

■劳动时评

保护超龄劳动者合法权益应做好顶层设计

□张智全

劳动合同的终止关乎超龄劳动者合法权益的有效保障,法律规范不应在这方面发生冲突,让超龄劳动者为法律冲突买单。切实完善顶层设计,消除法律冲突,既是保护超龄劳动者合法权益的题中之义。

前不久,63岁的田新建向法院提出与公司认定劳动关系的请求,没有得到法院支持。一审二审的裁判理由均为“劳动者达到法定退休年龄,劳动合同终止”。干的是同样的工作,只因超过退休年龄,就不能认定劳动关系,享受的待遇相差如此悬殊,是否合理?(10月13日《工人日报》)

司法实践中,像田新建这类

超龄劳动者不被认定与公司存在劳动关系的案例不在少数,但也有裁判结果相反的案例。2019年,江苏省淮安市中级人民法院发布十大劳动争议典型案例,其中案例三显示,王某达到法定退休年龄时,并未享受养老保险待遇或领取退休金,保安公司也未明确终止其劳动关系,而是继续用工,法院最终判决王某与某保安公司之间一直存在劳动关系。

各地法院对超龄劳动者与用人单位是否存在劳动关系不能做到“类案同判”,主要源于现行劳动法律规范的冲突。劳动合同法第44条规定,劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的,劳动合同终止;而劳动合同法实施条例第21条规定,劳动者达到法定退休年龄的,劳动合同终止。这一规定,意味着超龄劳动者和用人单

位之间不能适用劳动法律,有关最低工资、最高工时、休息休假、加班费、工伤保险等制度就难以适用到超龄劳动者身上,实际上是把超龄劳动者排除在劳动合同法保护之外。

这种法律冲突,不仅让超龄劳动者无所适从,也让一些用人单位任性侵犯超龄劳动者合法权益有机可乘。同时,由于法律的冲突,各地法院在审理涉及超龄劳动者维权的案件中,因对法律条文的理解不同,难以统一裁判尺度,做到“类案同判”,有损司法权威。因此,不论是从维护超龄劳动者的合法权益出发,还是从维护司法权威的角度考量,都有必要解决这一关乎超龄劳动者合法权益保障的核心问题。

当然,如何完善和修补现有劳动法律规范,因牵涉到现行劳

动法律规范体系的完整,不能急于求成。鉴于现行劳动合同法与实施条例关于超龄劳动者终止劳动合同的规定不一致,给如何适用法律条文造成干扰,人社部门和司法机关应在国家层面达成共识,把不一致的内容统一起来,联合制发文件,就用人单位对超龄劳动者可否终止劳动合同的问题作出统一规定,从而以统一的司法政策堵塞超龄劳动者合法权益保障不足的制度漏洞。

值得欣慰的是,近年来一些地方对此进行了有益尝试。比如上海、江苏等,在一些地方性司法政策中创设了特殊劳动关系的规定,把一些劳动法的规则适用给超龄劳动者,藉以保护该类群体的基本权益。这些做法具有导向意义,值得其他地方借鉴推广。

不过,这些举措仍属治标之

策。着眼长远,要从根本上避免超龄劳动者脱离“劳动保护圈”,还需统筹做好顶层设计。有专家建议,可在基本劳动标准法的立法过程中,为超龄劳动者等群体进行特别规定,让他们享受必要的劳动法律保护。这一建议,抓住了问题解决的要害,相关部门应认真倾听和采纳,以此打造保护超龄劳动者合法权益的特殊法律制度。

一言以蔽之,劳动合同的终止关乎超龄劳动者合法权益的有效保障,法律规范不应在这方面发生冲突,让超龄劳动者为法律冲突买单。切实完善顶层设计,消除法律冲突,既是保护超龄劳动者合法权益的题中之义,又是维护法治权威的应然要求,相关部门应将此问题的解决早日提上议程。

■每日图评

把“天宫课堂”打造成科普教育标杆

10月12日16时01分,“天宫课堂”第三课在中国空间站开讲,新晋“太空教师”陈冬、刘洋、蔡旭哲为广大青少年带来一场精彩的太空科普课。(10月13日《北京青年报》)

太空浩瀚,知识无限,探索永无止境。“太空课堂”寓意深刻,既是对青少年好奇心的回应,也展现了中国航天技术的最新成就。经过几代人的不懈努力,我国航天事业取得了辉煌成就,航天人不畏艰辛、勇于攀登、奋发图强,是一支特别能吃苦能战斗能攻关的队伍,由此形成了“航天精

神”。中国航天人在工作中精益求精,令人敬佩,而要把“航天精神”传承下去,青少年需要接好班。因此,“天宫课堂”正是青少年航天梦开始的地方,也是展现航天精神的好平台。可见,“天宫课堂”不仅令青少年认识航天事业的重要性,还能借此增强爱科学的热情,使其从小树立崇高理想,埋下科学的种子,激发探索欲望。

毫无疑问,让“天宫课堂”走进人心,使科普课被重新定义,展现了中国科技的自信。让科普之花绽放,不仅点亮了青少



年航天梦想,也让“中国故事”在太空宣讲,极大地增强了民族自信。由此,把“天宫课堂”打造成科普教育标杆,展现中国航天事业成就的同时,进一步增强

了做中国人的志气、骨气和底气,对于激发青少年不断追寻“科学梦”、实现“航天梦”热情,进而为中国梦不断蓄力,无疑意义重大。 □刘天放

■长话短说

为健康照护师 绘就清晰职业蓝图

安排服务人员上门为老人助浴、康复按摩、修剪理发、清洁打扫……早上9点,在北京海淀区的一家养老服务驿站,赵伟开始了忙碌而充实的一天。赵伟是这家养老服务驿站的站长助理,也是一名健康照护师。她虽然是一名“95后”,却有着很丰富的照护经验,目前为止已服务过近千位老人。像赵伟这样的健康照护师不在少数。着力化解“一老一小”的家庭照护难题,“健康照护师”这一新职业进入人们的视野。(10月11日《经济参考报》)

作为一种新兴职业,目前健康照护师的社会处境比较特殊。一方面,随着“一老一小”的照护需求增长,健康照护师将迎来十分广阔的发展前景。根据人社部发布的《健康照护师就业景气现状分析报告》,当前有大量的健康照护岗位的从业人员,遍布全国众多城市。另一方面,普通民众对于健康照护师的知晓率不算高。与月嫂、保姆、护工等传统职业相比,健康照护师职业身份的认定还十分模糊。在此背景下,若想让健康照护师这个职业迅速壮大、并得到社会广泛认可,难度较大。

因此,当前健康照护师这个职业最缺乏的,或许是统一的称谓,是社会知名度。2020年2月,健康照护师作为新职业,正式纳入我国职业分类大典。既然如此,就应该广泛使用这个标准的官方称谓,不再用护工、保姆、家政服务员等称谓代替,用统一且标准的称谓逐渐为之正名,提升这一职业的社会知晓率与认可度。

除了正名,更要丰富职业内涵,确保名实相符。从事健康照护师这项工作,有时需要具备一定的医学护理知识与技能,因此,不仅职业门槛如何确定、职业培训怎么实施等问题需要尽快明确,而且评价服务质量、实施日常监管、调解服务纠纷、维护劳动权益等,都需要制定明确的规则。只有明确了职业规范,方能为之清晰地绘就职业蓝图,确保这一行业健康快速发展。 □唐传艳

■网评锐语

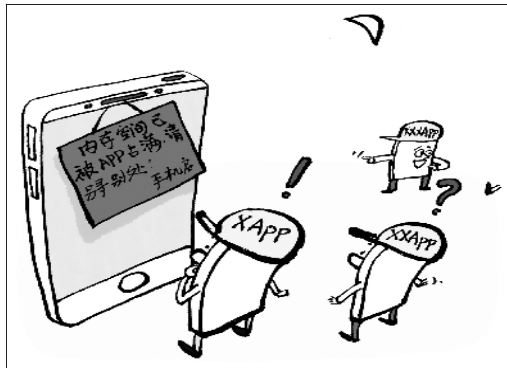
“读书博主”要输出优质内容

何勇海:如今社交平台上涌现出不少以“读书”为主题的博主,但一些博产出内容却值得推敲:文案同质化,不乏搬运、抄袭现象。要想成为成功的“读书博主”,就要真正输出优质内容,“读书博主”需要有一定的阅读基础和知识储备,要带有自身的观点观念输出,用轻松有趣的方式将自己所读之书普及给大众。一句话,需要以真正优质的内容为强大支撑。

擦亮眼睛 别被“抗幽牙膏”忽悠

吴学安:10月10日,上海市市场监管局官方公众号发布消息称,宝山区市场监管局对一商业销售展示内容含有“专门研发对幽门螺旋杆菌的牙膏……改善幽门螺旋杆菌”等宣传用语涉及疾病治疗功能立案调查。“抗幽牙膏”就是牙膏,不是药,别被噱头给忽悠了。部分牙膏宣传功效的夸大其词,消费者要擦亮眼睛,明辨真伪,监管部门要“打假”,对说大话的牙膏要让其磕到自己的牙齿,为违规宣传付出代价。

■世象漫说



手机存储焦虑

你的手机存储空间还够用吗?近日,手机存储焦虑话题登上微博热搜,网友纷纷吐槽APP占用空间大,动不动几个GB就没了。你的手机是这样吗?该如何拯救手机存储?(10月13日 中新网) □王锋

■有感而发

走近职工才能更好地服务职工

安徽省总工会女职工部干部苏菱在基层蹲点期间,从日常小事入手,着力为职工办实事解难事,努力架起工会所能和职工所盼、企业所需之间的“桥梁”。(10月13日《工人日报》)

苏菱是安徽省总工会女职工部的一名干部。7月初,她作为安徽省总工会驻滁州蹲点组的一员,开始为期3个月的蹲点工作。同样是做着服务职工的工作,苏菱却能明显感受到,在机关工作与在基层零距离接触一线职工,是两种完全不同的感受。

通过切身经历,工会干部苏

菱体会到“距离越近越能更好地服务职工”。事实也的确如此。首先,走近职工才能发现问题。大到国家政策和工会服务在基层的落实情况,小到职工食堂饭菜质量,只有在和一线职工同吃同住同劳动中才能发现。其二,走近职工才能与职工交朋友,了解职工所思所想所盼,从而收集到一线职工最真实的呼声和建议,不断改进工会工作。正是置身基层走近职工,苏菱才掌握到一些民营企业工会经费不独立、职工需要心理健康服务等情况;也正是因为走近职工,才让她反思此

前对工会维权服务职责的理解不够全面,体会到工会干部和企业、职工零距离接触的重要性。

脱离群众是最大的危险。工会干部深入基层蹲点,是密切联系群众的有效途径。笔者建议,对下沉蹲点的干部,有必要提出明确要求:做好蹲点日记、形成调研报告、提出建设性的意见建议。当更多的下沉蹲点干部体会到“距离越近越能更好地服务职工”,就证明干部基层蹲点工作取得了切实的成绩,而工会服务职工的工作也一定会做得更好。 □余清明