

■劳动时评

竞业限制当寻求权益保护最大公约数

□张智全

对两起案件审理后，作出了截然不同的判决。小周“全身而退”，小梁则被赔3万元。（12月1日《工人日报》）

横看成岭侧成峰，远近高低各不同。因案情不同，即使同类型案件，司法给出的判决结果也会大相径庭。在上述两起违反竞业限制协议的案件中，小周与公司因未对自己离职后不得进入与公司有同类业务竞争关系的其他企业工作进行明确约定，幸运地“逃过一劫”。反观小梁，在与原公司签订《保密协议》后，还在在职期间入股与原公司存在竞争关系的公司，必然要为自己严重违法违背基本忠诚义务的行为承担法律责任。可见，竞业限制对企业和劳动者均有约束力，双方应严格履行法定义务。

竞业限制，是指用人单位对负有保守商业秘密的劳动者，在

劳动合同、知识产权权利归属协议或技术保密协议中约定的竞业限制条款。法律设置竞业限制条款的初衷，旨在防止掌握商业秘密的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员离职后，利用所掌握的商业秘密损害原用人单位的利益。

近年来，随着劳动者频繁跳槽，涉及违反竞业限制协议的劳动争议纠纷日益多发。由于劳动者依靠在原单位的工作经验更容易在同类型企业中找到收入更高、发展更好的工作，如果不对劳动者进行竞业限制，其在原单位所掌握的商业秘密，则极有可能随着其再次就业而面临被不正当使用或者泄露的风险，直接导致原单位在激烈的同行竞争中处于不利地位。正因如此，不少企业总是要求劳动者签订严苛的竞业限制协议。

客观而言，企业选择用竞业限制条款保护自身商业秘密和维持竞争优势，本无可厚非。但在现实中，一些企业却打起了滥用竞业限制协议限制劳动者再次就业的歪念，要么动辄以竞业限制为由限制劳动者跳槽，要么故意对此设置“天价”违约金，要么无条件扩大竞业限制条款适用范围，致使竞业限制成为劳动者离职再就业的“枷锁”，严重侵害劳动者的自主择业权。

不可否认，法律设置竞业限制的目的，确实倾向于保护企业的合法权益，但这并不意味着竞业限制可以被滥用。毕竟，竞业限制既不是单方惩治劳动者不诚信遵守契约精神的制度设计，也不是企业实现自身利益最大化的工具，完全可以在保护企业商业秘密、知识产权以及劳动者自主择业权之间寻求到最大公约数。

竞业限制“条框多”，劳动者随口而出的一句吐槽，倒出了劳动者苦竞业限制久矣的尴尬。作为约束劳动者和企业双方的法律制度，企业对竞业限制的运用，应当寻求保护双方合法权益的最大公约数。因此，不论是劳动者还是企业，都应恪守诚信原则和契约精神，主动循法而行地遵守竞业限制协议。

当然，寻求竞业限制保护企业和劳动者合法权益的最大公约数，相关职能部门也不能置身事外。劳动监察部门要对企业滥用竞业限制的不法行为依法常态惩戒，仲裁、司法部门应通过具体个案的裁决和典型案例的发布，常态化地对此保持以儆效尤的高压威慑，从而以依法规范的鲜明导向，让竞业限制在保护劳动者和企业合法权益方面并行不悖地释放出应有正能量。

不可否认，法律设置竞业限制的目的，确实倾向于保护企业的合法权益，但这并不意味着竞业限制可以被滥用。毕竟，竞业限制既不是单方惩治劳动者不诚信遵守契约精神的制度设计，也不是企业实现自身利益最大化的工具，完全可以在保护企业商业秘密、知识产权以及劳动者自主择业权之间寻求到最大公约数。

近日，江苏苏州某互联网企业职工小周跳槽去了另一家互联网公司，被前东家起诉“违反竞业限制协议”，要求赔偿。无独有偶，苏州某信息技术公司职工小梁辞职后也被老东家以同样事由诉至法院。苏州市姑苏区人民法院

■每日图评

老车间“变形记”的启示

据报道，在浙江省横店集团东磁股份有限公司（下称“横店东磁”），30多年的永磁一车间通过“改善细节、提升整体”的措施，使老车间面貌焕然一新，受到了许多工厂管理人员的肯定。（12月2日《浙江工人日报》）

虽然设备还是旧设备，但横店东磁老车间改造后，给人眼前一亮的视觉惊艳，确实给了我们有益的启示。

启示之一，老车间改造，提高了工作效率。在设备没有更换的情况下，如何提高工作效率，显然需要一些技术改造的创新精

神。比如，在车间球磨区域，车间以大功率吸尘器和高压水枪定期吸尘和冲洗，并将料粉进行回收利用，不仅使地面保持了干净，还实现了增收。

启示之二，老车间改造，培养了良好的工作习惯。维修工具乱放，要用时找不着，是不少老车间的通病。而现在通过制作专门的工具车和工具箱，不仅减少了工具乱放带来的安全隐患，而且让车间更加清爽有序，有利于促成工人养成良好的规范摆放工具的习惯。

启示之三，老车间改造，提



升了车间的管理水平。企业管理水平好不好，不妨走进车间看一看。针对老车间的专项改造，不仅提升了产品质量，而且让车间更加节能环保，尤其是全体职工

感，工作充满干劲。

笔者认为，“老车间”让人惊艳的“变形记”，是企业发展的有益尝试，值得在更多的工厂推广。

□周开华

■网评锐语

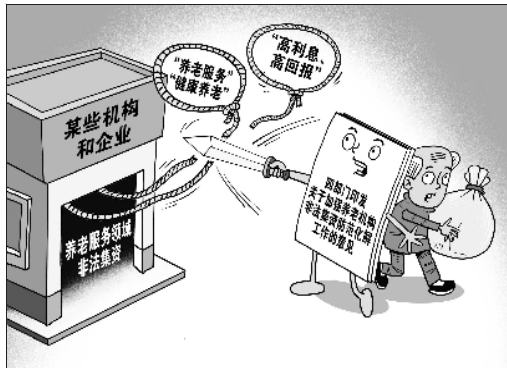
莫让大件家具回收成“老大难”问题

实认：数据显示，我国目前每年淘汰废旧家电量达1亿到1.9亿台，并以平均每年20%的幅度增长。然而，在家电家具等大件物品的回收过程中，价格过低、找不到渠道等问题时常困扰着消费者。废旧大件家具回收，需要地方政府牵头，形成各方合力，打通回收“堵点”，推进大件家具回收利用链条建设，让废旧大件家具不再成为“老大难”问题，从而为社会“减负”。

科学育儿助力孩子茁壮成长

刘天放：婴幼儿时期是儿童生长发育的关键期，这一时期大脑和身体快速发育。为提升儿童健康水平，促进儿童早期发展，加强婴幼儿养育照护指导，国家卫生健康委办公厅近日印发《3岁以下婴幼儿健康养育照护指南（试行）》。科学育儿助力孩子茁壮成长，科学育儿不仅让宝宝拥有高质量的童年生活，也可以减轻夫妻育儿压力。当然，科学育儿并非教条主义，还要“因材施教”。

■世象漫说



守护老人“钱袋子”

记者近日从民政部获悉，民政部、公安部、市场监管总局、中国银保监会印发文件，对常态化养老机构非法集资防范化解工作作出制度安排。近年来，一些机构和打着“养老服务”“健康养老”等名义，以“高利息、高回报”为诱饵，在养老服务领域实施非法集资，严重侵害广大老年人的合法权益，破坏养老服务健康发展秩序。为此，四部门印发关于加强养老机构非法集资防范化解工作的意见，加大常态化养老机构非法集资防范化解力度，保护老年人合法权益。（11月30日新华社）

□朱慧卿

■有感而发

规范“小小宠物店”事关大民生

在中国，越来越多的家庭开始饲养宠物。京东发布的《2022年中国宠物行业趋势洞察白皮书》显示，2021年中国养宠家庭达到9147万户，预计2022年养宠家庭将超1亿户。随着养宠群体日益增长，市民饲养宠物的范围不断扩大，宠物新职业也有了宠物营养师、宠物行为训练师、宠物服装定制师等。“它经济”火热，新职业涌现的背后，也存在缺少行业规范、市场需求与专业人才共济不匹配、收费乱象颇多等问题。（12月4日《三湘都市报》）

随着物质生活条件的提升，让更多人对宠物产生了情感需求，爱养宠物的人越来越多，愿意在宠物身上花钱的人也越来越多，宠物消费需求变得越来越旺盛，形成了庞大的宠物市场，与宠物相关的上下游产业也得以迅速发展。但目前的行业管理却极不规范，与快速壮大的宠物市场形成鲜明反差，这也让行业乱象显得更为严重而突出。

对此，需要尽快出台相应的文件予以规制，对宠物医疗收费制订统一标准，填补宠物行业收

费标准的法律空白，同时对于专业人才缺乏问题，也有必要培养专业的宠物医生、美容师等。要让监管能够跟得上快速发展的宠物市场，不让越来越热的宠物市场继续发“高烧”，让宠物市场能够规范化运行下去，从而维护好广大消费者的正当权益。

对“小小宠物店”、宠物经济、宠物市场的规范，并非小事，而是事关民生的大事，不能让千亿规模的宠物经济继续“野蛮生长”下去，要给宠物经济套上制度“缰绳”。

□戴先任

■长话短说

“一站式”服务让卡车司机“暖”在路上

据报道，中国石化销售上海石油泰和路加油站党群服务站暨“司机之家”日前正式启用，这也是上海市在加油站内设立的首座党群服务站暨“司机之家”示范点。（12月2日《劳动报》）

我们都知道，卡车司机非常辛苦，每天在驾驶室狭小的空间里，需要长时间集中精力专心驾驶。因为没有固定的住所，他们的“家”通常就在车上。一些长途司机，甚至带着老婆和孩子一起上车。为卡车司机提供“一站式”服务的“司机之家”，是我们社会的温暖表情。

一方面，“一站式”服务解决了卡车司机的实际困难。没有地方睡觉、没有地方洗澡、没有地方吃饭……这些都是卡车司机日常开车中的“痛点”。而提供“一站式”服务的“司机之家”，则让卡车司机没有了后顾之忧。据了解，新启用的“司机之家”服务站按照“医、食、询、驻、乐”不同服务做了功能区域划分，在基础服务之外，配备了按摩椅、睡眠太空舱、咖啡机、烘干机、洗衣机、母婴操作台等设备设施，满足卡车司机的日常生活所需。

另一方面，“司机之家”提供的“一站式”服务也是卡车司机安全驾驶的有效保障。卡车司机开车，安全是第一位的。给卡车司机提供一个良好的休息环境，承载了我们社会的期待。在这方面，提供“一站式”服务的“司机之家”无疑做得很到位，他们还给卡车司机提供了专用的“睡眠太空舱”，可以不受外界干扰，充分休息好。还有，给卡车司机提供提神的咖啡饮料，也非常人性化，体现了人文关怀。

爱没有距离，爱就在身边。笔者认为，提供“一站式”服务的“司机之家”让卡车司机们“暖”在路上，让他们带着温暖与爱出发。

□陶崇银