

■劳动时评

动态调整和完善职工之家建设也是创新

□张刃

建设职工之家不是什么新课题，追溯这项工作，至少有30年历史了，各地工会都有许多成功实践和经验。哈尔滨市总工会的做法新意何在？新就新在“动态”二字，在实践中与时俱进，不断调整和完善职工之家建设。

《工人日报》报道，2018年以来，哈尔滨市总工会针对职工之家活动阵地存在的设施设备“少老旧”、作用难以发挥等问题，出台了《哈尔滨市总工会进一步加强职工之家活动阵地建设的实施意见》《哈尔滨市职工之

家活动阵地器材配置使用管理制度》及其补充细则等一系列规章制度。这是哈尔滨市总工会在探索规范化建设、管理、使用职工之家阵地过程中，总结、归纳出来的一整套规范要求。这些规定不是一次性出台，而是针对实践中出现的各种新情况、新问题不断进行调整、修订、更新、完善的结果。

建设职工之家不是什么新课题，追溯这项工作，至少有30年历史了，各地工会都有许多成功实践和经验。哈尔滨市总工会的做法新意何在？新就新在“动态”二字，在实践中与时俱进，不断调整和完善职工之家建设。

大凡一项活动（工作）开展久了，总不免产生“疲劳”状态，陷入某种惰性，加之随着时

间的推移，内外部情况的变化和新问题的产生，如果不能及时对活动部署、工作要求做出有针对性的调整、更新、完善，可能出现“原地踏步”甚至退步现象，致使活动（工作）效果大打折扣。从这个意义上说，调整、更新、完善也是一种创新——创造新的方法、内容、状态。

譬如，哈尔滨市总工会对职工之家阵地建设需要购买的器材，从种类、型号到质量、价格等都制定了基层可操作的规范。这些看似“小事”的规范，却关系到职工之家能否吸引职工群众，能否满足他们的需求，进而影响到工会活动（工作）的效果。新规范的出台，没有一番调查研究，没有认真谋划调整，新的方法、内容、状态就提不出

来，而调查研究、谋划调整的过程，就是一个创新的过程。

其实，比配置各种器材更重要的，是职工之家作为工会活动阵地能否有效发挥吸引职工、服务职工的作用。基于这样的思维，哈尔滨市总工会规定，突破最初“一家一地”的单一模式，采取共享工会服务资源、辐射惠及更多会员职工的办法，采用党工共建、社企联建、“会站家”齐建等方式开展职工之家建设，有效地扩大了职工之家的覆盖面，提高了职工之家的活动效果。

由职工之家建设推及工会其他工作，同样有一个与时俱进，及时进行调整、完善的问题。工会的许多工作形成“品牌”，都是经过多年实践证明行之有效，

并且深入人心的，也是不断调整、完善部署、要求的工作成果。如果部署、要求“始终如一”，因循守旧，不能适应和满足变化了的情况，也不可能成为“品牌”。因此，完善“品牌”就是创新。

有的同志认为，创新应该是“人无我有”，独树一帜。因此很难。其实不尽然。任何创新都不是“横空出世”，总是在既有基础上的或调整、或修订，使之出新。“人无我有”、独树一帜，固然是创新，但完善既有的活动、工作同样也是创新。按照唯物辩证法观点，任何事物都是动态的，动态就会产生变化，变化包括自身，也包括所处环境，与时俱进，适应变化了的情况，才能产生新的工作效果。

■每日图评

厨艺大赛助力“工会食堂”提升质量

食品安全营养配餐培训、团餐中式烹调比武、个人绝活展示……9月24日至25日，江苏镇江市第一届“工会食堂”厨艺大赛在镇江雷迪森广场酒店举行。该市“工会食堂”的37位大厨各显身手，秀出自来自一线的风采。（9月28日《江苏工人报》）

根据竞赛规程，此次相关获奖选手将获得“行业技能状元”、镇江市“五一劳动奖章”等荣誉；理论、实操考核双合格的选手，可获得高级工职业资格技能等级证书。

职工食堂的重要性不言而喻，举办“工会食堂”厨艺大赛

则有特别的意义。首先，可以督促和激励各单位重视职工食堂的建设和管理，借以解决职工“吃饭难”和“饭难吃”问题。其二，食堂之间相互交流厨艺、共同提高，有利于给更多职工提供更高品质的饭菜，提供更加安全卫生、营养均衡的用餐服务。

随着社会进步，人们对吃的要求早已完成从“吃得饱”到“吃得好”的转变。服务职工的食堂也要与时俱进，不断提升服务质量。职工食堂办得好与差，关系到职工的身心健康，关系到职工的工作积极性，也关系到职工对企业、“娘家”的满意



度。厨艺大赛助力“工会食堂”提升质量。我们祝贺镇江市首届

“工会食堂”厨艺大赛圆满成功，更希望所有的职工食堂不断提升服务质量。 □余清明

■长话短说

让创新工作室真正发挥作用

“现在有些工作室的建设有展览馆化的倾向，我们最不愿看见的是这么好的平台无法发挥真正的作用。”一位企业创新工作室的负责人感慨道。（9月28日《工人日报》）

这样的感慨，理应触动企业管理者的神经。要让创新工作室真正发挥作用，首先要畅通职工职业发展上升通道，点燃职工技改动能。既然创新工作室的目标，是让大多数职工从不敢创、不会创到人人创、抢着创，这就需要企业平时在各基层工会层层征集职工技术创新创意，将职工的好点子、小创意，由创新工作室负责人牵头论证、评议，选出最佳创新创意金点子，给予表彰奖励。

其次，要畅通协同机制，扩大联盟效应。调查显示，由于职工创新工作室长期独立开展创新工作，缺乏协同机制，导致其创新面单一，尤其对跨专业、跨行业、跨区域合作项目的承接能力薄弱。殊不知，探索建立跨类别、跨行业、跨单位的创新工作室联盟，有助于协同创新和集约发展，使之成为推进产业工人队伍建设、培养新时代技术人才的创新引领平台。

此外，要实现建设、管理的规范化、制度化。创新工作室的建设标准应当清晰。具体说，创建要有带头人、有牌子、有场所、有团队、有实效，做到软硬件齐备；职能需要科学化，即工作室要围绕人才培养和创新成果，分解职能，明确职责，找准定位，营造带徒传技、创新创优的良好氛围；此外，管理应当规范化，即企业要成立工作室领导小组，并协助工作室建立工作制度、活动制度和管理办法，创建和运行要纳入企业党政一把手工程，企业在人力物力财力上的支持要做到常态化。

既然创新工作室应该成为企业生产的攻关队、人才培养的孵化器，即企业要成立工作室领导小组，最重要的还是“让创意变项目，让项目变成果，让成果变效益”，企业就应该从根本重视起来，这样才能享受平台带来的红利。 □贺成

■网评锐语

野外露营 勿忘文明

徐曙光：国庆长假，秋高气爽，正是户外活动的好时节。眼下不断升温的露营活动，成为不少市民休闲旅游的首选。野外露营首先勿忘文明，露营者应处处与文明相伴，美德先行。对管理者来说，要加强公共厕所、餐饮服务、垃圾收运等露营配套设施建设，并制定落实露营规则，如提前规划烧烤区域、做好文明露营提示等，引导游客安全、文明露营。

■世象漫说



延续较快增长态势

国家统计局27日发布数据，今年前8个月，全国规模以上工业企业营业收入同比增长8.4%，延续较快增长态势；企业利润同比下降2.1%。（9月27日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

打击养老诈骗还需久久为功

公安部9月27日举行新闻发布会介绍，今年4月，由平安中国建设协调小组牵头，成立全国打击整治养老诈骗专项行动办公室，部署在全国组织开展为期半年的打击整治养老诈骗专项行动。截至目前，全国公安机关已破获养老诈骗案件3.9万起，打掉犯罪团伙4735个，抓获犯罪嫌疑人6.6万名。（9月28日《北京青年报》）

眼下，各地涉老诈骗屡有发生，尤其以养老诈骗为甚。一些不法分子往往以提供养老服务、投资养老项目、销售养老产品等为

名，对老年人实施精准诈骗。一些老年人由于防范意识不强、辨别能力弱等诸多原因，极易深陷养老骗局之中。

此次，在为期半年时间的全国打击整治养老诈骗专项行动中，一大批涉及养老诈骗的犯罪团伙被打掉，取得了阶段性的胜利，这无疑是对养老诈骗犯罪分子的一种严惩和震慑。但笔者以为，打击养老诈骗还需久久为功。

一方面，公安部门还要持续发力。各地公安部门应对“养老诈骗”行为采取“零容忍”的态度，发现一起查处一起。另一方面，政府

部门还要持续发力。各地政府部门，包括社区、村居，应通过广播、电视、报纸和网络等媒体，加强对老年人的防诈骗宣传和教育的力度，比如：开设防诈骗知识专栏、介绍身边真实案例、开设防诈骗讲座等，增强老年人的识骗防骗意识，提升老年人的识骗防骗能力。同时，子女应该经常给老人补一补必要的防骗知识，可以利用网络下载一些防骗知识资料，或读给老人听，或让老人自己看，让老人学到一些必要的防骗知识，明辨是非，避免受骗而既造成经济上的损失，又造成身体上的伤害。 □廖卫芳

对弃养宠物乱象 要抓好源头管控

戴先任：随着宠物数量逐年增多，宠物被弃养的数量与日俱增。中国培森动物公益研究院发布的《中国流浪动物现状及成因》一文显示，随着宠物饲养数量不断增加，遭到遗弃的犬、猫数量也在逐年递增。要有效遏制弃养宠物乱象，先要管好宠物主人。同时，还要完善相关法律法规，堵防结合，抓好源头管控。