

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

开栏的话

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革，是全面深化改革的重要内容，必须切实抓紧抓好，更好团结动员广大产业工人担当新使命、建功新时代。产业工人队伍建设改革启动以来，北京市各级党委、政府、工会和各相关部门围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务扎实开展，积极推动“产改”取得显著成果。从即日起，本报将推出“产改进行时”专栏，连续跟进报道首都“产改”工作的主要成果、重要进展和改革进程中产生的好经验、好典型、好做法。敬请广大读者垂注。

政治上保证 经济上提高 权益上维护

丰台区全力为产业工人办实事谋幸福

本报讯(记者 余翠平)为了推动产业工人队伍建设改革向纵深发展,围绕产业工人政治地位、经济地位、社会地位的提高,作为北京市“产改”的首批试点单位,丰台区多措并举,主动作为,不断健全完善产业工人主人翁地位制度,着力提高产业工人经济与福利待遇,切实维护他们的合法权益,并不断建立各种导向机制激励产业工人成长成才,“产改”工作取得明显进展。

“在推进‘产改’的过程中,要提升产业工人的获得感和幸福感,首当其冲的就是要从制度上确立产业工人的主人翁地位,通过健全完善制度,在保证产业工人政治地位方面取得实质性提升。”丰台区人大常委会副主任、区总工会党组书记、主席、区产业工人队伍建设改革协调小组副组长王振华指出。

据了解,2021年底,正值丰台

区人大、政协换届之时,该区总工会积极推荐了一批优秀的产业工人作为区人大代表、政协委员候选人,一批优秀的产业工人代表由此进入区人大、政协工作履职。同时,在2022年首都劳动奖章评选中,该区推荐人中产业工人的名额比例高达80%。该区总工会还积极推动企业建立健全民主管理制度,确立产业工人在企业与基层民主管理中的主人翁地位,以促进企业建立职工代表大会制度和工资集体协商制度为抓手,推动民主管理制度落实规范到位,努力提高工会组织的维权能力和水平,从制度上保障产业工人知情权、参与权、表达权、监督权。

“提升产业工人队伍的经济地位,是落实‘产改’要求、推动提高‘产改’取得实质进展的应有之义。对此,我们在协调制定‘产改’方案时,将其列为重中之重,确保

推动‘多劳多得,技高者先得’等分配原则得到落实。”丰台区总工会相关负责人指出,产业工人经济地位提高了,政治地位才能更加坚实,社会地位才会得到充分体现。为此,区总工会协调各方力量,进一步督促企业建立健全薪酬激励制度,指导区属企业优化内部各类人员收入分配关系,不断完善工资总额决定机制,每年推动企业与职工签订工资专项集体合同;实施劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划,积极推行“和谐同行”千户企业培育共同行动。

据悉,丰台区总工会还广泛推动基层落实一线产业工人特别是技能工人的经济待遇与福利政策,转发了市协调劳动关系三方制定的《关于做好技能人才薪酬激励相关工作的意见》(试行),鼓励各基层工会集体协商指导员将薪酬激励工作与民主管理工作相

结合,通过集体协商和民主程序建立职工薪酬增长机制,多措并举助推技能人才发展,让产业工人特别是技能人才与公司一起成长、共同发展,在薪酬和福利待遇方面,向一线工人做出倾斜,让他们舒心工作、体面劳动。

在推进“产改”的过程中,着力维护产业工人合法权益,确保劳动关系整体和谐稳定,丰台区总工会迈出了新步伐:区总工会以权益维护为保障,加强维权帮扶服务。不断拓宽服务范围,扎实做好劳动争议调解与法律援助工作,聘请专业律所并与“劳动争议六方”积极联动合力做好法律服务工作。2021年3月,在该区人力资源和社会保障综合执法队增设了法律援助工作站,便于现场开展调解工作。此外,依托于“工会+法院”合作机制,与法院进行进一步交流合作,并探索劳动争议调解新模式,为劳

动者及用人单位搭建劳动争议快速调解平台。同时把权益维护及法律援助的范围向新就业形态劳动者群体延伸覆盖,对从业人员与用人单位发生的工作报酬、因工发生交通事故、因工受到人身损害以及具有重大影响的争议纠纷,积极提供法律咨询、劳动争议调解和法律援助,做到应援尽援。

“下一步,我们将注重效果跟踪,抓好各项改革任务落实,进一步形成社会共识,形成推动‘产改’的社会合力,为推动建设一支高素质的产业工人队伍提供强劲动力,为首都高质量发展提供人才支撑。”王振华表示。



新华保险公司召开工会系统学习党的二十大精神专题会议

扎扎实实为职工做好事办实事解难事

本报讯(记者 刘欣欣)近日,新华保险公司召开工会系统学习党的二十大精神专题会议。该公司工会常委、经审委员、女工委员,公司机关工会委员、经审委员、女工委员,部分在京子公司专兼职工会干部现场参加会议;全系统各级专兼职工会干部通过直播形式线上参加会议。

此次会议由新华保险公司工会副主席、机关工会主席杨怀鹏主持,并作了题为《深入学习贯彻党的二十大精神 不断开启公司工会工作新篇章》的领学辅导,从

党的领袖论学习、党的二十大精神学习和习近平总书记对工会工作的重要论述三个方面进行讲授。

新华保险公司党委副书记、工会主席张泓在讲话中表示,各级工会要对照党的二十大精神,加强对习近平总书记关于工人阶级和工会工作提出的新要求,深入基层、深入一线、深入职工,听取职工群众呼声,了解职工群众需求,着力解决好职工群众“急难愁盼”问题,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事。

张泓强调,工会系统必须将深入学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务来抓,掀起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮。各级工会要在积极服务大局当中找准切入点 and 着力点,明确工作重点和主攻方向。要关注广大职工对美好生活的向往诉求,深入基层、深入一线、深入职工,听取职工群众呼声,了解职工群众需求,着力解决好职工群众“急难愁盼”问题,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事。



通州区评选职工创新工作室

近日,通州区总工会联合区科委、区人社局组成评审团队,开展区级职工创新工作室评审工作。此次职工创新工作室评选工作将走进通州区10家企业,采取现场陈述和实地查验两种方法,由该区评审团队现场根据评选成绩,择优确定区级职工创新工作室。对于评选确定的区级职工创新工作室,将授牌并奖励助推资金。

本报记者 赵思远 通讯员 邢金成 摄影报道

大兴区总工会启动2022年度集体协商竞赛

以赛代训提升工会干部的协商能力

本报讯(记者 孙艳)经过前期筹备和选拔,日前,大兴区总工会正式启动2022年度集体协商竞赛,该区各镇、街道、产业基地、临空区、教育、服务、卫生健康委工会共26支队伍的领队将参与此次竞赛,通过以赛代训的形式提升各级工会干部、协商指导员、企业协商代表的协商能力和水平。

本次集体协商竞赛坚持以赛代训、以赛促学,各代表队通过抽签方式进行分组竞赛。竞赛分为预赛、复赛和决赛三个阶段。各镇、街道、产业基地总工会代

表队,将按照集体协商流程做好协商竞赛队伍组织及参加竞赛。

竞赛过程中,参赛选手根据竞赛选取的案例,分别现场模拟职工、企业双方,就企业发展、工资待遇、劳动保护、休息休假、考核机制等关乎职工切身利益的议题展开集体协商,寻找企业和劳动者双方利益的平衡点,推动集体合同协商签约。

据了解,大兴区总工会专门组织了赛前培训会,市级集体协商指导组组长潘月民围绕协商策略的要点、巧点、用点,以及竞赛注意事项等进行了详细讲解。

权益部工作人员对此次协商竞赛的方案、规则以及协商意义进行解读。培训后,各队代表积极讨论、提问,并通过抽签确定组别。

大兴区总工会权益部负责人介绍,此次协商竞赛秉承“以赛代训、以赛促学、以赛促宣”的宗旨,引导各代表队充分认识集体协商工作重要意义,突出工作重点,积极推进集体协商工作提质增效。区总工会将坚持以赛代训,推进全区集体协商工作深入发展,促进工会干部、职工代表协商能力的提升。

夏各庄镇总工会开展党的二十大精神知识竞赛

本报讯(记者 马超)近日,平谷区夏各庄镇总工会举办以“凝心聚力奋进 启航新征程”为主题的党的二十大精神知识竞赛。

据了解,夏各庄镇机关工会共有工会会员118名。党的二十大胜利闭幕后,该镇机关工会紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,创新职工服务工作思路,以赛促学,以学促行。

本次竞赛内容围绕党的二十大精神中的新观点、新论断、新思想等相关知识进行。据该镇工会相关负责人介绍,此次竞赛涉及面广、针对性强,检验了干部职工对党的二十大精神的学习程度,激励干部职工振奋精神、锐意进取、勇毅前行,在推动夏各庄镇经济社会发展中展现新作为、作出新贡献。