

■劳动时评

“法治体检”规范企业用工利于构建和谐劳动关系

□吴学安

许多重大劳动争议案件,起初都是一些不起眼的小纠纷,因未能在萌芽状态及时处置,导致矛盾积少成多,最终酿成集体劳动争议或职工群体性事件。而通过送法上门,提供“法治体检”,帮助企业发现用工“病灶”,及时预警提示,能使企业易于接受、自觉整改,有利于维护职工队伍和社会大局和谐稳定。

“北京市总工会为企业送法上门,提供‘法治体检’,相当于

‘治未病’,帮助企业预防劳动用工中的法律风险。”近日,在构建和谐劳动关系“法治体检”座谈会上,北京一家民营医院院长对工会“法治体检”活动赞不绝口。2021年1月以来,北京市总工会开展“构建和谐劳动关系‘法治体检’”活动,切实杜绝企业“家规”中的劳动用工奇葩条款,防范法律风险,不仅帮助企业构建和谐劳动关系,更引导企业建立合规理念,实现依法经营、合法用工。(11月16日《工人日报》)

许多重大劳动争议案件,起初都是一些不起眼的小纠纷,因未能在萌芽状态及时处置,导致

矛盾积少成多,最终酿成集体劳动争议或职工群体性事件。而通过送法上门,提供“法治体检”,帮助企业发现用工“病灶”,及时预警提示,能使企业易于接受、自觉整改,有利于维护职工队伍和社会大局和谐稳定。

近年来,北京市总工会在“法治体检”过程中一手抓防范化解,一手抓维权服务,通过“找病灶”“开处方”“除病根”的“三步疗法”,无疑能够解决企业“看得见”的问题、防范“看不见”的风险,引导企业建立合规理念,树立风险管控意识。

面对疫情防控和下行经济的双重压力,导致一些企业经营遇

到困难,劳动关系协调面临着许多新情况。同时,随着“互联网+”新型劳动用工、灵活用工数量增多,劳动关系主体更加多元,对劳动者权益保障提出了许多新课题。在这种情况下,如何防范侵害职工权益行为的发生,更需要主动走进企业,监督评估劳动用工情况,及时防范化解用工风险。

对企业劳动用工和职工权益保障情况进行常态化“法律体检”,帮助企业查劳动关系矛盾隐患,开出“法律处方”,防范劳动用工风险,化解劳动争议纠纷,变被动服务为主动介入,变事后调解为事前发现,变“企业有事找上门”为“法律服务送上

门”,能够将维权服务从“抓末端、治已病”向“抓前端、治未病”转变,从而形成了一手抓防范化解,一手抓维权服务的新模式,对于促进劳动关系和谐与稳定是大有裨益的。

毋庸讳言,开展企业“法治体检”活动,就是着眼于“治未病”,主动靠前服务企业,开展用工指导和普法宣传,帮助排查用工风险和管理漏洞。同时针对“法治体检”发现的问题,提出风险防范和化解建议,实现企业劳动用工管理水平稳步提升、职工权益有效维护、劳动关系和谐稳定三方共赢,进一步优化营商环境,服务稳就业工作大局。

■每日图评

让“暖蜂一条街”更便捷贴心

每天上午10时许,“外卖小哥”金鑫弟都会趁着单子少,来到清泉茶亭接一杯热茶,歇歇脚,顺便给手机充电。清泉茶亭是“暖蜂一条街”的“暖蜂驿站”之一。“暖蜂一条街”是浙江省瑞安市总工会、莘塍街道总工会联合在镇府路商业街,因地制宜,专门为服务新业态劳动者打造的。(11月17日《浙江工人日报》)

对一座城市而言,繁华的商业区寸土寸金,资源十分宝贵,每一个空间都有利用价值。莘塍街道总工会选址在商业密集区建立“暖蜂一条街”,并在不同场所布局“暖蜂驿站”,真正把好

事、实事办到了新业态劳动者心坎上,不同场所的“暖蜂驿站”提供的温情服务,不但为新业态劳动者解决了工作中遇到的吃饭难、休息难等现实难题,还让他们找到了家的感觉和温暖。

以快递员、外卖小哥、网约车司机等为主体的新业态劳动者犹如勤劳的“小蜜蜂”,每天奔忙在大街小巷,为市民生产生活提供方便快捷的服务。但也要看到,他们因工作繁忙,时间不固定,吃饭、休息、上厕所等成了难题,设立“暖蜂一条街”“暖蜂驿站”“爱心驿站”“小哥食堂”等“暖心”服务设施,



无疑是解决他们工作生活难题的重要举措。

但“暖心”服务设施既要“暖心”,又要“暖新”。这其中的重点在于,要紧贴新业态劳动者的需求,从大处着眼,小

处着手,不断完善“暖新”服务设施,拓展服务功能,丰富活动载体,为他们提供更加便捷贴心的“暖心”服务,不断提升新业态劳动者的职业获得感、幸福感、归属感。 □赵杰昌

■长话短说

培养更多有区域特色的技能人才

陕西省西安市蓝田县具有历史悠久的烹饪文化,是“中国厨师之乡”“陕菜之乡”。近些年,蓝田县重视厨师人才培养工作,努力打造数量足、结构优、能力素质过硬的厨师专业化人才队伍,全县65万人中有近1/10从事厨师行业,蓝田厨师一把炒勺走天下,被称为蓝田“勺勺客”。(11月17日《劳动午报》)

据报道,2021年,当地成立蓝田厨师学校。作为陕西省首家公办烹饪专业中等职业教育学校,该校致力于培养“复合型、专业化、高素质”的烹饪人才,以高端酒店、餐厅为就业目标,打造新时代的“勺勺客”,旨在通过办好一所学校,擦亮一个劳务品牌,带动一个特色产业,为促进学员高质量就业和地方经济高质量发展贡献力量。

我国就业人数总量大,就业压力相对也大。如何促进就业?对于用人单位来说,要进一步增强岗位的吸引力;对劳动者来说,要进一步提升自身技能素质;对政府有关部门来说,要进一步做好就业服务,助推劳动者高质量就业。陕西省西安市蓝田县着力打造有区域特色技能人才“勺勺客”,让“招工”与“求职”更好匹配起来,此做法,值得点赞和推广。

笔者以为,陕西省西安市蓝田厨师学校通过校企合作,采取专业教师加聘请餐饮企业厨艺大师授课的模式,让厨师培训更具有针对性、实效性。他们根据社会 and 市场需求,打造有区域特色的技能人才队伍建设,促进了学员高质量就业,同时也让“中国厨师之乡”这块金字招牌擦得更亮。期待有更多的地方职校,依托地方特色优势和影响力,并将这些优势转化为高质量就业和高质量发展优势。 □周家和

■网评锐语

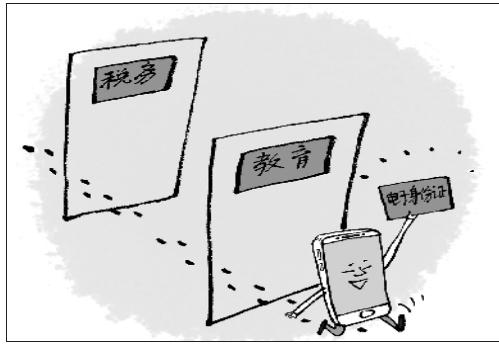
用“阳光清风”驱散跟帖评论的“灰霾”

何勇海:国家互联网信息办公室近日发布新修订的《互联网跟帖评论服务管理规定》。新规定重点明确了跟帖评论服务提供者跟帖评论管理责任、跟帖评论服务使用者和公众账号生产运营者应当遵守的有关要求等内容。各级地方网信部门应依据职责,加大执法监督管理力度,广泛开展网上宣传教育,持续开展“阳光跟帖”行动,用“阳光清风”驱散跟帖评论的“灰霾”。

推进无障碍环境建设让城市有大爱无障碍

刘天放:据媒体报道,近日,市场监管总局、中国残联联合发布了《无障碍环境认证实施方案》,以此推进实施无障碍环境认证,提升无障碍环境服务水平,健全残疾人、老年人等社会成员关爱服务体系和设施。推进无障碍环境建设,让城市有大爱无障碍。这是坚持以人为本、尊重和保障人权的重要体现,也是实施积极应对人口老龄化国家战略的必然要求。

■世象漫说



电子身份证

党的二十大报告提出,加快建设网络强国、数字中国。推广居民身份证电子证照应用是建设数字中国、提高政务服务能力的重要举措。近年来,为提升便民服务水平,各地各行业大力推动电子身份证在金融、教育、医疗、社保、税务等多种场景下的应用,为群众带来更加便利的数字生活。(11月17日《人民日报》) □王锋

■有感而发

警惕违规家教披上“家政外衣”

近期,在社交平台上,出现了不少简历出众的求职信息,而她们的求职岗位是让人感觉不太需要高学历的家政服务。记者梳理发现,这些求职者的平均年龄在20岁至30岁之间,学历本科起步,精通两三门语言,手握各种证书,部分还有留学经历,各式各样的标签让人眼花缭乱。(11月17日《法治日报》)

以“家政阿姨”名义从事家教活动,属于变相违规校外培训,与“双减”政策背道而驰,既加重了家庭经济负担,也加深了家长焦虑情绪,不利于学生健康成长,必须予以警惕和遏制。这种行为极具隐蔽性、分散性、

多变性,对于监管提出严峻考验。有关部门应坚持标本兼治,协同联动,严肃查处变相违规开展学科类培训的行为。一方面,充分运用大数据技术,对平台家政求职信息进行监测分析,对于资历明显与岗位不符,暗示可从事家教的信息予以重点关注;同时,畅通举报渠道,发动公众监督,让违规家教无所遁形。

加强家政行业自律,强化平台主体责任,也不可或缺。此前,上海市家政行业协会就曾通告会员单位,不要涉及家教(学科类)类服务,不要在网站(或App或小程序或企业公众号)发布家教类中介信息,严防超出经

营范围。各地家政行业协会都应积极发挥作用,引导家政企业强化内部管理,不“钻空子”,不打“擦边球”。对于违规从事家教活动,构成超范围经营行为的,市场监管部门应依法予以处罚,情节严重的吊销营业执照。

从长远来看,更重要的还是减少校外培训需求,铲除家教市场土壤。各地中小学应进一步提升教育教学质量和服务水平,落实课后延时托管政策,推动学生学习更好回归校园。同时,加强宣传,引导学生和家长树立正确的成才观,不盲目追捧学科成绩,注重孩子兴趣、爱好培养,促进学生全面发展。 □张涛