东城区总工会出台17条举措 深入推进产业工人队伍建设改革

□本报记者 边磊

为深入推进产业工人队伍建设改革，贯彻落实北京市推进产业工人队伍建设改革协调小组《关于建立推进产业工人队伍建设改革工作情况评价机制的意见》，近日，东城区总工会结合区域实际制定落实方案，提出17条举措。

在强化和创新产业工人队伍党建工作方面，方案提出，指导企业党组织坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装产业工人党员头脑；认真做好在产业工人中发展党员工作，加大在农民工、劳务派遣工等产业工人中发展党员力度，注重在非公有制企业职工中发展党员；加强党员日常教育管理，推动产业工人党员充分发挥先锋模范作用；持续做好对产业工人党员的党内激励关怀帮扶工作；加强互联网企业、快递物流业等新就业形态的党建工作；不断提高“两个覆盖”质量。

在着力提升产业工人思想政治工作水平方面，方案提出，以学习贯彻党的二十大精神为契机，充分利用时传祥纪念馆等劳模精神教育基地资源，持续开展“劳动光荣”主题宣传教育，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神；继续深化“走近身边的劳模”活动，开展形式多样的线上线下宣讲体验活动，推进劳模精神、劳动精神、工匠精神进校园、进企业、进社区，加强新时代劳动教育；积极挖掘产业工人中的劳模工匠和先进典型，综合运用传统媒体和新兴媒体，广泛宣传他们的优秀事迹，发挥示范引领作用，讲好产业工人成长成才故事等。

在强化产业工人队伍人才培养激励机制方面，方案提出，未来，东城区总工会将改进产业工人技能评价方式，努力推进技能人才评价制度改革，健全以职业能力为导向、以工作业绩为重点、注重知识水平的技能人才评价机制；严格落实技能人才国家职业资格目录制度，按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则，推动各类企业开展技能人才自主评价，按照国家相关规定做好职业资格制度与职业技能等级制度的有效衔接。

东城区总工会还将创新技能导向的激励机制，指导企业建立职工工资与企业效益同向增减的薪酬机制，健全技能人才工资分配制度；健全完善企业薪酬调查和信息发布制度；进一步加大在劳动模范、五一劳动奖章等先进评比中向产业工人的倾斜力度，积极组织产业工人劳模参加劳模疗休养；继续深化收入分配制度改革，提出增加一线劳动者报酬相关政策举措；指导区属企业优化内部各类人员收入分配关系，不断完善工资总额决定机制。

在深化工会改革方面，方案提出，东城区总工会将谋划好“十四五”时期工会改革的总体思路、目标任务和主要举措，制定深化工会改革方案。不断健全完善区、街、基层工会组织体系，推进产业工会和行业工会联合会建设；深化“党工共建”工作机制，搭建工作联动、阵地联建、资源联享的工作平台；坚持问题导向，落实“两步走”举措，完善“双沟通”机制，持续推进非公企业工会组建工作，重点做好快递员、网约送餐员、家政服务员、保安员等新就业形态劳动者入会工作，实现对职工思想教育引领、法律维权、基本服务全覆盖；提升职工之家建设水平，把职工之家、职工暖心驿站等服务阵地建到产业工人身边特别是非公经济领域中，增强基层工会组织活力；做好专职工会社会工作者、集体协商指导员、劳动争议调解员、工会劳动法律监督员和劳动保护监督检查员的管理和培训，增强基层工作力量。

此外，东城区总工会将推行“互联网+”普惠性服务，落实《北京市总工会关于加强首都职工技能人才培训的实施意见》，探索工会工作数字化建设，为职工提供网上服务。强化互联网思维，推进网上建会、网上入会、网上采集、网上审批等，基本实现网上网下职工全天全域入会、企业建会一网通办；推行“互联网+”普惠性服务，建设网上职工之家，推进互联网与教育、文化、技能培训、健康医疗、文体活动、民生服务等领域融合，实现多领域资源共享，打造线上线下双重职工服务体系。

方案中还提到，将广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，加大对产业工人创新创效扶持力度，完善职业技能培训保障机制，培养更多高技能人才，保证产业工人主人翁地位，畅通产业工人流动渠道，加强组织领导和工作协调，加大法治保障力度，推动形成社会化多元投入机制，完善产业工人劳动经济权益保障机制，加强宣传引导等。

近年来，东城区总工会按照全国总工会和北京市总工会相关工作部署和要求，结合东城区区域特点，将产业工人队伍建设改革工作有机融入加速“崇文争先”、做实“六字文章”、实现“六力提升”的区域发展建设中心工作之中，着重对劳模工匠精神的培育工作进行了深入探索实践……

融入区域发展建设 着力劳模工匠精神培育

——东城区产业工人队伍建设改革进行时

□本报记者 边磊

用劳模工匠精神激发职工干事创业热情

以大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为思想引领，东城区总工会广泛开展宣传活动，树牢全区广大职工理想信念，凝聚职工创业建功的强大合力。

以庆祝建党一百周年，喜迎党的二十大，以及学习贯彻市、区第十三次党代会精神为契机，东城区总工会开展了“庆祝建党一百周年 重温党的发展历程”云上健步答题活动、“辉煌建设党指挥 东城发展我出力”网络知识答题活动，重点围绕党史、区情，依托区总工会微信小程序，在全区职工中开展线上有奖答题。区内5万余名职工参与答题活动，营造了“学党史、感党恩、知区情”的浓厚氛围。

同时，进一步发挥劳模工匠、先进人物榜样的引领作用。在2018年举行的首届东城工匠推荐评选中，12名来自非遗、传统手工业等行业的东城工匠有10人荣获劳模称号；在2020年的北京市劳模评选中，东城区推选16名产业工人，占到推选总人数的三分之一，进一步激发全区广大职工奋发有为、干事创业的热情。此外，东城区总工会还依托北京市爱国主义教育基地、北京市党员教育基地——时传祥纪念馆，引导广大职工感悟崇高精神，汲取榜样力量，重温初心使命。从2021年至今，馆内累计接待参观者万余人次，参观团队百余个。

积极搭建平台助力职工成长成才

东城区总工会加强资源整合，加大人才激励力度，打造职工素质提升品牌，广泛开展技能竞赛，为职工搭建成长成才的广阔平台。

在集体合同条款中，东城区总工会增加了对取得专业技师证书的职工给予每月补贴标准、对当年取证的职工给予报销学费或一次性奖励等条款。推动部分文化传承企业将技术带头人、领军人物、传承人等专业技术人员的津贴和奖励标准作为工资集体协商重点，协商约定了津贴和奖励标准；还有部分企业提出了培养企业人才的专项计划、职工提职晋级及评选优秀职工奖励等制度。

在助推职工素质提升方面，东城区总工会持续开展“为成功助力，为梦想起航”职工素质提升行动。从2013年起，东城区总工会与东城区职业大学合作开展“在职职工职业技能素养双助推计划”，将学历教育和技能培训有机结合，让职工在取得大专学历的同时，学习到实用技能。十年间，该计划累计投入550余万元，共培养了千余名大学生，不少职工从刚进城的“打工族”，学成之后成为了企业的技术总监、部门主管。目前，这项工作已经成为东城区的品牌工程。

东城区总工会还广泛开展技能大赛和技术比武交流展示活动，连续四年与区人力社保局、区民政局、区商务局联合举办“爱家·敬老杯”养老护理员、家政服务员职业技能大赛。今年，该项赛事吸引超千人报名，参加比赛且获得名次的职工，所在企业还会给予二次奖励。

同时，东城区总工会深入开展职工创新工作室的挖掘培养选树工作。截至目前，东城区共有61家市、区级职工创新工作室，已产生41项市级职工创新项目及成果。

工会暖心服务体系广泛覆盖一线岗位

为加强对职工的关心关爱，东城区总工会围绕职工需求，打造了职工暖心服务的共享体系。

通过发挥“党工共建”工作机制作用，东城区总工会采取双沟通会、以服务促建会等措施，加大工会组织覆盖。通过制定职工队伍状况调研工作方案，按照时间节点开展调查工作，开展加强户外劳动者服务站点建设，健全五类职工服务阵地台账，充分发挥暖心驿站服务网络作用，为快递员、外卖送餐员、环卫工人等户外劳动者提供“八可”暖心服务。

针对新就业形态劳动者特殊诉求，东城区总工会拓展服务项目，开展互助保障、政策咨询、教育培训、困难帮扶等服务活动。依托职工之家和户外劳动者暖心驿站等阵地资源，因地制宜、因需制宜为职工提供饮水热饭等贴心暖心服务。截至目前，东城区非公企业建立职工之家365个、暖心驿站671个。

东城区总工会还广泛开展“两节”送温暖活动，走访慰问疫情防控和重大活动服务保障一线人员，快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者、节日期间坚守一线岗位的干部职工等群体。同时，围绕职工需求，完善了应急救助、新冠肺炎疫情期间困难职工帮扶相关制度，扩大了救助范围，提高了救助力度。

社址：北京市丰台区东铁营横七条12号 邮政编码：100079 零售：1元/份 广告经营许可证：京丰工商广字20170037号 广告热线：63522410 发行热线：63526151 印刷：经济日报印刷厂（北京市西城区白纸坊东街2号）