

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

大兴区礼贤镇总工会护航区域劳动关系和谐稳定

## 撑起职工“保护伞” 当好企业“护航人”

□本报记者 孙艳

开展法律知识普及宣传，走访企业密切关注经营状况，为农民工搭建劳动维权新平台……今年以来，为积极构建辖区和谐稳定的劳动关系，助力企业和职工实现双赢，大兴区礼贤镇总工会积极谋划，主动作为，提前介入，积极发挥工会组织作用，在实际工作中多措并举，切实维护了职工的合法权益，助力了企业高质量发展。

### 开展法律宣传讲座 营造浓厚和谐氛围

今年8月，礼贤镇总工会联合镇司法所开展“平安建设”主题宣传活动。通过发放宣传资料与现场答疑相结合的方式向广大居民宣传普及平安知识，并就劳动合同法、依法推进集体协商构建和谐劳动关系、厂务公开民主管理等相关领域对现场职工群众进行讲解宣传。通过宣传进一步提高了职工群众的劳动法律知晓率，使职工群众在今后更好地保护自己的合法权益。

在大兴区总工会支持指导下，该镇总工会今年9月份开展了以“尊法守法·携手筑梦”为主题的法律知识专题讲座。来自

全镇17家建会企业的工会干部、企业负责人共计30余人参加了此次培训。培训通过案例演示、讲解介绍的形式为企业职工普及《劳动合同法》《法律援助法》等法律知识，并邀请律师讲解“从诉讼角度看企业劳动用工风险管理”，用实际案例讲解企业在劳动用工时如何减少劳动争议，加深企业在用工管理上的法律认知和理解，从源头上维护劳动者权益，减少劳动争议。

### 深入走访企业 风险问题早发现早介入早化解

今年以来，疫情形势严峻复杂，企业经营面临诸多困难。礼贤镇总工会高度重视劳动关系领域的矛盾隐患，积极走访辖区内的建会企业，密切关注建会企业的经营状况，及时掌握企业生产经营和用工变化，摸排企业停产停工、规模裁员、劳动争议、欠薪等情况，确保风险问题早发现、早介入、早化解。

前不久，礼贤镇总工会工作人员在走访企业时，了解到镇域内一家劳务派遣公司因用人岗位调整，10余名劳务派遣工面临被解聘。在向大兴区总工会委派的

律师咨询后，该镇总工会及时联系用人单位，为其详细讲解有关法律内容，成功化解了裁员风险。

### 畅通讨薪渠道 搭建劳动维权新平台

今年以来，礼贤镇总工会积极联合镇劳动监察部门和工会的法律援助律师，通过资源整合共享，为劳动者畅通维权渠道，搭建起了劳动维权的新平台，开创了维护劳动者合法权益的新局面。据统计，截至目前，礼贤镇域内的劳动争议调解案件与2021年同期相比，总体下降了17%。

今年年初，礼贤镇总工会接到一起12351热线派单，一位农民工自述在礼贤镇内一工地干活，未签订劳动合同，而只口头约定了年底支付工资，然而工程结束后，却未得到报酬，因此希望工会提供帮助。礼贤镇总工会立刻联系了镇劳动监察部门和工会律师，多方面了解情况后，一起为该农民工和用工方进行了调解。在三方努力下，用工老板最终支付了拖欠工资3.6万余元，该农民工对调解结果表示满意。

整合党群服务中心、工会服务站等阵地

## 石景山首个“小哥暖心餐厅”上线



本报讯（记者 周美玉）“再也不用蹲在路边凑合吃了一顿了，这里干净卫生又快捷，15块钱就能吃饱，有荤有素，还有汤，帮我们解决了吃饭难题。”近日，30余名骑手小哥来到位于石景山区古城街道的祥瑞轩餐厅，成为该区“小哥暖心餐厅”的首批体验者。

为了积极推动快递、外卖小哥等新就业形态劳动者更好地融入城市基层党建格局，古城街道通过整合辖区党群服务中心、社区服务站、工会服务站、社会单位等多种阵地资源，建立了一批“暖蜂驿站”。为深入贯彻落实党的二十大精神，针对快递外卖小哥们常常奔波忙碌，没时间吃饭、没地方吃饭的情况，古城街道“两新”组织综合党委通过党建引领，积极引导辖区企业融入到基层治理格局中，联合品质优良口碑好的餐饮企业共同建立“小哥暖心餐厅”。经过多方努力，11月9日，“小哥暖心餐厅”正式启

用，让在外忙碌了一上午的快递外卖小哥们终于吃上了可口的暖心饭。

走进餐厅，温暖干净的就餐环境、营养美味的菜品，让前来就餐的快递小哥和企业职工脸上洋溢着幸福。厨师长专门为他们制定了七天不重样的营养美食，一份15元的套餐，不仅一荤两素不限量，还有免费的主食、汤品。

“结合他们的工作特点，餐厅把用餐时间定在下午一点到两点这个时间段，同时，组建了微信群，每天更新菜谱发到群里。”古城商务楼宇联合党支部书记董艳霞介绍道。除此以外，古城街道还在这家餐厅开设了“暖蜂驿站”，为奔波在路上、风里来雨里去的小哥们提供温暖休憩、学习的场所。驿站里有红色读物、充电宝、医药箱等供小哥们阅览、使用，让他们就餐有保障、生活有便利、休息有去处，在关爱中感受到“娘家人”的温暖。周美玉 摄

首开房地产业公司“党总支书记、总经理接待日”活动架起沟通桥

## 职工直接对话“一把手”谈诉求、谋发展

本报讯（记者 边磊）近日，首开房地产业公司党政工联合开展“党总支书记、总经理接待日”活动，该公司党总支书记、总经理张伟与4名职工进行了座谈，及时了解职工工作进展和思想动态，解答职工疑惑，听取职工对公司发展的建议。

“职工宿舍的条件能否改善一下”“外派对我们职业发展的影响”“这种上报流程与实际工作还有差距”……在之前的“党总支书记、总经理接待日”活动中，对于职工反馈的职工宿舍居住条件问题，张伟安排并督促相关责任人立即改进落实，得到第一时间响应和妥善解决；对于即将外派至项目一线的职工反馈：“不知道如何利用一线平台来提升自己综合能力，让自己有更好的发展。”张伟从处事的方法、思路，

再到知识、专业的提升及经验的积累等多个方面、多个维度都贴心地送上了指导及建议；对于职工建言献策提出公司流程不够完善、部分决议无法具体落实到位等问题，张伟责令相关部门梳理公司现行的制度流程进场查漏补缺，对于不适宜的流程制度进行及时废止或修订，对于缺失的制度根据上级单位管理要求结合公司实际情况及时制定，进一步完善公司管理机制。

据该公司工会相关负责人介绍，活动中，接待对象包括一线职工、外派人员、新晋中层管理人员、岗位变动的职工等。接待的形式根据接待对象的不同，以更利于沟通的方式采取一对一或多人座谈的形式开展。为保障该活动开展的效果，满足更多职工需求，还同步开设了线上沟通反馈渠

道，该公司党总支书记、总经理电话、邮箱、聊天软件对于职工全部公开，不仅将接待日活动设立的宗旨扎扎实实地落实到每季度开展的活动中，更贯彻到职工日常工作生活中。

据了解，房地产业公司“党总支书记、总经理接待日”2019年3月设立，线下每季度定期开展一次，在公司管理提升、职工调岗、劳动合同续签等关键节点，主动深入基层，讲形势、提要求，旨在搭建起公司与职工间的沟通桥梁，方便职工直接反映问题和建言献策。该负责人表示，通过听取职工心声，交换意见、建议，畅通信息，及时发现和处理矛盾问题，不断改进完善内部管理，促进企业更加和谐健康发展，同时激发职工的主人翁意识，使职工更加有成就感和幸福感。

东城区总工会5名机关干部支援医学观察隔离点

## 用贴心服务让隔离人员感受“家”的温暖



本报讯（记者 边磊）“做好准备，凌晨2:30到区总工会机关集合，统一乘车。”近日，东城区总工会5名机关干部接到通知后，迅速到该区总工会集合，奔赴京郊，支援建立临时医学观察隔离点。

一行5人抵达京郊某隔离点，明确了“负责集中观察服务保障工作的职责”后，第一时间与东城区政法委督导组等相关单位的工作人员对接，对隔离点房间使用情况、集中观察人员信息和工作人员具体分工等工作内容进行全面了解，同时明确信息联络组、健康观察组、后勤保障组、安全保卫组等“一办七组”的工作职责，确保责任到人。

作为隔离点负责人的祝宁，每日都要组织召开集中隔离观察点工作会商，统筹协调人员分组开展工作，在大家的支持配合

下全力做好信息联络、健康观察、防控消毒、安全保卫、后勤保障、巡查监督、人文关怀等工作。各组人员服从指挥，冲锋在前，高效负责地投入到紧张繁重的工作中。

“由于情况特殊，转运车要晚3、4个小时到”“个别入住人员提出完善房间设施的需求”……在隔离点，像这样的突发情况还有很多。面对诸多困难和挑战，身为转运组负责人的王林燕毫不退缩、迎难而上，积极化解矛盾、解决难题。

祝宁表示，为了帮助留观人员克服紧张情绪，积极面对这段“特殊”的日子，隔离点行政专班与医护人员通力协作，形成了强大合力，用细心、贴心的服务，科学的管理，让隔离人员感受到“家”的温暖。

## 北京建筑大学青年教职工展示管理岗位风采

本报讯（记者 任洁 通讯员 张睿）北京建筑大学近日举办首届管理岗位青年教职工职业能力竞赛，来自10个学院、9个机关部门不同岗位的48名选手跨部门组成16支队伍参赛，选手们纷纷表示，通过参赛收获良多。

该项赛事由北建大工会、组织部、人力资源处牵头举办，自今年1月份启动以来在校内引起广

泛关注。赛事以“学校如何实施青年教职工发展助推工程”为题，从青年教职工视角对教职工自身发展进行思考，并为学校出谋划策。

在竞赛现场，选手们结合自身岗位的工作经验和青年教职工的实际需求，通过多样化的视觉媒体，配合演讲、采访、对谈等丰富的表达形式，展示出学校青年管理干部开拓进取的蓬勃朝气。

选手郑环环说，通过参加竞赛活动，提升了“提笔能写、开口能讲、遇事能办、问策能对”的素质和能力，将把这些工作能力更好地运用到工作中去。北建大工会表示，未来将继续会同有关单位不断深耕校青管赛品牌活动，以赛促管，助力青年管理干部全面发展，促进“四有”好老师队伍建设，为学校事业发展贡献力量。