前四轮城乡共建实施项目3592个 帮扶困难户4923户

大兴区启动第五轮“双百双千”城乡共建工作

□本报记者 孙艳

13年间，百余家区直单位、国有企业，近万名党员干部深入农村、包村驻村，帮扶困难户4923户……在大兴区，“百家单位联百村，千名干部助千户”城乡共建活动已经开展四轮，在大家的共同努力下，逐渐形成了城乡统筹、互联互动的基层共建工作新格局。日前，大兴区启动第五轮“双百双千”城乡共建工作，全区93家区直单位和国有企业“一对一”结对帮扶93个村，共同推动农村党组织有跃升、农村治理能力有提升、农村集体经济和农民收入有增长。

支部联建聚合力 创新方式促提升

大兴区分别于2009年、2013年、2016年、2019年，先后组织开展了四轮“百家单位联百村，千名干部助千户”城乡共建活动。13年间，百余家区直单位、国有企业资源下沉、力量下移，累计与各镇村结成359对次，近万名党员干部深入农村、深入基层，包村驻村，累计投入资金9997万元，实施项目3592个，帮扶困难户4923户。

据悉，在此前四轮的共建过程中，大兴区各单位因地制宜创新工作方法，协调投入资金帮助帮扶对象发展集体经济，全力推进组织建设,持续改善村民生活。

根据大兴区委统一部署，区商务局与采育镇龙门庄村结对共建。自帮扶共建以来，商务局与龙门庄村真结对、强联系、实帮扶，结合村内老党员多，整体知识水平不高，学习文件困难等实际情况，定期到龙门庄村开展座谈，为支部党员送学上门，通过宣读、讲解党的最新理论政策，提高龙门庄村党支部党员理论水平，提升党员政治素养。考虑到外出工作的年轻党员较多，不便随时参与支部活动，区商务局创新工作方法，以微信视频的形式邀请年轻党员参与支部会议，支部凝聚力日益提升。

自2019年以来，大兴区委统战部积极发挥自身资源优势，助力长子营镇小黑垡村乡村振兴取得初步成效，协调中国农业大学、市农林科学院的专家教授在小黑垡村建立“科技小院”，依托专业人才、技术优势，研发建设小黑垡数字乡村平台、线上小黑垡APP和智慧小黑垡大数据平台，实现人口信息、村政事务、环境整治、便民服务等各项工作系统化、数字化、可视化，逐步实现村庄管理智慧化决策、智慧化服务、智慧化治理。同时，依托小黑垡村内2600余亩林地资源，发展“林+菌”“林+花”“林+菜”“林+鸡”等多种林下经济，连续两年村集体林下经济增收75万元，农户人均分红800余元，2021年村民人均收入近3万元。

深入村民家中 解决群众“急难愁盼”问题

生物医药基地、兴投公司分别与魏善庄镇岳家务村、安定镇伙达营村结对帮扶，自结对以来，党员干部积极深入村民家中，倾听村民所思，了解村民所困，结合自身资源优势，回应村民所求，解决村民所需。

通过随机入户走访，发现村民对于饮用水水质以及污水处理相关问题反映较为强烈，生物医药基地、兴投公司了解到村民意见后高度重视，成立专班进行实地勘察，摸清村庄情况，并与镇相关部门、村两委班子积极对接，进行系统摸排以及项目方案设计申报等工作，最终，共出资75万元，推进魏善庄镇岳家务村、安定镇伙达营村整修自来水和排污管道建设工程。历时3个多月，困扰了村民多年的水质和污水排放问题得到彻底解决，真正做到解决村民“急难愁盼”，助力美丽乡村建设，不断增强村民获得感、幸福感。

助力“一对一” 向“一对多”“多对一”转变

据了解，在第五轮“双百双千”城乡共建过程中，主要围绕“三有三大”的工作目标，推动农村党组织有跃升，农村治理能力有提升、农村集体经济和农民收入有增长；推动包村单位组织建设大增强、工作作风大转变、干部能力大提升，实现“五联五促”的工作任务。

同时，此轮共建活动更加注重统筹联动，引导各镇党委定期召开联席会议，充分整合镇域共建资源，推动由以往的“一对一”结对向“一对多”“多对一”组团服务转变，最大限度发挥共建效能。

北京首个创新完善养老服务模式试点“满月”

“管家式养老”让养老服务更实更细更好

□本报记者 盛丽

今年10月10日，北京首个创新完善养老服务模式试点在西城区广内街道运行。试点启动1个月以来,积极开展老年助餐、助洁、理发、居家照护等基础服务,综合服务平台注册用户超过500人。目前“管家式养老”在广内街道的试点工作进展顺利，接下来将以本市中心城区为重点，逐步向西城区其他街道乃至全市推广复制，力争明年在10到15个街道落地。

自从签约了居家护理服务，家住广内街道的刘阿姨感觉轻松不少。刘阿姨老伴今年80岁,2019年突发脑出血后,身体越发不便。不久前，她在电视上看到广内街道启动创新完善养老服务模式试点的消息，便和社区的养老管家取得了联系。刘阿姨介绍,养老管家在了解到她的情况后，很快就安排评估师上门对老人进行了评估,并制定了服务方案。除了一天三顿饭、打扫卫生外,养老护理员还能为老人提供许多康复护理方面的服务。

据了解，该试点由北京康养集团负责运营，迅速组建了一支由养老管家、护理员、志愿者构成的专业化养老服务队伍。制定了家庭照护7大类、20小类、98项的服务规范。为优化服务供给能力，精准匹配服务需求，引入了家政护理类、助洁助浴类、中医理疗类、老年助餐类等20家优质服务供应商,储备了29家意向合作商。

今年以来，北京市民政局按照“培育一类主体，构建两种模式,实现全面覆盖”的总体思路创新完善养老服务模式,让专业化、品质化的机构养老服务走进寻常百姓家。

下一步，市民政局将针对创新试点运营以来发现和归集的老年人服务需求，指导北京康养集团进一步完善为老服务清单,开发更多价格合理、质量保障、信誉可靠的养老服务产品，实现创新试点长期稳定、可持续运营。

顺义区困难家庭毕业生就业不落一人

□本报记者 马超 通讯员 张宇

每一个困难毕业生背后，都是一个急需改善生活条件的家庭。在2022年高校毕业生陆续走入工作岗位，离校前还没有就业的困难家庭毕业生，就成了就业服务部门最为牵挂的对象。

顺义区人力资源公共服务中心（以下简称“顺义公服中心”）作为推动高校毕业生特别是离校未就业毕业生就业的服务部门，在促进离校未就业毕业生实现就业的过程中，将困难家庭毕业生作为重点，建立了“一生一策”帮扶方案，通过靶向岗位推荐、专家职业指导、实时就业跟踪等措施，落实各类就业帮扶。

邹学礼就是顺义公服中心多项帮扶措施的受益者。

邹学礼从小在福利院长大，虽有肢体残疾，但不影响正常行动。2022年毕业于北京农业职业学院会计专业后，曾在某单位工作了一段时间，因通勤时间较长，生活成本较大，无奈之下只能离职。想要通过自身努力改变生活的他，一直没有放弃寻找合适工作的机会。

今年，在顺义区应届高校毕业生就业情况摸查工作开展过程中，邹学礼进入了顺义公服中心高级职业指导师王艳的视线。“通过与邹学礼的交谈，我们发现他是一个特别阳光、对未来生活充满了希望的孩子。”王艳说，“但是因为自身的特殊原因,就业成了他的一块心病。”为此,顺义公服中心结合他的需求，多次与多家企业沟通。经过面试,最终，联邦快递(中国)有限公司与邹学礼达成就业意向。目前,邹学礼已经在站务助理岗稳定工作2个月。

除此之外，顺义公服中心将毕业生自身就业意愿充分融入到帮扶工作中，结合实际，推荐就业岗位，进而促进稳定就业。

毕业于北京城市学院土木工程专业的安鑫，是顺义区南法信镇的一名困难家庭毕业生。父母是聋哑人，他本人因车祸造成手部伤害，但可以操作计算机且不影响正常生活。顺义公服中心与南法信镇先后向其推荐了海关助理与质检员等就业岗位，在他等待入职的过程中，区、镇、村三级服务专员没有放弃对他的跟踪，关注就业进展，提供就业建议与心理疏导。目前，他已经顺利入职北京东方启明星体育文化发展有限公司的销售岗位。

随着安鑫的顺利入职，顺义区2022年10名离校未就业困难家庭毕业生，已经全部实现就业。

“顺义公服中心一直将困难家庭毕业生作为帮扶重点，细化服务措施，通过‘挂账销号’的办法，为每一名离校未就业困难家庭毕业生建立个性化帮扶方案，从就业心理疏导、就业岗位推荐、就业效果跟踪等方面入手，帮助离校未就业困难家庭毕业生在毕业年度内实现就业。”顺义公服中心主任王丽英说。

顺义义宾北社区“接诉即办”

便民餐厅重张开业获居民点赞

□本报记者 王路曼/文 通讯员 闫兆松/摄

“社区里的便民餐厅终于重新开张营业了，还可以送餐上门，我和老伴儿再也不用为吃饭发愁了。”近日，在顺义区胜利街道义宾北社区党组织的不断努力下，停业两年之久的社区便民餐厅终于重新开张营业了。居民的诉求得到解决，收获了一片点赞和好评。

据了解，义宾北社区作为老年人口占比近30%的老龄化小区，为老服务工作是社区建设的重要内容，早在几年前就在社区内设立了老年便民餐厅，深受广大居民欢迎。“但在2020年新冠肺炎疫情发生后，餐厅经营逐渐陷入困境,最终关门停业。”据义宾北社区党总支部书记、居委会主任刘颖介绍,2022年9月，随着疫情防控工作进入新的阶段，该辖区也进入常态化防控与稳生产并重的新阶段。而恰在此时,社区居委会接到居民通过12345热线表达的“希望重开老年餐厅解决老年人就餐难问题”的诉求。对此，义宾北社区居委会“接诉即办”，马上着手组织老年餐厅重新开张营业的各项工作。经过重新甄选第三方、商榷经营场所、签订服务协议等环节，社区便民餐厅终于在近日正式开张营业了。

新的便民餐厅面积近200平方米，以提供酥软、清淡、少油、少盐、少糖的老年餐和定制餐为主，可供近50人同时进餐，还可以提供老年生日餐、生日宴、家庭聚会等服务。此外，在常态化疫情防控新阶段，餐厅适时推出网络、微信、电话订餐,邻里互助取餐、居家用餐的新模式。对于行动不便和80岁以上的老年人,餐厅则安排专人送餐上门,得到大家的一致认可和好评。

“我今年73岁了，腿脚受过伤，行动不是很方便，原来的老年餐厅关张了以后，我得天天爬楼梯自己买菜做饭，真是费劲。”居民龚淑敏高兴地说，“现在好了，老年餐厅终于重新开张，我再也不用为吃饭而发愁了，社区真是为我们办了一件大好事！”

“因为老年餐厅是微利型的公益性企业，工作人员有限，所以专职的送餐员比较紧张，随着辖区老龄人口的增加，送餐员队伍将面临不小的缺口。”刘颖在接受采访时表示,下一步,义宾北社区将着力组建包括外卖小哥、热心居民、在职党员等在内的公益送餐队伍，积极做好疫情期间辖区老年群体的饮食保障工作。

据悉，老年餐厅重新开张是义宾北社区依托“一站、一墙、两接待”接诉即办工作机制为民解决“急难愁盼”问题的又一个具体成果。此前,社区利用此机制已经良好解决了停车难、楼体开裂渗水、空调外机噪音扰民等多项事关居民切身利益的“急难愁盼”问题,得到居民的广泛赞誉。