

## ■劳动时评

## 深化劳模工匠工作室创建工作意义重大

□沈峰

以上劳模和工匠人才创新工作室78家，其中省级创新工作室15家。（10月29日《湛江日报》）

劳模工匠人才创新工作室能够放大劳模和工匠人才的品牌效应。通过劳模工匠人才创新工作室的“师带徒”模式，青年一代学到的不仅仅是技术技能，更传承了劳模工匠身上争创一流、精益求精的精神。因此，湛江市劳模和工匠人才创新工作室联盟首届经验交流暨共建协作机制推进会召开，对深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作，意义重大而深远。

劳模和工匠人才是各行各业的领头雁。当代的劳模工匠群体集聚了大量的人才，他们有的是技术专家，有的是管理精英，有的是创新能手，在他们身上蕴藏着巨大的创新能量。“劳模和工匠人才创新工作室”之所以受关

注，更是因其蕴涵着“技术型工人也是人才”的价值理念。目前，我国具有专业技能资格的劳动者占就业人口总量不到三成，技能人才总量仍然不足。正因此，壮大技术工人队伍，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，既是当前之需，也是长远之计。

毋庸置疑，技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。加强技能人才培养，特别是高级工以上的高技能人才队伍建设，对巩固和发展工人阶级先进性，增强国家核心竞争力和科技创新能力，缓解就业结构性矛盾，推动高质量发展具有重要意义。

今天，我们比以往任何时候都更需要高素质技术工人，尤其是高技能人才。无论是突破“卡脖子”技术瓶颈，实现高水平科技自立自强，还是建设制造强

国，推动经济发展质量升级、效率提升、动力变革，都需要大力弘扬工匠精神，发挥技术工人队伍的聪明才智。

一座城市、一个国家、一个民族要想长久领先，技能人才是关键。市场竞争的背后是人才的竞争，是劳动者素质的竞争。只有加快技术技能人才培养步伐，在完善制度、机制，改善环境、氛围等方面狠下功夫，激励技能人才不断涌现，引导青年一代通过技术技能报效祖国和家乡，我们的发展才有后劲，在竞争中才更有底气。

党的二十大报告指出，深入实施人才强国战略，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。各级政府部门应落实好中办、国办印发《关于提高技术工人待遇的意见》，加大制度创新、政策供给、投入力度，完善和落

实技术工人培养、使用、评价、考核机制，提高技能人才待遇水平，畅通技能人才职业发展通道，完善技能人才激励政策，激励更多人走技能成才、技能报国之路。

“工欲善其事，必先利其器”。纵观世界上的制造强国，都有一支数量充足的高素质技能人才队伍，也都有适合国家发展特点的技能人才培养制度。我们要通过深化劳模和工匠工作室创建工作等措施和机制，不断拓展职工成长成才空间，着力培养造就一大批知识型、技术型、创新型的高素质劳动者。总之，新征程上，大力弘扬工匠精神，重视培养技能劳动者、发挥技术工人队伍作用，使创新才智充分涌流，就能凝聚起强大的创新动能，为实现经济社会高质量发展注入强大动力。

纵观世界上的制造强国，都拥有一支数量充足的高素质技能人才队伍，也都有适合国家发展特点的技能人才培养制度。我们要通过深化劳模工匠工作室创建工作的机制，不断拓展职工成长成才空间，着力培养造就一大批知识型、技术型、创新型的高素质劳动者。

10月27日至28日，广东省湛江市劳模和工匠人才创新工作室联盟首届经验交流暨共建协作机制推进会召开。会议通过了《湛江市劳模和工匠人才创新工作室联盟章程（草案）》，围绕创新工作室创建和联盟等工作进行探讨。目前，该市已创建市级及

## ■每日图评

## 农民工培训应突出针对性与实效性

“放下锄头直接进工地不行啦，各方面要求都越来越高，好在这里我们也能学技术！”在上海首家农民工技能和素质提升站内，砌筑工老张发出如此感慨。随着中建二局华东公司书院社区项目农民工技能和素质提升站近日正式揭牌，越来越多的工友，和老张有了相同感受，他们提升技能和素质的步伐越迈越大。（10月31日《劳动报》）

据报道，中建二局华东公司书院社区项目工地去年7月正式动工以来，在工地上开展的农民工素质和技能培训已达10余场。

但稍有不足的是，这些农民工的培训课程还是以零散型、传统型培训为主。现在好了，成立了农民工技能和素质提升站，不仅教学设施、师资力量等各方面有了改善，而且对不同工种的培训课程进行了有针对性的设置，更好地调动了像砌筑工老张这样的农民工参加培训的积极性。

农民工是一个庞大的劳动者群体，对国家的经济建设作出了重要贡献。他们的就业途径各式各样，职业技能要求也千差万别，对农民工的培训一定要有针对性和实用性。农民工技能和素



质提升站的成立，让农民工学习培训和生产工作岗位无缝对接，可以说是顺应了新时代农民工培训方式上的发展趋势。一方面，为不同工种农民工在学习培训和岗位实践上架起了一座桥梁，有

利于促进农民工就业；另一方面，也为全面提高农民工综合素质，促进企业发展，提供了平台和渠道，让农民工培训更有针对性，也更有实效性。

□周家和

## ■长话短说

## 新就业形态劳动者“公费上大学”值得推广

“为我们量身定制的‘云端大学’，学费还有补贴，相当于‘公费上大学’！”10月31日，江苏省南通市顺丰快递员高天利用空闲时间在手机上登录南通开放大学网页，进入江海新才学院浏览学习，开始了他的“大学生生活”。（11月1日《工人日报》）

不久前，江苏省南通市依托南通开放大学成立的“江海新才”学院正式开学。首批98名外卖员、快递员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者进入该院深造。

近些年，传统的“三百六十行”之外的“新就业形态”大批涌现，快递、外卖“小哥”这样新职业也已经成为不少人现实生活中的刚需，另一方面，快递员、外卖送餐员等新业态中的就业岗位，虽然因入职“门槛低”“收益高”等特点吸引了越来越多的年轻人，但大多数从业者却并不具备“新业态”所要求的独特的技能条件，不能适应新业态快速发展的现实需要。受文化程度和职业技能水平的制约，目前许多从业者缺乏长远的职业规划，以至于只能把从事这一行业当作“青春饭”，也因此造成了职业前景的不明朗，新就业形态劳动者上大学“充电”，实现“知识改变命运”，为他们提供了一条看得见的“上升通道”，这必将激励更多的新就业形态劳动者努力提升自己，也让他们更加坚定进入新业态的信心。

“公费上大学”，这份劳动者的福利，不仅缓解了新就业形态劳动者提升技能面临的经济压力，更有着强烈的导向作用，将实实在在地激励更多的新就业形态劳动者实现向“技术型人才”的转型，为新职业的可持续发展奠定雄厚的人力资源基础，提供强大的人才、技术的支撑和保证，大大推进社会经济新的飞跃。显然，新就业形态劳动者“公费上大学”的溢出效应将不可估量，也值得推广。

□钱凤伟

## ■网评锐语

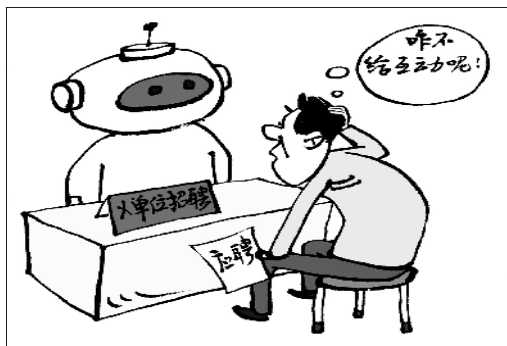
## 规范宠物诊疗需多方共同参与

唐传艳：近日，农业农村部、市场监管总局联合印发《关于在部分城市开展规范宠物诊疗秩序专项整治行动的通知》，要求从2022年10月至2023年5月，在北京等20个动物诊疗机构数量超过200家的城市开展规范宠物诊疗秩序专项整治行动。规范宠物诊疗，需要多方共同参与、多力齐发。主管部门加大日常监管力度、行业协会强化行业自律、宠物医院注重内部约束、养宠者担任好群众监督角色等，方能在各环节织牢监督网。

## “双11”应倡导理性消费观念

江德斌：“去年‘双11’买的面包机还没用过。”“冲动消费后，就剩一堆鸡肋了”……今年“双11”购物节已经开启预售，在火热的加购中，也有不少消费者总结以往“双11”的教训：下单一定要理性，消费不浪费。社会各界要倡导理性消费观念，消费者则应量需而购，克制“双11”冲动抢购欲望，避免造成无谓的浪费。

## ■世象漫说



## ■有感而发

## 职工科技节激发企业创新活力

今年7月至10月，陕西交控运营管理有限公司工会举办了以“创新发展、降本增效”为主题的首届职工科技节。职工科技节设置优秀科技创新项目、优秀职工小发明小创造短视频、职工先进操作（工作）法、职工优秀创新工作室等内容，共征集到各类创新成果151项，经过项目讲解、问题答疑、专家打分等环节进行评选。（11月1日《陕西工人报》）

一线职工身处企业的第一线，最容易发现生产和管理中的

薄弱环节，并在实践中摸索和积累了许多好的经验和做法。可是，不少企业由于缺乏职工创新成果的评选和展示载体，不仅使职工创造发明的“金点子”没有发挥出应有的作用，而且也制约了他们的想象力和创新力。如何解决这个问题？笔者以为，陕西交控运营管理有限公司工会举办职工科技节，就是值得学习和推广的好做法。

职工科技节好就好在，一是可以增强职工的科技意识，让他们把感性的认识上升到理性的高

## “AI考官”

近年来，为降低招聘成本，提高招聘效率，AI面试被不少公司引入招聘面试环节，成为简历初筛后了解求职者的新方式。求职者学习研究面试技巧的热度不断提高，同时AI面试官冷酷机械、缺乏互动引发“吐槽”，部分求职者对AI面试的效果表示怀疑。（10月31日《工人日报》）

□王锋

度，产生了从实践到理论的第二次飞跃，加快了好经验好做法的推广运用；二是可以激励更多的职工参与到科技创新的行列中来，不断激发劳动热情、创新活力和创造潜能，进一步提升职工的整体技能水平，推动企业的科技进步；三是可以通过创新发展降本增效，让职工与企业尝到科技带来的实惠和甜头，从而积极营造学科技、想科技、用科技的良好氛围。期待职工科技节能够多起来热起来。

□费伟华