

劳动午报

WWW.WORKERBJ.CN

2022年11月17日星期四
壬寅年十月廿四
第8106期
国内统一刊号：CN11-0221
邮发代号：1-376



标题新闻：□国务院办公厅印发《关于市场监督管理综合行政执法有关事项的通知》

我国将大力提高劳动人事争议协商调解力度

工会组织要主动引导劳动者与用人单位签订和解协议,推动和解协议履行,主动做好引导申请调解等工作

新华社电 工资发放不及时,公司强迫加班怎么办?为推动解决问题关口前移,降低劳动者维权成本,人力资源和社会保障部、中央政法委等九部门16日发布《关于进一步加强劳动人事争议协商调解工作的意见》,着力强化协商调解力度,健全多元处理机制,推动最大限度以协商调解等方式柔性化解争议。

“在我国,劳动者与用人单位发生劳动人事争议,可以通过协商、调解或仲裁、诉讼方式解决。”人力资源和社会保障部调解仲裁管理司相关负责人介绍,近年来,随着市场主体数量的快速增长,劳动人事争议也相应增加。由于用人单位在劳动关系中大多处于强势地位,劳动者往往很难与其进行平等协商,不得不

通过仲裁甚至诉讼方式来解决,由此耗费大量时间和精力。

协商是劳动人事争议办理的法定程序。意见要求用人单位建立健全沟通对话机制,畅通劳动者诉求表达和利益协调渠道,建立完善内部申诉、协商回应制度,及时回应劳动者协商诉求;工会、企业代表组织帮助劳动者与用人单位开展争议协商。

意见提出,工会组织要主动引导劳动者与用人单位签订和解协议,推动和解协议履行,主动做好引导申请调解等工作。同时专门明确了和解协议在仲裁、诉讼活动中的效力。

协商不成还可以调解。意见建立健全劳动人事争议调解与人民调解、行政调解、司法调解联动工作体系,要求企业普遍建立

劳动争议调解委员会,推动在有条件的市、县级劳动人事争议仲裁院内设调解中心和工会法律服务工作站;强化了调解与仲裁、诉讼的衔接,增强了调解协议的执行力。

“力争用5年左右,协商调解解决的争议案件数量占比显著提高,争议诉讼案件稳步下降至合理区间。”上述负责人说。

实训

11月15日,北京市总工会党组书记、副主席张良一行前往北京联航客舱用品有限公司、北京北燃实业集团有限责任公司焊接培训中心,慰问正在集训的2022年全国职工数字化应用技术技能大赛北京市代表队选手。图为无人机操作竞赛项选手们进行实操展示。(相关新闻详见第6版)

本报记者 马超 彭程 摄影报道



本期关注

提高职工安全生产意识 让安全文化理念深入职工心间

“安康杯”竞赛促企业筑牢安全防线

详见第9版

劳动时评

促进就业需要全社会合力“答卷”

详见第2版

本期维权

带薪年假沦为“纸上福利”怎么办?

详见第10版



本期视窗

中国共产党第二十次全国代表大会
大会主题
高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻新时代中国特色社会主义思想,弘扬伟大建党精神,自信自强、守正创新,踔厉奋发、勇毅前行,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。
赏邮票 学报告 话成就
详见第12版

今日天气



天空状况:晴转多云
风向:北转南风
风力:2、3级
最低气温:0°C 最高气温:16°C

今日限行 尾号:4和9

明日限行 尾号:5和0

本报法律顾问:常卫东