



顺义区劳动争议调解中心的调解员学习诉调对接相关文件



顺义区法院开展诉调对接培训



劳动争议案件调解现场



劳动争议案件调解现场

今年以来,顺义区总工会与顺义区人民法院着力建立“工会+法院”劳动争议纠纷多元化解机制,将矛盾纠纷止于诉前,为构建和谐劳动关系按下“快捷键”。与此同时,诉调对接工作机制也进一步完善了顺义区总工会法律服务工作体系。

“工会+法院”,让劳动纠纷止于诉前

——顺义区总工会构建和谐劳动关系工作纪实

□本报记者 王路曼

探索新机制

“工会+法院”共同化解劳动纠纷

今年5月起,顺义区总工会强化统筹协调,积极推进诉调对接工作开展。顺义区总工会与区法院主要领导进行前期对接,顺义区总工会党组成员、副主席姚竞宏作为主管领导,与区法院立案庭庭长金伟多次就此项工作进行探索性沟通,推动工作有序有效开展。

7月,顺义区总工会与顺义区法院联合召开劳动争议多元调解在线诉调对接第二次联席会暨工作规范培训会,双方就进一步推进诉调对接工作进行了交流。同时由区法院工作人员就诉调对接工作规范的具体内容进行详细解读并对业务实操进行指导。

为了让调解工作更加规范、高效,顺义区总工会与区法院联合成立劳动争议诉调对接工作小组,联合出台了《关于深化劳动争议多元化解机制建设加快推进在线诉调对接工作的意见》和《劳动争议多元调解在线诉调对接工作规范》,形成了完善诉调对接工作机制、规范特邀调解组织运行、增强解纷工作合力、构建在线工作平台、规范诉调对接工作流程等八个方面的工作意见,并以24条规定细化规范调解员职责、调解流程、补贴标准、配套保障等衔接环节。

在日常工作开展过程中,顺义区总工会加强与区法院的沟通与协调,选派5名专职律师入驻最高人民法院在线人民调解

平台,同时强化对调解员的日常业务培训,及时接收处理法院平台转来的案件,自此,“法院+工会”劳动争议纠纷多元化解机制正式开始运行。顺义区总工会力争借助该机制将大量矛盾纠纷止于诉前,促进构建和谐劳动关系。

展现新作为

深化机制建设与规范化执行并重

详读《关于深化劳动争议多元化解机制建设加快推进在线诉调对接工作的意见》,其关键词是“合作”。顺义区总工会与顺义区法院各司其职又通力合作,联合就深化劳动争议多元化解机制建设和加快推进在线诉调对接工作进行安排部署,并协力推进。

该《意见》明确以“依法、公正、高效化解劳动争议,促进矛盾源头化解,推动构建和谐劳动关系”为目的,双方强化分工协作,齐抓共管,加强沟通联系和信息共享,共同推进劳动争议多元化解机制建设和诉调对接工作。根据该《意见》,顺义区总工会与区法院将定期互通通报劳动争议案件诉前调解数据。顺义区劳动争议调解委员会作为特邀调解组织,对调解范围内的劳动争议案件进行调解,并接受区法院的业务指导。顺义区总工会与区法院还就探索开展涉及新就业形态劳动者劳动保障权益案件调研和诉调对接工作达成一致,依法为新就业形态劳动者提供更加便捷和优质高效的解纷服务。

在构建在线工作平台方面,顺义区法院在受理劳动争议前积极引导当事人通过劳动争议调解组织解决纠纷,当事人同意调解的,通过北京多元调解平台(或者人

民法院调解平台)委派分区劳动争议调解委员会进行调解,案件调解在区劳动争议调解中心、区法院诉调对接中心进行。“我们鼓励当事人通过在线调解方式解决纠纷,推动多元纠纷在线集成,实现在线立案、在线调解、在线审理、在线送达及示范诉讼等工作一站式办理。”工作人员表示,对于诉调对接工作流程和规范,双方也进行了详细说明。其中,明确了调解员八项职责,细化了多元调解流程、规范了补贴标准和配套保障等。

“《劳动争议多元调解在线诉调对接工作规范》的细化程度,对于诉调对接工作执行落地极具指导意义,也将以此推动劳动争议在线诉调对接工作制度化、规范化。”工作人员说。

取得新成效

多方通力协作调解多起劳动纠纷

据统计,诉调对接工作开展以来,顺义区总工会已接收区法院转来案件51件,涵盖因单位辞退职工、职工辞职而产生的劳动纠纷,因执行国家有关工资、保险等规定而产生的劳动纠纷,以及因劳动合同产生的劳动纠纷。其中,18件劳动纠纷被成功诉前化解。

10月11日下午,借助“工会+法院”诉调对接机制,成功化解一起顺义区人民检察院支持起诉的某建筑工程公司与职工间的劳资纠纷。调解现场,顺义区法院、区人民检察院、区总工会职工服务(帮扶)中心工作人员参与了调解工作,现场为18名职工讨回薪酬共计57.96万元。

工作人员介绍,在此次调解过程中,前期区检察院方面联系双方进行协商,拟

定起诉状、梳理证据资料、出具支持起诉意见书后,区法院予以迅速立案并确认效力。法院方面根据诉调对接相关工作方案,将该案件转至顺义区劳动争议调解委员会进行诉前调解。调解委员会的律师调解员对案情进行仔细分析,并结合企业方、职工方的举证资料,向双方进行释法说明,最终双方协商一致在调解现场自愿签署调解协议及办理相关文书手续,最后通过区法院调解平台进行线上开庭及结案,对该协议进行了司法确认。

“为了更好地推进诉调对接工作,我们将着力加强对调解员的业务培训,加大劳动争议调解工作宣传力度,加深劳动争议调解员对诉调对接工作的理解程度,提升调解员业务实操能力,为日后实操中实现程序对接、信息对接、效力对接‘三对接’提供有效助力。”工作人员表示,继续完善“工会+法院”协作工作机制,将在信息资源共享、工作有效衔接的基础上,促进形成维护职工群体合法权益的整体合力,力争将劳动争议纠纷化解在前端,维护劳动关系和谐稳定。

此外,记者从顺义区总工会获悉,2022年,该区总工会围绕法律服务工作着重加强预防化解、拓宽工作渠道、优化法律资源、加大宣传力度,截至目前,累计为388名职工解答了涉及工资拖欠、保险漏缴、无故辞退等多个方面的法律问题;提供了734起免费的法律援助,涉及工资、保险补偿金等共计7999.33万元;发挥工会协商调解作用,通过区劳动争议调解中心和区劳动人事争议仲裁院办事大厅调解服务窗口,形成相互协作配合的工作合力,拓宽化解劳动争议的渠道。今年以来,顺义区总工会共受理调解劳动争议案件1586件,调解成功171件,涉及职工1670人,为职工挽回经济损失4291.67万元,助力区域和谐稳定。