇等方面全方位推进，让技能人才有尊严、有地位、有前途，尤其要让有那些真才实学的技能人才大有用武之地，不仅要用高薪吸引优秀技术工人立足本职岗位，更要为他们提供施展才能的舞台和上升空间，为培养更多大国工匠创造一切有利条件，切实增强他们获得感、幸福感和成就感。 □刘纯银

■网评锐语

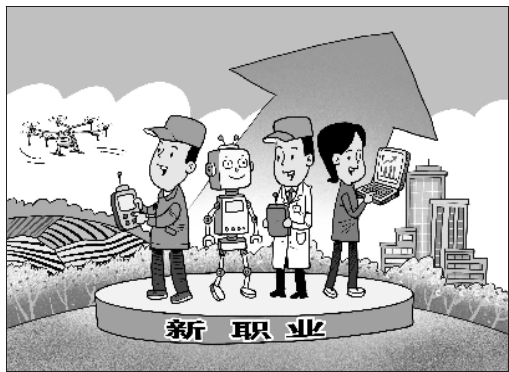
助老打车暖心车站 是城市温暖表情

陶崇银：据媒体报道，在浙江省宁波市鄞州区中河街道荣安和院小区大门的“助老打车暖心车站”牌旁，老人们可以用手机扫一下站牌上的二维码，随后一键操作“呼叫出租车”。目前，在鄞州中河街道，这样的助老打车暖心车站有21个。助老打车暖心车站，是我们城市温暖表情，城市中这样关爱老人的人性化设施不妨再多一些。

打击养老诈骗 守护“夕阳红”

潘铎印：近年来，一些不法商家利用老年人认知能力弱、自我保护意识不强的特点，通过虚假宣传、诱导消费等方式设置套路。中国消费者协会近期发布报告显示，以“低价游”为幌子向老年人推销商品、夸大养生保健效果诱导老年人高额充值等现象存在。打击养老诈骗守护“夕阳红”，各地各部门要始终保持打击养老诈骗犯罪高压态势。

■世象漫说



■有感而发

职工小妙招助力“节约型”企业建设

近日，北京建工新材六建混凝土分公司一个职工的小妙招，就将平常需要外修两个职工一天时间的工作，变成站内维修一个人半天就可以解决，既节省了维修时间，保障供灰用车，又节约了一大笔外修人工成本费用。（12月7日《劳动午报》）

厉行节约，杜绝浪费是企业管理方针的具体要求，也是国家大力提倡的节约型社会的核心内容。创建“节约型”企业，是实

现企业可持续发展的重要条件，同时也是增强企业职工向心力和凝聚力的有力抓手。“节约一分不嫌少，浪费一分就是多。”北京建工新材六建混凝土分公司设备部从“废”字上做文章，在“创”字上下功夫，将废旧设备、配件、材料“变废为宝”，扎实开展修旧利废活动，不仅增强了职工节约意识，还提高了工作效率，节省了人力物力成本。

新职业

自2019年以来，人社部会同有关部门发布了5批共74个新职业。新职业的发布，吸引着各类人才不断涌入，为产业发展提供了人才支撑，实现了就业与产业发展的同频共振。随着职业发展潜能的不断释放，新职业的从业人员将拥有更大发展空间，新职业也将为经济高质量发展注入强劲动能。（12月5日《人民日报》） □朱慧卿

节约涉及每个部门、岗位、人员。做好节约工作，企业要通过多种措施宣传创建“节约型”企业的意义、方法、措施等内容。要充分挖掘潜力，做好节水、节电、节能、降耗、修旧利废等工作，实现资源最大利用价值。要创造性开展工作，通过多种激励措施，发动职工积极为降本增效想点子，出妙招，助力企业高质量发展。 □赵杰昌