

■劳动时评

处罚“恶意用硬币清偿”具有警示意义

□钱凤伟

这种“恶意用硬币清偿”的行为并非孤例。老板以此作弄刁难员工，凸显法治意识、社会责任意识的缺失。在老板看来，能如此“报复”一下打工者，于自己也是占了便宜，实际上却是自取其辱，必然要以损害企业形象乃至企业发展为代价。

无故开除女员工，收到仲裁后对赔偿金一拖再拖，面对法院强制执行，将1万元案款换成100多斤重的硬币——湖南长沙一家

健康管理公司这一“蓄意行为”，被长沙市开福区人民法院执行法官认定为消极对抗执行并践踏劳动者尊严，法院决定对该公司法定代表人王某罚款5000元。该罚款决定书已于9月送达该公司。（11月2日《工人日报》）

据新闻报道，今年5月，小肖入职后与该公司约定试用期3个月，结果只干了10天左右，公司负责人就以业务需要调整、对小肖表现不满意为由，单方面解除了双方的劳动关系。而对小肖提出的结算工资及补偿金要求，公司方认为试用期被辞退不应享有赔偿金，只愿意支付工资。对此劳动仲裁委认为属于违法解除劳动关系，故判决

支付小肖工资及赔偿金共1万余元。

该公司既未在指定期限内履行裁决，也未向法院申请撤销，之后，小肖提出强制执行申请，经执行法官再三沟通，公司方答应履行。但当两名执行法官陪小肖到公司取钱时，却看到公司办公室的桌上、地上码着一大堆硬币，面额为1角至1元不等。“这些硬币找跑了很多家银行才拿到。”一旁的公司员工告诉执行法官，这些硬币是老板特意让她从银行兑来的。

按照银行法和人民币管理条例规定，人民币是我国法定货币，任何单位和个人不得拒收，而1元等硬币均为流通人民币。

也因此，老板或以为，全部以硬币“清偿”，并不违法。然而，这种故意而为的举动，让执行法官和申请执行人现场点收硬币，是对司法资源的浪费，更是对劳动者尊严的轻慢，既有违法之嫌，也有悖社会公德。

对于这一故意刁难劳动者的行为，法院研究认为，硬币显然不是该公司日常经营活动中经常使用的货币，其蓄意兑换行为具有明显的消极对抗执行意图，属于以其他方法阻碍司法工作人员执行职务。

这种“恶意用硬币清偿”的行为并非孤例。老板以此作弄刁难员工，凸显法治意识、社会责任意识的缺失。在老板看来，能

如此“报复”一下打工者，于自己也是占了便宜，实际上却是自取其辱，必然要以损害企业形象乃至企业发展为代价。如此损人不利己，却明知不可为而为之，很大程度上是目前对此缺乏必要的威慑和制约。一直以来，当事方多以接受批评教育了事。现在，长沙市开福区人民法院对该公司法定代表人罚款的做法，无疑具有警示意义。有法律人士认为，这既是对“消极执行”的有力打击，又切实维护了劳动者尊严，充分发挥了司法裁判惩恶扬善功能。因此，也将倒逼某些“老板”敬畏法律和社会责任，从而收敛对“恶意用硬币清偿”的任性和放肆。

■每日图评

为更多有需要的家庭安装“黄扶手”

10月26日，天猫联合中国老年学和老年医学学会发起“黄扶手计划”，联动20个品牌方，共同向社会送出5万个适老扶手，并提供免费上门安装服务。（11月1日《人民日报海外版》）

通过在厕所、浴室安装“黄扶手”，供老年人在有需要的时候扶持抓握，可以有效避免老年人摔倒情况的发生，从而对老年人的居家生活和身体健康提供有效的保护。所以说，这是一项很有价值和意义的公益活动，也体现了企业对老年人群体的一种关心与呵护。

据报道，近年来很多地方政

府已经开始积极开展这项工作，通过给予改造补贴等方式，对于一些经济困难的老年人家庭，提供适老化改造服务，得到了市民百姓的一致肯定。我们期待更多的地方能对这一工作给予必要关注，同时也提醒老人自己以及老人的子女，如果有这方面的需要，那么就需要尽快行动起来，对老人居住的房屋，尤其是厕所、浴室等等老年人容易发生跌倒的场所，进行适老化改造。

另一方面，目前国内的适老产业处于相对初级阶段，供给碎片化，消费者认知匮乏，缺乏产品与服务标准，老年用品品类与世



界上一些中重度老龄化社会国家相比，还存在不小的差距。在这种情况下，我们希望国内的相关企业，能够尽快围绕家庭的适老化

改造进行布局，提供更多元化的产品，同时也明确相关产品的标准，以满足有需要家庭的选择。 □苑广阔

■长话短说

为安康驿站“体检”提升服务质量

10月30日，江苏灌南县总工会组织专业技术人员对城区人民东路上的安康驿站进行综合检查，对脱落的门窗防风胶皮进行更换，对螺丝掉落的座椅进行加固，还对用电线路进行检测。（11月2日《江苏工人报》）

随着天气降温，户外劳动者使用安康驿站的频率大幅增加。为了能够及时给广大户外劳动者提供歇脚、暖身以及手机充电等服务，灌南县总工会组织了装修、钳工及电工等专业技术工，对城区的安康驿站等户外劳动者服务公共设施进行逐一安全检查，保证门窗开关自如且防寒效果到位。同时，修补损坏的桌椅，杜绝安全隐患，对破损的线路及其用电设施进行更换；及时增加电瓶车、手机等户外劳动者使用较多的用电接口，以及提供卫生防疫用品等。

现实中，各地建起的安康驿站、“暖心驿站”日益增多，受到众人尤其是户外劳动者的由衷欢迎。但也要看到，部分驿站存在“重建轻管”的现象，即只重视“建成”，却轻视甚至忽视了日常对驿站的管理。有的驿站硬件设施损坏没人及时维修，导致空调、微波炉等成了“摆设”；有的驿站一到夜晚就关门，给夜班劳动者带来极大不便。这样的驿站服务，远远谈不上周到和暖心。

让安康驿站发挥应有的作用，有必要像西城区新街口街道总工会一样对驿站进行“体检”。驿站体检至少应该包括两方面内容。首先是对驿站的公共设施进行全面排查，对存在问题和隐患的设施及时维修或更新。其二，要不断调整、优化服务功能。可以征询户外劳动者意见，诸如驿站是否需要增设用电接口，是否需要延长服务时间，希望增加什么服务内容，然后予以落实。

建成安康驿站只是第一步，持续加强驿站的软硬件建设，不断提升驿站服务质量，才是更需久久为攻的工作目标。定期对安康驿站进行“体检”，能让驿站保持健康状态，继而为户外劳动者提供持续、高质量的服务，值得借鉴和推广。 □余清明

■网评锐语

“简单明了”理应成为“双十一”的诚信底色

李英锋：一年一度的“双十一”又来了！今年的“双十一”让消费者感受到了一些新的变化，比如支付预售款不用熬夜了，计算优惠不再那么烧脑了，买贵了还能一键退差价……消费者迎来一个相对更简单明了的“双十一”。“简单明了”理应成为“双十一”的诚信底色，成为平台、电商促销的规定动作、基本操作。如此，消费者才能拥有更好的消费体验，从而对平台、电商有更多信任，贡献更多流量和订单，促进电商市场的发展。

对滥用算法行为应依法严厉打击

江德斌：同样的商品，对老用户的价格比新用户更高的大数据“杀熟”已不新鲜。近日，有消费者向媒体反映，相同的链接、同样的产品，新用户收到的商品质量却远低于老用户，该消费者怀疑自己被大数据“杀熟”了。算法本该为用户提供优质服务，优化和提升消费者的体验感，让大众的生活过得更加便利和舒适。应依法严厉打击平台和商家滥用算法，肆意违规“算计”消费者的不法行为。

■世象漫说



考证热

教师资格证是成为一名老师的敲门砖。10月29日，2022年下半年中小学教师资格考试笔试开考，重庆9万余名考生走进考场参考。据教育部消息，全国教师资格考试报名人数由2012年的17.2万人，跃升至2022年的1144.2万人，10年间翻了66倍。“‘教资热’并不等同于‘从教热’，考取教师资格证也不等于今后就从事教师职业。”面对“教资热”现象，21世纪教育研究院院长熊丙奇表示，要理性看待教师资格证报考人数激增的现象。（10月31日《重庆晚报》） □毕传国

■有感而发

“云相亲”活动体现工会对职工的关爱

红娘牵线、视频连麦、真人出镜、留言互动……日前，北京中关村科学城“爱满京城·相约幸福”联谊活动直播间内，165名非公高科技企业职工在你一言我一语的热络互动中寻觅良缘，吸引1.8万人次在线围观，直播点赞数近3万次。（11月2日《工人日报》）

据了解，这场持续3天、每场两个小时的“云相亲”，是中关村科学城总工会首次尝试开展的线上交友活动。相亲过程，由于“红娘”的加入，增加了很多浪漫的元素和话题介入，帮年轻人树

立了正确的婚恋价值观，向社会传递了正能量。

再比如，“线上相亲”和“线下相亲”相结合的方式，容易被职工接受，受到职工欢迎。职工在线上“云相亲”认识后，在线下通过一些游戏热身，进一步加深了了解，拉近了年轻人之间的距离。显然，这种循序渐进的相亲方式，符合年轻职工的实际情况，给年轻人提供了互动交流的机会。

笔者认为，“云相亲”帮助职工脱单值得点赞，体现了工会组织对职工的关爱。 □陶崇银