

健全机制，促进集体协商提质增效；开展培训，精准提升干部履职能力。为深入贯彻落实党的二十大精神，积极完善劳动关系协商协调机制，顺义区总工会主动探索，扎实推进集体协商规范化建设，各基层企业严格落实，收获显著成效。



顺义区总工会组织开展集体协商分片培训班



市级集体协商指导员为企业集体协商工作答疑解惑



北小营总工会开展企业集体协商规范化一对一指

### 健全机制，促进集体协商提质增效

为促进集体协商工作提质增效，更好地维护职工合法权益，今年3月初，顺义区总工会对原集体协商规范化建设资金支持办法进行了修订并印发了《顺义区总工会集体协商规范化建设资金支持办法》(2022年修订版)。本次修订重点将集体协商规范化建设和质效评估作了有机结合，明确规定享受支持资金的百人以上和50人以上企业除按要求完成集体协商并由区总工会验收合格外，还应在质效评估中分数达到95分以上。支持资金标准为百人以上企业2万元，50人以上企业1万元。

据介绍，顺义区总工会自2014年开始对完成集体协商规范化工作的百人以上企业进行支持，2017年加大支持力度，将支持范围扩大到50人以上企业。“在推进此项工作过程中我们坚持做到‘服务零距离，辅导面对面’，对每一家开展集体协商规范化建设的企业进行详细的指导，除了审核报送材料，将实地参加协商会议作为验收合格的重要环节之一，对验收合格企业的纸质及影像材料进行归档留存。”据工作人员介绍，此项工作的开展为企业与职工搭建了沟通的桥梁，进一步提升了企业的积极性，在维护劳动关系的稳定方面起到了重要作用。

本次对集体协商规范化建设资金支持办法进行修订，为顺义区总工会进一步深入开展集体协商、培育典型示范企业奠定了坚实的制度基础。截至目前，顺义区共有204家百人以上企业、38家50人以上企业完成集体协商规范化建设工作，顺义区总工会共拨付支持资金446万元。

此外，为进一步规范全区企业集体协商工作，提高集体协商针对性和实效性，顺义区总工会还制定并印发了《北京市顺义区企业集体协商工作规范（试行）》。

“本规范是在依据《北京市集体合同条例》等相关法律法规和政策规定的基础上，结合我区工作实际和企业集体协商质效评价标准，对协商的工作规则、代表产生、协商内容、步骤和过程、合同订立及履行等进行统一说明，制定统一标准。”顺义区总工会有关工作人员介绍，与此同时，该《规范》对企业集体协商规范化建设实施流程进行了归纳和总结，方便企业在开展协商过程中更加清晰明了的掌握工作流程，做好相应文件材料的留存归档。

此次制定的工作规范主要是



为了进一步明确该区在开展集体协商工作过程中的工作标准，为集体协商指导员在辅导过程中提高工作效率，保障各片区企业工作标准的统一，为该区进一步深入开展集体协商、培育典型示范企业提供制度保障。

### 开展培训，有效提升工会干部履职能力

为推动顺义区集体协商工作进一步开展，提高工会干部履职能力，今年9月下旬，顺义区总工会举办了6期集体协商工作培训班，培训覆盖全区各街、镇、街道、经济功能区和国有企业。

“培训采取座谈会的形式，将顺义区市级集体协商指导员分成三组，每组指导员将各自负责的辖区分成两部分，针对各组的实际情况对集体协商程序、协商内容、质效评估和集体协商规范化等内容进行详细讲解。”顺义区总工会权益部相关负责人全程参与，并在培训会上对2022年集体协商工作做进一步的强调，要求各二级工会做好本辖区内集体协商台账报送、数据库录入、新业态企业工作推进、质效评估以及信息报送等相关工作。与此同时，各单位将工作情况进行了梳理和汇报，对存在问题进行了分析。

据顺义区总工会有关工作人员介绍，“通过分组分片的形式开展培训，是我区对工会干部培训的新探索，既符合疫情防控常态化要求，更便于结合各单位实际情况，有针对性地开展辅导，将集体协商分类指导、协同沟通落到实处，确保集体协商取得实效。同时也为各基层工会提供了横向交流、学习、增进了解的平台，为集体协商工作的顺利开展奠定基础。”

今年9月，北京顺义物业服务集团有限公司工会联合会组织开展了企业集体协商工作规范专题培训会，该集团所属5家企业的工会工作人员参会。

“会上，我们依据《北京市顺义区企业集体协商工作规范》，围绕集体协商总则、集体协商内容、集体协商规范化建设实施流程等内容，进行讲解。同时，明确近期集体协商工作重点内容，提示未

开展集体协商工作和《集体合同》《工资专项集体合同》到期需要续签或重新签订的企业做好准备，按照流程规范，把握时间节点，有序开展。”工作人员介绍，通过此次培训，有效推动各级工会切实履行工会组织维护职工合法权益的基本职责，推动企业开展集体协商，促进企业和职工互利共赢。下一步，物业集团将明确工作重点，注重培育集体协商典型，不断促进企业和职工协商共事、机制共建、利益共享，构建和谐稳定劳动关系，提升职工的获得感、幸福感和安全感。

此外，在北小营镇总工会积极做好辖区集体协商工作的宣传、指导工作过程中，面对基层企业工资专项集体合同即将到期，该镇总工会工作人员及时联系该企业工会负责人，指导企业做好工资专项集体合同续签、备案工作；后沙峪镇总工会邀请专职集体协商指导员上门为企业集体协商工作答疑解惑；木林镇总工会为新建会百人企业——北京美顺一保洁有限公司开展集体协商规范化建设工作培训会，对集体协商规范化建设实施流程进行剖析解疑，并强调要充分发挥集体协商机制在维护劳动者权益工作中的积极作用，努力构建和谐稳定劳动关系。

### 规范推进，基层协商成效显著

随着顺义各级工会对企业集体协商规范化建设的深入开展，越来越多企业在践行集体协商规范化上尝到甜头，基层企业集体协商工作稳步推进，且成效显著。

北京富士特锅炉有限公司(以下简称“北京富士特”)是中外合资企业，通过“一事一议”集体协商搭建了企业与职工之间沟通的“桥梁”，使企业及职工有章可循，及时了解各地防控政策，认真遵守国家防疫规定。同时，提高了职工与公司同患难、共生存的意识。

据介绍，今年年初，疫情防控期间，顺义区的防控措施坚决，力度也前所未有。北京富士特积极响应防控要求，50%的职工居家办公、不跨区作业。但随后一段时

间，大部分职工由于隔离原因，无法正常到岗工作，导致公司开工不足，生产受到很大影响，经营困难。针对这种情况，该公司启动集体协商机制，就“关于疫情原因居家隔离人员薪资发放办法”开展了“一事一议”协商。“虽然是‘一事一议’，但该有的规范化流程一个都不能少。”工作人员介绍，最终，协商结果在职代会微信群中一致通过，并通过企业钉钉系统及公开栏分别进行了线上及线下公示。5月10日发放4月份工资时，便依据协商结果执行。

北京金城泰尔制药有限公司位于中关村顺义园北务板块内，是该园区第一家进行集体协商规范化建设的企业。“由于公司重组，导致来自于不同企业的职工薪酬标准和结构存在差异，给企业的人员管理带来很大的不便，也给职工带来了许多的困惑。”有关工作人员介绍，为解决这些问题，该企业充分利用集体协商机制，由企业方向职工方发出要约，提出针对“调整企业薪酬结构”议题开展协商。顺义区集体协商指导组根据企业情况通过微信、视频会议、电话沟通等多种线上形式进行了指导，使职企双方按照集体协商质效评估的标准，平等、和谐地进行了协商，最终企业按职工的不同岗位、不同层级调整并统一了薪酬结构，使职工清楚明白自己的薪资标准。此次集体协商会议的召开，得到了企业的认可和职工的认同。

在北京顺政能源科技有限公司召开的2022-2023年度集体协商会议上，双方协商代表就工资支付办法和支付时间，年度工资总额及工资调整办法，病事假和女职工孕、产、哺乳期及各种带薪假期间的工资待遇，工资专项集体合同的起止时间，工资专项集体合同的违约责任进行协商，最终双方达成一致意见。

经历过无数次助力企业开展集体协商工作的实战案例，顺义区总工会集体协商指导组相关负责人表示，希望各企业在以后的协商工作中不要不断丰富协商内容，在推动企业高质量发展的基础上，充分调动职工的积极性，切实维护保障职工利益，增强职工的获得感和幸福感。在高质量完成集体协商工作的同时，抓好后期的归档工作。同时，将集体协商作为企业发展的良好契机，切实把集体协商当成企业和职工之间相互了解、相互融合的机会，更好地推动企业和谐发展。

# 规范开展集体协商 为企业和谐发展赋能

顺义区总工会推进集体协商工作纪实

本报记者 王路曼