

(上接第6版)

考察组加强与党委(党组)的沟通联系,重点环节、重要工作一起研究、共同商量。党委(党组)积极配合考察组工作,对考察组提出的有关问题,认真协助调查核实,对提供的有关材料严格审核把关。

有位人选在会议推荐中排名靠前,也符合有关结构需要,但再次谈话时,大家对其德才素质、工作表现有不同意见。考察组经过深入了解、慎重研究,不降格以求,最终没有将其列入考察对象名单。

在某单位考察时,考察组注意到两名人选,一名人选虽然年龄偏大,但在集中连片特困地区工作多年,苦干实干、实绩突出,群众认可度较高;另一名人选推荐情况较好,但工作经历相对单一,缺乏重大斗争的历练。考察组与党委及时沟通,经反复比较,最终确定将前者作为人选。

整个考察过程中,有关人选名单的提出都严格按程序报批,最终由党中央确定——

提出会议推荐参考名单,确定考察对象名单,提出“两委”人选遴选意见,考察组都分别报二十大干部考察领导小组审批。

二十大干部考察领导小组先后5次召开会议,逐一听取各考察组考察情况汇报;中央政治局常委会专门安排6次会议听取了汇报。

“这些年来干部工作最突出的特点,就是旗帜鲜明坚持党的领导,坚持党管干部原则,切实发挥党组织领导和把关作用。”一名曾多次参与考察工作的考察组成员说,“这次考察坚持不搞‘海推’‘海选’,充分发挥谈话调研作用,不仅提高了民主的质量和实效,也进一步增强了选人用人的科学性、精准性。”

坚持标准 严格把关——把政治标准放在首位,严把政治关廉洁关,为党和人民选出信得过、靠得住、过得硬的好干部

“选人用人,第一位的是政治标准。”习近平总书记强调,进不进“两委”,不能对号入座、想当然、依惯例,首先政治上要达标,要深化政治素质考察,避免表面化、形式化,做到看得到摸得着把握得住。

“政治问题具有很强隐蔽性和迷惑性,考准考实政治素质是个难题。”考察组同志介绍,这次考察总结借鉴近年来的实践经验,进一步做深做实政治素质考察。

突出考察重点——注重考察政治立场、政治态度、政治觉悟和政治判断力、政治领悟力、政治执行力,看对“两个确立”的认识怎么样,是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,是否坚决执行党中央决策部署,是否严守党的政治纪律政治规矩,做政治上的明白人老实人。

考察组普遍把贯彻落实习近平总书记重要批示精神作为考察人选政治素质的重要内容,深入了解贯彻落实的态度、措施、实效。

结合地方和中央单位实际,细化考察具体内容,使政治标准具体起来、鲜明起来;

有的考察组结合省区市实际,注重看打赢脱贫攻坚战、实施区域协调发展战略、加强生态环境保护等方面的措施和效果;

有的考察组结合部门实际,注重了解在应对美西方制裁、维护国家安全等问题上是否敢于斗争、善于斗争,在推动科技创新、攻克“卡脖子”关键核心技术等方面是否迎难而上、锐意进取;

有的考察组在国有企业考察时,重点看是否一以贯之坚持党对国有企业的领导、一以贯之建立现代企业制度,看构建新发展格局、推动高质量发展、提升产业链供应链现代化水平、服务国计民生等方面的担当作为……

改进考察方式——结合学习党的创新理论情况,结合具体工作表现、日常表现、历史表现,结合应对重大斗争、完成急难险重任务的表现,近距离考察、多角度分析、具体化评价,注重从实事、实情、实绩中观察识别,不仅看说的怎么样,更要看做的怎么样。

在考察工作各环节都强化政治把关,谈话调研、面上谈话、深入考察、集体面谈时,对照“政治素质考察参考问题”,深入了解人选的政治表现情况。

有的考察组冒着零下20摄氏度的严寒,到海拔4300多米的矿区进行实地调研,了解落实党中央巡视整改要求的措施和实效,从中识别领导干部的政治态度、政治担当和政治能力;

有的考察组深入到城市防汛地铁口、重要河堤、疫情防控一线,实地考察干部在防洪抢险、抗击疫情等大战大考中的表现。

对人选政治素质和政治表现,综合分析、仔细甄别、严格把关,凡是政治上不合格,存在“七个有之”等问题、搞“两面派”、做“两面人”的,一票否决。

严把廉洁关,是选人用人的底线要求。党中央强调,在廉洁问题上必须“零容忍”,不能把有硬伤、暗伤的人选进来。考察工作坚持“四必”核查要求,即干部档案必审、个人有关事项报告必核、纪检监察机关意见必听、有可查性的信访举报必查。严格履行廉洁把关责任,落实党委(党组)书记和纪检监察组长“双签字”规定,综合运用巡视巡察、信访、审计等方面成果,全面了解人选廉洁情况,切实防止“带病提名”。

这次考察在廉洁把关上还采取了一些新的措施:

——将省区市会议推荐参考名单提前送中央纪委国家监委初步研判,确定“两委”提名人选时再次就党风廉政情况同中央纪委国家监委进行沟通;

——查核个人有关事项时,适当扩大房产核查地域范围;

——注意了解领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等情况。

对企业领导人员和代表性人选,还有针对性地听取行政执法、行业监管等部门意见。

考察组在每个环节工作结束后,都及时同有关纪检监察机关沟通人选党风廉政情况,发现问题逐一核实;有的对干部档案实行交叉复审、疑难问题集体研判;对收到的信访举报,按照干部管理权限及时转请有关部门核实办理,提出结论性意见。

一名干部在谈话调研、会议推荐中票数较高,但廉洁问题存在疑点,一时难以查清。这样的干部能不能作为人选?考察组态度坚决、从严把关,没有将其列为考察对象。

二十大“两委”人选考察过程中,向中央纪委国家监委征求对“两委”人选的意见1007人次,查核个人有关事项报告731人次,经严格把关,20余名人选

没有列为考察对象、遴选对象。

许多干部反映,这次考察在人选廉洁把关上“动了真格、把得真严”,体现了对廉洁问题“零容忍”的鲜明态度,体现了党中央全面从严治党上的坚定决心。

精准科学 考准考实——全方位多角度立体式考察,全面历史辩证地评价,把人选察真识准

用人得当,首在知人。精准科学选人用人是习近平总书记对干部工作提出的重要要求。他强调,要坚持精准科学,知事识人,把干部选准考实。

二十届“两委”人选考察中,各考察组认真落实习近平总书记重要要求,紧密结合考察单位实际,深入谈、仔细问、认真看、反复核,全面深入了解人选的表现情况。

在提高谈话质量上下功夫——

考察谈话是一门科学,也是一门艺术。精准谈、深入谈、有针对性地谈,才能谈出实情、听到真话。

在谈话准备上,提前做好功课,结合单位实际、考察对象、谈话人员等情况,量身定制具体谈话提纲,增强针对性、精准性;

在谈话方式上,营造良好谈话氛围,综合运用询问追问、交流互动等方式,让谈话对象打消顾虑、敞开心扉,既谈人选的优点长处,也谈缺点不足,既谈定性意见,又谈具体事例;

在谈话时间上,坚持时间服从质量,不赶进度、不限定谈话时间,该问的问到位、该了解的问透。

“谈话中要逐步深入,善于捕捉关键信息。”一名考察组成员介绍,“特别是对一些欲言又止、话中有话的,注意听语音、接话茬,抓住‘线头’往下问,往往能了解更多情况。”

在一场谈话中,考察组就敏锐地捕捉到了这样的“线头”:谈及某位考察对象的担当精神时,一位谈话人员明显变得犹豫起来。考察组意识到,这或许另有隐情。果然,经过进一步引导询问,谈话人员反映这名考察对象担当精神欠缺,并讲了具体事例。

在全面深入了解上下功夫——

既在屋里谈,又到现场看。考察组深入实地查看产业发展、生态治理、民生工程,直观感受工作成效和业绩;到乡村社区、窗口单位、办公场所随机访谈,了解干部作风和群众口碑;进行家访,收集互联网信息,了解人选家风家教和八小时外的情况……

加强和改进延伸考察,拓展延伸考察范围和链条。根据考察对象具体情况,对在现岗位和前一个岗位任职时间不到两年的,还要到再前一个岗位进行考察。对政治品行、廉洁等方面有过反映和这次考察中听到反映的,到相关单位进行针对性考察。

据统计,二十届“两委”人选考察过程中,共对220余名人选进行了延伸考察。

在某省,考察组为做好延伸考察,先后深入14个地市、33个省直单位了解情况。

政声人去后,民意闲谈中。通过跟踪了解,干部长期以来的表现更加脉络分明、立体清晰。

在综合分析研判上下功夫——

考察组的同志白天考察谈话、了解情况,晚上召开碰头

会、整理材料、会诊辨析。将考察各个阶段、各个渠道掌握的情况和信息及时梳理汇总,与平时掌握情况、所在单位和班子情况相互补充印证,把了解人与了解事结合起来,综合研判人选的德、能、勤、绩、廉。

在写好考察材料上下功夫——

各考察组精心撰写、反复打磨,组长、副组长亲自修改、严格把关,聚焦人选主要特质、行为特征,注意用具体事例支撑观点,力求做到特点鲜明、表述准确,实事求是、客观中肯。

一名考察组工作人员介绍,考察材料中对人选某一个特点,往往从多个角度、用具体事例来展现,“熟悉的人一看就知道是谁,不熟悉的人一看如见其人”。

“这次考察,谈话内容深、延伸范围广、掌握信息丰富,摸出了许多真情况、真问题,对人选的了解更加全面准确。”一名考察组成员深有感触。

考察工作是党内政治生活的重要实践,也是对党内政治生态,对党员干部纪律意识、规矩意识的一次重要检验。

在二十届“两委”人选考察工作启动之初,习近平总书记就强调指出,“换届风气是政治生态的风向标,要坚持严的主基调,把政治纪律政治规矩挺在前面,对跑官要官、买官卖官、拉帮结派、搞私下活动等,要采取严厉措施及时处理”“要以最坚决的态度、最果断的措施,狠刹歪风邪气,确保换届风清气正”。

考察工作坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神,党中央要求,把严肃纪律贯穿考察工作始终,坚持教育在先、警示在先、预防在先,深刻汲取湖南衡阳、四川南充、辽宁等地拉票贿选、破坏选举案件教训,教育引导党员干部特别是领导干部自觉遵守规矩,同时加强监督检查,畅通监督渠道,始终保持惩治不正之风的高压态势。

“不单独出行、不私下会客”“出门不漏一句话、房间不留一片纸”,考察组同志严格自我要求,做到严格保密、永久保密,滴水不漏、万无一失。

“这次换届要是不通知谈话,都不知道考察组已经进驻了。”一名地方干部颇为感慨,整个考察过程没有大的动静,大家心态比较平和、平静,能够正确对待进退留转,心无旁骛做好工作。

多名考察组长反映,整个考察过程比较平稳、清静,没有发现说情打招呼、拉票贿选等问题,涉及考察对象的信访举报比较少,充分体现了党的十八大以来全面从严治党取得的显著成效,得到广大干部群众的普遍认可。

经过严格的程序步骤,综合考虑工作需要、人选条件、结构要求等,二十大干部考察领导小组研究提出了二十届“两委”人选遴选对象。2022年9月7日,中央政治局常委会统筹考虑,研究提出二十届“两委”人选建议提名方案。9月29日,中央政治局会议审议通过了二十届“两委”候选人预备人选建议名单,并决定提交党的第二十次全国代表大会选举。

肩负使命 继往开来——新一届中央领导集体素质优良、结构合理,将团结带领全党全国各族人民用新的伟大奋斗创造新的伟业

波澜壮阔的伟大时代,见证不渝初心使命;继往开来的伟业宏图,呼唤坚强领导集体。

2022年10月18日,党的二十大主席团举行第二次会议。受十九届中央政治局委托,陈希同志就二十届中央委员会委员、候补委员和中央纪律检查委员会委员候选人预备人选建议名单作说明。大会主席团会议经过表决,通过了十九届中央政治局提出的建议名单,提交全体代表酝酿。

大会期间,出席党的二十大的代表和特邀代表以对党和人民高度负责的精神,对人选建议名单进行充分酝酿、认真讨论。

代表们普遍认为,“两委”人选的产生,坚持加强党的领导 and 发扬民主相统一,坚持民主集中制原则,经过严格的考察程序,深入听取各方面意见,充分凝聚了全党的意愿,具有广泛和坚实的民意基础。

代表们高度评价这份建议名单,认为这是一个考虑周全、比较成熟的方案,预备人选经历新时代十年的伟大变革,经受全面从严治党的洗礼,政治坚定、对党忠诚,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,具有较强的领导现代化建设能力,自觉弘扬党的优良传统和作风,在工作岗位上做出了突出成绩,在干部群众中有较高威信。

伟大的事业需要一代代共产党人赓续传承、接力奋斗。代表们表示,十九届中央委员会和中央纪律检查委员会许多同志,以党和人民事业为重,从中央委员会和中央纪律检查委员会退下来,表现了共产党人的高尚风亮节。代表们向他们致以崇高敬意。

大会期间,各代表团以差额选举方式对“两委”人选进行预选。提名二十届中央委员候选人222名,差额17名,当选205名,差额比例为8.3%。提名候补中央委员候选人188名,差额17名,当选171名,差额比例为9.9%。提名中央纪委委员候选人144名,差额11名,当选133名,差额比例为8.3%。

10月21日,大会主席团第三次会议通过了经预选产生的“两委”候选人名单。

候选人名单中,十九届中央委员会组成人员中继续提名130名,占34.6%;新提名246名,占65.4%。十九届中央纪律检查委员会组成人员中继续提名67名,占35.3%;新提名86名,占64.7%。

10月22日上午,人民大会堂大礼堂内,气氛庄重热烈。在习近平同志主持下,大会举行正式选举。经过发放选票、填写选票和投票、计票,出席大会的2300多名代表和特邀代表选举产生了新一届中央委员会和中央纪律检查委员会。

会场上响起雷鸣般的掌声!

这是对新一届中央领导集体的衷心祝贺,更是对新一届中央领导集体带领全党全国各族人民在新时代新征程开创复兴伟业的坚定信心与殷切期望。

从新一届中央委员会组成人员看,主体为省部级和军队战区级以上领导干部,也有一些地市级和军队军级领导干部以及金融企业、国有重要骨干企业、高等院校、科研单位的领导人员,还有工人、农民中的优秀代表和解放军英模代表,专家、学者和各条战线的优秀代表。

新一届中央委员会组成人员平均年龄57.2岁,女干部33名,少数民族干部32名;具有大专以上学历的占98.9%,有高级专业技术职务的占49.5%,中国科学院院士、中国工程院院士29名。

(下转第8版)