

■劳动时评

发挥工会组织作用,保障新就业形态劳动者合法权益

□吴学安

保障新就业形态劳动者的合法权益,是一项关系复杂、涉及面广、政策性强的时代课题,仅靠政府或者市场力量是不够的,需要进一步发挥工会组织作用,拓宽维权和服务范围,积极吸纳新就业形态劳动者加入工会。

“我们圆通速递星沙二部快递员们都愿意加入工会了!”近日,接到该快递站点负责人打来的电话,已经持续走访该站点一年多时间的湖南省长沙市长沙县安沙镇工会社会化工作者邹雨迎难掩内心激动。为保障新就业形

态劳动群体的切身利益,自去年9月起,长沙县总工会在全县范围内发起快递配送员、外卖送餐员、网约车司机等新就业形态劳动者建会入会工作。(10月28日《湖南工人报》)

近年来,随着线上平台经济的飞速发展,快递配送员、外卖送餐员等新就业形态劳动者越来越多。他们穿梭在城市的大街小巷,给广大市民生活带来极大便利。但与此同时,新就业形态劳动者所面临的劳动纠纷、工伤等问题也越来越突出,关心关爱这一群体,受到党和政府以及工会组织的高度重视。

工会是职工的“娘家”,不论是哪个行业,其保障劳动者合法权益、促进职工劳动技能提升

的初心是一致的。平台经济的蓬勃发展,衍生出大量依托互联网平台就业的网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者。这些新就业形态劳动者与平台之间的关系并非传统意义上的劳动合同,而更多是一种加盟、合作的方式,在权益受到侵害时,极易面临救济、经济补偿等各种难题。

哪里有需求,哪里就应该有工会组织的身影。与传统意义上的职工相比,新就业形态劳动者具有组织方式平台化、工作机会互联网化、工作时间碎片化、就业契约去劳动关系化及流动性强、组织程度偏低等特点。这部分就业人群在劳动权益维护上面临“996”工作制、“困在算法里”

等许多问题。特别是“组织程度偏低”的特点加大了劳动者的维权成本,也让这个群体整体上缺乏安全感。如此情形下,扩大工会组织对新业态、新就业群体的有效覆盖,就变得十分迫切。

保障新就业形态劳动者的合法权益,是一项关系复杂、涉及面广、政策性强的时代课题,仅靠政府或者市场力量是不够的,需要进一步发挥工会组织作用,拓宽维权和服务范围,积极吸纳新就业形态劳动者加入工会。一方面,要以快递员、网约车司机等新就业形态劳动者为重点,建立工会组织,监督企业履行用工责任,维护好劳动者权益。另一方面,工会组织要积极与行业协会、头部企业或企业代表组织开

展协商,签订行业集体合同或协议,推动制定行业劳动标准,督促企业依法合规用工,提高劳动者维权意识和维权能力。

工会组织的积极作为,其意义不仅仅在于维护个体职工的权益,更在于促进平台企业规范健康持续发展。据悉,重庆市正在实施推进网约车企业建立工会组织三年行动计划。重庆市两家网约车头部企业重庆小租网络科技有限公司和重庆玖玖洪海科技有限公司已经完成建会工作,覆盖职工800余人。应该看到,工会组织在规范新业态企业经营行为、维护公平竞争市场秩序、营造良好从业就业环境、健全完善从业人员权益保障制度上是大有作为,未来也是大有可为的。

■每日图评

班组建立修旧利废点是节支降耗的好办法

今年年初以来,晋能控股煤业集团塔山矿在班组建立修旧利废点,采取各种措施,发动员工立足岗位修旧利废、节支降耗,最大限度地节约材料费;大力推广应用节约“金点子”“小妙招”,不断提高资源利用率,有力提升了企业的综合经营能力。(10月28日《山西工人报》)

班组处在企业生产的最前沿,哪些设备虽老化了,经过维修可以继续使用;哪些机器存在“跑、冒、滴、漏”,需要保养才能节能;哪些材料还能综合利用,减少浪费……一线职工最清

楚、最明白,所以,企业的节支降耗,许多时候就需要从生产班组做起。

笔者以为,晋能控股煤业集团塔山矿在班组建立修旧利废点,发动一线职工提出节约的“金点子”,使出修旧利废的“小妙招”,不仅降低了资源的消耗和浪费,提高了资源的综合利用率,而且也有利于职工牢固树立开源节流的意识,自觉杜绝各种浪费现象的发生,不断节支降耗,降低生产成本,增效创收,促进了企业的绿色发展。同时,还进一步激发了一线职工发明创造和开拓创新的热情,全面提



升了职工队伍的技能素质,为企业的发展增添了活力,确实是一个值得学习的节支降耗好办法。

实是一个值得学习的节支降耗好办法。 □费伟华

■长话短说

企业工会“朋友圈”有示范效应

“各大重点企业尽管所属行业不同,但所属工会职能相近、感受相通,交流起来也更有针对性和借鉴性,更容易同频共振形成合力。”日前,北京握奇数据股份有限公司企业技术中心主任郭天光,在参加北京市朝阳区重点企业工会联谊会时深有感触地说。(10月30日《工人日报》)

各行各业的企业工会组织参加联谊会,这样的“朋友圈”确实让我们感到非常亲切。虽然,这些工会组织来自不同的地方,但给职工提供最好的服务,促进企业良性发展,无疑是大家共同的目标。笔者认为,企业工会“朋友圈”有示范效应,向社会传递了积极的信号。

首先是交流的示范。我们知道,企业工会联谊会是一个很好的纽带。定期举办形式多样的联谊活动,可以搭建“政、社、产、学、研”年度联谊平台,不仅有利于成员单位之间的密切日常联络交流,更有利于构建跨领域、跨行业的朋友圈,产生辐射效应。

其次是合作的示范。有了联谊会这样的平台,各行各业工会组织之间的联系会更加紧密,增强了抱团发展、合作发展、协同发展意识。联谊会内部成员单位之间在技术、人才、资本、项目等方面有着丰富的资源优势,可以开展深入有效的合作,实现共赢,增加了企业发展的后劲。

第三是发挥讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事的示范效应。以联谊会为依托,采用职工喜欢和熟悉的时尚元素、话语体系,各行各业的工会组织可以因地制宜,多角度、多层次讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,展示企业风采,树立企业形象,为企业发展积累更多宝贵的精神财富。 □彭爱珍

■网评锐语

期待培育更多“绿色直播间”

鹰远:宁波市市场监管局日前公布了第二批宁波市“绿色直播间”培育名单,共40家。为引导和规范直播经济健康发展,营造放心消费环境和公平竞争环境,宁波去年起便在全市范围内开展“绿色直播间”建设培育活动。宁波等地积极开展电商“绿色直播间”建设培育活动,积极倡导“绿色直播”理念,打造健康向上的直播空间,有利于推动网络直播健康有序发展,期待各地能培育更多“绿色直播间”,促进行业走稳走远。

遏制“笑气”要斩断“黑色产业链”

钱凤伟:近年来,“笑气”在一些娱乐场所悄然出现,成为毒品替代品,而吸食“笑气”甚至成为一些年轻人的所谓“时尚”。一些不法之徒受暴利驱使,非法贩卖“笑气”,并形成黑色产业链,严重危害社会治安。保护青少年免受“笑气”之害,对“笑气”实行“零容忍”,应该首先从斩断“黑色产业链”着力。

■世象漫说



“美颜滤镜”

直播间购买彩宝吊坠,收货后却发现了瑕疵划痕,消费者第一时间申请退货退款,却被商家诉至法院。近日,北京互联网法院审结了某商家诉王先生及电商平台信息网络买卖合同纠纷一案,最终认定商家败诉。法官提醒消费者,直播间下单贵重物品要有甄别和存证意识,切勿迷失在各种“美颜滤镜”中。(10月31日《法治日报》) □王铎

■有感而发

不出厂区的“文化盛宴”多多益善

近日,北京经济技术开发区(以下简称“经开区”)青年公寓工会服务站组织的劳模宣讲、文艺演出活动在北京烨兴钢制品有限公司的厂房内精彩上演,80位一线职工近距离享受了一场丰富的精神文化“大餐”。(10月30日《工人日报》)

据了解,今年以来,经开区青年公寓工会服务站共开展文化惠企活动39场,惠及区内企业职工近千人次。青年公寓工会服务站站长张美妍介绍说:“接下来,我们将继续以职工群众喜闻乐见的文艺形式,打造基层职工‘家门

口’的文化盛宴,将各类文化活动送进园区、送进厂房、送到一线,同时我们将对职工群众的关怀送到他们的心坎上。”

工会作为职工的“娘家”,如何给职工提供丰富的精神食粮,承载了很大的期待。把一些精彩的文艺演出送到厂房、送到一线,确实是暖心之举,值得点赞。

一方面,职工欣赏文艺演出将更加方便。职工不出厂区,不用到剧院,就能欣赏到精彩的文艺演出,大大丰富了他们的文化业余生活。这种非常人性化的做法,体现了工会组织对企业一线职工

的关爱。另一方面,拉近了文艺演出者和职工之间的距离。艺术来源于生活。文艺演出者到厂区的这样一线舞台演出,确实非常接地气。文艺工作者和一线职工之间走得很近,不仅增加了他们之间的情感传递,更给文艺工作者带来了创作的灵感和激情。因为这样下基层的锻炼机会是非常难得的。

所以,我们期待,不出厂区的“文化盛宴”多多益善。让丰富多彩的文化业余生活,成为工会组织服务职工的真实写照。 □陶象龙