

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

密云区审计局经济责任审计中心职工裴松：

发挥先锋力量 答好青春“试卷”

□本报记者 王路曼

“青春孕育无限希望，青年创造美好明天。”密云区审计局经济责任审计中心职工裴松常常用这句话激励自己。从事审计工作十年来，裴松一直勤勤恳恳、勇担重任，她用实际行动在审计岗位上谱写青春力量。她说：“做先锋，答青春‘试卷’，才是新时代的审计青年该有的样子。”

争当“保水先锋” 尽心履职守护绿水青山

作为京畿大地上一颗耀眼的明珠，密云水库肩负着首都饮水的重要责任，同时也承载着重要的生态涵养功能。身负重任，裴松争当“保水先锋”，在审计工作中，她用脚步丈量水库周边的每一寸土地，用实际行动守护好首都这盆“净水”。

裴松说：“作为密云儿女，守护水库、守护美丽家园是我们义不容辞的责任。”早在2016年，北京市对河道治理情况进行审计，密云区作为生态涵养区，水库周边河道水系众多，途经多个乡镇，是北京市中小河道治理审计的重点方向。作为北京市中小河道治理工程审计项目密云区的审计人员，裴松对密云区7条河道的治理进行审计。为了查验这些河道的治理情况，她从堆积如山的资料中仔细寻找问题线索，与被审计单位、项目施工单位进行反复沟通，重点查看河道淤积治理、河道堤防损毁、小型水库渗漏、小流域设施水毁等情况。

“此次审计后，密云区进一



审计工作中的裴松（左）

步加强了水库周边的治理，结合镇域河道特点，加强对河道防洪能力建设，将桥梁建设与河道治理结合在一起，改建桥梁37座。”裴松告诉记者，通过此次审计工作发现问题、解决问题，不仅提高了河道行洪能力，大大改善了水库周边环境，而且便捷了百姓出行，为美丽乡村建设提供了出行保障。

2021年3月中旬，沙尘暴“突袭”北京。彼时裴松正在园林绿化局党政领导干部自然资源资产任中审计项目现场，核查荒山造林情况。“那段时间，我在风沙漫天的荒山造林审计项目现场进行检查，与审计组人员爬遍荒山的每一个角落，一棵一棵清点树木……”裴松说，如今，

她曾爬过的那片荒山，已是一片郁郁葱葱。而在密云，无数个荒山造林审计现场都曾留下过她的身影。据了解，随着生态文明建设的全面推进，密云区森林覆盖率已达70.13%，森林涵养水源、固土防沙的作用日益凸显。密云审计人用心履职、默默奉献，守护这片绿水青山。

“履行审计职责，当好国家财产的‘看门人’和经济安全的‘守护者’是审计人的使命。”裴松用行动告诉记者，踏踏实实履职，就是在坚守使命。

争当“审计先锋” 十年参与审计项目70余个

从事审计工作十年来，裴松

不断积累审计工作经验，参与的部门预算执行、部门及乡镇经济责任等各类审计项目达到70余个。面对每一项工作，她始终保持着踏实严谨的工作作风。

在审计任务紧迫、人员紧缺的时候，裴松毅然承担起所在党支部和审计项目双重工作任务，在协助支部全面推进党支部标准化规范化建设、开展党支部规范化建设交流工作等重点工作的同时，全力做好审计项目工作。在2021年“两优一先”表彰活动中，她荣获大兴区直机关优秀共产党员称号。

“审计工作千头万绪，需要不断学习更新知识库，提高自身业务本领。”裴松说，在今年的审计项目中，涉及区应急管理局、区退役军人事务局等多个单位、多项复杂的审计内容。为了更好地完成审计项目工作，她认真查找资料，学习相关业务知识，对应急物资储备、消防设备、安全员执法装备及防汛抢险物资等相关政策进行了全面学习，深入了解各项优抚安置抚恤政策，充分将理论知识与解决问题紧密结合，在对被审计单位进行审计的同时，又对其存在的问题进行业务指导，高效完成了两个单位的审计工作。

在做好日常工作的同时，裴松不忘发挥“传帮带”作用，努力为青年审计人树立模范榜样作用。她主动承担任务艰巨的审计项目工作，主动帮青年审计干部，尤其是经验不足的审计干部讲解审计实务，手把手地教他们

如何进行审计工作。在“传帮带”的过程中，她也成为年轻职工口中业务能力精干，知无不言、言无不尽的热心“松姐”。

争当“密云先锋” 志愿服务与扎实工作两不误

“不忘初心、方得始终，牢记使命、方显本色。”裴松说。作为密云区审计局第二党支部的纪检委员，在密云区新冠肺炎疫情防控紧张之际，她广泛发动支部党员组成第二支部审计先锋队，下沉社区参与疫情防控值守，充分展现“密云先锋”形象。

在新冠肺炎疫情防控的关键时期，裴松主动请缨下沉支援社区疫情防控工作，核对信息、测量体温、核查健康宝……夏日三十多摄氏度的高温下，有她身穿防护服隔离衣、面戴口罩面罩及手套，积极参与社区服务的身影；在连续80多天的疫情防控中，她一边支援社区进行卡口执勤、核酸检测，一边加班加点工作，与被审计单位沟通、查看审计现场。

回首十年审计路，裴松始终为自己是一名审计人而倍感自豪。“青年恰是风华正茂，未来仍需风雨兼程。”她说，作为新时代审计青年，自己将始终坚持“奉献不言苦，追求无止境”的工作态度，在思想、作风上不断加强自身建设，恪尽职守、竭诚奉献、辛勤工作，用信念、奋斗、担当发挥新时代“审计先锋”力量，答好青春“试卷”。

姜山是北京地铁机电分公司第三项目部电梯维修二部主任。近年来，他带领维修部职工先后完成北京地铁13号线东段液压梯更新改造、东直门站无障碍设施改造更新加装直梯等工程。13年来，姜山不断努力学习和工作，在传承中创新，励志当好首都地铁的“护梯人”。

工作中，姜山不断钻研电梯专业知识，提高专业技术能力，力求根据设备的不同情况进行创新改造，提升设备运行品质。2021年，北京地铁13号线的17台液压梯由于早晚高峰客流量大、电梯长时间不间断大功率运转，出现了油温持续升高导致电梯停运的情况，影响了乘客的出行。为了解决液压梯油温散热慢这个难题，姜山不断反复研究试验，最终牵头改进了液压梯油箱散热组合装置。新装置安装后，机房温度降低了25摄氏度左右，保障了整条线路液压梯运营时段的安全稳定运行。

同年，姜山又带领维修部职工承担了市级重点工程东直门无障碍设备改造加装电梯工程、12台扶梯大修监管验收等多项工程任务。时间紧、任务重、专业程度高……姜山针对施工工作内容制定工程进度表、施工风险识别表、分专业功能验收测试表，把工程进度表精细化到每天。他

北京地铁机电分公司第三项目部电梯维修二部主任姜山：

当好首都地铁“护梯人”

□本报记者 周美玉



还组织施工方每周召开例会，讨论问题解决问题，安排下周施工主要内容，通过有序合理的安排部署，确保任务高质量完成。

除了承担大项目，在日常工作中，为了减少设备故障率，姜山把工作从被动维修变为主动维护，在维护过程中练就了一套“看、听、摸、问”工作法。“看”就是通过眼睛观察设备的

故障现象，各元器件工作状态是否正常；“听”就是听设备在运行中是否平稳无异响；“摸”就是通过触摸设备表面是否存在温度过高，震动过大的现象；“问”就是询问电梯故障初起时的情况，了解越详细越有利于快速分析故障点。他在每一次的巡检中应用这套工作法，使地铁电梯的故障率大大降低。

要想提高解决问题的能力，就要不断提升自己的专业技术水平。在外人看来，姜山作为一名技术骨干、基层班组长，参加技能竞赛是一件风险比较大的事情，“毕竟如果取得优异成绩，自然合情合理，但如果考得不理想，就会‘颜面扫地’”。但姜山却对参加各级技能竞赛情有独钟。他说：“技能竞赛是检验岗位技艺的舞台，更是提高技能、增强心理抗压能力和综合素质的平台。我也担心自己考得不好，但正是因为这份担心，鞭策着我以赛代练，在更高一级的竞赛中查找自身的技术短板，提升技能水平和能力本领。”

每次理论考试前，姜山都会“开启”强化记忆模式，结合以往多次参加大赛的知识点，进一步拓宽自己的知识面。在工作中，姜山意识到，相同的故障现象会存在多种故障原因，因此每次遇到故障现象，他都会额外查找、收集和汇总一些其他的故障原因。凭借他在日常操作工作的

积累，使他在各级电梯维修技能比赛中的成绩名列前茅，特别是在北京市第十七届工业和信息化职业技能竞赛中，他取得了电梯维修工专业第一名的成绩，并荣获“北京市工业和信息化高级技术能手”称号。同时，他连续两年在“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛上，分别获得电梯安装维修技术、电梯工程技术一等奖。

为了把自己的技术更好地传授给班组的每一位职工，在日常保养维修中，姜山常要求职工“小活干精，大活干顺”，这样才能缩短维修时间。在姜山的带领下，维修部17名职工在短时间内准确判断处理一般类故障的能力大大提高。同时，他参与编写和录制了“电梯安装维修中级工”的培训材料和教学视频，把国家标准要求、实际操作流程、故障处理思路，通过文字、照片和视频的多样形式，把自己多年积累的经验毫无保留地分享给更多人。