

■劳动时评

对不诚信维权者应依法喝止

□张智全

员工属严重违法违纪，公司解除劳动合同符合法律规定，不应支付赔偿金。（9月22日《工人日报》）

为索取高额违法解除劳动合同经济赔偿金，这名员工非但不珍惜已有的就业机会，反而脑洞大开地通过故意旷工方式让公司解雇自己，然后以公司违法解除劳动合同为由提起诉讼，企图藉此向公司索赔。如此精于算计的所谓“维权”，显然有失诚信。法院判决公司无需对这名员工支付解除劳动合同经济赔偿金，是对其诚信缺失、唯利是图不法行为的依法喝止，体现了对不诚信维权者坚决说“不”的司法价值取向。

得益于依法保护劳动者合法权益力度的不断加大，以及依法维权意识的普遍觉醒，近年来越

来越多的劳动者敢于向损害自身合法权益的用人单位说“不”。客观而言，劳动者依法维权意识的高涨和付诸行动的维权，有助于提高劳动者的话语权，倒逼用人单位加强内部管理，尊重和保障劳动者权益。不过，在依法维权的大军中，也有一些诚信缺失者，在维权幌子下打起了非法获利的歪念，挖空心思地找出各种理由向用人单位索要劳动报酬或高额经济赔偿金。如此不仅严重损害了用人单位的利益，也助长了不诚信的歪风，不能任由不诚信者恣意妄为。

一些不诚信者热衷于所谓“维权”，冲着的是一个“利”字，而法律更多倾向于保护劳动者权益的制度设计，又让这种不诚信的逐利行为有机可乘。根据劳动合同法，用人单位违法解除

劳动合同，应按经济补偿标准的2倍支付劳动者赔偿金。同时，出于保护劳动者权益和减轻劳动者维权成本之目的，目前劳动仲裁部门已取消了劳动争议案件的收费，法院也对此类案件象征性地收取5元或10元不等的诉讼费。高额的回报和近乎忽略不计的违法成本，让一些不诚信者看到了非法逐利的曙光，致使类似主动故意旷工后再提起仲裁和诉讼的不诚信维权纠纷日益多发。

不诚信维权不但影响用人单位的生存发展，扰乱和谐劳动关系，也容易造成劳动仲裁和司法资源的浪费，危害不容小觑。司法作为社会公平正义的最后屏障，就应对这种不诚信的维权者依法当头棒喝。首先，司法要切实对该类劳动争议纠纷强化证据审查，对维权者有明显悖常理的

所谓证据去伪存真，依法不纵不枉地对其非法获利的不法行为果断亮出惩戒利剑。

其次，鉴于此类维权者提起的诉讼已违背了诚信诉讼原则，且在事实上妨碍了民事诉讼，司法应对其依法施以训诫、罚款和失信惩戒等惩罚，让其面对败诉和伴随其中的其他严厉处罚等沉重代价得不偿失。

当然，不诚信维权行为的多发，客观上也与用人单位用工不规范所导致的管理漏洞密切相关。因此，在对此类维权者依法惩治的同时，也要对用人单位执行劳动合同法刻意打“擦边球”的不规范用工行为依法惩处，倒逼企业规范用工。如此，不诚信维权者才能没有非法逐利的机会，确保劳动市场的风清气正亦有坚实基础。

不诚信维权不但影响用人单位的生存发展，扰乱和谐劳动关系，也容易造成劳动仲裁和司法资源的浪费，危害不容小觑。司法作为社会公平正义的最后屏障，就应对这种不诚信的维权者依法当头棒喝。

为获失业金，南京某公司的员工小谢竟主动旷工，被公司根据《奖惩条例》“连续12个月内旷工4次以上的给予开除处罚”之规定，解除了劳动关系。没想到成功“被辞”后，小谢却将公司告上法庭，索赔违法解除劳动合同经济赔偿金12万余元及其他费用。日前，南京市江宁经济技术开发区法院审理该案并判决：

■每日图评

校园劳模工作室让劳动教育更富成效

日前，上海黄浦区蓬莱路第二小学举行“喜迎二十大，致敬劳动者——劳模进校园”主题教育活动，许跃萍、朱巧妮、吴尔愉、陶依嘉、陈燕平、陈秀萍六位全国劳模和市劳模走进校园，共同见证劳模工作室落户该校。（9月22日《劳动报》）

劳动教育进入课堂以后，如何让劳动教育教出特色、教出成效，是许多学校面临的一个新的课题。笔者以为，上海市充分发挥劳模资源的作用，在开展“百名劳模进校园”主题活动的同时，积极尝试劳模工作室落户校

园，不失为推动学校劳动教育的一个好办法。

在学校设立劳模工作室，不仅可以让学生劳模精神的“种子”在学校生根、发芽和结果，为学生们输送更多的精神养料，同时也通过为孩子们讲好劳模故事，丰富劳动课程形式，进一步传承和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，提供了更加全面的教学资源。同时，学校有了劳模工作室，既为学生们成长成才树立了一面鲜艳的旗帜，让劳模的榜样力量激励他们健康、快乐地学习和生活，有利于立德树人，又可以让孩子



常与劳模面对面地进行学习和交流，实现良性互动，感受到劳模的魅力，扩大劳模的感召力和影响

力，从而推进学校的劳动教育更加深入更加有效，成为了劳动教育的一个特色和亮点。□费伟华

■长话短说

职工大讲堂的“好声音”接地气暖人心

“竹板一打喜气添，我们几个走上前。今天不把别的表，单把师傅来点赞……”9月20日，在国网江苏高邮市供电公司“邮益思”职工大讲堂内，职工文化宣讲队队员用音乐快板的形式，宣讲该公司两次荣获全国无偿献血奉献金奖的“献血大王”任秀章的事迹，以及被誉为“东方白鹤守护者”的退休职工周士清的故事。大家都说，职工大讲堂传播“好声音”，接地气又暖人心。（9月22日《江苏工人报》）

据报道，该公司“邮益思”文化宣讲队由20多名公司员工通过基层单位推荐或员工自荐的方式组成。他们时常聚在一起，把身边人身边事编成故事，运用讲故事、文艺表演等形式在职工大讲堂宣讲，受到职工们的欢迎和好评。一位青年员工深有感触地说：“过去总认为，先进典型的事迹一定惊天动地，但大讲堂听到的全是身边人的平凡故事。原来，从点滴做起，从平凡小事做起，也能成为不平凡的人。”

这位青年员工的话说出了职工大讲堂“好声音”之所以接地气暖人心的主要原因。宣讲队的队员全是职工身边的人，他们用接地气的话语来进行宣讲，讲的先进典型人物和故事又都是职工身边人和身边事，具有广泛的群众性。也就是说宣讲者、听讲者和宣讲内容的主角都是身边的职工，怎能不接地气？还有一个特点，那就是宣讲活动与形式多样的文艺表演相结合。比如用职工喜闻乐见的音乐快板等形式，进一步增强了“好声音”的宣传效果。

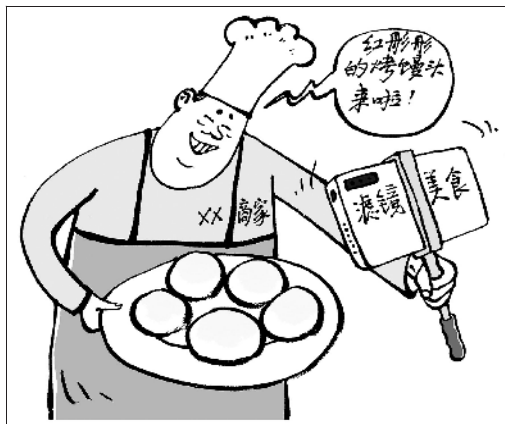
笔者以为，职工身边人的平凡故事，最真实，最动人，最令人信服，也最温暖人心。职工大讲堂的“好声音”让职工学有榜样，传递的是满满的正能量，点燃的是职工群众学习先进、争当先进的奋发向上的激情。□周家和

■网评锐语

建立健全长效机制 持久推进移风易俗

刘天放：日前，农业农村部、中央组织部、中央宣传部、中央文明办、中央农村工作领导小组办公室、民政部、全国妇联、国家乡村振兴局关于印发《开展高价彩礼、大操大办等农村移风易俗重点领域突出问题专项治理工作方案》的通知。专项治理工作自2022年8月启动，2023年12月基本结束。推进移风易俗，建设文明乡风，还需要做更多的工作，更要建立健全长效机制。

■世象漫说



“滤镜美食”

据红彤彤的烤馒头夹龙虾、焦褐色的炸肥肠、金灿灿的菠萝饭……这些高饱和度的色彩让食物看上去很假，同时越来越多的店家选择用猎奇的容器装食物，如用输液袋装奶茶、用泡菜坛子装面条等。记者在多个美食推荐平台搜索发现，不少消费者吐槽其被宣传图片或文案吸引，结果吃到的食物与图文严重不符。（9月22日《工人日报》） □王铎

■有感而发

为不适合高温作业的劳动者转岗彰显人文关怀

面对持续不断的高温天气，海南省各级工会多举措关爱高温作业劳动者，为高温作业、高空作业、露天施工、井下作业的一线岗位、基层职工发放药品、凉茶等防暑降温用品。（9月22日《工人日报》）

据报道，海南工会充分发挥劳动保护监督作用，开展有针对性的专项监督检查活动，督促企业做好防暑等工作；推进建设户外劳动者服务站点，协调推动有条件的企业设立高温作业职工工

间休息室；对孕期、哺乳期，患有心脏病、肺病以及身体状况不适合高温作业的劳动者，及时协调企业进行转岗。

每个人的身体状况不一样。患有心脏病、肺病的职工，还有孕期、哺乳期的女职工，显然不适合高温下作业。如果强行让这些人在高温下作业，不但工作效率难以保证，还会伤害他们的身心健康。而且，还容易导致职工中暑、流产、心脏病突发等严重后果。可见，协调不适合高温下

作业的职工转岗既是对这个群体的保护，也有利于减轻企业的安全风险。

协调企业为不适合高温作业的劳动者转岗，充分彰显了工会对职工的人文关怀。做好这项工作，至少有两个前提。一是工会组织有必要从法律及人性化角度，向企业阐明此举的意义和得害得失；二是督促企业随时掌握每名职工的健康状况，让确实不适合高温下作业的职工转岗，做到公正公平。 □余清明

对过度包装要系统治理

木须虫：近日，青海省消费者协会开展了过度包装消费问卷调查。调查结果显示，56.9%的消费者认为目前商品过度包装现象常见，存在过度包装的商品排名前三的分别为礼盒类包装食品、艺术品、化妆品。遏制过度包装，首先要进行系统治理，从源头上减量。同时，还应当加快制定商品包装应用的强制标准体系，按照不同的商品包装与营销的需要，按照合理节约的原则，分门别类制定包装规范。