北京地铁公司召开职工创新工作室暨联盟工作推进会

15项职工创新成果和10项创意大赛成果现场展示

本报讯（记者 周美玉）昨天下午，在北京地铁公司职工创新工作室暨联盟工作推进会上，发布了2021年职工创新成果，并为公司级职工创新工作室授牌。当天，15项职工创新工作室及联盟项目组创新成果和10项青年创新创意大赛成果进行了现场展示。

党的二十大报告中提出，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。北京地铁公司认真学习贯彻党的二十大精神，通过召开本次职工创新工作室暨联盟工作推进会，精心策划展示职工自主创新成果，进一步激发广大职工创新创效的潜能和活力。

据了解，此次展示的15项职工创新成果包括：《北京地铁闸机乘客通行控制板自主维修及测试工装研制》《地铁电动客车送风格栅改造》《门控器自主化维修》《750V保护装置信号模拟系统》《计轴设备故障监测系统》《北京地铁7号线电磁锁锁机构技术升级革新及示范应用》等。

此次发布的创新成果中，“北京地铁闸机乘客通行控制板测试装置”是任振余、孟艺兵等5个创新工作室共同研发的成果，乘客进出站闸机控制板的打开和关闭，都需要这个装置控制。“此前这部分板卡出现故障都是送外厂维修，周期长达一个月。如今研发出测试装置，我们可以自主维修，只需两三天就能把板卡修好返回一线，每年可节约维修成本65万元。”北京地铁科技发展有限公司支援保障部高级主管工程师任振余表示。

去年，北京地铁公司职工创新工作室联盟成立，成员包括22个市级和公司级创新工作室。一年多来，4个联盟项目组合力破解了一批在车辆检修、供电机电、通信信号和运营服务过程中存在的瓶颈问题，发挥了强强联合、优势互补的显著成效。“正是因为有了工作室联盟，我们的项目才能立项，各个工作室发挥自己的专长，一起联调联试，最终做出了这个测试装置。”任振余说。

当天，还发布了10项青年创新创意大赛成果。北京地铁机电分公司大修项目部板卡离线检修基地一级维修师陈金龙展示了“多种类变频器离线测试检修仪器”。“以往，变频器的功能测试非常困难，需要线上安装测试。如果测试不成功，再把设备拆除返场继续维修。如今有了新装置，可以离线测试，修好后再上线安装使用，节约了维修时间和成本。”陈金龙介绍。

一直以来，北京地铁公司发挥劳模和工匠人才作用，推动开展职工创新工作，目前，已创建1个国家级首席技师工作室、1个市级首席技师工作室、6个市级创新工作室、26个公司级创新工作室。会上，北京地铁公司党委书记、董事长潘秀明强调，今后要继续深化实施人才强企战略，更加注重发挥高技能人才在科技创新、职工创造中的示范引领作用，以高技能人才带动职工创新工作室提质增效。此外，要协同集智创新，服务企业发展，推进职工创新工作室联盟工作走深走实，提升联盟工作整体效能。

深入学习贯彻党的二十大精神
奋力开拓首都工会工作新局面

党的二十大代表、北京公交集团1路驾驶员常洪霞与同事共学大会精神

打造有真情、有品质、有温度的车厢服务

本报讯 （记者 盛丽）近日，党的二十次代表大会代表、北京公交集团1路驾驶员常洪霞回到了自己熟悉的工作岗位，便迫不及待地与同事共学大会精神。

“我要把会议精神第一时间带回基层。”常洪霞向公交集团机关党员干部、职工传达并共同学习党的二十大精神。她表示，作为一名一线驾驶员，能当选党的二十大代表，深感使命光荣，同时更觉责任重大。“作为党的二十大代表，我肩负9万公交人的信任与重托，把公交人的心声传递给党和国家，把公交的发展和成就讲给更多的人听。令我印象最深刻的是报告中提到的加快建设交通强国，让我深深地感受到了国家对于交通行业的支持，给交通人注入一剂‘强心针’，也指明了前进的方向。”

常洪霞号召大家要把党的二十大精神落到实处，踏踏实实工作，进一步打造有真情、有品质、有温度的车厢服务，践行“让更多的人享受更好的公共出行服务”这一企业使命。

北京公交集团客四分公司党委副书记、工会主席李晓春介绍，下一步，公司工会将组织开展形式多样的学习贯彻活动，利用微信、展板等宣传载体，大力学习宣传贯彻党的二十大精神。

环卫集团邀请全国劳模宣讲党的二十大精神

本报讯 （记者 边磊 通讯员 崔靖庚）近日，北京环卫集团召开“喜庆二十大 奋进新征程”座谈会，邀请党的二十大代表、全国劳动模范、集团所属北京机扫公司职工蔡凤辉第一时间宣讲党的二十大精神，畅谈参会感受。北京环卫集团党委副书记、董事、工会主席张玉梅，集团总部党群各部门负责人，部分党外人士、青年干部等30余人参加座谈会。

蔡凤辉表示，党的二十大报告中提到，在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神。“我会把对党和国家的满腔热爱转化为工作动力，让每一位来到天安门的游客步入广场那一刻，都能享受到干净整洁的环境和周到的服务。”听了蔡凤辉的讲述，大家纷纷表示，一定要把学习党的二十大精神成果转化为实际工作成效，全力以赴将环卫集团建设成为“政府放心、百姓满意、行业领先、职工幸福”的现代化企业集团。

下一步，环卫集团党委将引导全体干部职工对党的二十大精神进行全面系统学、深入持久学、融会贯通学、联系实际学，全力以赴推动集团实现高质量发展。

东城环卫十所更名为“时传祥所”

10名“最美环卫人”受表彰

本报讯（记者 边磊）2022年10月26日是刘少奇接见新中国第一代劳动模范时传祥63周年纪念日。当天，时传祥生前工作的东城区环境卫生服务中心十所正式更名为“时传祥所”并授牌，以进一步弘扬新时代时传祥精神，致敬环卫模范。

时传祥是新中国第一代劳动模范，更是环卫战线上一面鲜艳的旗帜。“时传祥所”三八女子抽粪班班长李萌在授牌仪式上表示，作为新时代环卫工人，将继续发挥特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的工作作风，牢记新时期时传祥精神的时代内涵，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，把使命扛在肩上，以饱满的工作热情、扎实的工作作风，做新时代时传祥式环卫人，让劳模精神的旗帜在“时传祥所”的阵地上高高飘扬。

授牌仪式后，东城区环境卫生服务中心举办了第八届“最美环卫人”表彰活动。16年“零事故”的环卫司机任迎利、主动请缨先后6次支援社区防疫的环卫电工李博辉、先后5次获接诉即办“办件之星”称号的常艳峰等10人被评为“最美环卫人”。

下一步，东城环卫将进一步做好典型人物挖掘选树、打造劳模品牌，继续传承时传祥“宁愿一人脏，换来万家净”的行业精神，营造“做时传祥真正的传人”的浓厚氛围。　**本报记者 于佳 摄**

通州区总工会劳动争议调解中心为副中心基层治理注入“工”力量

调解成功案件万余件 为职工挽回损失4亿余元

本报讯（记者 赵思远）2022年，赵某与某人力资源顾问公司签订了《离职协议》，但直至2022年8月该公司仍未向其支付解除劳动合同经济补偿金。在通州区总工会劳动争议调解中心的积极工作下，2.5万元如愿打入赵某账户中。这是通州区总工会劳动争议调解中心（以下简称“调解中心”）发挥职能作用，助力2022年副中心基层治理年工作持续推进的真实写照。记者近日了解到，通州区总工会劳动争议调解中心自2009年成立至今，共受理劳动争议案件31427件，调解成功案件11257件，涉及职工20791人，为职工挽回直接损失4亿余元。

据了解，2010年9月，通州区总工会在区委、区政府的支持下推动形成了通州区劳动争议调解六方联动机制，组建了一支由工会干部、专业律师组成的专业化调解员队伍。为了让调解作用得到进一步发挥，通州区总工会调解中心2012年起与区劳动仲裁部门联合办公，并于2014年在调解中心原有的基础上增加法律援助站，专门为职工免费咨询、代书，符合条件的提供法律援助等相关法律服务。法律援助站成立以来，为职工进行免费咨询19221人次，免费代书14171人次，符合援助条件的职工1200余人，挽回直接损失1500多万元。

2010年12月，某公司400余名农民工因劳动保险赔偿问题与企业发生纠纷。通州区总工会劳动争议调解团队顶着严寒，到现场对职工进行法制宣传并进行调解，解决了企业与职工之间纠纷，化解了一起可能激化的社会矛盾。2019年1月，该区劳动争议调解团队事不避难、快速行动，第一时间赶到某企业现场调解，使数十名农民工现场拿到补偿款……

据该区总工会相关负责人介绍，区总工会劳动争议调解中心不仅时刻将维护职工合法权益当成重中之重，还结合实际情况创新工作方法，优化办事流程，满足职工多元化需求。特别是疫情发生后，调解中心开展了“云调解”，让职工足不出户解决劳动纠纷，做到“职工少跑路，工会云服务”。

首矿公司工会举办职工心理关爱指导师培训班

本报讯 （记者 石海芹 通讯员 马世光 周宇）近日，首钢矿业公司工会举办了为期5天的职工心理关爱指导师培训班，来自基层单位的心理关爱服务小教员共计20余人参加了此次培训学习。据悉，这是该公司围绕打造一支心理服务、团体辅导与和谐团队训练的专业化人才队伍，落实好职工心理关爱服务的重要举措。

结业仪式上，该公司工会对培训合格人员颁发“职工心理关爱指导师专业技能培训合格证书”，为优秀学员颁发荣誉证书。学员代表围绕学习收获、心得体会进行了交流发言。全国总工会“全国职工健康促进工程”心理关爱建设运营副主任齐芯希望学员把学到的知识技能带到职工身边，助力首矿公司打造积极向上的和谐团队文化，用心理学的能量和力量陪伴每一位职工的成长和绽放。

据了解，此次培训班主要围绕职工心理关爱理念、自我关爱、关爱职工、服务组织四个模块，进行专业体系化认证培训。培训中，心理专业的老师们将理论知识与技能实操相结合，围绕职工心理服务如何为工会工作赋能、焦点技术和团体辅导活动在企业中的应用、发掘内在资源、促动自我觉察和成长等内容进行了授课。通过学习，参训学员掌握了职工心理关爱工作的核心理念和专业技能，为更好开展职工心理关爱工作打下坚实基础。

学员们表示，要将学到的知识和技能带回单位，带到身边有需要的职工中去，当职工们在日常工作中遇到难题时，帮助他们运用所学知识去解决。