

■劳动时评

“银发族”再就业劳动权益值得关注

□张刃

鉴于老龄化社会已经成为现实，“银发族”再就业很可能成为今后就业市场的某种趋势或常态，那么，他们的劳动权益问题就不能不给予关注。

“女50岁、男60岁以上。每周上班4到5天，每天工作4到8小时，每月工资1800元~3500元……”近日，某快餐企业一则面向退休人员的招聘启事，引发社会关注，舆论热议，从“‘银发族’PK年轻人”，到“超龄劳动者权益保障”，不一而足。

头，也非个案，而且很可能成为今后就业市场的某种趋势或常态，的确是一个值得关注和探讨的话题。

探讨这个问题的基本前提是，我国人口红利消失，进入老龄化社会，由此带来劳动力不足，是“银发族”再就业的重要背景。数据显示，截至2021年，我国60岁及以上人口占全国人口总数的18.9%，他们中有相当部分（特别是低龄老年人）仍有工作意愿和劳动能力，希望有机会再就业，发挥才智余热，过一种“不一样”的老年生活，更好地实现自己的人生价值。这种精神状态不仅可以理解，而且应该支持。因为，让老年人在力所能及的条件下再就业，有利于盘活人力资源，激活就业潜力，化解劳

动力不足问题。这一点，也已经被世界上更早进入老龄化社会的国家司空见惯的老年人在业的实践所证实。

对于“银发族”再就业现象，有年轻人说，“已经竞争不过‘00后’，现在又要拼‘60后’了。”此话调侃可以，不可当真。因为“银发族”再就业的岗位，基本上是很多年轻人不愿干（如薪酬低、临时性）或干不了（如专业技能、实践经验）的工作，与年轻人就业并不构成实质性竞争。与其抱怨没来由的“竞争”，莫如从这些老年人身上看到自己的不足，加倍努力提高自身素质，谋求更好职业发展。

鉴于老龄化社会已经成为现实，“银发族”再就业很可能成为今后就业市场的某种趋势或常

态，那么，他们的劳动权益问题就不能不给予关注。

老年人退休后有社保，再就业又多从事辅助性、临时性工作，薪酬不高；或者具备专业技能，“来之能战”，胜任工作，这是很多用人单位招聘“银发族”的重要原因。但也正是因为这种权责不清的用工机制，带来诸多劳动者权益问题。其中最根本的，就是劳动关系的认定。

《劳动合同法实施条例》规定，“劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止。”这就意味着再就业的“银发族”被排除在相关法规的保护之外，不仅难以认定劳动关系，而且常常在休息休假、加班薪酬乃至工伤待遇等问题上陷于无助。发生劳动争议，也很难保障自己的权益。

“银发族”再就业以及产生劳动争议的现实，客观上要求法律保障他们的权益。立法、司法机关有必要将此事提上议事日程，调整、修改、完善相关法律法规，将再就业“银发族”纳入劳动法规的适用范围，依法保护他们的合法权益。

令人高兴的是，尽管“银发族”再就业是否适用劳动法规调整范围存在争议，但一些地方已经开始探索相应措施。如2018年施行的《浙江省工伤保险条例》就明确要为超龄就业人员缴纳工伤保险。这种实事求是的一小步，具有突破意义，劳动市场需要更多这样的破解之举，因为它符合市场规律，有利于劳动者权益保护，有利于经济社会健康发展。

■每日图评

让“职工健身驿站”越来越多、越办越好

“去哪儿健身？”对于上班族来说，又有好消息到来！近日，上海市总工会、上海市体育局联合召开上海市职工健身驿站建设工作推介会宣布，今年建设职工健身驿站首次被列为上海市委、市政府为民办实事项目，50家职工健身驿站将于10月底与职工见面。（9月24日《劳动报》）

据介绍，职工健身驿站属于一种嵌入式、多功能、公益性的室内健身场所，为机关企事业单位、楼宇、园区职工提供就近就便的健身空间。根据场地面积分为简易型、常规型、综合型三类，均将配备智能化健身设备。

驿站建成后，将以建设单位职工为主，同时适时、适度向周边职工开放共享。

近年来，职工的健康理念呈现出新特点：一方面，职工越来越关注身体健康，尤其是新冠肺炎疫情发生以来，职工对于身体健康的感悟和诉求更加深刻；另一方面，越来越多的职工备受职场压力和健康问题困扰，迫切需要通过提升自己的体质，更好地工作和生活。笔者以为，上海市推进建设职工健康驿站的做法，不仅及时回应了职工对健康的新需求，有助于完善职工健康服务体系，解决在职工人群“去哪儿健



身”的难题，促进职工的身心更健康。而且，通过“多元化”资源汇集驿站，从体育人才培养、体育服务配送、体育赛事服务、数字化健身服务平台等方面，为职工提供了运动健康、心理健

康、营养健康指导服务和帮助，让他们就近就地丰富了精神文化生活，提升了获得感、幸福感和健康感。

衷心期待职工健身驿站能够越来越多，越办越好。□费伟华

■长话短说

“心灵夜话”传递“娘家人”关爱

9月21日晚，河南省洛阳市新业态工会联合会通过洛阳智慧工会平台“职工心灵夜话”栏目，为新就业形态劳动者进行了一期专场心理疏导，加强对新业态职工的心理关爱。（9月23日《河南工人日报》）

据报道，该栏目特邀洛阳市第五人民医院副主任医师、心理治疗师张飞龙和国家二级心理咨询师、工会职工心理健康服务志愿者、中石化洛阳分公司党群工作部副部长梁瑜两位嘉宾，以“疫情期间怎样开展新就业形态劳动者群体心理疏导”为主题，用生动的事例讲述了疫情下新就业形态劳动者容易产生的心理问题，并结合他们的工作环境和状况，通过一系列沟通和互动，引导职工们正确面对压力和困境，有效调节紧张焦虑的情绪。

近年来，随着工作生活节奏加快，职场人的工作压力也随之增加。特别是新就业形态劳动者，面临工作不稳定、收入不高、客户投诉等方面的困难和困惑，在各种压力面前，导致出现失眠、情绪激动等情况。河南省洛阳市新业态工会联合会通过“职工心灵夜话”栏目开展心理关爱服务，不但形式新颖，还特别有针对性。通过专业人士的讲解互动，及时为新就业形态劳动者化解了心头的矛盾和困惑，让他们释放了心理压力，坚定了生活信心，明确了前行方向，同时也找到了情感归属。

心理健康是健康之源，有了健康的心理，我们就能积极面对各种困难和挑战，促进自身全面发展。新就业形态劳动者是新形势下出现的特殊就业群体，需要得到全社会的关爱和呵护。各级工会组织、人力资源社会保障部门、企业要坚持问题导向，精准施策，注重实效，为他们量身定制心理健康关爱方案。要不断创新工作思路和方法，在条件成熟的地方设立心理疏导室、心理驿站等服务机构，添置相应减压设施和健身器材，为新就业形态劳动者打造温馨舒适的心理健康服务阵地。

□赵杰昌

■网评锐语

“反电诈”成第一课 也应是必修课

刘天放：为加强反诈法治宣传教育，提高大学生识骗防骗能力，日前，湖南高院联合省教育厅到湖南信息职业技术学院开展“送法进校园”活动，为该校300余名大学生送上一堂反电信网络诈骗“开学第一课”。大学生由于社会经验不足，面对电信诈骗的各种套路，很容易中招，对此必须提高防骗意识。“反电诈”不但应成为第一课，也应是必修课，如此才能防止上当受骗。

用全链条追责 填平话费充值消费陷阱

张智全：日前，多名消费者投诉称，在多个App内看到“29.9元充值100元话费”广告，但随后充值时遇到问题。在消费后，消费者的29.9元石沉大海，或是仅仅收到门槛极高的优惠券。律师表示，这类广告属于虚假广告，商家应当受到处罚。填平话费充值消费陷阱，还须对相关责任主体全链条追责。市场监管部门在依法对不良商家严惩重罚的同时，亦应对充值平台严肃追究连带责任。

■世象漫说



■有感而发

期待更多企业开设“云上医务室” 让职工看病更便捷

不出厂门，3分钟就能开一盒感冒药拿回家，这是上药信谊医务室最受职工欢迎的一点。日前，这个医务室添加了全新的功能——成立“云上医务室”。“云上医务室”让医师开药更快，员工数据更清晰。医务室医师马海泓在受访时表示，之前职工的病历和药单都需要手写，然后手动录入电脑里的表单系统，再进行结算。如今有了“云上医务室”，只要10秒左右，就能开出处方，同时打印出一张A5大小的处方单。（9月23日《劳动报》）

据报道，该企业“云上医务室”试运行一个月以来，已有152名职工来看过病开过药，预计一年可服务职工近4000人次。“云上医务室”最大的特点是提高了医务室的工作效率，解决了部分药品分类不准确、格式不统一、库存实时性差的问题，有效规避了药品存货日常管理中的风险。

“云上医务室”借助互联网、大数据现代科技手段，让日常有个小毛病或得了慢性病，又没时间去医院看病的职工，不出厂门就能享受线上线下整合一体的更

减费让利

记者日前从中国银保监会获悉，2022年上半年，21家主要银行减免服务收费1375亿元，同比增长9.5%。银保监会表示，银保监会持续督促银行机构严格落实各项减费政策，鼓励银行机构主动挖掘降费空间，提升金融服务实体经济质效，改善人民群众金融消费体验。银保监会表示，下一步将继续督促银行机构切实做好金融服务，通过管理提升、流程优化、技术进步等途径，向其他各类市场主体合理让利。（9月24日 新华社）

□王琪

高效、便捷的优质医疗卫生服务。笔者以为，“云上医务室”是个全新的员工健康福利“产品”，丰富和拓展了为职工健康服务的功能，其医疗服务的效率和质量超过了传统的企业医务室，标志着企业职工医务室的健康管理工作也随时代进步进入了数字化轨道，也可以说是将职工健康管理作为企业管理中一项重要内容，得以强化。期待更多有条件的企业也能开设“云上医务室”，让职工看病开方更简单、方便、快捷，进一步提升职工对企业健康福利的满意度。

□周家和