



奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

北京建工一建东升科技园项目部芦洪俊创新工作室：

让技术先行引领“世界窗口”建设

□本报记者 边磊/文 于佳/摄

去年才挂牌成立，短短一年时间，北京建工一建东升科技园项目部芦洪俊创新工作室就形成发明专利11项，获得QC成果奖7个。在这项北京市重点工程建设中，芦洪俊创新工作室以技术先行指导施工，确保整个工程高质量高效率完成。

创新技术 为连廊施工缩短7天工期

东升科技园是北京市重点工程，项目定位为“中国创新前沿的‘世界窗口’”，项目面积大，结构形式复杂。“这是一个施工周期三年变两年的工程，这么大的工程，钢结构难点、工作体量都在这儿。我们成立创新工作室，就是想提高钢结构方面的创新水平，通过‘老人’带领和培养新人，实现技术创新。”项目部副总指挥、创新工作室带头人芦洪俊说。

在大型商圈、学校、医院、体育建筑等人流密集的建筑群中，空中连廊往往成为点睛之笔，既起到疏导交通作用，又可作为观景台等。同时，连廊自身也成为城市的一道景观。连接两座高层之间的空中连廊，要想搭建笔直，保持结构长久坚固不发生变形，需要大量的数据计算和技术攻关。

“不同长度的连廊分别在不同建筑的3至7层、8至12层、9至11层，其中最长的有40多米，怎么防止它下沉弯曲？需要达到一定的挠度，要计算起拱、下压的数据，对精度进行控制，保证位置的准确性，同时还要了解连廊的受力，非常难！”芦洪俊说，他翻出一篇论文，里面光是计算结果就有五页之多。此外，还有各种图形和模型，工作繁复。



芦洪俊(左)

在施工中，超过28米的连廊就属于超微大工程。东升科技园项目中有一道连廊长达40多米，距离地面30米，标准支撑架用量预计480米。连廊高度较高，辅材用量较大，拼装拆卸临时支撑采取人工方式较多。此外，由于连廊正下方有较大的出料口及未

封闭的沉降后浇带，所以不能采取常规的格构式临时支撑分段安装法进行连廊结构安装……种种不利因素导致这道连廊施工综合难度极大。“这就需要我们创新工作室的职工们分工合作，一起完成。”芦洪俊介绍说。

该项目技术部职工于传浩参

与了连廊建设，他与创新工作室的其他成员一起，通过前期大量计算和建模，在工序上有效地控制了精密度，提高了安装效率。设计起拱高度要求控制在15毫米之内，通过技术创新，安装完成后的偏差控制在4毫米之内，并完全保证安装质量。40多长米的空中连廊，一次施工成功，这一技术创新为施工缩短7天工期，创造价值30余万元。

“每份材料的数据都不同，确实需要大量计算。”于传浩说。

强化管理 将创优工作落到实处

东升科技园是市级重点工程，项目建设容不得丝毫马虎。芦洪俊把高标准、高质量完成任务作为目标，“我们的质量目标是结构长城杯金杯、竣工长城杯金杯、中国钢结构金奖、国家优质工程、鲁班奖，安全生产标准是北京市绿色安全样板工地、全国建设工程项目施工安全生产标准化工地。”芦洪俊对此充满自信。

为了达成目标，该项目部成立了完善的质量管理组织体系和管理制度体系。通过成立创优领导小组，实现对工程质量的严格管理。同时，针对工程特点，合理安排成员分工，有效控制施工生产各个环节，将创优工作落到实处。

创新工作室针对项目特点，

由项目经理与各部门骨干管理人员一起，通过头脑风暴方法开展创新技术的思路研究。相应的工法、专利、论文、QC灵感也都是来源于项目实践、服务于项目，从而提高了施工效率，降低了施工成本，为项目顺利履约保驾护航。

在施工中，根据创新成果，工作室的成员还要与现场各方沟通协调，衔接各种复杂的工序，保证从创新到实践的过程万无一失，一次成功。为了培养项目人员的创新意识，鼓励发明专利，芦洪俊一边在推进施工的过程中发现问题，一边给工作室的成员布置课题。不同的人员各自有主要负责的课题和参与的课题。每当遇到技术难题，项目部技术组就会跟施工、质量、安全等不同专业分包人员聚在一起研究讨论，在不同阶段研究不同课题。某一课题的主抓人也会成为其他课题的参与者，通过主要负责人制度，保证工作室人员有分工、有合作。

“我们的理念就是大力促进科技成果尽快转化为生产力，根据工程设计和实际施工需要，技术先行指导施工，保证整个工程的高质量完成。”芦洪俊说。

目前，芦洪俊创新工作室已经形成基于建筑信息模型的11项发明专利。此外，还有26项实用新型专利，6项创新工法，发表（录用）论文14篇，完成质量控制成果8项。

密云区檀营第一社区的办公电话一天到晚总是响个不停，来电者或咨询核酸检测安排，或表达个人看法，或提出各种需求，该社区居委会主任伊世雄都会逐一耐心解答。

今年5月的一天，已是晚上九点半，伊世雄接区疾控中心紧急通知，他所管辖的檀营生态城北区受新冠肺炎疫情影响需要临时封控。前一夜刚在社区完成大数据排查的伊世雄已经十多个小时没有合眼，现在又马不停蹄主动进入了封控区，他说：“进入封控区要按街道、疾控的要求开展工作，他们专业化程度很高，我熟悉社区的情况，回到家我也睡不着，宁可在这里守着，帮他们分担一些。”

伊世雄回忆，首次面临封控一些居民未免感到恐慌，19个以单元门划分的居民微信群“噎噎噎”不断弹出消息，电话铃声此起彼伏。为了安定民心，伊世雄以最快的速度群发消息，耐心劝解，同时还要组织居民全员核酸，并及时处理各种突发状况。“身为居委会主任，其实我就是社区大家庭里的‘主心骨’。只



要有我在，居民就能安心。”伊世雄的勇于担当感动着身边很多同事。在封控三天时间里，他只能稍微打个盹，没法睡个整觉。他用实际行动证明了“有困难随

时和我联系，保证24小时在线”不是一句空话。直到解除封控，伊世雄和同事们才终于感受到前所未有的疲惫。

“疫情防控这几年，对于我

密云区檀营第一社区居委会主任伊世雄：

24小时在线的居民“主心骨”

□本报记者 王路曼

个人来说，绝对算得上是一种历练。”采访中，伊世雄告诉记者，他于2021年3月到檀营生态城北区工作，工作内容涉及疫情防控、接诉即办、创建全国文明城区工作等。“这里住着3300余人，多为回迁居民，至今保留着原村的宗亲关系和生活习惯，管理服务比一般的商品房小区更要花心思。”伊世雄一边工作，一边研究工作方式方法，他发现，这里的居民大多互相认识，所以做工作必须“一碗水端平。”从公心出发，用服务理念行事，那些爱“挑理”的居民便也逐渐认可了社区的工作。

落实垃圾分类工作，伊世雄带头宣传，坚持桶前值守；积极参与“创城”工作，伊世雄不仅时时把文明宣传挂在嘴上，更鼓励社区工作者们身体力行，把文

明行为渗透到社区工作的方方面面。“现如今，社区里随手丢垃圾的少了，分类入桶的多了；随意晾晒的少了，主动美化环境的多了；楼道堆物少了，变废为宝成为新风尚。”对此，伊世雄倍感欣慰。

“大部分居民对我们的工作都很理解配合，我相信每一分付出都不会白白浪费。”忙碌的伊世雄走在社区里，认识他的人都叫他一声“小雄主任”。而选择在社区里工作，也就注定了与光鲜亮丽无缘，与鸡毛蒜皮相伴。

伊世雄说，面对庞杂耗时的工作，他坚持“凭良心干活”，靠精神信仰支撑。他常挂在嘴边的话是“咱就是做这份工作的”。伊世雄不求名不图利，只要居民的一个点头、一句认可、一抹微笑，就足以让他充满力量，继续前行。