

■劳动时评

以司法裁判向踩踏竞业限制红线者说“不”

□张智全

司法裁判具有鲜明的警示效应，遏制踩踏竞业限制红线的不正当竞争，离不开司法裁判警示威慑的导向作用。这起违反竞业限制协议被判罚200余万元违约金的典型案例，充分释放了“一次公正司法判决胜过千次空洞说教”的警示威慑信号。

佛山一名工程师入职未满一年跳槽，老东家认为其违反竞业限制义务，要求赔偿违约金。劳动仲裁未果后，起诉到法院。法院审理后认为，被告潘某违反竞业限制义务，判决其支付违约金201万余元，并返还原告已支付的竞业限制经济补偿金1万余元。潘某不服判决提起上诉，

二审法院审理后驳回其上诉，维持原判。（9月16日《广州日报》）

这是一起典型的因违反竞业限制协议引发的劳动争议纠纷。所谓竞业限制，是指用人单位对负有保守商业秘密义务的劳动者，在劳动合同、知识产权权利归属协议或技术保密协议中约定的竞业限制条款。法律设置竞业限制条款的初衷，旨在防止掌握商业秘密的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员离职后，利用所掌握的商业秘密损害原用人单位的利益。

本案中，被告潘某在与原告签订了竞业限制协议的情况下，仅工作10个月就任性跳槽到与原告具有竞争性质的公司，其行为明显违反了自己与原告当初签订的竞业限制协议，是不遵守契约精神的典型表现。法院判决被告

潘某向原告赔偿200余万元的高额违约金，彰显了向踩踏竞业限制红线者坚决说“不”的司法价值取向。这种司法裁判结果所释放的强烈警示信号，无疑有助于遏制违反竞业限制协议背后的不正当竞争行为。

法律背后是法理。在本案中，法院之所以支持原告的诉求，主要在于被告的行为完全符合违反竞业限制的构成要件。一者，被告新供职的公司与原告生产的产品相同或类似，两家公司互为竞争企业的性质明显。被告潘某作为一名研发智能功率模块相关产品的工程师，其跳槽行为必然会让原告面临不正当竞争的风险。二者，原被告订立的竞业限制协议虽然是电子合同，但原告没有对被告进行欺诈，双方协商一致协议合法有效，被告应恪守契约精神。三者，尽管原告

主张的违约金高达200余万元，但相对于原告因有关技术秘密泄露可能造成的无法预计之损失，其数额并不算高，且被告主观恶意比较明显，亦应对其重罚。

近年来，随着市场竞争的日趋激烈，一些企业在竞争中处于优势，往往通过许以高额报酬的方式，诱使一些掌握其他企业商业秘密的高级管理人员跳槽加入自己阵营，由此导致违反竞业限制协议的劳动争议纠纷日益多发。任性跳槽者唯利是图的行为，不仅助长了诚信缺失的歪风，也加剧了不正当竞争，扰乱了市场秩序，依法对其严惩重罚，实乃维护公平竞争的题中之义。

少数掌握企业商业秘密的高管人员利益至上，无视竞业限制协议的约束任性跳槽，虽然直接源于其诚信的缺失和法治意识淡

薄，但在一定程度上也与司法裁判没有常态释放警示威慑效应相关。鉴于此，司法更应常态化地通过裁判对无视竞业限制的任性跳槽者进行“广而告之”的威慑，从而以此激活司法裁判警示威慑的“一池春水”，倒逼效仿者在司法裁判威慑警示“涟漪效应”的浓厚氛围中，以“前车之覆，后车之鉴”的理性，诚信恪守契约精神。

司法裁判具有鲜明的警示效应，遏制踩踏竞业限制红线的不正当竞争，离不开司法裁判警示威慑的导向作用。这起违反竞业限制协议被判罚200余万元违约金的典型案例，充分释放了“一次公正司法判决胜过千次空洞说教”的警示威慑信号，无疑为那些热衷踩踏竞业限制红线的逐利者敲响了警钟，其意义自不待言。

■每日图评

“5分钟工间操”让职工工作充满活力

“来啦来啦，同志们开始做操了”“徐工专属工间操，现在开始”……不知不觉，“健康5分钟”工间操已经成了徐工挖机人日常工作的一部分。（9月20日《江苏工人报》）

据报道，徐州徐工挖掘机有限公司为了让全体职工每天抽出时间参与锻炼，公司持续挖掘、创新特色做法，开展内容丰富、形式多样、参与度广的“5分钟工间操”特色活动，按照“因地制宜、全员覆盖”的原则，在车间生产区、办公室、活动区等各类安全适宜地点，利用班前班后会、午间等碎片化时间开展

各具特色的工间操运动，让职工的身体得到充分的放松、舒展，使其充满工作活力。

职工忙忙碌碌工作，一天中总有困乏的时候，特别是午休后大多数人进入工作状态会比较慢，更需要挤出几分钟来提提神。还有长时间坐着干活的职工，抽出一段时间活动活动筋骨，也有利于缓解工作压力。可是，在现实工作中，有的企业为了节省时间，不愿意安排职工进行工间活动；有的虽然有了工间活动，但职工的参与率不高；有的则感到，缺少活动场地，无法进行工间活动……如何解决这些问题？



笔者以为，徐州徐工挖掘机有限公司“健康5分钟”工间操的做法，就值得学习和借鉴。

“健康5分钟”工间操有标准版、广播操版、舒缓版、活力版……根据不同岗位劳动者的工作特点，融入舞蹈、武术、游泳

等元素打造个性化定制工间操，富有多样性和广泛性，让全员皆可参与。工间操激发了职工健康活力，让职工之间更融洽，搭班干活更顺畅，工作效率更高，让企业发展更健康更和谐。

□费伟华

■长话短说

送什么服务 就该让职工“点餐”

“今天真是太高兴了，有幸得到绘画大师对我亲自进行指点。”河钢集团邯钢公司绘画爱好者小张，兴奋地用手机微信与老公分享心中的喜悦。（9月20日《河北工人报》）

邯郸市总工会在全市范围内征集各类优秀人才，组建“轻骑兵服务团”线下为职工送服务。“职工按需‘点餐’，工会精准‘配菜’”，是指邯郸市总工会事前积极与基层工会进行沟通对接，了解职工的爱好，然后根据“轻骑兵服务团”团员的专业特长进行调整，分别为爱好绘画、乒乓球、心理健康、书法、现代舞、养生知识的职工开展线下精准服务。

几乎所有单位都会面向职工开展讲座、培训服务，但取得的效果差别甚大。有的培训讲座受到职工诟病，甚至认为是浪费自己的时间。究其原因，是一些讲座、培训仍在延续“你讲我听”的传统模式。也就是说，单位安排什么内容，职工就只能学什么内容。至于这些内容职工有没有兴趣、是否欢迎，往往无人过问。这样的讲座培训，职工当然不买账。相比之下，职工点餐式的培训服务，则由“你讲我听”变成了“我点你教”，职工由被动的听众变身为主动的“点菜人”。因为是自己需要并感兴趣的内容，职工自然会认真听、用心学，效果也就可想而知。

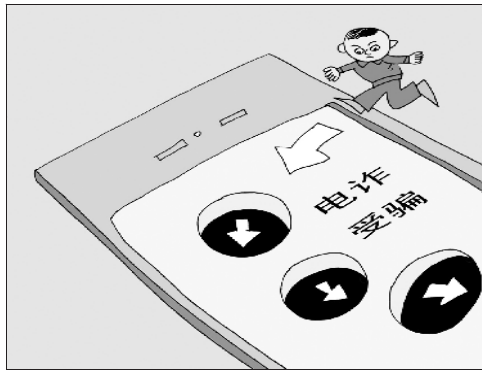
“职工按需‘点餐’，工会精准‘配菜’”，让培训讲座有的放矢地满足职工的不同需求，为职工提供“精准服务”，同时有效防止服务不“走过场”。所以，为职工提供讲座培训服务，首先要征求职工意见，畅通职工“点菜”渠道，然后工会再精心“配菜”“送餐”。这样的“送餐服务”，才会受到职工欢迎。 □余清明

■网评锐语

网售处方药品 要保障质量和安全

潘铎印：药品网售方便了人们买药，但存在销售网络禁售药品、处方审核不严、促销处方药等乱象。业内人士认为，将于12月1日施行的《药品网络销售监督管理办法》将有助于遏制这些乱象。相关部门要加强监管，把药品网络销售安全放在首位，要从源头上对网售处方药把好关，既满足人们网购医药的便利需求，又保障药品的质量和安全。

■世象漫说



低龄化

想获得免费游戏装备，扫描陌生人发过来的二维码，10岁小学生被骗走1.7万余元；想“足不出户兼职赚钱”，大二学生网络刷单被骗1.6万余元……9月正值开学季。记者从湖北省公安厅获悉，近年来，湖北省针对学生及未成年人实施的电信网络诈骗犯罪不断上升，特别是受疫情影响，网课时间增多，学生接触网络增加，被骗群体向低龄化蔓延趋势明显。（9月18日《法治日报》） □老笔

■有感而发

“社区邻里节”让“陌邻变睦邻”

为进一步打造“社区邻里节”品牌影响力，营造邻里守望相助、共建美好家园的浓厚氛围，推进社区邻里节活动常态化开展，让更多的社区居民互动起来，共同讲好社区邻里故事，从9月17日至23日，北京市开展主题为“共建和谐美好家园 喜迎党的二十大召开”的第四届“社区邻里节”活动。（9月18日《北京青年报》）

远亲不如近邻，中华民族自古就有邻里互信、邻里互助、邻里自治的历史传统。“六尺巷”

“千金买屋，万金买邻”等典故，反映的都是古往今来人们对于邻里关系的珍视，也彰显了和睦、谦让等中国传统美德。社区治理是城市治理体系中的基础环节，也是城市治理能力建设中的重要一环。举办“社区邻里节”，这样增进邻里情的活动，能够让小区居民之间破除彼此之间的“心防”，与邻居坦诚相见，让小区成为一个和谐的大家庭。

邻里和睦是社区治理、社会和谐的重要基础，也是推动社区

善治的主要工作和目标。一方面，结合社区实际，开展丰富多彩的邻里互助、交流活动，使邻里关系日趋和谐；另一方面，和睦融洽的邻里关系，需要我们每一位同住一个城、同住一个小区、同住一幢楼的每一个住户，都能以宽容、接纳之心，学会与人为善，与邻为友，学会相互理解，相互帮助，建立良好、文明、和睦、和谐的邻里关系能够增强居民群众的获得感和幸福感。 □吴学安

私设“景点”乱象 暴露多重问题

戴前任：近年来，一些地方未经相关部门许可私设“景点”，违规为游客提供游览服务、违规开展旅游经营活动，人民群众反映强烈。文旅部近日印发通知，要求各地今年9月至11月开展私设“景点”问题专项整治工作。私设“景点”乱象，既暴露出了治理监管机制存在的问题，也暴露出了当前正规景区存在的短板。遏制私设“景点”乱象要疏堵结合，也要标本兼治。