

## ■劳动时评

## 以更大的担当推动和谐劳动关系行稳致远

□何应洋

劳动关系是经济健康发展的“晴雨表”，是社会和谐的“风向标”。在向第二个百年奋斗目标迈进新征程中，我们比以往任何时候，都更需要和谐稳定劳动关系的有力支撑。

9月22日，全国和谐劳动关系创建示范经验交流会在京召开。会上，国家协调劳动关系三方命名了350家“全国和谐劳动关系创建示范企业”和50个“全国和谐劳动关系创建示范工业园区”。（9月23日全国总工会公众号）

选树命名示范企业和工业园区，旨在发挥先进典型的引领作用

用，带动更多的企业保障职工权益，增强职工对企业的责任感、认同感和归属感，打造企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体。

劳动关系是最基本最重要的社会关系之一。劳动关系和谐与否，事关广大职工和企业切身利益，事关经济发展与社会稳定。党和国家高度重视和谐劳动关系创建工作，特别是党的十八大以来，先后制定出台了一系列法律法规、政策措施加以推进。2015年，党中央、国务院专门印发《关于构建和谐劳动关系的意见》，明确了构建和谐劳动关系的重大意义、目标任务和政策措施等，为构建和谐劳动关系提供了基本遵循和行动指南。

这些年来，各地不折不扣贯彻落实党中央、国务院决策部

署，采取切实有效措施，大力发展和谐劳动关系，劳动用工更加规范，职工工资合理增长，劳动条件不断改善，人文关怀不断加强，大量的劳动关系矛盾得到有效预防和化解，劳动关系更加协调和谐稳定，为经济建设、社会发展和政治安全作出了突出贡献。

当前，我国经济企稳回升，社会大局安定，发展和谐劳动关系具有坚实基础和诸多有利条件。但也要清醒地看到，在多种因素交织叠加的大背景下，我国经济发展环境的复杂性、严峻性、不确定性上升，一些企业经营遇到困难，劳动关系协调面临新情况新问题新挑战。同时，随着新产业新业态迅猛发展，劳动关系主体及其利益诉求日益多元化，劳动关系矛盾进入凸显期和

多发期，劳动争议案件居高不下，构建和谐劳动关系的任务艰巨繁重。

面对新形势新任务，需要我们主动担当，迎难而上，扎实工作，创新发展，努力推动构建和谐劳动关系行稳致远。要坚持以人为本，深入基层，走近职工，了解职工的所思所想，摸清职工的“急难愁盼”，切实保障他们的劳动报酬、社会保险、休息休假等各项基本劳动权益。要坚持法治思维，健全劳动保障法律法规，增强企业依法用工意识，提高职工依法维权能力，加强劳动保障执法监督和劳动争议纠纷调处，把劳动关系建立、运行、监督、调处，全过程纳入法治化轨道。要坚持共建共享，统筹处理好促进企业发展和维护职工权益的关系，稳慎调整最低工资标准，稳妥推进集体协

商，务实开展和谐劳动关系创建活动，引导企业和职工树立利益共同体意识，推动企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享。

劳动关系是经济健康发展的“晴雨表”，是社会和谐的“风向标”。在向第二个百年奋斗目标迈进新征程中，我们比以往任何时候，都更需要和谐稳定劳动关系的有力支撑。

基于此，各级党委政府、劳动关系三方、社会各方要以此次和谐劳动关系创建示范单位命名为契机，携起手来，同向发力，通过推动构建高质量和谐劳动关系，促进经济健康发展和社会和谐稳定，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

## ■每日图评

## 为退休职工发放“专属纪念金币”很有“爱”

河南富士康济源科技园9月22日举办第二期“峥嵘岁月献青春·薪火相传富士情”荣休会，园区工会为今年6—9月退休的44名员工每人发放一枚专属纪念金币，答谢他们对企业的辛勤付出。（9月26日《河南工人日报》）

不少职工辛辛苦苦地在一个企业工作到了退休，不仅贡献了自己的青春年华，承载着对企业美好的记忆，而且，一个人在企业干到退休，确实有一份依依不舍的留恋之情。可是，有的企业当职工到了退休年龄的时候，往往只是简单地办个退休手续，冷

冷清清，让他们“一退了之”。

笔者以为，富士康济源科技园园区工会坚持为退休职工发放专属纪念金币，事情虽小，但意义却不小。首先，通过对退休职工的重视和关怀，体现了以人为本的企业文化，是一种精神的力量和文化软实力；其次，让退休职工感受到了企业的温暖，增添了“家”的感觉，使他们退休后能够继续关心企业，提出一些好的建议和想法，推动企业更好地管理和发展；再次，企业礼遇退休职工，让在职的职工看在眼里、记在心里，看到了自己的未来和希望，可以激发出积极



向上的工作和生活动力，让企业变得越来越和谐、越来越温馨。

这样的做法，值得学习和推行！

□费伟华

## ■长话短说

## “安全积分超市”助力安全生产

“这个月我积累了不少积分，想买的毛巾、洗衣粉等日用品统统都能在咱们经理部的‘安全积分超市’兑换，省了不少钱呢。”日前，中交一航局安装公司第七工程经理部员工小刘拿着新兑换的洗衣粉，开心地说。（9月26日《天津工人报》）

为充分调动项目员工参与安全质量管理的积极性，将全员管安全措施落到实处，中交一航局安装公司第七工程经理部工会联合项目安全部开办“安全积分超市”。超市里各类生活日用品一应俱全，但要想购买这些商品，不能使用现金或转账，只有通过日常良好的安全行为和查找排除安全隐患，才能积累安全积分在超市换取商品。

安全隐患，是指可能导致人身伤亡或重大经济损失而存在的事故隐患。既包括设备及设施的不安全状态，也包括人的不安全行为以及管理上的缺陷，及时查找和排除安全隐患，意义重大。面对职工开办“安全积分超市”，其实质就是告知职工“查找隐患有奖”，此举可以激励更多人参与到安全管理中来。

现实中，大部分单位都配有专职安全员，但这支队伍毕竟人数有限；有限的专职安全员难以时时盯着每一个工地、每一道工序。“查找隐患有奖”，有效激发了职工查找隐患的热情，无形中壮大了企业安全员队伍。同时，生产过程中，无论是硬件存在的隐患，还是人为的违规操作，一线职工看得最真、体会最深，发出的预警也更多、更准。

小小安全积分超市，激励着更多职工关注安全生产，对预防和减少安全事故发挥了巨大的作用，值得推广和借鉴。

□余清明

## ■网评锐语

## 行道树作用多种好更应管好

关育兵：烈日炎炎下，有些城市道路两旁行道树树冠浓密，交织出一道“绿色长廊”，给行人带来缕缕清凉；而有些城市道路两旁的行道树或长势不佳，或树冠稀疏。浙江杭州园林部门曾做过一次实验：在夏日同一时间段，分别测量树荫下的路面温度与全光照的路面温度，前者为30多摄氏度，后者高达50多摄氏度。行道树不仅是城市的道路绿色生态屏障，同时，也塑造着城市街道的符号与形象，因此，种好和管好行道树同样很重要。

## 以“零容忍”的态度严厉打击金融犯罪

潘铎印：日前，人民法院依法惩治金融犯罪十大典型案例发布，其中含5件非法集资犯罪案例、3件证券期货犯罪案例和2件洗钱犯罪案例。以案释法，释放出依法严惩金融犯罪的鲜明态度。金融安全是国家安全的重要组成部分，有关部门要以“零容忍”的态度，依法严厉打击金融犯罪。

## ■世象漫说



## ■有感而发

## “力哥”主动“触网”折射劳动者择业求新求变

以“滑竿”“棒棒军”“挑水工”等为代表的重庆“力哥”曾闻名全国，他们以棍棒、绳索为劳动工具，靠负重劳动吃饭，为千家万户提供便利。随着网络时代的来临，“力哥”们有的在景区做专职“滑竿”，有的抱团跑货运，还有的主动“触网”求变，借助互联网实现悄然转型。（9月23日《工人日报》）

近年来，随着社会快速发展，互联网悄然走进人们的生产生活。但互联网也是一把“双刃

剑”，在给人们生产生活带来便捷的同时，也给一些人的就业增收带来影响。曾几何时，在三峡广场、朝天门等闹市区的大街上，随处可见手持一根棒棒揽活的“力哥”。但随着时间的推移，网购、快递业快速兴起，越来越多的家庭买上了轿车，这也让人们的消费购物方式发生了很大改变，揽活业务逐渐减少后，街头的“力哥”不再是职场“香饽饽”。

尽管网络给“力哥”带来了新的烦恼，但仍有不少人瞅准了

## 套路

“边刷视频边赚钱”“轻松日赚百元”……近期，在部分短视频平台、社交媒体平台上经常能看见这样的广告语，推广一些号称可以通过刷视频赚钱的APP。刷刷视频就能赚到钱，看上去颇有吸引力，但其中套路不少：有的宣传用语极尽夸张，根本无法兑现；有的在提现过程中设置了许多门槛；甚至有些不法分子制作非法APP，借此设局欺骗消费者。（9月26日《人民日报》）

□朱慧卿

“互联网+”的机遇，纷纷走上了转型发展之路。随着互联网的深入发展，以及现代服务业等新业态的加速成长，快递、闪送等新兴职业不断涌现，这让传统“力哥”的生存空间越来越小，转行转型之路势在必行。重庆“力哥”顺应时代潮流，主动求新求变，让他们的职业生涯有了更多的可能性，也让他们的就业之路越走越宽、越走越稳。“力哥”如此，其他职业不也是一样吗？

□赵杰昌