

## ■劳动时评

# 治理拖欠农民工工资顽疾要实字当头

□潘锋印

农民工工资支付问题是重大民生关切，根治欠薪的行动彰显治理温度和治理效能。治理拖欠农民工工资顽疾，各地各部门要把工作实字当头、做在前头、做在平时，注重风险防范、及时发现问题、着力解决问题，不断提高治理能力与水平，切实维护好劳动者的合法权益。

建筑行业主管部门监管责任不到位，农民工工资专用账户及实名管理等制度“重覆盖、轻运行”问题集中，建筑市场秩序不规范等欠薪隐患较多，就根治欠薪工作中存在的问题，国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室近日召开视频约谈会，对

“如果不约谈，钱能正常要回来吗？”网友简单的一句话，却道出部分农民工讨薪痛点——一年辛苦做到头，拿到应得工资本是天经地义，但仍有用工方赖着不给农民工辛苦钱。年关将至，亿万农民工能否顺利拿到“辛苦钱”，回家过个好年，不仅事关亿万家庭的幸福，也关乎社会的稳定和公平正义。每到年终岁尾，如何保障农民工等劳动者不被欠薪，都会受到人们的广泛关注。

应该说，近年来，随着《保障农民工工资支付条例》颁布施行，逐步依法形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使拖欠农民工工资问题得到有效遏制。同时各地持续开展根治欠

薪攻坚行动，欠薪问题逐步得到清理。但我们也要看到，“年年治理年年欠”的怪象仍然存在，尤其在工程建设领域，依然是拖欠农民工工资的高发区。一方面，受疫情干扰等多重因素影响，部分工程建设资金出现兑现难问题，为保交楼、保复工，形成垫资施工或欠款施工的恶性循环，造成拖欠农民工工资难以解决的僵局；另一方面，部分地区工资支付保障制度落实仍有不到位、打折扣、降标准的现象，往往存在较多的欠薪纠纷，导致岁末年初上访讨薪问题时有发生。

工资薪酬关系到农民工的切身利益，维护好农民工工资薪酬权益，对保障改善民生、促进社会和谐稳定意义重大。多年来，从中央到地方，对保障农民工工资支付工作高度重视，国家为治

理农民工欠薪问题年年出台政策，相关制度也日趋完善，但在落实层面，一些地方拖欠农民工工资依然“涛声依旧”。依法惩治恶意欠薪违法犯罪，治理拖欠农民工工资问题，不应该再成为年底的“保留节目”。

年关将至，不少农民工等着拿钱回家过年。各级党委政府要充分认识到根治欠薪工作的重要性，加强对根治欠薪工作的领导，强化责任担当，对照约谈指出的问题，剖析根源、举一反三、动真碰硬，拿出务实管用的硬举措、实办法，限时整改到位，确保付出辛劳的农民工及时足额拿到应得的劳动报酬，维护社会和谐稳定。相关部门要加强执法力度，对拖欠工资发现一起及时解决一起、严肃惩治一起，恶意拖欠的要依法严惩，严肃追

究构成恶意欠薪罪单位和个人的刑事责任，绝不放纵姑息，保持治理欠薪的高压态势，切实保障农民工的合法权益。同时，要持续探索完善建筑行业农民工实名制、落实农民工工资保证金、将欠薪者列入“黑名单”等政策措施，不断抓紧制度篱笆，夯实根治欠薪的制度基础，将欠薪解决在萌芽状态，为勤恳付出的劳动者保驾护航。

农民工工资支付问题是重大民生关切，根治欠薪的行动彰显治理温度和治理效能。治理拖欠农民工工资顽疾，各地各部门要把工作实字当头、做在前头、做在平时，注重风险防范、及时发现问题、着力解决问题，不断提高治理能力与水平，切实维护好劳动者的合法权益，切实增强农民工朋友的获得感、幸福感、安全感。

## ■每日图评

## 职工家庭幸福让企业发展更和谐

今年端午节期间，叶波报名参加了中建钢构四川有限公司组织的“家属开放日”活动，这让父母有机会来到公司，亲眼看看儿子工作的环境、亲身体验公司组织的各种活动，拍摄了一张笑容灿烂的全家福。在活动最后举行的颁奖仪式上，属于叶波的“特殊贡献奖”发放到了父母手中，那一刻，父母眉宇间抑制不住的开心与骄傲让叶波记忆犹新。(12月6日《四川工人日报》)

据报道，中建钢构四川有限公司的特色活动远不止“家属开放日”，公司还举办了六届“蓝领工人子女夏令营”，让职工收

获子女对自己工作更多的理解与支持；在安全月开展的“一封家书”活动，让职工从家人关切的字句中夯实安全责任意识……

家庭是职工最温暖的港湾。职工上班时的心情高兴不高兴、工作状态好不好，与职工家庭的和睦有着很大的关系。特别是常年在外工作的职工，他们时常为家庭牵肠挂肚，如果职工家庭中存在矛盾和问题，就会直接影响到企业的生产和安全。笔者以为，中建钢构四川有限公司以“促进家庭幸福，打造和谐劳动关系”为理念，举行多形式的家庭互动活动，一方面，让企业



的“大家”和职工家庭的“小家”紧密地联系在一起，让职工感受到了温暖，找到了“家”的感觉，有利于进一步增强企业的凝聚力，稳定和提升职工队伍；另一方面，企业通过家庭文化建设，也让职工的家人增加了归属感和荣誉感，更加理解和支持自己的亲人在企业的工作，促进了企业和谐发展。这样的做法，值得学习和借鉴。

□费伟华

## ■长话短说

## 配备“应急医药箱”把实事办实

天钢公司烧结厂为一线职工配备应急医药箱，确保职工在工作期间不受疾病影响，保障生产稳定顺行，让职工有更多的获得感、幸福感、安全感，保障企业的安全、和谐、稳定大好局面。”(12月6日《天津工人报》)

药箱虽小，内容却很丰富，其中包括创可贴、碘伏棉球、体温计、速效救心丸、硝酸甘油等常用医疗用品，便于职工在日常工作中有备无患，最大限度地维护职工的生命健康安全。

为一线职工配备“应急医药箱”，好处多多。首先，此举充分体现了企业对一线职工的关爱，让职工心里倍感温暖。同时，应急医药箱虽小，但作用不小，方便解决职工临时出现的一些小症状。试想，如果没有应急医药箱，一旦职工的手碰破点皮，要么不当回事忍着，要么去医院或者医务室。“不当回事”有可能导致伤口发炎，去医院则要花费不短的时间。有了应急医药箱就省事多了，职工可以用最快的速度用碘伏棉球消毒，再用创可贴进行包扎。

更为可贵的是，天钢公司烧结厂的应急医药箱不是“一发了之”，各部门还安排专人管理，定期查看，记录药品的消耗情况，及时补充、更换，确保药品能够及时满足职工需求。由此可以看出，该厂的应急医药箱并非流于形式，而是真正“把实事办实”。

“应急医药箱”，盛满了对一线职工的关爱。有理由相信，职工收获安全感和幸福感的同时，会以更强的热情、更大的干劲对企业进行回报。

□余清明

## ■网评锐语

## 种地还能评职称体现人才观的进步

沈峰：最近，吉林农安县宗光农机专业合作社理事长李宗光评上高级农技师职称的消息，在吉林省长春市农安县成了新鲜事。按计划，2023年吉林省将再为2000名乡村振兴人才评职称。为了更好地吸引各类人才在乡村振兴中建功立业，吉林、山东等地纷纷试水为扎根乡村的“土专家”“田秀才”等新型乡村振兴人才评职称。新型农业人才也可以获得中高级职称，体现了人才观的进步，为乡村振兴注入了活力。

## 菜市场减免“摊位费”可实现多方共赢

苑广阔：“市场方为我减免了6000元摊位费。”12月3日，武汉市洪山区广埠屯菜场24号摊位经营户周正荣告诉媒体记者：“摊位费减免，不仅减轻了我的心理压力，而且我还可将蔬菜价格再便宜点，保障和守好市民的‘菜篮子’。”疫情防控之下，市场管理方为商户减免“摊位费”，可以实现多方共赢，同时也体现了一种共克时艰的精神。

## ■世象漫说



## 打掉赌球团伙

卡塔尔世界杯正如火如荼进行，一些不法分子却利用赛事进行非法赌球活动。近日，沈阳市公安局治安管理局联合大东分局，破获卡塔尔世界杯开赛以来沈阳首起赌球案件，6名犯罪嫌疑人被抓获。(12月4日新华社)

□朱慧卿

## ■有感而发

## 开设“安全积分超市”增强职工安全意识

“张师傅，这次准备用积分换点什么啊？”“洗衣粉用完了，我来换一袋。”在中交一公局集团重庆渝武高速一分部“安全积分超市”里，钢筋工张洪伟正在兑换生活用品。前不久，他们宿舍在“文明宿舍评比”中获得第一名，每人又增加了150分奖励。而这些积分，都能在这家“安全积分超市”里免费兑换各类生活日用品。(12月6日《工人日报》)

驻地远离市区的中交一公局集团重庆渝武高速一分部设立的“安全积分超市”，将项目安全生

产、专项安全教育培训、施工安全教育等作为积分范围，不但解决了工人们日常生活所需，还调动了大家参与安全生产工作的积极性、主动性，激励措施还潜移默化中增强了职工的安全意识，营造了“人人都是安全员”的良好氛围。安全生产，人人有责、人人尽责。在施工建设工地，每一名职工都是安全生产的责任人。只有人人重视安全，参与安全，才能及时消除安全隐患，预防和减少安全事故发生。中交一公局集团重庆渝武高速一分部的创新做法，无

□赵杰昌