

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

市交通运输工会推动职工创新工作室联盟协作解决一线技术难题

## 职工创新工作室从“单枪匹马”到“兵团会战”

本报讯(记者周美玉)以各生产一线的共同需求作为创新突破口,聚力展开技术攻关;牵头打造合作平台,将各个职工创新工作室聚拢到同一平台上协同攻关;建立奖励激励机制,提高职工创新工作室联盟对成员单位的吸引力;推出明确措施,解决研发费用承担比例问题……在推进产业工人队伍建设改革过程中,北京市交通运输工会发现行业内虽然汇聚了众多职工创新工作室,但是过去他们都是习惯于“单打独斗”,致使创新效率整体较低,于是牵头发起成立了交通运输系统职工创新工作室联盟。该联盟成立于2021年4月,仅仅一年多的时间,已经解决了一系列制约协同创新的体制机制难题,变身为“兵团会战”的协作模式,并催生了一批职工技术创新成果。

无从补齐,整体限制了创新工作室的工作效率。因此,在推进“产改”的过程中,市交通运输工会通过调研发现,解决创新工作室之间单打独斗的难题已经成为职工技术创新的一个堵点,于是下决心建立一个新协作平台以解决这个难题。

在联盟内,25家创新工作室成员单位按照研发方向,分为技术攻关型、窗口服务型两个小组。其中,技术攻关组成员包括公交集团、地铁公司、首发集团、祥龙公司、京投公司、北京铁路局、铁科院、首都机场、南航北京分公司等企业的19家创新工作室。窗口服务组成员包括公交集团、地铁公司、首发集团、东航北京分公司、中联航北京分公司等企业的6家创新工作室。

联盟成立后,设立了理事会,实行各成员单位轮流牵头负责制。2021年度,理事长单位由地铁公司担任,组织联盟成员开展交流研讨、集智攻关、联合创新等。

但在运转中发现,由于联盟

小组成员单位也细分为不同专业方向,存在难以达成合作项目共识的问题。如何推动大家一起聚焦具体项目展开创新合作?这是联盟成立后面临的又一个难题。对此,市交通运输工会在各行业中集中梳理出一些既带有共性又亟需解决的生产一线问题,号召大家围绕这些共性问题展开协同攻关。这一机制设计很快引起了各成员单位的浓厚兴趣,联合技术攻关推进迅速。以车辆显示屏维修研发项目为例,此前,北京铁路局北京车辆段的王勇工作室已经有了一件研发“半成品”。“之所以叫做‘半成品’,是因为我们已可以对电路板进行检测,但我们还没有掌握相关维修技术。”该工作室负责人王勇介绍,“有了联盟平台之后,我们迎来了北京地铁杨才胜工作室,他们对显示屏维修技术颇有心得,后来又引来了北京地铁的任振余工作室,这个工作室掌握了先进的电子芯片技术,这种‘兵团会战’,很快就补齐了我们的短板。”目前这

项成果已经广泛应用在高铁、普通客车、地铁、公交等车辆显示屏维修当中。通过联盟平台,公交集团侯兴光向其他创新工作室学到了很多经验,比如如何对实验台设计、如何进行代码编译。“通过合作,让我们工作室的成员开拓了眼界,在今后公交车显示屏的自主维修上增加了经验。”侯兴光说。

各创新工作室可以开展联合攻关,但对于联合研发费用比例如何承担、知识产权如何界定等问题,仍然缺乏明确的界定,这也是大家集中关切的问题,需要产业工会统筹协调解决。于是,市交通运输工会在联盟中提出了以“谁受益谁负责”为原则,明确了各方权利和义务,得到了大家的一致认同。随着协作中各种“堵点”的相继去除,成员之间协作的热情越来越高,截至目前,共促成并签约联合创新合作项目9项,包括公交车后机舱清洗机、乘客信息显示系统维修等。同时,联盟鼓励和支持联合创新项目申报企业

级和市级创新助推项目,以拓宽经费来源渠道。

据了解,市交通运输系统职工创新工作室联盟成立后,上下联动、示范引领作用显现,目前,地铁公司、北京铁路局、公交集团相继成立了集团公司级别创新工作室联盟,助推职工创新。“今后,市交通运输工会将继续开展对联合创新项目立项的论证,以及创新成果的评估评价,提高联合创新攻关成果在一线的推广应用。”市交通运输工会负责人表示:“我们将深入拓展‘产改’成果,进一步扩大优秀创新工作室在联盟的引领作用,带动广大职工投身技术创新,同时大力扩展职工创新创效的覆盖面,为首都高质量发展增添新动力。”



### 众志成城 同心战疫

市总工会联合顺义区总工会开展专项慰问工作

## 1350份“暖心包”送达防疫一线

本报讯(记者王路曼)近日,1350名顺义新国展轻症方舱医院防疫一线人员收到了来自“娘家人”送上的“暖心包”,这是北京市总工会联合顺义区总工会开展的专项慰问工作,以此对连日来在严寒天气里,在疫情防控严峻的形势下,坚守防疫一线工作人员所作出的贡献表示感谢,同时致敬每一位挺身而出的“逆行者”。

据了解,连日来疫情形势依旧复杂严峻,加之寒潮来临,气温骤降,给顺义区疫情防控工作带来了不小的挑战。

为及时发挥工会组织作用,助力顺义区疫情防控工作,市总工会联合顺义区总工会投入30万元专项资金,开展此次疫情防控慰问工作。顺义区总工会闻令而动,迅速克服特殊时期的采买困难,紧急调配物资,用面包、巧克力、零食礼包及果蔬等物资制成一件件“暖心包”,化身寒冬的“快递员”,将工会组织的关怀送至疫情防控一线。

收到慰问物资的防疫人员纷纷表示,要将党和政府的关怀、工会组织的温暖化为工作动力,继续坚守岗位、履职尽责,坚决打赢疫情防控攻坚战,保障广大人民群众身体健康和生命安全。

据悉,疫情发生以来,顺义区总工会始终把职工群众的切身需求放在首位,将防疫一线人员的关心关爱工作放在心坎上,及时采取务实措施,开展多种形式的慰问活动,积极发挥工会组织坚强“后盾”的作用,增强大家防控攻坚的信心。顺义区总工会相关负责人表示,“没有一个冬天不可逾越,没有一个春天不会到来,区总工会坚信凝聚众心必定会打赢这场没有硝烟的抗疫之战。”

据悉,疫情发生以来,顺义区总工会始终把职工群众的切身需求放在首位,将防疫一线人员的关心关爱工作放在心坎上,及时采取务实措施,开展多种形式的慰问活动,积极发挥工会组织坚强“后盾”的作用,增强大家防控攻坚的信心。顺义区总工会相关负责人表示,“没有一个冬天不可逾越,没有一个春天不会到来,区总工会坚信凝聚众心必定会打赢这场没有硝烟的抗疫之战。”

八达岭长城管理处工会完成换届选举工作

## 选出职工“娘家人” 展现工会新气象

本报讯(记者马超)近日,八达岭长城管理处工会圆满完成工会换届选举工作。此次大会按照《中华人民共和国工会法》等相关规定,37名工会会员代表参加选举工作。

此次会议以无记名投票方式,选举产生了八达岭长城管理处工会委员会、经审委员会、女工委员会。八达岭长城管理处党组书记、主任李丹对新一届工会委员会提出要求,要坚持党建引领,维护职工的合法权益,充分发挥桥梁纽带作用;要营造浓厚学习氛围,找准工会工作与党的二十大精神切入点和结合点,认真做好学习宣传工

作;要提升业务工作能力,将党的二十大精神转化为工作思路、具体对策和实际行动,为八达岭长城管理处文物保护和旅游事业高质量发展提供保障。

延庆区总工会党组书记、副主席王卫东出席会议,王卫东表示,八达岭长城管理处工会委员会的成立,标志着工会工作翻开了崭新的篇章,职责任务得到进一步明确。希望八达岭长城管理处工会委员会要全面贯彻党的二十大精神,充分发挥桥梁纽带作用,及时了解掌握职工的呼声和愿望,努力帮助职工解决实际困难,以实际行动推动党的二十大精神落地生根、开花结果。

北京建工新材六建混凝土分公司倡导职工“变废为宝”

## 职工小妙招节省全年维修费近20%

本报讯(记者边磊 通讯员于珏)记者近日从北京建工新材六建混凝土分公司工会了解到,因为一个职工的小妙招,就将平常需要外修两个职工一天时间的工作,变成站内维修一个人半天就可以解决,既节省了维修时间,保障供灰用车,又节约了一大笔外修人工成本费用。

在北京建工新材六建混凝土分公司,每次遇到更换转向节的车辆,外修都需要两个职工一起维修一天才能完成,导致罐车司机无法出车,汽修人员费时费力。为此,该公司设备部职工李荣尽想出妙招,使用车间里的“边角料”制作立轴拆装机,由平常外修两个职工一天的工作,到站内维修一个人半天就可以解决,使全

年专项维修费环比减少18%。

今年以来,北京建工新材六建混凝土分公司大力倡导修旧利废,鼓励职工转变增效观念,突破降本空间,“节约一分不嫌少,浪费一分就是多。”该公司工会相关负责人介绍,设备部从“废”字上做文章,从“创”字上下功夫,将废旧设备、配件、材料“变废为宝”,扎实开展修旧利废活动,不仅节省了成本也提高了工作效率。

“‘变废为宝’看到了实效。这让我们坚信集智聚能就能攻克难题。”该公司相关负责人表示,公司将进一步激发广大职工创新创效积极性,为降本增效、技术创新提供“支撑”,也为企业高质量发展“蓄能”。

## 在岗过生日

在严格遵守疫情防控工作要求的前提下,近日,位于平谷区平谷镇的维达北方纸业(北京)有限公司工会为驻厂职工过集体生日,以此致敬感谢182名驻厂闭环职工的辛苦付出。

本报记者 马超 摄影报道

