

■劳动时评

别让“移花接木”侵犯劳动权益的伎俩得逞

□张智全

不少企业之所以故意绕过劳动法而用民法给员工加重责任义务,主要是在利益驱使下利用了劳动者不熟谙相关法律规定的短板。如果任由这种“移花接木”侵权伎俩得逞,不但劳动者的合法权益保障会形同虚设,也必然对法律权威造成破坏,必须“零容忍”。

2019年1月,甘肃某公司与刘某签订聘用合同,聘请刘某担任该公司华东销售处总经理,并约定业绩目标,同时双方还签订协议书,约定刘某以个人所持房屋做抵押,如业绩不能如期完成,以该房产变现价值弥补公司利益损失。之后,公司解聘业绩未达标的

刘某并提起民事诉讼,要求其承担违约责任。近日,江苏省苏州市中级人民法院审结该起劳动合同纠纷案,依法裁定驳回公司起诉。(11月24日《工人日报》)

为完成约定业绩目标,劳动者须以抵押的房产向公司赔偿损失,虽然这种劳动合同在实践中少之又少,但也不排除在双方你情我愿、且不违反法律禁止规定情形下的合法性。毕竟,企业面对劳动者给自身带来的利益损失有救济权利。

值得警惕的是,现实中不少企业在与员工约定业绩目标损失赔偿时,往往不将损失赔偿的条款写入劳动合同中,而是另起炉灶以民事合同的形式给员工“设坑”。尽管企业这种“移花接木”规避自身责任的做法有合法“马甲”,但实质上是对员工合法权益

的一种花式侵权。相比于赤裸裸的直接侵权,这种侵权伎俩因更具有隐蔽性而最容易得逞,其危害更大,更需要依法喝止。

令人欣慰的是,在这起劳动争议纠纷案件中,法院驳回了企业的起诉。稍有法律常识的人都知道,劳动法作为社会法,从立法上坚持倾斜保护劳动者的原则,在损害赔偿领域则具体表现为劳动者承担责任以存在故意或重大过失为前提。而民法调整平等主体间的法律关系,违约损失赔偿领域并不以违约方存在过错为前提。也就是说,企业要追偿劳动者在劳动关系存续期间给自身所造成的履职损害,只能对照劳动法的有关规定主张损失赔偿,而不能利用民事合同关系“移花接木”地转嫁自身经营风险。

法律之所以要求劳动争议纠

纷只能由劳动法调整,除了出于优先保护处于弱势地位劳动者的合法权益外,也是“特别法优于普通法”法律适用原则的要求。如果允许企业用民事合同关系调整自身与员工的权利义务,因民法规定违约损失不以违约方存在过错为前提,那么企业即可在员工无任何过错的情形下,实现自身利益的最大化,这无疑有失公平公正。

不少企业之所以故意绕过劳动法而用民法给员工加重责任义务,主要是在利益驱使下利用了劳动者不熟谙相关法律规定的短板。由于企业绕过劳动法滥用民法关系的行为始终有合法形式作为掩盖,此举往往会让劳动者在浑然不觉中上当受骗。如果任由这种移花接木侵权伎俩得逞,不但劳动者的合法权益保障会形同

虚设,也必然对法律权威造成破坏,必须“零容忍”。

法律适用的选择不是企业移花接木“转化”自身经营风险、实现利益最大化、任意盘剥劳动者的“挡箭牌”,而要反制企业用民法关系隐形侵犯劳动权益的问题,不能只寄望劳动者的依法维权,还需要多方同频共振。这既要求劳动监察部门摒弃“不告不理”的被动执法理念,常态对企业滥用民法关系花式侵权的不法行为,依法依规地严肃追究法律责任,并驰而不息地强化普法宣传;又要求劳动仲裁、司法部门通过发布典型案例,以案释法地引领企业牢固树立合法用工的经营理念。惟其如此,企业才能主动把保护劳动者合法权益的责任扛在肩上,自觉打消“移花接木”式的侵权歪念。

■每日图评

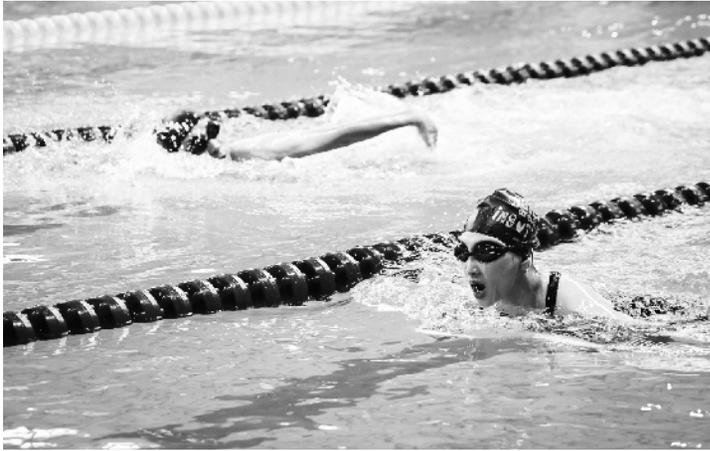
“职工体育节”是全民健身的好方式

近日,第二届深圳职工体育节开幕式暨“深工杯”全市职工游泳大赛总决赛在深圳市游泳跳水馆举行。本次大赛由深圳市总工会主办。经过11个区、4个产业工会分赛区选拔赛,共有76支队伍共652名参赛选手进入总决赛。(11月27日 中工网)

深圳通过举办“职工体育节”,形成了职工积极参与体育活动的浓厚氛围,也给了各地职工体育爱好者有了交流的机会。比赛之余,大家会在技术、战术上进行交流,使全市各基层工会代表队表现出高涨的参与热情、精湛的体育竞技水平和良好的精神风貌,形成了“横向联动,纵向互动”

的格局,呈现出“竞技水平高、赛场看点多、社会影响大”等特色亮点。上世纪七八十年代,群众性体育运动还是开展得相当广泛的,每个地方的工会组织常常会搞一些篮球、乒乓球、拔河、跑步、走独木桥等体育活动或比赛。但随着工作和生活节奏的加快,企业追求生产效益,群众性体育活动越来越少了。

深圳举办“职工体育节”,是推进群众性体育活动的好方式,希望这种“职工体育节”活动能常态化。只有发动群众,让群众广泛参与,才能真正推进中华民族体质的提升和发展。深圳举办“职工体育节”契合了这一



规律。办好职工体育竞赛活动,是全民健身的推广平台、职工的交流平台、体育文化的展示平台、企业形象的宣传平台。凡事贵在坚持,希望深圳举办的“职

工体育节”能持久地办下去,办成精品,为其他地方群众性体育事业的发展作出示范,成为样板,进一步增强职工的幸福感和获得感。 □胡建兵

■长话短说

喜见产业工人“走”进电视荧屏

“看到了吗,咱们公司上电视啦”“咱们经理、车间工人都有很多镜头呢”……连日来,随着河北秦皇岛广播电视台职工频道在《榜样的力量》栏目中展播秦皇岛市五一劳动奖状获得单位——青龙满族自治县泰龙电子科技有限公司的视频,公司职工竞相传播着这件“喜事”。(11月26日《工人日报》)

据报道,今年1月10日,秦皇岛市总工会联合市广播电视台开办了电视职工频道。自频道开播以来,全市已有近5万名产业工人“走”进了电视荧屏,超过1000名职工成为节目主角。

职工“走”进电视荧屏不是什么新鲜事,但能在广播电视台专门开设职工频道,讲述发生在普通职工身上的新鲜事,还并不多见。秦皇岛市总工会联合开办的电视职工频道,不但是工会工作的创新,还充分体现了对职工的重视和关爱。职工频道栏目丰富,内容喜闻乐见,紧贴基层一线。通过电视荧屏这个小窗口,既宣传了广大职工干事创业的感人故事,又解读了与他们工作和生活息息相关的政策法规,同时也在职工和企业之间搭建了一个很好的展示、交流、提升新平台。

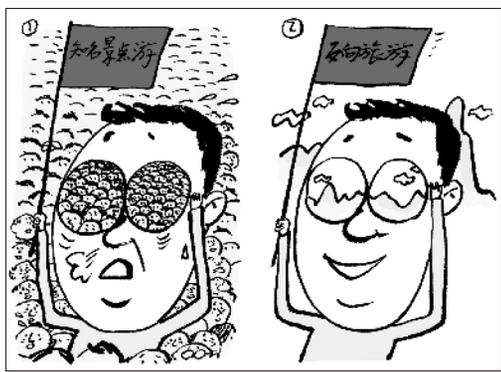
开设职工频道,是加强职工思想政治教育的载体和抓手,也是企业文化建设的重要内容。因此,做好新时期职工思想政治工作,要不断创新工作方式方法,明确目标定位,结合实际开辟宣传教育新阵地,把笔触和镜头对准扎根一线、辛勤工作的广大劳动者,把报道的触角延伸到工厂车间、商场超市、田间地头,讲好劳模故事、劳动者故事和工匠故事,以更鲜活生动、更接地气的宣传方式,充分展示劳动者风采,凝聚起踔厉奋发新时代的磅礴力量。 □赵杰昌

■网评锐语

未成年人体重管理需多方参与

戴前任:据媒体报道,专家提示,当前肥胖儿童越来越多见,儿童2型糖尿病患病率逐渐增加,并呈低龄化趋势。山东大学附属儿童医院内分泌科主任梁向荣介绍,随着全球儿童及青少年肥胖患病率上升。破解“小胖墩”难题,不止是家长责任。对未成年人负责,让他们能够健康成长,要抓好“未成年人体重管理”。这需要多方参与,形成全社会合力,各方一起“动”起来。

■世象漫说



“反向旅游”

冷门旅游目的地成为年轻游客的热选之地。有人认为,“反向旅游”只是个人选择,难以走向大众化。有人则认为,“反向旅游”或成为旅行社下一个发展方向,但前提是进行产品创新。“鹤岗300元一晚的星级酒店房费,简直太超值了!”前不久,一位网友在社交平台晒出的国庆节出游经历,迅速登上热搜。一时间,黑龙江鹤岗这座非知名旅游城市受到众多关注。(11月27日《工人日报》) □王锋

■有感而发

“农民工业余学校”让农民工和企业都受益

“得知要代表公司参加省级比赛,我激动得难以入睡,是农民工业余学校给了我荣誉!”农民工陈传波在河北省焊工技能大赛中获得第七名的好成绩。赛后,他最感慨的还是当时在农民工业余学校学到的本领,帮助他在赛场上自信展示风采。(11月25日《工人日报》)

据悉,在工会组织推动下,中建路桥在建工地农民工业余学校已从2016年的1家增至目前的36家,实现规模项目全覆盖。学

校课程从测量技术到焊接工艺,从安全生产到法律法规,都是农民工工作中急需的“法宝”。农民工任晓朋笑着说:“农民工业余学校不仅让我学到了知识,找到了自信,更重要的是还让我的钱包也鼓了!”

现实中,不少农民工没有一技之长,一些有特长的农民工也技艺欠精急需提升。安全生产和法律法规知识,在农民工队伍更是普遍匮乏。农民工业余学校,可以发挥独特的积极作用。

事实上,对企业而言,开办农民工业余学校也是件有益且“划算”的事。农民工技艺提高,意味着生产效率的提高;农民工掌握的安全生产知识越多,企业的安全事故就会越少。

农民工业余学校是提升农民工素质、提高农民工收入的“法宝”,是企业实现高质量可持续发展的“加油站”。希望更多工会组织精准发力,催生出更多农民工和企业都受益的农民工业余学校。 □余清明

爱美需谨慎 别让美容变毁容

谢庆富:近日,浙江省嘉兴市秀洲区人民检察院在履职中发现,辖区内多家从事生活美容服务的机构没有相关证件却在开展医美服务。爱美需谨慎,别让美容变毁容。消费者要擦亮眼睛,不要贪图便宜选择非正规的医疗机构和无资质的人员进行美容手术,相关部门要对医疗美容行业加强监管。