

建设一支队伍 开展两项培训 落实三项举措

丰台区打造“1+2+3”就业服务新模式

□本报记者 张晶

记者从丰台区人力资源和社会保障局了解到,今年以来,丰台区大力实施就业优先政策,重统筹、抓重点、落实效,积极打造“1+2+3”就业服务新模式,即建设一支业务素质硬、服务水平高、凝聚力强的人社队伍,对全区26个街镇分片帮扶;开展劳动力技能培训、就业服务专员职业指导培训“两项培训”;落实“三项举措”:出台《丰台区关于进一步做好稳就业保就业工作若干措施》“送政策”,设置服务站点“送岗位”,搭建智能化就业服务平台“送服务”,多措并举稳就业、保就业。

全力推进劳动力技能培训

丰台区人社局积极引入优质职业技能培训资源,根据市场需求,为劳动力提供职业技能培训服务。通过梳理区域职业技能培训资源,整理出140余个职业工种,并将9家优质培训机构认定为定点培训机构,为失业人员、农村劳动力提供针对性培训,不断提升劳动者技能水平,并与岗位推送有机结合,实现求职者与用人单位的有效对接。

截至今年9月,该区累计培训学员3480人次,包括养老护理员、保健按摩师、西式面点师、家政服务员、育婴员等职业项目。家住丰台区成寿寺街道43岁的苑先生参加西式面点师培训

后,成功入职某西餐厅成为厨师,通过技能提升,实现了跨行职业发展。

促进就业服务专员水平提升

根据街镇就业服务专员的实际需求,丰台区人社局以“分批次,小规模”的形式对他们开展线下培训,制定“一街一方案”培训计划,并结合各街镇的具体情况和工作中存在的问题,细化个人服务、单位服务指标和相关操作要点,切实提升就业服务专员的综合能力与服务水平。

此外,用心打造“易起找工作”职业指导品牌,建立云课、微课、易直播“两课一播”课程体系,定期组织丰台区的职业指导讲师开展就业形势分析、职业

道德、求职策略、面试技巧等讲座。并且结合企业和求职者实际情况,进行一对一个性化分析,为用工企业和重点群体提供有针对性的精细化求职指导和用人指导服务。

经过职业指导培训后,就业服务专员能够更加精准地为劳动者提供服务。最近,丰台区一位就业服务专员对一名年近50岁的失业人员开展全流程、一对一职业指导,了解他的求职需求,向他推荐相关招聘活动,为他介绍就业岗位等,最终帮助他顺利入职丰台区某国有企业药厂的包装操作工岗位。

市区两级资金补贴到人、到企

今年,《丰台区关于进一步

做好稳就业保就业工作若干措施》出台,丰台区人社局面向用人单位、登记失业人员、就业困难人员等重点群体开展“送政策”活动,努力实现用人单位和劳动者对就业创业政策应享尽知。

截至9月,市、区两级岗位补贴、社会保险补贴共惠及651家企业,涉及4823人次、资金5418.66万元;个人技能提升补贴惠及1510人,涉及资金269.75万元;市、区两级灵活就业社会保险补贴惠及24余万人次,涉及资金2.6亿余元;通过公益性岗位托底安置就业困难人员实有在岗1689人,涉及资金9944.5万元。

同时,丰台区人社局整合利用辖区劳务派遣机构、经营性人

力资源机构等社会团体资源,在全区重点街镇、社区(村)设置服务站点,搭建政府与市场促进就业的桥梁纽带,为登记失业人员、农村劳动力等重点群体及时推荐岗位,使劳动者充分享受到“公共+市场”的就业服务。

此外,以“方便快捷,群众满意”为原则,丰台区人社局搭建智能化就业服务平台,实现劳动力信息归集、企业岗位汇集、政策补贴发放等精细化服务管理,做到人岗精准对接,实现区、街镇、社区村三级信息互联互通、数据共享共用,形成“实时监管、动态帮扶”的就业服务网络体系,持续促进辖区人员实现更加充分更高质量就业。

顺义区开展为老志愿服务关爱行动

□本报记者 盛丽

近日,顺义区委社会工作区民政局组织全区6个街道、19个镇的社区志愿服务站,以社区高龄独居、失能、失智等特殊困难老年人为主要对象,开展2022年度“银龄伙伴”为老志愿服务关爱行动。

疫情期间,石园街道带领16家社区社会组织、230名骨干志愿者、4家辖区企业,参与社区疫情防控工作。结合老年人防疫需求,志愿者们变身成为社区“宣传员”“接线员”“快递员”,通过设立绿色通道、宣传疫情防控知识、

开展心理慰问等工作,协助街道、社区构建“多点支撑、多层融合、多向共进、多队参与”的为老防疫志愿体系。

牛栏山镇创新工作模式,以“志工+社工”的形式开展为老志愿服务活动,为辖区高龄、失能老人提供专业为老志愿服务。通过“志工+社工”双融合专业服务,精准评估服务对象需求,让服务对象从居家养病状态到融入社会,积极参加老人小组和邻里茶话会。此外,通过资源链接,指导亲属用更专业的看护技巧提升居

家照料水平。志愿服务队伍还定期入户,动态关注老人需求,创建为老服务常态化体制机制。

李桥镇为老志愿者队伍秉承着“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神,多次开展“银龄伙伴”为老志愿服务。志愿者们在提供全面为老服务的同时,注重针对辖区内老年人的不同实际情况和需求,提供多样化、个性化服务。如集中为高龄独居、失能、失智等特殊困难老年人提供打扫清洁、安全出行、心理慰藉等为老志愿服务。

满足偏远山区患者就医需求

怀柔首家基层血透室试运行

□本报记者 崔欣 通讯员 孙建国 蒋迎

近日,怀柔区汤河口镇社区卫生服务中心血液透析室开始试运行,来自汤河口镇、宝山镇、长哨营满族乡的首批4名血液透析患者接受了治疗。

“之前从家去怀柔医院透析,路途远,得一整天,现在来汤河口坐车只要20分钟,今儿我还能赶回家吃午饭!”开诊首日,完成血液透析的王阿姨说。当天,北京怀柔医院肾内科专家团队也来到了现场,对透析过程中脱水量、药物治疗、上机操作、水处理等环节进行了指导。

汤河口镇社区卫生服务中心是怀柔区首家开展血液透析

治疗的基层医疗机构,血液透析室建筑面积约200平方米,设有透析床位8张,配备先进的血液透析机7台、血液透析滤过机1台,并配有监护仪、除颤仪、制氧机、心电图机等各种设备,为安全透析提供了物质保证。

王阿姨家住宝山镇,2014年被诊断为急性肾小球肾炎导致的肾衰竭。随着病情发展,从2016年开始,医生要求她每周做3次血液透析,但是王阿姨家住山区,距做透析的怀柔医院约65公里,仅车程往返就需要4个多小时,而透析过程也要4个小时,王阿姨每次身体都吃不消。此次在离家较近的

社区卫生服务中心平稳、顺利地完成透析,王阿姨非常满意。“现在离家近了,每周能按时做透析,可去了我一块心病。另外,这儿的环境也好,服务也周到。”王阿姨说。

为满足山区患者就医需求,汤河口镇社区卫生服务中心依托与怀柔医院共建的紧密型医联体平台,于2021年初开始筹备建设血透室,并于2022年9月通过验收。

“血透室的建立,填补了北部山区基层医疗机构在血液透析方面医疗技术的空白,切实为北部五镇乡血透患者提供了方便。”怀柔区卫健委相关负责人表示。

全方位实现“时时打扫、处处干净、村村美丽”

密云镇五项措施对症环境治理

□本报记者 王路曼

走进密云区密云镇白石岭村南街胡同,不见往日坑洼的路面,映入眼帘的是平坦的道路、整洁的环境。这样的成果得益于密云镇转制单位沙河新村农贸公司党总支积极响应密云镇党委、政府实施的“时时打扫、处处干净、村村美丽”环境治理行动,南街胡同12户村民同意每户出资5000元支持改水工程。至此,困扰村民多年的雨污混排、出行困难等问题得到彻底解决,让昔日村民的“烦心路”成为“暖心路”。

据了解,自2021年6月起,密云区密云镇制定下发《“时时打扫、处处干净、村村美丽”人居环境整治行动工作方案》,细化五项措施,精准对症环境治理工作。“我们成立以镇党委书记为政委、镇长为总指挥的整治行动指挥部和以机关副职领导为组长的专项工作组,全面统筹,高位推动。同时把环境治理纳入全镇重点民生工作,镇村签订责任书,细化整治任务,压实工作责任,推进农村环境治理工作取得成效。”工作人员介绍,在广泛宣传推广、倡导全员参与的过程中,该镇党政主要领导率先垂范,带领镇村干部、党员、村民代表入村开展周末大扫除活动,用实际行动动员引导广大村民自觉参与环境治理。同时大力宣传推广专项行动中涌现出的好典型、好经验、好做法,唤起群众的责任意识,充分调动群众积极性,提高群众参与度。

“我们村流动人口多,租户也多,以前垃圾站,路边总有村

民乱扔垃圾,村里环境脏乱,但是今年,镇党委政府坚持每周组织党员干部开展‘周末大扫除’活动,对我们村环境卫生进行整治。”密云镇季庄西村村民说,“干部当榜样,我们跟着他们一起干,村民们都加入到创城中来,我们村的环境一天比一天好了,村民的心情也一天比一天好了。”

记者了解到,密云镇季庄村紧紧把握契机,结合实际,探索以点带面工作方法,将季庄西村的党群活动中心主路确定为“党员示范一条街”,以党支部为单位,围绕垃圾分类桶前值守、清理乱堆乱放、清运卫生死角等环境治理工作,保证每周开展一次“周末大扫除”活动,凝聚社会共识,引导村民和居住村内群众参与大扫除行动,取得显著成效。

此外,建立整治台账,实行销账管理。密云镇建立镇级检查、村级自查的镇村共同治理机制和“日自查、周检查、月通报排名”工作机制,实行点位挂账,限时销账管理,并制定奖惩办法,完善考核体系。“我们设专项治理资金,以奖代补,强化激励机制。将台账整改情况作为兑现环境工作奖励及绩效考核奖的重要依据,形成奖优罚劣的良好整治机制。”密云镇相关负责人表示。

下一步,密云镇将继续完善环境治理模式,让“时时打扫、处处干净、村村美丽”行动深入到群众的心中,融入到群众的日常生活中。