

# 市温暖基金会12年资助单亲困难女工子女近4000人

## 实现从幼儿园到大学的全过程资助 资助金额千余万元

本报讯 (记者 余翠平) 2022年,为了让更多的单亲困难女工子女能够享受到工会组织的帮助,北京市总工会“金秋助学”活动将单亲困难女工子女资助纳入到北京市温暖基金会专项基金范畴。截至目前,2022年市温暖基金会“澄清助学基金”共支出37.1万元,资助单亲困难

女工子女51名,涉及学龄前教育阶段3人,每人3000元;义务教育阶段14人,每人3000元;高中阶段14人,每人4000元;大学高等教育阶段20人,每人13200元。

“收到工会组织的资助,为我们全家的生活重燃了希望。感谢工会给予我家庭的关怀与帮

助!我会继续克服重重困难,坚定信心,积极面对今后的生活。”职工王女士感激地说。

王女士与丈夫离婚后独自抚养女儿,其5年前因意外高空坠落导致肢体三级残疾,历经11次手术和术后康复治疗,欠下近50万元的巨额外债。女儿正在读小学,去年查出患有儿童罕见的黄

斑裂孔,术后右眼视力只有0.2。接二连三打击令王女士本就困苦的生活更是雪上加霜。市、区及单位工会了解到她的家庭情况后,第一时间为她的孩子申请了金秋助学款,缓解了燃眉之急。

记者了解到,自2010年起,北京市温暖基金会设立了“澄清助学基金”“京汉单亲母亲爱心

基金”,共募集爱心资金1700万元,用于对北京市困难单亲女工子女上学的资助。随着该项目的不断升级完善,资助对象实现了“幼儿园——小学——高中——大学”的全学段、全过程资助,多年来已资助单亲困难女工子女近4000人,资助金额1071.475万元。

## 58同城(集团)工会成立

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,58同城(集团)工会第一届工会会员代表大会第一次全体会议召开,标志着58同城(集团)工会正式成立。58同城(集团)的40名工会会员代表出席会议。

会上,听取了58同城(集团)第一届工会会员代表大会第一次全体会议筹备工作报告,投票选举产生了工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员。“58同城(集团)第一届工会委员会一定在上级工会和集团党委的领导下,围绕中心、服务大局、履行职责,

努力做好集团工会的各项工作。”新当选的工会委员们纷纷表示。

58同城(集团)党委书记、集团工会主席胡迪表示,集团工会将切实履行工会组织参与、维护、建设、教育四大职能,把广大职工紧紧团结在党的周围。同时,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分履行工会“双促进”职能,坚持以助力企业经营发展为主线,调动广大职工的主人翁意识,服务和保障企业健康发展。集团工会还将构建开放共享治理格局,在优化企业治理体系和提高企业治理能力中

不断开拓创新,把维护好、保障好职工权益作为工作的出发点和落脚点,当好职工“娘家人”,不断提升广大职工群众的归属感、幸福感和获得感。

近年来,北京市总工会通过实施“十百千”专项行动和互联网百强企业建会行动,促进多家知名互联网平台企业建立工会组织。58同城(集团)工会的成立不仅对企业构建和谐劳动关系、促进企业高质量发展起到积极作用,对于影响和带动更多平台企业及其关联企业工会建设、不断扩大工会组织覆盖面,具有积极的示范作用和深远影响。

## 东城区总工会已建职工之家147家、暖心驿站1289家

本报讯 (记者 边磊) 记者近日从东城区总工会获悉,截至目前,该区总工会累计投入资金465万元建立职工之家147家、职工暖心驿站1289家,为快递小哥、外卖送餐员、环卫工人等户外劳动者提供“热可纳凉、冷可取暖、雨可栖身、急可如厕、渴可饮水、累可歇脚、伤可用药、餐可优惠”的“八可”服务。

东城区总工会在北京市工会系统“区级工会加强年”专项工作部署会上提到,东城区总工会坚持“向前一步”,持续深化改革,建立完善联系服务基层工作机制,每位班子成员联系4至5个街道总工会、1个社区、2家企业和5名职工,定期深入走访、了解诉求,推动解决问题。“通过联系基层让工会工作更加‘接地气’,工作措施更加具有针对性和可操作性,既总结推广了工作中可复制的好经验,又对具有综合性、普遍性的难点问题形成了对策建议。”据该区总工会相关负责人介绍,区总工会以园区、商务楼宇为重点,采取双沟沟通、以服务促建会等措施,实现

了工会组织的广泛覆盖。同时突出抓好新就业形态劳动者入会工作,开展清凉在身边、暖“新”在行动、免费体检等活动,将更多职工凝聚到工会组织中来,仅去年就新发展网约送餐员、快递小哥等1.3万人入会。

此外,东城区总工会坚持“落实到基层、落实靠基层”的理念,加大资金投入支持基层工会开展工作。落实《东城区总工会改革方案》,制定责任清单和配套文件,明确改革时间表、路线图,完成了6个方面22条改革任务,构建了职责清晰、运转高效、面向基层、服务便捷的工会工作体系。截至目前,东城区总工会机关内设机构和职能调整全部到位,事业单位整合已顺利完成。

同时,东城区总工会上线“东城职工交流平台”公众号、“工家云”小程序,参与职工近8万人次,实现了工会工作的线上线下互动。修订完善《关于对基层工会开展工作给予经费支持的办法》等26项制度,组建区劳动关系协调委员会等区级维权服务平台5个。

## 北京经济技术开发区工会干部学“履职”

本报讯 (记者 陈曦) 近日,北京经济技术开发区(以下简称“经开区”)总工会开展“工代会”和“职代会”换届实务操作专题学习培训会,以提升全体工会干部依法履职的工作能力。本次培训课程由北京市工会干部学院老师授课。

课堂上,老师详细解读了“工代会”与“职代会”两者的联系与区别,以及预备会议、正式会议、会后公示等全流程操作

要点,并按照会前、会中、会后实操逻辑进行了讲解。此次授课内容结合工作实际,充分利用具体案例,深入浅出,详略得当,重点介绍了两者在实际工作中要注意的职工代表人数比例、结构构成,让工会干部对如何开好“工代会”与“职代会”有了充分的理解和认识。

据经开区总工会相关负责人表示,通过学习“工代会”和“职代会”换届实务操作专题培

训课程,让工会干部对今后结合自身工作,把握工作重点环节,指导好企业工作具有十分重要的作用。

据了解,接下来,经开区总工会将继续开展务实管用的专业培训课,提升工会干部依法履职的工作能力,督促工会干部特别是新任工会干部学习岗位职责必备的业务知识,掌握应知应会内容,用高质量服务赢得企业和职工的信賴。

## 北京东方爱工场公司职工乐享书香

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,北京东方爱工场文化有限公司工会以“创新创业·让智慧城市变得更智能”为主题,开展的第三场读书沙龙活动在公司职工之家举行。今年是该公司工会第一次参与到2022年北京市总工会职工读书活动中,每场活动均有近30位职工参与。

据了解,在三场读书沙龙活动中,该公司工会结合文化产业发展情况以及公司致力于打造集工业记忆、文化传承、城市更新于一体的特色园区的宗旨,选择了三本主题突出的书籍,分别为《智慧城市——以人为本的城市规划与设计》《文化产业园区生命周期研究》《数字文化产业体系与效应》。每次沙龙活动中,均由一名职工作为“读书导师”,带领大家共同读书、分享感悟。

北京东方爱工场文化有限公司工会相关负责人表示,希望通



过读书活动,让职工不仅了解到产业园区的周期性发展特点,更了解未来产业园区将面临的创新性发展策略,以及未来几年产业园区实现国际化转型的

重要性,发动职工在空间利用、个性化服务、品牌宣传策略等方面为园区的创新发展提供新的思路。

刘欣欣 摄

## 怀柔区总工会举办职工健步走活动

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 宋雅欣) 近日,怀柔区总工会在黄花城水长城景区举办“中国梦·劳动美——强身健体鼓干劲”怀柔区职工健步走活动,全区劳动模范、工匠、技术能手、技术标兵、各行各业的先进工作者代表以及广大职工代表等800余人参加。

鸣枪发令后,大家即刻出发,沿盘山栈道、半岛、黑龙潭、水长城、水库大坝最终返回到水长城东门。活动中,有一支

身披绶带的队伍格外亮眼,他们精神抖擞,步履轻盈,走在最前面。他们是怀柔区劳模、工匠、技术能手、技术标兵、各行各业先进工作者代表。北京市劳动模范吴军岭说:“在党的二十大召开之际,我们新时代的劳动模范要牢记习近平总书记系列重要讲话精神,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。我们这支劳模及先进职工代表队也要启航再出发,在新征程上走出我们的风采。”

## 陶然亭街道总工会普惠活动助力扶贫

本报讯 (记者 陈曦 通讯员 王丽) 陶然亭街道总工会面向辖区职工开展“助力扶贫”活动,订购了600组来自贵州省铜仁市的扶贫产品大米和山茶油,通过北京市总工会12351职工服务平台向广大职工发放,引导职工群众关心消费扶贫。

陶然亭街道总工会相关负责人表示,通过批量购买扶贫产

品,一方面积极拓宽贫困地区农产品销售渠道,另一方面鼓励引导广大职工群众购买来自贫困地区的产品和服务,以消费促进贫困群众增收,实现精准扶贫。今后,陶然亭街道总工会将持续开展扶贫工作与职工普惠项目相结合的活动,在服务好职工群众的同时,履行工会组织的社会责任。