

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京发布依法维护妇女儿童合法权益典型案例

涉及就业歧视、“四期”妇女权益维护等多领域

本报讯（记者任洁）12月4日是“国家宪法日”，北京市妇联、市高级人民法院、市人民检察院、市司法局、市人力资源和社会保障局、市总工会联合发布“2022年北京市依法维护妇女儿童合法权益典型案例”。

此次发布的10件典型案例聚焦妇女儿童权益保护中较为突出的婚姻家庭、人身和人格、财产、劳动和社会保障等各方面权益，

覆盖性侵、家庭暴力、离婚经济补偿、子女异地抚养权、“外嫁女”土地补偿、就业歧视、“四期”妇女权益维护等多领域。这些案例具有较强典型性和代表性，既有主动监督依法惩处利用网络对儿童进行性侵、以“较大可能性”证据标准裁定人身安全保护令、以共同抚养破解异地抚养权争议、以支持离婚损害赔偿和家务劳动补偿彰显家庭文明建设等司法成果，

又有以调解促和解解决行政争议和民间纠纷、主动深挖线索纠正就业性别歧视、专项司法救助等生动实践，体现出工作人员积极开展的大量纠纷调解、矛盾化解、释法说理、情绪疏导等工作。

在Q公司就业歧视案中，Q公司对女性求职者面试时除了询问个人基本信息外，还进一步询问女性求职者的婚姻状态及近期生育计划。为此，区人力资源社会保

障局对Q公司涉嫌就业性别歧视行为进行调查，联合区总工会、区妇联对Q公司进行约谈，督促Q公司限期纠正了就业性别歧视行为，消除了影响平等就业的不合理限制，以行政手段保护了女职工的合法权益。

新修订的《妇女权益保障法》进一步明确了就业性别歧视的具体情形，将招录（聘）、培训、辞退过程中的就业性别歧视行为纳

入劳动保障监察范围，并规定用人单位侵害妇女劳动和社会保障权益的，人力资源和社会保障部门可以联合工会、妇女联合会约谈用人单位。

《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》规定，依法禁止招聘环节中的就业性别歧视。畅通窗口来访接待、12333、12338、12351热线等渠道，及时受理就业性别歧视相关举报投诉。

本市银行业信贷审核专业人员技能竞赛初赛落幕

5400余名银行业从业人员比拼专业技能

本报讯（记者刘欣欣）近日，经过近一个月的宣传动员、学习培训与比赛选拔，2022年北京市银行业信贷审核专业人员技能竞赛初赛阶段的培训和比赛圆满落幕。

据了解，2022年北京市银行业信贷审核专业人员技能竞赛由北京市金融工会、中国金融工会北京工作委员会、北京市职工技术协会联合主办，旨在学习贯彻党的二十大精神，推动工会工作主动服务首都经济社会发展，通过多措并举深入开展劳动

和技能竞赛，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，加强产业工人队伍建设改革，培养更多适合首都金融业发展需要的高素质技能人才。自技能竞赛开赛以来，受到在京各银行机构的高度关注，全市共计5400余名从业人员参与到此项技能竞赛活动中。

本次竞赛分为初赛、复赛、决赛三个阶段，重点考核银行业公司信贷审核专业人员的专业知识储备、审批能力以及防控风险能力。各参赛单位围绕竞赛主旨思想，通过广泛开展学习培训和

比武练兵活动发动职工踊跃参赛，引导职工积极加强业务学习、增强专业本领，进一步提升信贷审核人员队伍素质，持续强化信贷风险防控能力。

最终，共有来自政策性银行、国有银行、股份制商业银行等19家银行机构的89名选手在初赛选拔中胜出，顺利晋级复赛。复赛阶段将重点围绕金融系统风险防范与业务实操，结合社会关注的热点问题，考核选手对于理论制度、政策法规的掌握运用情况。

众志成城 同心战疫

平谷一名工会干部自掏腰包为村民购买爱心蔬菜

本报讯（记者马超）“崔小林已经不止一次在疫情发生时，自费为村民购买爱心蔬菜了，真是好人啊。”这是村民发自内心的感叹。近日，平谷区刘家店镇凤落滩村村民收到平谷区总工会专职工会工作者崔小林自费购买并赠送的爱心蔬菜。

据介绍，崔小林是平谷区总工会的一名专职工会工作者，近几年在平谷区西北部山

区刘家店镇总工会工作，平日里，他同该镇机关干部一起，长期联系凤落滩村，同该村工会会员特别是新就业形态劳动者群体及村民百姓互动沟通、交流谈心。眼下正是疫情防控的关键时期，他同村民百姓同甘共苦，共防、共抗、共战新冠肺炎病毒疫情。在此期间，他不止一次自费为村民购买爱心蔬菜，尽其所能缓解村民的生活难题。



链家职工化身防疫志愿者

近日，在疫情防控的关键时期，北京链家工会组织职工志愿者们闻令而动，有的化身“大白”“小蓝”值守卡口、扫码登记、维护秩序，有的化身“跑腿小哥”买菜送药……一系列暖心举措，有效缓解了街道和社区人手不足的问题。

本报记者 孙妍 摄影报道

北京市教育工会邀请专家线上讲解安全行车

本报讯（记者任洁 通讯员马特）在第11个“122全国交通安全日”到来之际，2022年度北京市教育工会教职工“汽车兴趣汇”举行线上交通安全培训，清华大学、中国人民大学、北京科技大学、海淀区教育工会等24家单位的2600名教职工参与。

本次活动由北京市教育工会主办、北京科技大学工会承办，主题为“遵规守法、敬畏驾驶”。培训邀请到北京警察学院教授、警务车辆特种驾驶技战术课程负责人，中国人民公安大学客座教

授柳实做交通安全行车知识报告。柳实教授围绕敬畏驾驶——事故案例分析，违法的严重后果；正确驾驶——被忽略的安全驾驶知识，正视错误的认知及谣传；理性驾驶——预防事故有方法等三个方面宣讲相关知识。

在互动交流环节，教职工提出如何确立正确的交通安全观、如何界定及避免醉酒驾车、如何进行预见性驾驶等近20个问题，柳实教授都热情耐心地予以解答，让大家受益匪浅、收获满满。

据了解，北京市教育工会教职工“汽车兴趣汇”成立于2019年6月，旨在为教职工搭建汽车服务平台，普及汽车文化知识，培训汽车相关安全知识和技能，提供精准服务，增强教职工之间的交流互助。“汽车兴趣汇”成立以来，组织了多项汽车主题活动，还搭建平台推出“服务教职工，普惠进校园”活动，积极联系品牌车企和4S店，并与多家电动车品牌达成合作意向，力争为教师群体申请更优惠的购车价格。

延庆区新就业形态劳动者入会率达65.3%

推进建立纵横交织、覆盖广泛的工会组织体系

本报讯（记者马超）记者从延庆区总工会了解到，截至目前，延庆区现有直属基层工会67家，单独基层工会507个，涵盖单位3277个，工会会员总数52483人。其中，新就业形态劳动者3751名，新就业形态劳动者入会率达到了65.3%。全区基本建立了纵横交织、覆盖广泛的工会组织体系和联系广泛、服务职工的工会工作体系。

今年，延庆区总工会开展建会“十百千”专项行动，全面落实网上建会入会、统一建会流程、规范网上入会，并推广普及“北京工会i会员”小程序入会，开通非工

作时段专项授权系统审批，确保职工即时入会、即享服务。截至11月底，延庆区全年线上线下已完成新建会单位16家，其中工会联合会1家，单独基层工会15家。单独基层工会中，百人以上3家，25人以上7家，10人以上5家。百人以上新建会任务完成率达到250%，超额完成北京市总工会下达的建会任务。同时，该区百人以上已建党组织的“两新”组织工会组建率达到100%。

与此同时，延庆区总工会还顺利完成国企改革工会组建任务，完成延隆、夏都园林两家国有企业工会组建工作。至此，延庆区

区管一级11家国有企业建会率达到100%。

据延庆区总工会相关负责人介绍，区总工会探索“双沟通”工作新模式，延伸打造“流动工会服务站”。综合运用“一对一”沟通、集体沟通、混合沟通等多种形式，健全完善“一企一档、一企一策”，推进企业沟通会提质增效。同时，坚持乡镇、街道、园区每周开展一次职工沟通会，规范固化区级沟通日，丰富职工沟通会内容，延伸打造“流动工会服务站”。截至目前，全区共开展职工沟通会119场，企业沟通会22场，职工咨询3355人次。



公交职工记录战疫一线暖心故事

近日，北京公交集团客五分公司涌现出很多感人的抗疫故事。该公司宣传部门联合各车队工会邀请有绘画特长的职工用画笔将这些感人的瞬间记录下来，通过这种特殊的方式为战胜疫情鼓劲加油。

本报记者 盛丽 通讯员 赵宇 王淑新 摄影报道