

# 提高职工安全生产意识 让安全文化理念深入职工心间

## “安康杯”竞赛促企业筑牢安全防线

□本报记者 刘欣欣 马超 赵思远

安全生产和职业健康工作关系到社会和谐稳定，涉及到千家万户的幸福。多年来，“安康杯”竞赛活动紧紧围绕竞赛主题，不断夯实竞赛基础、丰富竞赛内容、拓展竞赛领域，在推动健全安全生产制度建设、提升职工安全生产素质能力、创新安全生产工作方式方法、强化安全意识和安全文化建设等方面起到了很好的推动作用。

前不久，2020—2021年度全国“安康杯”竞赛活动表彰暨经验交流会在京召开，600家企事业单位、800个班组、170个组织单位和200名个人受表彰。其中，北京地区获奖的有20家企事业单位、25个班组、7家组织单位和6名个人。在参与活动过程中，本市各级工会组织开展了形式多样、内容丰富的竞赛活动，有效提升广大职工安全健康意识和技能，排查整治了一批安全隐患，取得了显著成效。

### 重视安全培训

“安全生产是企业最大的效益，一旦发生意外，不仅给本人和家属带来痛苦，还会给企业造成很大影响。”北京电力设备总厂有限公司工会群众生产生活专责王洪忠告诉记者，这就是企业工会积极发动职工以主人翁姿态自觉投身“安康杯”竞赛活动的最根本原因。

为此，王洪忠牵头设计了“班组建设综合记录本”，其中不仅有班组的主要工作、活动记录，还详细记录与安全工作相关的内容，包括公司的相关安全规定、班组上一周存在的安全问题，以及下一周需要注意的安全事项等，实现了“一本在手，展示班组安全管理全貌”的作用。

“我们要求基层领导班子成员参加班组安全会议，这不仅能提高班组安全会议的质量，同时也能让领导掌握班组安全管理方面的第一手信息，更确保了压实安全措施在日常。”王洪忠说，安全例会要求严肃性，没有参加安全会议的，工会会要求该名职工在返岗后自觉补学相关内容，学习后在记录本上签字。通过这样的方式，北京电力设备总厂有限公司班组参与安全培训的职工人数达到100%。

此外，北京电力设备总厂有限公司工会每年还开展安全生产建言献策活动，引导职工积极参与企业安全管理、安全文化建设，通过“安全隐患大家找”“安全小

家大家建”，使广大职工自觉肩负起安全第一责任人职责，不断提升安全意识，共建共治确保企业“大安全”“大效益”。

“2021年开展培训160余次，覆盖4000余人。”中建二局华北公司北京分公司党总支书记、总经理周军告诉记者。

作为“安康杯”全国优胜单位，中建二局华北公司北京分公司在安全培训方面下了功夫，专门印发《全员安全生产知识考试的通知》，每月面向全体职工开展安全管理考试，并做到坚持安全生产管理人员再教育、坚持特种作业人员的专业培训、坚持全员集中培训、坚持日常教育的“四个坚持”。

周军介绍说，在安全培训中，分公司还创新教育模式，打造安全培训体验区，通过实物体验和VR、AR可视化模拟创新教育模式，虚拟创造施工现场常见危险源，积极采用视觉、听觉、语言、动态动作等四种沉浸式体验方法，让作业人员真实感受建筑工程安全事故中诸如坠落、震动、摇晃等，强化培训效果。

为了进一步加强企业安全管理水平，北京翠微大厦股份有限公司同样持续开展职业素质教育，开展安全知识、岗位操作技能培训，切实提高基层安保人员的工作责任心和技能水平，努力建立起一支专业、高效的安保队伍。同时，在各店之间开展互查和经验交流活动，明确自身管理的优势和不足，提出具体措施加以改进和提高，形成各店“比、



北京电力设备总厂有限公司组织消防演练

学、赶、帮、超”的良好局面。

### 消除安全隐患

在消除安全隐患方面，中建二局华北公司北京分公司着力汇聚职工力量。周军告诉记者，公司积极组建农民工安全督察队，由各工种骨干担任督察队队员。2021年，督察队被项目部采纳安康建议25条，协助整改56条，拍摄隐患照片300余张，让农民工由“要我安全”转变为“我要安全”“我管安全”。

在北京电力设备总厂有限公司，为了解决安全生产瓶颈问题，公司定期开展专项检查，抓早抓小抓隐患苗头。在坚持做好每日安全巡查、重点区域严格现场安全管控工作基础上，公司结合季节特点及重大活动，开展不同形式和内容的专项检查。例如，开展特种设备安全隐患排查治理专项活动；开展“安全生产月”落实及专业线安全大检查；针对连续暴雨天气，加强安全生产作业环境的检查；配合相关政府部门完成特种设备年检及避雷设施检验等各类针对性安全大检查等，通过丰富内涵、聚焦重点，切实落实各项安全保障检查措施，取得显著成效。

“工会还会联合多个部门每年进行两次专项检查，包括劳动保护、安全培训、防火隐患等，检查之后给每个班组打分。通过两次的打分情况，将存在的主要安全隐患逐个向班组反馈。到年末检查时，如若重复出现同样的问题，就从严扣分。”王洪忠介绍说。

同时，该公司工会深入开展安全生产专项整治三年行动，结合安全管理网络建设成果切实保障生产安全；组织各单位结合自身作业特点和危险点，开展特色活动和组织应急演练；强化公司危险化学品安全风险管控，确定具体执行方案，确保危险化学品管理可控、在控。

“‘安康杯’活动举办之时

正值北京翠微大厦股份有限公司两店调改之际，此次调改涉及作业面广、施工人员众多、工序复杂、施工时间长、不确定性因素多、管理难度大。”北京翠微大厦股份有限公司相关负责人介绍说，为了保证施工现场安全、杜绝安全事故发生，该公司通过加强安全保障措施、现场安全巡查等方式，对容易发生事故的重点区域、重点环节、重点部位进行全面的风险分析辨识、评估和隐患排查。

与此同时，该公司重点加强过程管理，从审批、验收、安全措施、动火动焊、安全防护等方面进行全时段、全方位的监控，严格防止事故发生，确保改造工程和后期商装的顺利进行。翠微店、鼎盛店施工期间，公司工会联合安全保卫部多次组织专人对施工现场进行检查，6月期间开展检查21次，出动安全检查人员105人次，查处整改各类安全隐患96处。

### 培育安全文化

“安全工作不只局限于职工身体上的安全、劳动保护安全，还包括了职工的心理安全。”王洪忠介绍说，北京电力设备总厂有限公司工会积极推动班组建设“暖心驿站”88个，不仅为每个“暖心驿站”配备了跳绳、踏步器、哑铃等运动设施，鼓励大家通过运动强身健体、舒缓压力，还配备了血压计、防暑降温小药品等用品。

在疫情最严重的时期，北京电力设备总厂有限公司的安全工作部署更加严密，王洪忠持续利用现有条件将安全工作做深做实做细。他建立班组长微信群，将一部部安全微电影在群里分享给职工，职工动动手指就能观影学习安全知识。同时，他还鼓励大家看完之后结合自身工作实际发表感想并分享。

“很高兴看到大家积极踊跃地发表心得体会，说明职工对安

全工作是非常重视的，也说明‘安康杯’竞赛活动是深入人心的。”王洪忠说。

在安全文化的熏陶上，中建二局华北公司北京分公司坚持榜样引领，推进应用“中建智慧安全平台”，平台录入安监人员97人，设立隐患排查专项资金奖励突出贡献人员。组织评选“平安班组”“行为安全之星”，选树先进典型，设置榜单晾晒。公司还改善职工待遇，发放行为安全积分卡，职工可通过积分兑换奖品，促进一线人员提高安全意识，规范安全行为。同时注重绿色施工，在各项目设立自动喷淋系统、休闲长廊、绿草红花，打造放松休闲的绿色氧吧。

周军告诉记者，中建二局华北公司分公司持续开展“亲情呼唤安康”“送文化、送清凉、送安康”等活动；在常态化疫情防控下，创新开展“安康杯”竞赛“云”系列活动，内容涵盖“云启动”“云答题”“云照片”“云诵读”等内容。此外，通过在项目部设置安全宣传栏、张贴安全生产宣传画、编制安全小故事集、组织自拍安全巡检MV、录制安全小视频等方式，进一步丰富安全宣传模式。

在北京翠微大厦股份有限公司，同样将安全文化建设融入企业整体文化建设中，有针对性开展宣传培训、操作演练、警示教育等安全文化活动。通过学习和借鉴同行先进安全管理思想和安全文化理论，结合自身实际加以总结提炼并持续改进，逐步形成上下齐心、知行合一的安全文化，推动企业安全健康和谐发展。

据了解，下一步，本市各级工会将深入学习宣传贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于安全生产重要论述，不断开拓创新，总结推广先进经验和做法，加强组织领导，采取有力措施，进一步推动全国“安康杯”竞赛活动广泛深入持久开展，为首都经济社会发展营造良好的安全生产环境。



中建二局华北公司北京分公司组建农民工安全督察队